



ETHIK KODEX

UNSERE GRUNDWERTE
UND RICHTLINIEN FÜR
ETHISCHES VERHALTEN



Fairness in den
Geschäftsbeziehungen



Verantwortung



Erstklassigkeit und
kontinuierliche
Verbesserung



Gegenseitiger Respekt



Engagement für die
Sicherheit



Engagement für die
Umwelt



UNSERE WERTE: FAIRNESS IN DEN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN, VERANTWORTUNG FÜR DAS EIGENE HANDELN, STREBEN NACH ERSTKLASSIGER LEISTUNG, GEGENSEITIGER RESPEKT UND ENGAGEMENT FÜR SICHERHEIT UND UMWELT.

GRUSSWORT DES ICL MANagements

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

dieser Ethikkodex beschreibt Grundwerte und gibt Richtlinien für ein vorbildliches und moralisch korrektes Verhalten aller Beschäftigten innerhalb der ICL Gruppe vor.

Als fester Bestandteil der ICL Unternehmenskultur repräsentiert der Ethikkodex unsere Werte und Einstellungen: Fairness in den Geschäftsbeziehungen, Verantwortung für das eigene Handeln, Streben nach erstklassiger Leistung, gegenseitiger Respekt, Engagement für Sicherheit, Umwelt und die Gemeinden, in denen wir tätig sind.

Diese Grundwerte, zusammen mit unserem Bekenntnis, alle Gesetze und Richtlinien, Compliance-Programme und -Verfahren einzuhalten, sind nicht nur unerlässlich für unser beständiges Wachstum und unseren Erfolg, sondern dienen auch als einheitliches Wertegerüst für unsere Beschäftigten, die in vielfältigen Kulturen leben und arbeiten.

Als essentieller Teil unseres Arbeitslebens begleitet uns der Ethikkodex durch alle Bereiche hindurch. Wir möchten, dass unsere Handlungen immer gesetzeskonform sind und internen Richtlinien folgen sowie mit freiwilligen Verpflichtungen und ethischen Grundsätzen übereinstimmen.

Tag für Tag, den wir der landwirtschaftlichen Ertragssteigerung, der Verbesserung der Lebensmittelqualität, der sauberen Energie- und Wasserversorgung wie auch der Verbesserung von industriellen Anwendungen widmen, werden wir mit Entscheidungen konfrontiert, die eine ethische Dimension haben.

Für globales Wachstum, die Vergrößerung der Produktionskapazitäten und Effizienzsteigerungen müssen wir nicht nur stets unsere Ziele im Auge behalten, sondern auch bedacht sein, wie wir diese Ziele erreichen. Dieser Ethikkodex ist ein Leitfaden, die richtigen Entscheidungen und Handlungen zu treffen.

Dieser Ethikkodex ist für alle Mitarbeitenden der ICL-Gruppe weltweit bindend. Wir alle sind dazu angehalten, unser Verhalten daran auszurichten und damit eine moralisch einwandfreie Unternehmenskultur zu leben. Den Ethikkodex zu befolgen wird uns helfen, diese Unternehmenskultur zu leben und unsere Ziele zu erreichen.

Mit freundlichen Grüßen

Geschäftsführung ICL

UNSERE WERTE

Einhalten von Gesetzen, Bestimmungen, berufsrechtlichen Regelungen, Verfahren und Compliance-Programmen

Alle Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Direktoren von ICL sind verpflichtet, jederzeit und bedingungslos den Anforderungen aller geltenden Gesetze, Bestimmungen, berufsrechtlichen Regelungen, ICL-Verfahren und Compliance-Programmen, die für deren ICL-Geschäftsbereich gelten, zu entsprechen.

Es wird nie von einem Mitarbeiter gefordert, dass er im Rahmen seiner Tätigkeit für ICL gegen für ihn geltende gesetzliche Anforderungen oder berufsrechtliche Regelungen verstößt.

Denken Sie daran – das Einhalten der Gesetze und des Ethikkodexes dient immer dazu, auf bestmögliche Weise dem Interesse von ICL und seinen Mitarbeitern zu nützen.



Fairness in den Geschäftsbeziehungen

Wir sind in allen unseren Geschäftsbeziehungen geradlinig, ehrlich, transparent und fair.



Verantwortung

Wir übernehmen die volle Verantwortung für unser Handeln und unsere Leistungen und dafür, den Erwartungen unserer Interessengruppen zu entsprechen.



Erstklassigkeit und kontinuierliche Verbesserung

Wir streben immer Bestleistung an. Wir ermutigen jeden, der mit uns arbeitet – unsere Mitarbeiter, unsere Kunden, unsere Lieferanten, unsere Geschäftspartner– zu exzellenten Leistungen. Wir stellen sicher, dass unsere Arbeit, unsere Prozesse und unsere Dienstleistungen den höchsten Qualitätsstandards entsprechen. Wir sind anspruchsvoll uns selber und anderen gegenüber und bleiben offen für konstruktive Kritik und Verbesserungsvorschläge.



Gegenseitiger Respekt

Wir behandeln jeden mit Höflichkeit und Respekt, wertschätzen abweichende Meinungen, fördern die Vielfalt und geben unserem Umfeld die Möglichkeit einer freien Meinungsäußerung; wir sorgen uns um das Wohl der Menschen und respektieren das Bedürfnis, ein Leben außerhalb der Arbeit zu führen.



Engagement für die Sicherheit

ICL engagiert sich für den Schutz der Gesundheit und Sicherheit aller Menschen, die eine Rolle bei unseren Tätigkeiten spielen oder die in den Gemeinden leben, in denen wir tätig sind. Wir werden erst dann zufrieden sein, wenn wir es geschafft haben, alle Verletzungen, Berufskrankheiten und Sicherheitsmängel zu beseitigen.



Engagement für die Umwelt

An allen Orten, an denen wir tätig sind, führen wir unsere Aktivitäten mit Respekt und Sorgfalt sowohl für die lokale wie auch die globale Umwelt durch und managen systematisch Risiken, um ein nachhaltiges Geschäftswachstum zu fördern. Wir werden uns erst dann zufrieden geben, wenn wir alle umweltschädlichen Vorfälle, die sich aus unseren Aktivitäten ergeben, vermeiden können. Wir suchen stetig nach einer Verbesserung der Umweltverträglichkeit unserer Produkte und unserer betrieblichen Tätigkeiten.

WAS IST EIN ETHIKKODEX?

Ethik bezieht sich auf Prinzipien, die uns leiten, wenn wir uns fragen, was die angemessene und korrekte Handlungsweise ist, wenn wir mit einem Zwiespalt oder einer Situation konfrontiert werden, für die es keine Regeln oder Richtlinien gibt.

Der Ethikkodex eines Unternehmens ist ein Dokument, das die Kernwerte des Unternehmens ausdrückt und Richtlinien für ein ethisches und angemessenes Verhalten für die Mitarbeiter des Unternehmens auf allen Ebenen und für alle Funktionen aufstellt.

Jeder von uns muss tagtäglich Entscheidungen treffen, die ethische Konsequenzen haben. Der Ethikkodex soll uns leiten, wenn wir mit einem ethischen Zwiespalt konfrontiert werden, und uns dabei helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen, welche die Werte von ICL widerspiegeln und unser Verhalten mit eben diesen Werten in Einklang bringen. Wir alle – Mitarbeiter,

Mitglieder der Führungsebene und Vorstandsmitglieder von ICL – sind bei jeder Entscheidung innerhalb des Unternehmens verpflichtet, in Übereinstimmung mit dem ICL-Ethikkodex zu handeln. Der Ethikkodex wird konsequent durchgesetzt und Verstößen wird unverzüglich nachgegangen.

Die folgenden, in fünf Kapitel aufgeteilten Abschnitte schildern die Werte und Prinzipien von ICL und die Art und Weise, wie wir sie auf die zahlreichen Bereiche innerhalb der ICL-Aktivitäten anwenden: ICL und seine Mitarbeiter – in Bezug auf die Beziehungen und die Verpflichtungen des Unternehmens gegenüber seinen Mitarbeitern; Ordnungsgemäße Nutzung und Erhaltung von Unternehmenseigentum; Aufrichtige und integre Abwicklung von Geschäften – in Bezug auf unsere Beziehungen mit verschiedenen firmen-externen Organisationen; Engagement für den Umweltschutz; Engagement für die Gemeinden, in denen wir tätig sind.

INHALTSÜBERSICHT UNSERES ETHIKKODEXES

ICL und seine Mitarbeiter

- Arbeitnehmerrechte
- Gesundheit und Sicherheit im Arbeitsumfeld
- Vorbeugung von Diskriminierung und Belästigung
- Menschenrechte
- Gegenseitiger Respekt
- Die Privatsphäre der Mitarbeiter
- Arbeiten gemäß den ICL-Compliance-Programmen und -Verfahren
- Vermeidung von Interessenkonflikten

Ordnungsgemäße Nutzung und Erhaltung von Unternehmenseigentum

- Der Schutz von ICL-Eigentum
- Der Schutz von ICL-eigenen vertraulichen Informationen

Aufrichtige und integre Abwicklung von Geschäften

- ICL und seine Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner
- Mitarbeiter von Fremdfirmen
- Geschäftsbedingter Wettbewerb
- Berichterstattung und Geschäfte mit Regierungsstellen
- Bestechung und Korruption

Engagement für den Umweltschutz

Engagement für Gemeinden, in denen wir tätig sind



ICL UND SEINE MITARBEITER

Der Erfolg von ICL ist den Fähigkeiten, der Sorgfalt und dem Engagement seiner Mitarbeiter zuzuschreiben. Wir erachten unsere Mitarbeiter als den wichtigsten ICL-Vermögenswert.

Arbeitnehmerrechte

Eine grundlegende Bedingung für das stetige ICL-Wachstum, seine Entwicklung und seinen Fortschritt liegt im Respekt und dem Einhalten der Rechte unserer Mitarbeiter.

Gesundheit und Sicherheit im Arbeitsumfeld

Das Leben und die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein zentraler Wert und wir engagieren uns bedingungslos für dieses Prinzip. ICL engagiert sich dafür, seinen Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zur Verfügung zu stellen. Wir gehen unter keinen Umständen Kompromisse in Bezug auf Sicherheitsfragen ein.

Wir müssen unsere Aufgaben mit Vorsicht ausführen, denn kein Tatbestand kann rechtfertigen, dass wir das Leben unserer Mitarbeiter Gefahren aussetzen. Verstöße gegen Sicherheitsanweisungen bringen uns alle in Gefahr. ICL engagiert sich dafür, allen Personen, die an unseren Aktivitäten beteiligt sind, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zur Verfügung zu stellen. Wir gehen unter keinen Umständen Kompromisse in Bezug auf Sicherheitsfragen ein.

Vorbeugung von Diskriminierung und Belästigung

Wir engagieren uns dafür, Menschenrechte zu achten und zu schützen, wo auch immer wir tätig sind. Diskriminierung oder Belästigung wird in keiner Form geduldet. Dies ist nicht nur gesetzlich verboten, sondern widerspricht auch dem Arbeitsumfeld, das wir bei ICL anstreben.

Deshalb dulden wir, die Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Direktoren von ICL, unter keinen Umständen wie auch immer geartete Formen von Diskriminierung und Belästigung, sei es durch Handlungen oder Worte.

Zudem unterstützt ICL den Beitrag zur Gleichberechtigung aller Mitarbeiter und Bewerber, ohne Unterschiede oder Diskriminierung.

Aus diesem Grund nehmen wir, die Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Direktoren von ICL, Abstand von jeder Form der Diskriminierung gegen Personen und gehen dagegen vor. Dies schließt unter anderem die Diskriminierung auf Grund der Religion, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Staatsangehörigkeit, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, des Alters, einer Geschlechtsumwandlung oder einer Behinderung mit ein.

Menschenrechte

ICL ist der Meinung, dass Unternehmen nur in Gesellschaften Erfolg haben können, in denen Menschenrechte geschützt und respektiert werden. ICL bekennt sich zu seiner unternehmerischen Verantwortung, die Menschenrechtsprinzipien zu respektieren und verpflichtet sich, seinen Worten Taten folgen zu lassen, indem wir die Würde und Rechte unserer Mitarbeiter, ihrer Familien und der Gemeinden, in denen das

Unternehmen tätig ist, wahren sowie durch ein stabiles Engagement mit unseren Geschäftsbeziehungen und anderen Partnern, um potenzielle Auswirkungen auf Menschenrechte, die außerhalb unserer direkten Kontrolle liegen, zu minimieren.

ICLs Engagement für den Schutz von Menschenrechten gilt in allen Regionen und Bereichen seiner Aktivitäten, einschließlich der Produktions- und Logistikstandorte des Unternehmens.

DER KODEX IN DER PRAXIS

„In unserem Team befindet sich ein Mitarbeiter mit einem Sprachfehler, der sich lustig anhört, wenn er spricht. Einige Leute im Team ziehen ihn damit auf und machen sich über ihn lustig.“

Ich möchte keinen Streit mit ihnen anfangen, aber ich finde es unangebracht und unangenehm.

Was soll ich tun?“

Unser Ethikkodex legt folgendes fest: „Wir, die Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Direktoren von ICL dulden unter keinen Umständen Formen von Diskriminierung und Belästigung, sei es durch Handlungen oder Worte.“ Deshalb dürfen Sie nicht tatenlos dastehen, wenn solche Belästigungen stattfinden. Tun Sie ihr Möglichstes, um den Mitarbeiter zu schützen und gehen Sie sicher, dass Sie den Vorfall Ihrem direkten Vorgesetzten, einem Mitglied der Personalabteilung, dem Compliance-Beauftragten oder dem Ethikkomitee, wenn ein solches in Ihrem Unternehmen besteht, melden.

ICL UNTERSTÜTZT DEN BEITRAG ZUR GLEICHBERECHTIGUNG ALLER MITARBEITER UND BEWERBER, OHNE UNTERSCHIEDE ODER DISKRIMINIERUNG.

Gegenseitiger Respekt

Wir, ICL-Mitarbeiter und leitende Angestellte respektieren unsere Mitarbeiter und behandeln jeden mit Zuvorkommenheit und Fairness.

Privatsphäre der Mitarbeiter

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter. Aus diesem Grund geben wir keinerlei Informationen, die eventuell die Privatsphäre einer Person verletzen könnten, an unberechtigte Dritte weiter.

Arbeiten gemäß den ICL-Compliance-Programmen und -Verfahren

ICL besitzt eine Vielzahl an internen Compliance-Programmen. Diese Programme dienen der Präzisierung von Rechtsvorschriften und -verfahren und schaffen einen Mechanismus zur Sicherstellung ihrer Einhaltung. Das Befolgen dieser Programme und Verfahren wird nicht nur als Teil unseres Beschäftigungsverhältnisses mit ICL gefordert, sondern bildet die Grundlage für den weiteren Erfolg des Unternehmens sowie langfristige Nachhaltigkeit, Wachstum und Fortschritt.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir müssen tatsächliche oder scheinbar vorhandene Interessenkonflikte zwischen unserer Funktion innerhalb von ICL und unseren persönlichen Interessen vermeiden. Hierzu zählen unter anderem die folgenden Verhaltensweisen:

- Wir fordern grundsätzlich weder Geschenke, persönliche Vorteile oder Begünstigungen von unseren Kunden, Lieferanten, Verkäufern oder anderen Drittparteien, die in irgendeiner Verbindung zu ICL stehen, ein noch nehmen oder bieten wir diese an. In Einzelfällen kann es hierzu im entsprechenden Unternehmen Ausnahmen geben.
- Wir leisten keine Gefälligkeiten an Mitarbeiter, leitende Angestellte oder Direktoren des Unternehmens bzw. ihre Angehörigen. Ausgenommen sind Geschenke von angemessenem Wert, die entsprechend den jeweiligen Unternehmensvorschriften anlässlich persönlicher oder familiärer Ereignisse gemacht werden.
- Keine Mitarbeiter, Direktoren oder leitenden Angestellten dürfen mit dem Unternehmen konkurrieren. Mit dem Unternehmen zu konkurrieren kann die Ausübung von Aktivitäten in der gleichen Branche wie das Unternehmen beinhalten, oder jede Situation, in der ein Mitarbeiter, leitender Angestellter oder Direktor dem Unternehmen eine Gelegenheit für Kauf oder Verkauf von Eigentum, Produkten, Dienstleistungen oder anderen Interessen nimmt.
- Wir ziehen keinen persönlichen Vorteil aus Geschäftsmöglichkeiten, die sich im Rahmen unserer Tätigkeit als Mitarbeiter, leitender Angestellter oder Direktor bei ICL bieten könnten.

DER KODEX IN DER PRAXIS

„Einer der Lieferanten, mit dem wir zusammenarbeiten, hat mich zur Hochzeit seines Sohns eingeladen.

Soll ich an der Hochzeit teilnehmen?„

Persönliche Beziehungen, die sich zwischen unseren Mitarbeitern und Lieferanten entwickeln, sehen wir als natürlich an und sie werden vom Unternehmen als positiv gewertet. Sie müssen jedoch, um den Anschein der Unangemessenheit zu vermeiden, bei dem Geschenk, das Sie zu der Veranstaltung mitbringen, den Unternehmensrichtlinien entsprechen. Sollten Sie Zweifel haben, ziehen Sie bitte Ihren direkten Vorgesetzten, ein Mitglied der Personalabteilung, den Compliance-Beauftragten oder das Ethikkomitee, wenn Ihr Unternehmen ein solches eingerichtet hat, zu Rate.

„Im Rahmen meiner Arbeit bei ICL stehe ich in Beziehung zu Lieferanten des Unternehmens.

Wäre es in Ordnung, wenn ich für meinen persönlichen Gebrauch Produkte zum gleichen Einkaufspreis, wie der mit ICL verhandelte, erwerben würde?“

Unser Ethikkodex legt folgendes fest: „Wir ziehen keinen persönlichen Vorteil aus Geschäftsmöglichkeiten, die sich im Rahmen unserer Tätigkeit als Mitarbeiter, leitender Angestellter oder Direktor bei ICL bieten könnten...“ Wenn dieses Angebot vom Lieferanten nicht an alle ICL-Mitarbeiter unterbreitet wird und nicht von ICL vorab genehmigt wurde, wäre es unangemessen, wenn Sie aus dem Angebot einen Nutzen ziehen würden.

SOLLTE EIN INTERESSENKONFLIKT AUFTRETEN, ENTWEDER EIN TATSÄCHLICHER ODER EIN POTENZIELLER, SOLLTE DIE PROBLEMATIK AN IHREN DIREKTEN VORGESETZTEN, EIN MITGLIED DER PERSONAL-ABTEILUNG, DEN COMPLIANCE-BEAUFTRAGTEN ODER AN DAS ETHIK-KOMITEE, SOLLTE EIN SOLCHES AN IHRER ARBEITSSTELLE BESTEHEN, FÜR WEITERE HANDLUNGSANWEISUNGEN WEITERGELEITET WERDEN.

ORDNUNGSGEMÄSSE NUTZUNG UND ERHALTUNG VON UNTERNEHMENSEIGENTUM

Wir, Mitarbeiter, leitende Angestellte und Direktoren von ICL, handeln stets in gutem Glauben und zugunsten von ICL.

Der Schutz aller vertraulichen Informationen des Unternehmens trägt erheblich und direkt zu unserem Erfolg bei.

Der Schutz von ICL-Eigentum

ICL besitzt physische Vermögenswerte (wie bspw. Gebäude, Ausstattung usw.) und immaterielle Vermögenswerte (wie bspw. Informationen, Verträge, Betriebsgeheimnisse, Patente u.s.w.), welche wir zugunsten von ICL und seinen Mitarbeitern schützen müssen.

Bei sämtlichen Tätigkeiten in Verbindung mit ICL-Eigentum muss unter anderem beachtet werden:

- Wir stellen immer sicher, dass ICL-Eigentum effizient eingesetzt wird, um die Ziele des Unternehmens zu verfolgen.
- Wir setzen alle vertretbaren Mittel ein, die zum Verhindern von Diebstahl, unvorsichtigem Umgang oder von Verschwendung von Unternehmenseigentum erforderlich sind und erstatten der zuständigen Person Bericht über alle Sicherheitslücken oder missbräuchlichen Handlungen.

- Wir verfolgen keine persönlichen Interessen auf dem Betriebsgelände oder beim Einsatz von ICL-Eigentum, -Ausstattung oder -Vermögenswerten, es sei denn es liegt eine Genehmigung von der Unternehmensleitung vor.

Der Schutz von ICL-eigenen vertraulichen Informationen

In der modernen und konkurrierenden Geschäftswelt kann jede Information, mit der Sie beim Ausüben Ihrer Arbeit in Kontakt kommen, einen immensen Wert für Wettbewerber, Investoren oder für die allgemeine Öffentlichkeit haben.

Wir müssen alle Informationen, auf die wir im Rahmen unserer Verantwortlichkeiten bei ICL stoßen und die nicht öffentlich vom Unternehmen offengelegt wurden, streng vertraulich behandeln und in Übereinstimmung mit den ICL-Richtlinien und -Verfahren in Bezug auf dieses Thema handeln.

Der Handel mit ICL-Wertpapieren während des Besitzes von nicht öffentlichen Informationen ist durch unsere Wertpapierrichtlinien zum Insiderhandel geregelt.

DER KODEX IN DER PRAXIS

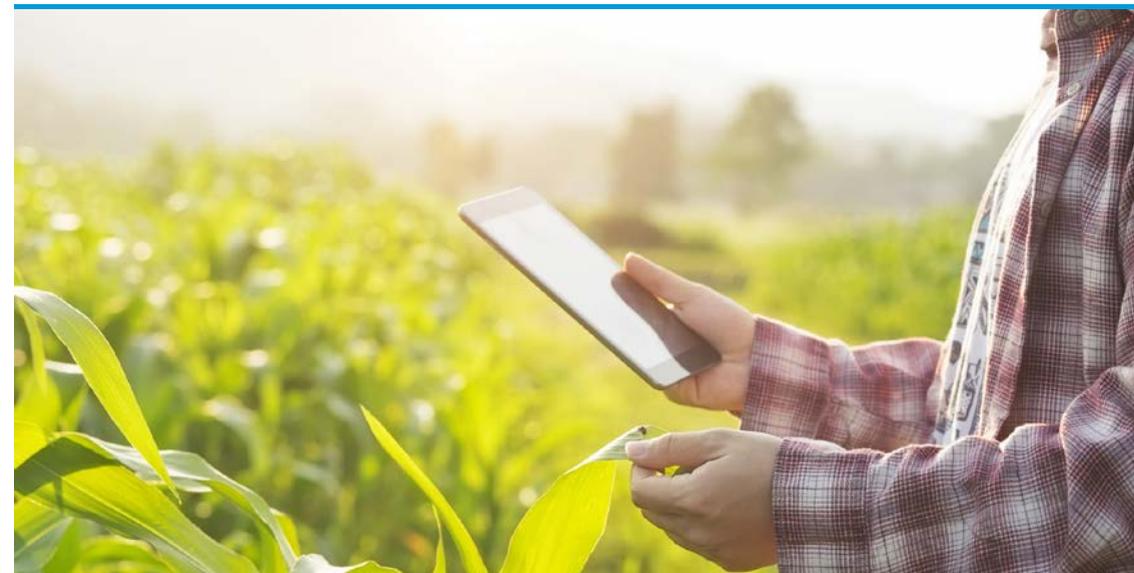
„Ich bin Manager eines bedeutsamen ICL-Projekts, das lange Arbeitszeiten im Büro erfordert. Ich heirate in einem Monat und wir müssen noch viele Vorbereitungen treffen. Da ich eine führende Rolle im Projekt einnehme, kann ich nicht um einen freien Tag für die Vorbereitungen bitten.“

Kann ich das Telefon in meinem Büro während der Arbeitszeiten nutzen, um Gespräche im Zusammenhang mit der Hochzeit zu führen?“

Unser Ethikkodex legt folgendes fest:

„Wir stellen immer sicher, dass ICL-Eigentum eingesetzt wird, um die Ziele des Unternehmens zu verfolgen.“

Es muss zwischen persönlichen und besonderen Umständen und dem angemessenen und vertretbaren Gebrauch von ICL-Eigentum abgewogen werden. Es ist wichtig, dass Sie dies mit Ihren Vorgesetzten absprechen.



AUFRICHTIGE UND INTEGREGRE ABWICKLUNG VON GESCHÄFTEN

ICL und alle seine Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Direktoren führen Geschäfte auf faire und ehrliche Weise.

Das Ansehen von ICL basiert auf dem Vertrauen, das unsere Aktionäre und Interessengruppen (d. h. alle Menschen und Organisationen, die Einfluss auf das Unternehmen nehmen oder von ihm beeinflusst werden, einschließlich Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner, Wettbewerber, Regierungsstellen, Gemeinden, in denen wir tätig sind, das Umfeld usw.) in das Unternehmen ICL setzen.

Unser alltägliches Verhalten und jede Entscheidung, die wir im Rahmen unserer Funktion bei ICL treffen, können dazu beitragen, dieses Vertrauen aufzubauen oder es zu zerstören.

ICL und seine Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner

Unsere Beziehungen mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern sind immens wichtig und wahren unseren langfristigen Erfolg. Wir engagieren uns dafür, dass dieses Vertrauen, das sie in ICL haben, aufrechterhalten wird und behandeln sie mit Respekt, Ehrlichkeit und Integrität.

Wir erfüllen unsere Vereinbarungen und handeln in gutem Glauben und Anstand bei Verhandlungen mit allen Parteien.

Mitarbeiter von Fremdfirmen

Mitarbeiter von Fremdfirmen schließen Leiharbeiter und Mitarbeiter von Drittunternehmen ein, die vom Unternehmen eingestellt werden, um Nebendienstleistungen auf dem eigenen Betriebsgelände durchzuführen.

Wir betrachten die Mitarbeiter von Fremdfirmen und Dienstleistern, die mit uns zusammen arbeiten, als unsere langfristigen Partner. Wir achten und wahren alle Rechte, die ihnen per Gesetz zustehen und behandeln sie mit Respekt, Höflichkeit und Fairness.

Geschäftsbedingter Wettbewerb

ICL erkennt die Wichtigkeit eines freien Wettbewerbs an und befolgt alle gesetzlichen Anforderungen, die einem fairen Wettbewerb entsprechen. Wir äußern uns nicht negativ über unsere Wettbewerber, ihr Handeln oder ihre Produkte. Alle entsprechenden Mitarbeiter müssen mit dem jeweiligen und geltenden Kartellgesetz vertraut sein sowie auch mit den Unternehmensrichtlinien und -verfahren, die sich auf dieses Thema beziehen.

Berichterstattung und Kontakte mit Regierungsstellen

ICL behandelt seine Beziehungen mit Regierungsstellen und Behörden mit Respekt und befolgt alle Gesetze, Be-

stimmungen und Standards, die auf seine Tätigkeiten Anwendung finden. Als Aktiengesellschaft trägt ICL die Verantwortung, vollständige und genaue Informationen über ihre finanzielle Situation und Geschäftsergebnisse in ihren öffentlichen Angaben zur Verfügung zu stellen. Berichte und Dokumente von ICL, die bei der israelischen Wertpapieraufsichtsbehörde und bei der US-amerikanischen Börsenaufsichtsbehörde vorgelegt oder eingereicht wurden, und ihre anderen öffentlichen Kommunikationen sollen vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Veröffentlichungen umfassen.

Bestechung und Korruption

ICL verpflichtet sich, seine Geschäfte auf der Grundlage von Qualitäts- und Integritätsstandards zu führen.

Wir dulden keinerlei missbräuchliche Einflussnahme auf Entscheidungsträger, einschließlich Bestechungsangebote oder andere illegale Handlungen.

Wir bieten nie Bestechungen in jeglicher Form an, zahlen sie, fordern sie ein oder nehmen sie an – weder direkt noch indirekt.

DER KODEX IN DER PRAXIS

„Ich führe Verhandlungen mit einem unserer Lieferanten und ich versuche, den Preis für das von mir benötigte Produkt zu senken. Er fragt mich nach der Jahresmenge, die ich bei ihm einkaufen werde, damit er seinen Rabatt dementsprechend anpassen kann. Wäre es in diesem Fall unangemessen, zu übertreiben und ein Versprechen abzugeben, mehr einzukaufen, als ich dies tatsächlich plane, um den gewünschten Rabatt gewährt zu bekommen?“

Unser Ethikkodex legt folgendes fest:

„Wir erfüllen unsere Vereinbarungen und handeln in gutem Glauben und Anstand bei Verhandlungen mit allen Parteien.“

Übertreibungen im Zuge der Verhandlungen, um die Bedingungen der Transaktion zu verbessern, sind kein Handeln im guten Glauben und sind somit nicht akzeptabel.

UNSERE BEZIEHUNGEN ZU ICL-KUNDEN, -LIEFERANTEN UND -GESCHÄFTSPARTNERN SIND IMMENS WICHTIG UND WAHREN UNSEREN LANGFRISTIGEN ERFOLG.

ENGAGEMENT FÜR DEN UMWELTSCHUTZ

Wir bei ICL setzen uns dafür ein, die Umwelt zu schützen und Ökoschäden vorzubeugen. Wir bemühen uns unerlässlich, unseren negativen Einfluss auf die Umwelt zu reduzieren.

Als entsprechende Grundlage verpflichten wir uns, die Gesetze, welche

die ICL-Aktivitäten leiten und die dazu dienen, das öffentliche Eigentum zu schützen und Umweltverschmutzungen vorzubeugen sowie auch alle Rechtsvorschriften, die auf unsere Tätigkeiten Anwendung finden, einzuhalten.

ENGAGEMENT FÜR DIE GEMEINDEN, IN DENEN WIR TÄTIG SIND

Wir messen dem permanenten Dialog mit den Mitgliedern der Gemeinden, in denen wir tätig sind, einen hohen Wert bei. Wir handeln stets so, dass wir Schäden oder Beeinträchtigungen der Lebensqualität der Mitglieder der

Gemeinden, in denen wir tätig sind, möglichst gering halten und investieren aktiv in verschiedene Projekte und Programme, die darauf ausgelegt sind, die Lebensqualität zu verbessern.



WIE SOLLTE DER ETHIKKODEX ANGEWANDT WERDEN?

In zahlreichen Tätigkeitsbereichen von ICL gelten Satzungen, Bestimmungen und Rechtsnormen, die für die Unternehmensmitarbeiter sowie das Management verbindlich sind. Zudem unterhält ICL interne Richtlinien, Verfahren und Compliance-Programme, die viele Verhaltensregeln enthalten, die dem Mitarbeiter zeigen, wie er sich in Situationen zu verhalten hat, mit denen er beim Ausüben seiner Arbeit konfrontiert werden kann.

Die grundlegende Basis, auf der wir unsere ethischen Verhaltensregeln aufbauen, ist das Einhalten aller Gesetze und anzuwendenden Verfahren und Bestimmungen und sie entspricht einer grundlegenden Erwartung von ICL und jedem Mitarbeiter. Der Ethikkodex erhebt weder den Anspruch, diese Satzungen, Bestimmungen, Richtlinien und Verfahren zu ersetzen noch umfasst er alle eventuellen Situationen, mit denen Sie konfrontiert werden können. Er zielt darauf ab, die Prinzipien und Werte widerzuspiegeln, die wir wahren möchten und soll als eine Art Kompass gelten, der Ihnen den richtigen Weg weist.

Lesen Sie bitte den Ethikkodex sorgfältig durch und sprechen Sie über ihn mit Mitarbeitern aus anderen Abteilungen und mit Ihren Managern. Er soll Ihnen bei der Entscheidungsfindung und bei Ihrer täglichen Arbeit im Laufe der Ausübung Ihrer Tätigkeit behilflich sein.

Sollten Sie in einer bestimmten Situation Zweifel an der richtigen Handlungsweise haben, z. B. wenn Sie auf Umstände stoßen, bei denen die Verfahren des Ethikkodexes oder dessen Anwendung unklar sind oder wenn Sie sich bewusst werden, dass eine Tätigkeit einen Verstoß gegen den Ethikkodex oder geltendes Recht, Richtlinien oder Vorschriften darstellen würde, zögern Sie bitte nicht, dieses Problem an Ihren Vorgesetzten weiterzutragen beziehungsweise an die Person, die für Compliance-Fragen im Unternehmen zuständig ist. Diese Person wird daraufhin das Problem entweder im Sinne des Verfahrens angehen oder sie wird die Problematik an die Person weiterleiten, die berechtigt ist, die entsprechenden Maßnahmen zu treffen.

Ihre Anfrage wird schnell, gründlich und in aller Diskretion bearbeitet werden. In dem Moment, in dem Ihre Anfrage auf gutem Glauben beruht, können Sie sicher sein, dass Ihr Platz im Unternehmen hierdurch weder gefährdet noch geschädigt wird.

Interne Anwendung

Die ICL-Gruppe ist eine multinationale Gruppe, die in vielen Ländern tätig ist. ICL und seine Mitarbeiter respektieren die zahlreichen Kulturen, Gesetze und Gebräuche, die in den Ländern, in denen ICL tätig ist, verbreitet sind. Dieser Ethikkodex, einschließlich der

maßgeblichen Ergänzungen und entsprechenden Anpassungen an lokale Gesetze, soll für das Unternehmen, seine leitenden Angestellten und Mitarbeiter in jedem Land, in dem ICL tätig ist, verbindlich sein.

Umsetzung unseres Ethikkodexes

Der Ethikkodex wurde vom Vorstand und dem ICL-Management sowie seinen Geschäftsbereichen verabschiedet. Er ist Teil der eigenen Managementkultur des Unternehmens. Jeder Mitarbei-

ter, leitende Angestellte und Direktor des Unternehmens muss, nach besten Kräften, in seinem Zuständigkeits- und Verantwortungsbereich, nach einer vollständigen Umsetzung des Ethikkodexes des Unternehmens streben und dies auf allen Unternehmensebenen.

Ein Verzicht der Bestimmungen dieses Ethikkodexes für Geschäftsführer oder Direktoren kann nur durch den Vorstand oder einen Ausschuss des Vorstandes gewährt werden und wird umgehend den Aktionären des Unternehmens offengelegt.

„FAUSTREGELN FÜR EIN ETHISCHES VERHALTEN“

Wenn Sie sich unsicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, wenn Sie mit einer bestimmten Situation konfrontiert werden, denken Sie daran, dass die Grundregeln eines ethischen Verhaltens mithilfe von drei einfachen Fragen in Bezug auf die Verhaltensweise, die Sie eventuell wählen, zusammengefasst werden können.

- Wenn die Situation umgekehrt wäre, würden Sie bezüglich Ihrer Rechte oder Ihres Eigentums ebenso behandelt werden wollen, wie Sie es bezüglich der Rechte, des Geldes oder des Eigentums anderer tun?
- Sollte Ihre Verhaltensweise veröffentlicht oder der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden, würden Sie oder ICL für Ihr Handeln kritisiert werden?

- Wenn die Öffentlichkeit Ihr Handeln hinterfragen würde und sie alle Fakten zur Hand hätte, würde dann Ihr Handeln und das Handeln von ICL als angemessen, ehrenhaft und vernünftig angesehen werden?

Sollten Zweifel oder ein Verdacht aufkommen, dass die Bestimmungen des Ethikkodexes nicht eingehalten werden, benachrichtigen Sie bitte Ihren direkten Vorgesetzten, ein Mitglied der Personalabteilung, den Compliance-Beauftragten oder das Ethikkomitee, wenn Ihre Organisation ein solches besitzt.

WAS GESCHIEHT, WENN...?

Die folgende Darstellung erläutert den Prozess, den Sie befolgen müssen, wenn Sie denken, dass Sie sich in einem ethischen Zwiespalt befinden.





Millennium Tower, 23 Aranha St.
(Hauptsitz)
P.O. Box 20245
Tel Aviv 61202, Israel

Telefon: +972 (0)3 684 4400
Fax: +972 (0)3 684 4444
E-Mail: contact@icl-group.com

ICL

www.icl-group.com