

ICL行为准则

我们是ICL

在ICL，我们以正确方式做正确的事，日行不辍。将联合国可持续发展目标（SDGs）作为我们的指导原则，以关爱我们的员工、商业合作伙伴、社区和地球家园为驱动力，在我们所有行事中加以落实。



我们的行为准则是我们正确行事的指南，遵守联合国可持续发展目标的指导原则。以下是我们始终如一的做法：



我们鼓励我们的员工大胆发声，关心他们必须说的话[整合图标



我们将安全置于首位。在保护我们的员工及其家人、供应商、客户以及社区方面，我们绝不妥协。



我们努力创造一个和谐、多样化的环境，让每人，无论其背景如何，都能真正拥有归属感



我们尊重每个人的自由和人权，这是我们追求一个更加公平和包容、没有歧视和骚扰世界的基石。



我们负责任地使用我们的有形资产、数字财产和知识产权，以保护我们发展和繁荣的能力。



作为一家上市公司，我们坚持提供真实、准确和透明的财务信息，以及外部传播的原则。此外，我们确保公平地向公众传播信息，以确保我们所有的利益相关者都得到公平对待，并可以依赖有关我们业绩和影响的及时可靠的信息。



我们坚决反对贿赂和腐败，因为我们明白消除腐败可以促进更加公平和繁荣的社会，从而打破贫困的桎梏。

以下是我们始终如一的做法：



我们以公平和诚信的方式开展业务，通过积极而公平地竞争，遵守全球贸易法律，负责地与第三方合作。



我们与各利益相关方进行负责和透明的互动，遵守高度规范的公司治理标准，培养诚实和开放的文化。



我们在滋养世界和促进粮食安全以实现无饥饿世界方面处于领先地位。



我们在滋养世界和促进粮食安全以实现无饥饿世界方面处于领先地位。



我们在能源存储、安全解决方案、应对气候变化以及实现安全、绿色和可持续的未来方面处于领先地位



我们通过有意义的贡献、志愿工作和社会发展计划，回馈社区，创造社会影响。

亲爱的合作伙伴们，

在ICL，我们的使命是建立：影响可持续的未来。我们通过恪守：以正确方式做正确的事，日行不辍，这一承诺来实现目标。

我们共同培育了一种倡导可持续发展领导力的企业文化。鉴于此，我们决定将联合国可持续发展目标（SDGs）作为我们的指导原则是合乎自然法则的。联合国可持续发展目标概括了我们对更美好未来的愿景，如同一座灯塔引导我们在经营的各个方面做出正确选择。以关心我们的员工、商业合作伙伴、社区和地球为动力。

我们鼓舞人心的新行为准则，体现了我们致力于遵守这些指导原则，也概述了我们对可接受行为和社会规范的期望，无论是个人还是ICL公司，在日常生活中都应恪守不渝。通过恪守这些准则，我们确保我们的行为不仅符合我们自身的需求，同时也有利于实现消除饥饿、促进环境可持续发展以及推动社会平等等全球性目标。

ICL准则即是你的准则。这是我们共同的指南。该准则旨在为你提供有价值且实用的工具，帮助你处理日常工作中可能会遇到的道德问题和其他困境。最重要的是，该准则旨在鼓励你对道德行为负责。作为一家公司，我们实现宏伟目标的能力取决于我们每个人、我们对自身及同事的行为负有的责任感。

我希望你们每个人都能火眼金睛，侧耳倾听。一旦发现不正确、看起来不安全，或可能违反我们的行为准则、政策或规定的行为，都能大胆发声。我希望你们能够担起责任，以身作则。显然，只有通过团队合作，我们才能真正成功实现这些指导原则，对安全、健康和可持续的未来产生影响。

感谢您在这一使命和通向未来的旅程中与我们同行。



拉维夫·佐勒
ICL总裁兼首席执行官

ICL准则即是你的准则 6
本准则是什么，为何制定本准则 7
运用本准则做出正确决定 8
以身作则 9

我们关心你必须说的话 10
我们鼓励发声 11
ICL发声专线 12
如何处理顾虑或事件报告? 13

我们关心我们的员工 14
我们希望员工与公司共同成长
我们的员工 15
你的安全是我们的使命 16
我们促进多样性，包容心和归属感 17
我们绝不容忍歧视和骚扰 18
我们保护人权和劳动者权利 19
政治活动 20
我们尊重数据隐私 21

我们关心我们的公司 22
我们做正确的事
我们关心公司资源 23
数字资产和网络安全 24
保护公司信息 25
不参与内幕交易 26
避免利益冲突 27
如何披露利益冲突? 28
负责任地使用社交媒体 29

我们关心我们的商业合作伙伴 30
正直诚实开展业务
在正直诚实上从不妥协 31
对贿赂和腐败零容忍 32
负责任地与第三方合作 33
赠与和接受礼物及娱乐活动 34
遵守全球贸易规定 35
承诺反洗钱 (AML) 36
承诺负责任的营销 37
公平竞争 38
负责任且透明地与监管机构和政府主体互动 39

我们关心人类社区和地球家园 40
我们影响可持续的未来!
我们影响可持续的未来 41
我们通过革新和卓越施加影响 42
我们的社会影响 43
我们行事透明且负责，向社区捐赠和奉献 ... 43

ICL行为准则根据需定期检查，
随时修订。

ICL
准则即是你的准则

在ICL，无论你做什么岗位或身处何地，我们的指导原则和我们的行为原则都应处于你所做之事的中心。

我们的准则适用于公司全部地点的所有人。



本准则是什么，为何制定本准则？

本准则是我们每天以正确方式做正确的事的指南

ICL准则传达了我们的指导原则并概述了如何在全世界开展业务。通过遵守我们的准则和始终正直行事，你将成为支持公司卓越道德文化的重要部分。

在ICL，我们承诺遵守业务经营所在国家的法律法规。
全球法律法规复杂，遵守我们的准则和政策有助于确保遵守当地适用法律并协助构建遵纪守法的文化。



我个人的职责是什么？

正直行事，遵守我们的准则。

- 依照ICL的原则行事，遵循此准则和公司政策的要求。
- 行动始终依法、诚实、合乎道德伦理并对ICL利益最大化。
- 完成相关培训，当有疑问或顾虑时，使用本准则并发声。
- 协助公司调查。
- 对诚恳提出有可能违反本准则、公司政策或法律行为顾虑的任何人，不得打击报复。

运用本准则做出正确决定



每天我们都要做出决定。做出正确决定并非总是容易。

在此，我们的准则将每天指导和支持你以正确的方式做正确的事。

我们的准则对工作中可能出现的全部情形并非面面俱到。相反，描述了我们指南的指导原则，并有助于指导和应对可能出现的所有情况。

我们期望所有的商业合作伙伴如承包商、供应商和销售商遵守本准则中提出的原则。有关商业合作伙伴指导原则的更多信息可在《供应商行为准则》中查看。

遇到道德困境?
停下，思考以下问题：

- 我是否具备做出明智决定的全部所需信息?
- 我的行动是否符合我们的指导原则、准则、公司政策和法律规定?
- 我是否理解自身行动的影响，包括对ICL声誉的影响?
- 这是否以正确的方式做正确的事？以及我是否做到以身作则?
- 如果此事公之于众，他人会如何看待，我能否支持自己的决定?

不确定?

向你的经理、法务与合规部、人力资源部或其他任何可信任资源寻求指导。我们的道德与合规网站也是查找信息和指导的资源之一。

以身作则

如果你管理员工，就肩负了更大的责任。以身作则，运用作为ICL领导者的优秀品质：勇敢无畏、关怀他人、成长进步和争取胜利的精神。确保团队成员知晓本准则是其可用资源。以身作则，确保团队成员对于我们的指导原则了然于心，并清楚明白与我们准则之间的关系，同样也是自己可用的资源。

如果你是一位领导或经理，我们对你的期望是通过以下方式起到积极的表率作用并激励其他员工拥抱我们的准则：

- 奖励正直。
- 鼓励合乎道德的决定。
- 创造开放的工作环境，团队成员能畅所欲言，不必担心打击报复。
- 防止针对大胆发声者的打击报复。
- 当事态升级时寻求帮助。



我们关心你必须说的话

大胆发声！

我们鼓励你使行为合乎**道德**并且如有任何顾虑大胆发声。

当有关道德的事件出现时，提出问题和表达顾虑是**你的职责。**

获得你的信任、提供安全的环境并专业、客观且迅速地对待你的顾虑是**我们的职责。**



我们鼓励发声



在ICL，我们大力提倡"发声"文化并欢迎来自所有人——无论是雇员、合约方，或是否是ICL 聘用的人员——提出问题和顾虑。

自发报告表明了正直、诚实和透明，在员工中，我们珍视这些价值。

在任何情况下，如果你不确定如何适用我们的标准或怀疑潜在的违规，你可以且应该发声。

你无需了解所有事实才能发声。如果你确实怀疑不恰当或不合法的行为，务必报告。

如何报告?

表达顾虑或报告违规，
可按照以下任一途径——不分先后、顺序或偏好：

- **你的经理**
- **你的经理的上级**
- **人力资源部**
- **法务与合规部**
- **ICL 发声专线 — 匿名**
- **信任的人**（如果所在工作场所可用）

ICL发声专线

- 简便的报告工具
- 用所选语言报告
- 24小时全天候可用
- 由第三方独立运营
- 安全保密
- 由内部或外部专职人士处理
- 匿名（如果你希望）

你可以匿名报告！

如果感觉匿名提出顾虑更自在，可以通过ICL发声专线提出。在查看顾虑事件时，ICL会采取所有恰当行动保护投诉人的身份信息，我们尊重ICL背景多样的劳动者不同的文化习惯。

如何向发声专线报告？

在线报告，使用网址：
www.ICLhotline.ethicspoint.com
或扫描下方二维码，
使用你的移动设备报告

拨打ICL发声专线免费电话

ICL发声热线24小时全天候接听，365天全年无休。
接线员会就相关信息提问，问题与在线报告所填表格中的一致。

拒绝报复

ICL鼓励你发声，作为回应，我们承诺保护你的权利以及真实报告顾虑或事件者的权利，且无论是通过哪种途径报告。

ICL绝不会打击报复，也不允许针对实际符合以下行为者的打击报复：

- 报告其认为可能违反公司准则、政策或法律规定的行为或事件。
- 就具体业务实践、决定或行为提出问题或寻求建议。
- 配合对潜在违规的调查。

进行虚假报告、拒绝配合或阻碍调查违反公司准则，可能导致纪律处分。

如何处理顾虑或事件报告?



我们对报告的所有顾虑事件，都会由指定人员或团队根据投诉处理流程查看。

调查人员将会

客观独立行动，通过查看文件或相关访问构建和回顾事实。

总结调查结果并在适当时机对正确行动或处分措施提出建议。

通知报告人调查已完成。由于保密要求，更多细节可能并不会披露。

作为员工，你必须全力配合任何调查。

如果你违反了我们的准则、政策或法律法规，应当知晓这可能会导致处分，可能包括特定培训、表现提升计划，甚至是解除雇佣。
当你的行为触犯法律，可能还会导致民事或刑事措施，一般由属地法院执行。

更多信息： ICL全球投诉处理流程

经理应如何处理关于顾虑的直接报告?

我们期望团队领导在任何情况下都能根据领导者行为准则采取行动。如有员工向你报告顾虑或提出问题，倾听和采取行动是你的职责所在。恰当处理员工顾虑对保持信任和维护公司至关重要。回应要做到尊重，并且所有顾虑都要严肃对待。如果不确定如何行动，请向法务与合规部寻求进一步建议。

我们关心
我们的员工

我们希望员工**与公司共同成长**

我们的成功归功于**员工的才能、**
勤奋、多样性和奉献。
我们重视员工的价值并赋予信任是最大的优势。



我们的员工

我们的成功以人为基础。这是我们为何授权给员工、认可他们的成就并尊重他们的权利的原因。

我们支持、发展并关爱员工，方式是让他们成长、革新并共同建立我们的未来。

我们为员工提供职业发展机会，并用清晰透明的目标支持他们的表现。我们的指导原则引导着我们按成功所需的方式行事。



我们关心承包商的员工

承包商的员工包括签署服务合同的雇员或公司聘用的第三方的雇员，一般负责非核心服务。我们关注承包商的员工和服务提供者，他们是我们的同行伙伴，我们尊重其合法权利，尊重、礼貌、公平地对待他们。

在ICL，我们：

尊重每个人，无论职责、职位、雇佣状态或任期。

考虑他人的需求和看待问题的视角，以及我们的言行可能会被如何解读。

绝不威胁、暴力对待或骚扰他人，包括性骚扰。

对任何可能违反ICL重视尊重的工作环境的行为，大胆发声。

不侮辱、霸凌、诋毁、羞辱或嘲笑他人，对其他人正遭受骚扰或霸凌的信号保持警惕

不报复他人—— 所有人都应当对无所畏惧地提出顾虑感到放心

着装得体，助力创造尊重和职业的环境。

你的安全是我们的使命！

我们关心员工、访客、承包商和商业合作伙伴的健康与安全，承诺为所有参与经营的人员提供安全、健康和无害的工作环境。

我们通过遵循工作场所安全规定和合同约定的要求来实现这一点。

我们在运营和制定决策时实行全面的安全和健康实践。

我们通过以下方式保持工作场所安全：

- 遵守法律法规，安全流程，公司准则和政策。
- 重视同事、访客、承包商和所有为我们或与我们一起工作的人员的安全。
- 采用HOP方法，主动寻求方法，让工作场所更安全。
- 发现工作场所（潜在的）风险，利用正确方案或防御措施进行处理。

更多信息： ICL EHS政策与流程



我应何时发声？

如果你被安排了一项任务，
你认为不安全或对你及周围环境有危害。

或者你被安排了某项工作，
你确信**你没有接受过适当的培训。**

你注意到不安全的状态，或非惯例的变化，
可能**对你和周围引起潜在危险。**
当你想推出一个安全解决方案。

辨别、报告和指出安全问题，不安全的工作条件，或"险些发生"的事故，从中有所收获，
以便我们加强工作场所的安全措施

我们促进多样性，包容心和归属感



ICL承诺提供平等的雇佣机会，促进多样性、平等和包容，
为此尊重每个人的尊严，因而能维护一个人人都有归属感的工作环境。

我们对多样化的定义包含有形和无形特征，这些特张塑造了我们，例如：种族、民族、性格、工作经验、生活方式、年龄、教育背景、
文化背景、性取向、性别认同、能力、宗教或信仰，以及政治倾向。

我们仰仗诸位的帮助创造一个包容的工作环境，无论在办公室、项目现场或线上，每个人都能感到为其所做贡献而得到重视和尊重，不会受到排挤、歧视、恐吓、骚扰、暴力和虐待。

我们为你而骄傲！

ⓘ **更多信息：** ICL多样性与包容政策

你可以通过以下方式做出贡献或支持：

- 当事情不对时，**请大胆发声**
- **表达你的观点，**自由分享看法与经验
- 对不同的观点**保持开放态度**
- **倾听他人，**创造对话、包容、相互尊重的环境
- 对可能表达有困难的人，**表示耐心**

我们绝不容忍歧视和骚扰



在ICL，我们绝不容忍骚扰、歧视和虐待。

公司准则禁止任何形式的歧视、攻击行为或骚扰。

不得在工作场所出现骚扰行为，包括不受欢迎的口头、视觉、身体或任何其他形式，或者造成工作环境气氛令人不安、冒犯或具有敌意的行为。
这一点对于员工、承包商或任何其他为ICL工作或与ICL一同工作的人员均适用。

这有悖于ICL致力创造的工作环境属性。
尊重并注意公司全球化、多样化的员工所代表的文化差异。

牢记性骚扰或其他骚扰是由你的行为及其对他人造成的影响而决定，无论是否出于你的本意。

如果你或其他人受到歧视或骚扰，大胆发声！

更多信息： ICL全球反骚扰反歧视政策

骚扰是否仅仅涉及与性有关的行为？
不是！骚扰可能建立在性别认同、种族、性、宗教、国籍、年龄、残障、性取向等方面的基础之上，形式可能是语言冒犯、取笑、贬损评论或任何其他方式。

我们保护人权和劳动者权利



我们始终坚信，只有在保护和尊重人权的组织才能兴旺繁荣。在ICL，我们承认国际认可的人权标准，包括联合国《世界人权宣言》，联合国《指导原则》和国际劳工组织《工作中基本原则和权力宣言》。

此外，ICL在2022年同意并签署了联合国《全球契约十项原则》，进一步表明我们对致敬和支持人权的承诺。

我们提倡员工组织和加入工会的权利，同工同酬和待遇平等的权利，关心他们的福祉、生活品质和健康。我们绝不允许经营中出现任何形式的童工和强迫劳动。

ICL坚决承诺在商业运营和所在社区中避免可能导致或引起侵犯人权的行为。

我们期待商业合作伙伴也能做出同样的承诺，尊重和维护这些人权与劳动权利的基本原则。

为保护人权，我的职责是什么?

熟悉ICL人权承诺与原则。

注意你的工作如何影响运营、价值链和社区中人们的人权

理解如何识别工作和决策中潜在的人权风险

当意识到任何触犯人权或劳动者权利的行为时，请大胆发声。

更多信息： ICL人权政策

政治活动

ICL为政党或政治家提供宣传或支持。然而，我们承认员工或以我们的名义经营的第三方作为个体私人参加政治活动的权利。

避免：

- 在工作场所发生政治争议和冲突，表达政治观点时相互尊重
- 以ICL的名义参与政治活动，无论直接或间接
- 使用ICL基金或资源进行个人政治活动



我们尊重数据隐私

数据隐私是一项基本权利。

正如每个人都有自由表达观点的权利，
每个人也有权自主决定法律范围内有关其个人信息的收集和使用。

在ICL，我们相信保护数据隐私权对在商务活动和员工关系中保持基本的信任至关重要。数据隐私保护和数据保护和利用技术保护数据紧密相关，因为在数字时代，对个人信息负责和安全的处理要依赖先进的技术解决方案，
以此保护个人敏感数据。

根据你在ICL的职责，你可能会接触到员工、商业合作伙伴和其他人的个人信息。

如果你或任何以你名义行事的代理人由于工作原因接触和处理数据，应当遵守ICL隐私政策、原则和流程以及所有适用的法律法规，确保此类数据的处理合法、透明、公平、安全。



更多信息： ICL数据隐私政策与流程

ICL收集的哪些个人信息必须得到保护？ ICL必须保护掌握的所有个人数据，包括：与员工、管理者、供应商、承包商、客户和股东相关的个人数据。个人数据包括但不限于：姓名，身份证件号码，电子邮箱地址，个人电话号码，照片，IP地址，设备识别号，位置信息

我们关心我们的公司

我们做正确的事

我们珍视我们的公司。这是我们工作的地方，
在这里投入了时间和努力。
保护公司资产和维护组织的完整性非常重要。



我们关心公司资源

我们负有责任地使用和保护ICL的资产和资源，得以创造真正的价值和影响可持续的未来。
我们必须保护ICL的资产，无论是实物、数据、财务、技术还是知识资产。

实物资产

你有责任恰当使用因工作目的而获得的公司资产和资源，包括工具、设备和公司资金。

保护公司资产就是保护公司发展壮大的能力。除非得到授权，不得出借、出售或赠送公司资产。必须避免对公司资源一切形式的不当使用，包括将产品或物资用于个人用途，用公司信用卡支付个人开支，因未经授权的私人交通需求使用公司车辆，或未经允许使用或转售废料或其他类型的公司财产。

你的职位是否具备财务批准权限，例如批准报销申请或管理预算？

你必须小心谨慎，确保（1）在批准或费用产生之前，按要求收取（预）批准
（2）提交的报销费用申请恰当，与业务相关，正确存档，遵守公司政策，
(3) 公司资金恰当用于计划目的。



数字资产和网络安全



ICL通过保持系统安全、避免不当进入来保护公司数字资产和数据。

网络安全对加强ICL的韧性至关重要。

优越的网络安全性能是ICL的竞争优势之一，为公司在股东心中建立了信任。
我们每个人都有责任保证网络安全，并确保我们都明白如何保护我们的网络、系统、设备和日常使用的信息。通过对威胁和风险的综合分析，
我们使用全球公认的最优措施来有效减少网络弱点并确保有力的安全措施。

我们专注于在不断发展的基础上评估技术解决方案和业务流程，以理解相关网络风险及如何适当降低这些风险。我们致力于确保公司信息技术的恢复能力和保护，开发新流程和技术性能时的运营安全，以及涉及的威胁态势。

更多信息：
- ICL信息安全政策
- ICL全球安全政策，组织架构责任与授权流程

我们依靠你：

保护ICL信息以及委托给你的技术、装备和设备。

留意并了解你所在岗位的网络安全特定职责，例如敏感信息，操作和处理；安全系统开发；或信息系统的安全运营与维护。

对关于公司信息和技术系统安全的潜在威胁信号保持警惕。

确保遵守ICL提供的信息技术网络安全指导并可接受的使用政策安全地工作。

保护公司信息

在今天快节奏和充满竞争的商业环境中，我们在工作中接触到的任何一点信息都可能对竞争者、投资人和大众具有重大价值。保护公司的全部信息，避免未经授权的披露，对公司业绩起到了至关重要和直接作用。你必须始终采取必要措施确保与ICL，我们的客户、供应商和商业合作伙伴相关的保密信息得到保护。



我们财务诚信

我们创建和维护准确透明的财务和商业记录，以便自身和市场上的其他各方可以依赖有关ICL表现和影响的及时可靠的信息。

准确、清晰和完整的记录对做出最优商业决定、保护公司财务诚信方面的声誉和履行作为大众的公司的义务至关重要。我们的投资人、监管机构和其他股东依靠我们提供的信息来了解我们的财务表现和衡量我们作为一家公司的成功。

更多信息： ICL安全贸易政策-及时和定期报告

我们希望你：

真实、准确、及时记录、维护和存档财务交易和业务记录，适当记录细节，包括：支持性文件。

谨慎、如实管理预算和处理公司财务资源，包括：现金和公司信用卡

通过仔细检查财务信息的真实性和准确性，例如：报销申请、供应商发票和运营报表，预防假冒或误导性代理

依据法律要求或公司指导，仅将文档保存出于正当商业目的所需的时间。

遵循ICL记录保存政策，并恰当处置或删除记录。

不参与内幕交易

ICL公司在特拉维夫证券交易所和纽约证券交易所公开交易。

在履行工作职责的过程中，你可能会接触到保密信息。 内幕信息是指不为公众所知的信息，一旦为公众所知，可能会造成公司股价发生重大变化。持有内幕信息的人，可能会向其他人提供内幕信息，或在交易相关公司证券时使用内幕信息。之所以禁止内幕交易，其目的是禁止掌握内幕信息的人士具有对其他投资者不公平的交易优势。



要想规避使用ICL内幕信息：

- 不得出于交易安全或提供内幕信息的目的披露关于ICL的重要非公开信息。
- 认识到涉嫌内幕交易是不道德的并且触犯法律。
- 注意禁止内幕交易也适用于你的家人、居家成员及任何收到内幕信息的人员。
- 如果发现任何触犯相关安全法律法规的行为，请大胆发声。

有关内幕交易的规定也适用于**你的家庭成员或任何居住在你家中的人员**。
任何人交易重要非公开信息或向他人提示此类信息将导致重大刑事责任，包括巨额罚款甚至有期徒刑。

更多信息： 证券和公司法合规项目，内幕信息使用限制程序。

避免利益冲突

作为员工正直行事意味着为了公司的利益而行动，并且把公司利益放在第一位。

在工作之外，我们都有社会关系、活动和个人利益。

然而， 当个人利益与活动与的商业利益冲突或看似可能冲突时，
察觉到潜在的利益冲突可能产生至关重要。以下是一些可能产生利益冲突的情况举例：



- 在ICL内部或与商业合作伙伴、供应商或客户存在男女朋友或亲密关系
- 接受外部聘用或与ICL商业合作伙伴、供应商或客户开展个人业务
- 在ICL商业合作伙伴、供应商或客户处有财务收益

更多信息： ICL全球预防利益冲突流程

要确认你是否有需要披露的利益冲突，以下问题可作为指导：

我是否从参与当前情况获益，
或看似会获益?

如果被公开，
人们将如何**看待这一情况?**

这是否会令我或公司
看起来糟糕?

人们是否会质疑我的决策?

我的**个人利益**是否会影响、
或看似会影响我做出明智决定?

我参与这一（个人或外部）
活动是否会**干扰**，或看
似会**干扰**我完成工作?

这一情况是否造成我将
个人利益置于ICL的利益之上?
是否看似会这样?

如果以上有一个问题的回答是肯定的， 你可能有与公司的利益冲突应当披露。在此种情形下，应当联系你的经理或法务与合规部。

如何披露利益冲突?

你必须披露任何潜在或可能的利益冲突情况。如存在利益冲突，
并不总是要求停止你的一切活动。
通过披露并遵循建议的步骤，你可以管理或解决冲突。

请牢记，不披露利益冲突违反准则，而存在利益冲突并不是。关键在于透明。



我担心我可能面临利益冲突 – 我该做什么?

如果你认为某项个人利益或活动可能损害或看似会损害ICL的利益，按照要求，你应当：

填写并提交利益冲突流程附件中的利益冲突表格

或者

使用此二维码，
在线填写ICL利益冲突披露表格

确保按要求提供全部信息。

负责任地使用社交媒体

我们支持和鼓励员工在社交媒体上的活动和自由表达。
通过在社交媒体上的分享，我们能提升公司活动的知名度，
提高声誉和雇主品牌度。但是，当参与线上活动时，保持谨慎很重要，
因为在社交媒体渠道发布的内容可能产生不可预见的结果，
会对你自身和ICL造成影响。

在使用社交媒体之前，请谨记：

- 你**以自身名义**行动。不得把自身和公司混为一谈或代表公司发表言论。
- 不得**泄露**员工、客户或公司聘用的第三方的任何**个人信息**，或涉及ICL公司或商业合作伙伴的私密、敏感保密信息。此外，**未经允许**，不得发布任何照片。
- **避免**发布诽谤、**侮辱或露骨内容**。对你周围的环境保持敏感并尊重全球文化。请谨记，互联网上发布的任何内容都可能无限期保留。
- **如果你在社交媒体上看到任何有关ICL的误导性或有损形象的信息，立刻报告。**



更多信息： ICL全球信息技术可接受的使用程序

我们关心
我们的商业合作伙伴

正直诚实开展业务

我们与商业合作伙伴的关系是我们开展经营的基石，
让我们能取得成功并长久保持。

你必须公平、诚实、尊敬地对待商业合作伙伴，
同时遵守业务所在地的所有适用法律。



在正直诚实上从不妥协

欺诈是任何意图欺骗他人的故意行为或遗漏，
导致公司遭受损失或罪犯得到收益。
欺诈的诱因可能是获取价值物或避免消极结果的机会。

大胆发声！
对任何你认为构成潜在或事实欺诈的活动，立即报告。



更多信息：
- ICL欺诈预防运营手册
- ICL全球欺诈风险管理政策和项目框架

对贿赂和腐败零容忍

我们和代表我们的第三方不得在任何场合、出于任何原因直接或间接行贿。
不得提供任何有价物获取和保留业务、影响决策或获取不公平优势。
同时，禁止接受任何可能影响履行工作职责客观性的有价物。

通过负责任地开展业务和以正确方式做正确的事，我们维护了在公正行事方面的声誉。无论你工作所在地和职位，反贿赂和腐败要求都适用。



尤其需要注意：

- 与第三方尤其是政府官员或国有企业合作。
- 向或从第三方赠与或收取任何礼物、娱乐或有价物的保证，尤其是政府官员或雇员。

更多信息： ICL反贪污贿赂政策和手册

负责任地与第三方合作

ICL有一套基于风险的第三方反腐败尽职调查流程，以识别任何可能预示对公司潜在风险的“红色警告”。你应当仅出于正当业务需求且在尽职调查未发现任何不可控的风险的情况下才与特定第三方合作。

在与任何会以ICL名义行动或扩展公司业务的第三方合作之前，遵循ICL第三方尽职调查政策的要求，第三方包括代理机构，代理人，分销商和零售商。



与第三方合作

如果有贿赂或腐败行为出现，商业合作伙伴的行动会直接影响我们，无论是在声誉还是法律层面。

我们需要确保任何扩展ICL业务、尤其是以我们的名义与政府机构或官方互动的人，会依法依规和依照我们的商业行为标准行事。

更多信息： ICL第三方尽职调查政策

赠与和接受礼物及娱乐活动



我们负责任地为商业关系进行投资，但从不主动提供或收受礼物、娱乐或其他有价物来不当影响有关人员。恰当地向客户或第三方表达感谢能使商业关系更加牢固。交换礼物、娱乐或招待来不当影响商业决定会损害信任，可能导致不顺利的商业后果。

在交换礼物和娱乐之前，确保：

- 并不意图影响特定商业决策
- 对损害声誉无风险
- 我们的政策和流程所允许

你应当使用礼物与娱乐申报批准表格来完成，扫描二维码获取：

更多信息： ICL礼物与娱乐政策

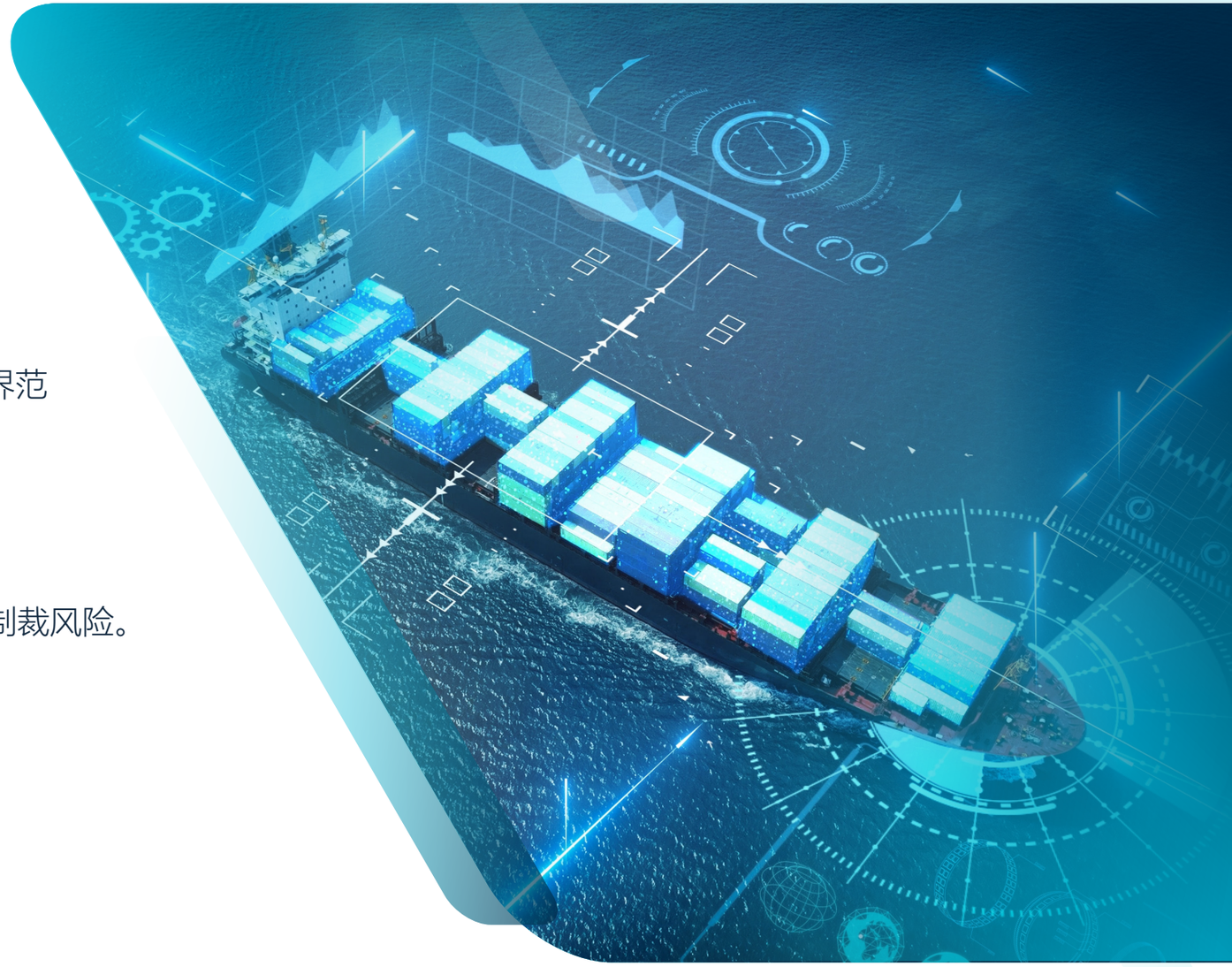
遵守全球贸易规定

作为一家全球化的公司，ICL的技术，
材料和产品定期跨国运输、通过边境。

制裁和贸易禁令可能会限制或禁止我们与特定国家、
公司或个人开展业务。我们的《贸易合规政策和流程》适用于世界范
围内由你或代理人进行的全部业务交易。

这些政策与流程将帮助你在复杂的规定中找到方向，
旨在确保我们遵守所有适用的贸易和制裁规定。

ICL通过综合的全球评估流程，
尽量防止公司在供应链的任何环节与受制裁的主体合作，以降低制裁风险。



更多信息： ICL贸易合规政策

承诺反洗钱 (AML)

我们支持反对财务犯罪的全球性的努力，
承诺通过预防洗钱方式开展业务。

并且，避免可能为洗钱提供潜在便利的活动。
洗钱目的是想隐瞒非法资金的来源。
找到那些流程不太正常的金融交易并积极主动上报，
一旦发现有可疑迹象请大胆发声。



如果确保以下各项，你能将洗钱风险降到最低：

- 获取关于客户身份的可靠信息。
- 对每笔业务交易完全存档。
- **监控发展中的与可疑或异常活动有关的关系。**
- 不接受现金支付，不使用现金或加密资产支付。
- 不向未知或非合作第三方付款
- 不通过非第三方所在地国家的账户向第三方付款除非有正当业务原因。

更多信息：
- ICL反洗钱政策及手册
- 适用的财务流程

承诺负责任的营销

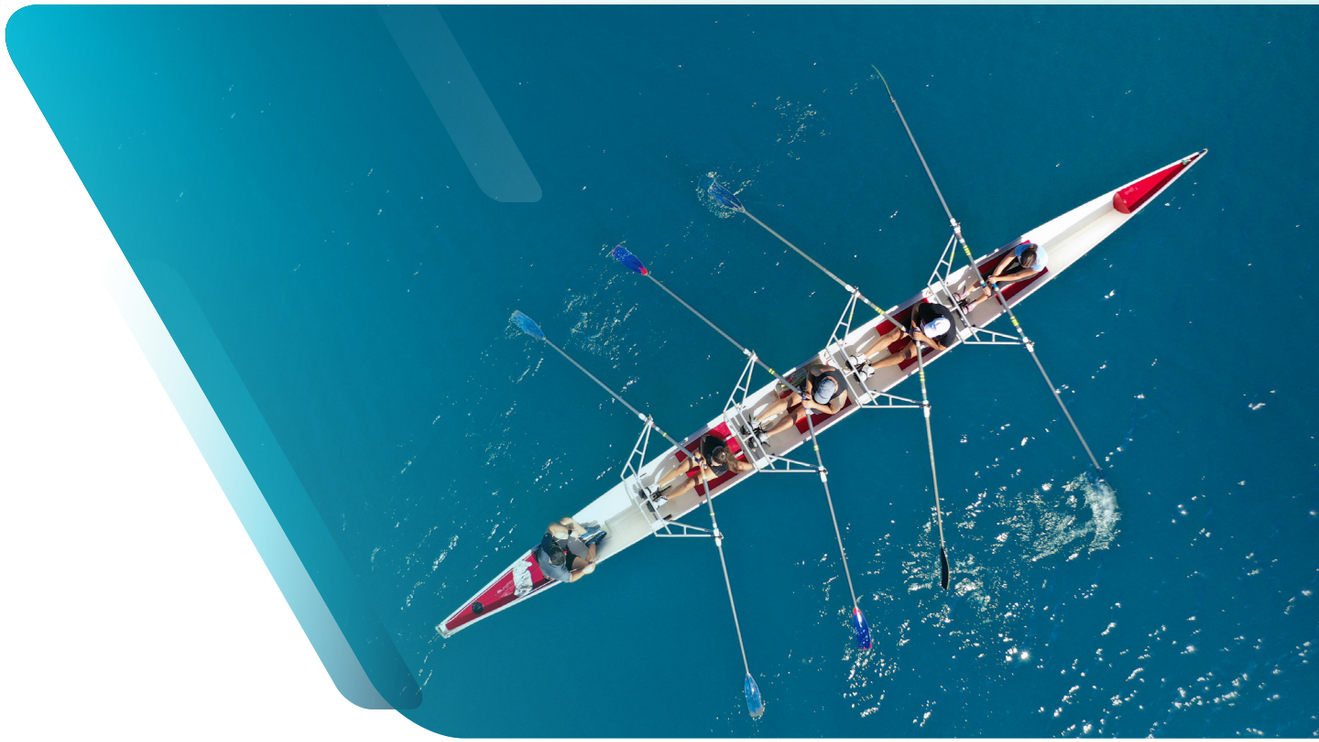
产品生命周期各阶段对社会和环境都会产生影响。

在ICL，我们的市场战略是我们可持续性计划整体的一部分，我们承诺实行负责任的市场营销



更多信息： ICL负责任的市场营销政策

公平竞争



我们支持行业内的自由和公平竞争，
并承诺遵守法律法规有关公平竞争的所有规定。

当你和竞争者或潜在竞争者（即使是公司的供应商或客户）
互动时，应当仅出于正当商业目的。

你应该注意ICL可能被认为在特定市场或关于特定产品占有多数份额，
需要特别注意确保不在无意间滥用我们的市场地位。

你必须确保不与竞争者分享或讨论ICL的竞争敏感信息，
也不从其获取这类信息。

更多信息： ICL竞争政策和手册

什么是竞争敏感信息?

ICL的**保密商业信息**，如果这些信息是竞争者可以接触的，则能为其提供策略或竞争优势。

例如： **定价信息，新产品，产能或市场积极性，出价，折扣政策**，等等

任何时候都不得与竞争者讨论这些话题，即使是在诸如贸易展或社会活动等非正式场合也不行。

负责任且透明地与监管机构和政府主体互动



我们建设性、透明、负责地与政府主体和监管机构互动，
以此来推进ICL影响可持续的未来这一使命。

ICL在属地、区域和全球层面上不断与政府和官方机构展开对话。
当与政府和官方机构合作，我们在自身立场和传达的信息上保持一贯、
尊重和正直。

这也意味着我们遵循ICL内部政策和所有适用于涉及与政府代表合作的法律法规，
并且仅允许具备必要经验和授权的员工就公司事务联系政府官员。

我们关心人类社区和地球家园

我们影响可持续的未来！

点亮希望，启迪变革，
为所有人创造一个可持续的世界

我们致力于为了环境和周围社区促进和实践革新性的可持续解决方案。



我们影响可持续的未来

作为一家在全世界开展业务的全球性公司，我们承诺为应对人类在全球食品、农业和工业产品市场面临的可持续性挑战建立负责任的解决方案。
我们遵循环境方面的最高标准，并且利用现有的最优技术发展可持续的方法。

我们同时承诺，在所在社区和社会中形成社会影响，
为此建立可持续的合作关系，授予社会企业家精神、革新精神和卓越精神，
并利用我们的产品、资源和专长。

我们做什么?

- 我们助力食品安全
- 我们为世界面临的可持续性挑战创造有影响力的解决方案和产品
- 我们通过减少温室气体排放、节约用水、提振循环经济、增加可再生能源利用份额等方式，身体力行减少对环境的影响
- 我们提倡可持续的采购
- 我们通过对社会发展计划和社区倡议做出贡献来支持社区
- 我们在员工中提升社会信任感和志愿服务
- 我们促进多样性、包容心和归属感
- 我们遵循高标准的公司治理



我们通过革新和卓越施加影响



我们拥护独创性，并且在我们的工作实践中促进革新和卓越。
我们鼓励打破陈规思考，具有创造力，将新想法、
革新和现代技术引入我们的组织和新产品的研发过程。

我们深信，这将提升我们对环境、社会和我们所处社区的影响力。
我们始终欢迎建议和新倡议，这将能带领我们勇往前行。

访问ICL网站以了解如何提交革新建议和想法。

我们的社会影响

我们承诺在所在社区创造影响力，为此要建立可持续的合作关系和共享价值，这种关系和价值能形成和建立有利于社会的关系网络。

通过授予企业家精神、革新精神和卓越精神，以及利用我们的产品、资源和专长，我们建立了可持续的、持久的合作关系，并且建立了能成为变革驱动力的社会网络。

ICL构建了员工和属地社区之间的联系，以此来对人们的生活形成重大影响、持续努力提供新机会并支持我们的志愿者，无论他们选择在何处形成影响、创造意义。



我们行事透明且负责，向社区捐赠和奉献

我们鼓励通过合法透明的方式直接参与公司业务所在社区的活动。在特定情形下，通过捐赠、慈善捐款或社区投资支持属地的倡议是推荐或恰当的行为。

所有捐赠和慈善活动需遵守内部流程和有关第三方的适当尽职调查。

更多信息：
- 社会参与、社区关系与捐赠流程
- ICL社会投资（影响）与社区关系政策
- ICL全球志愿活动政策

我们是ICL

我们以正确的方式，做正确的事。
日行不辍。

ICL全球法务与合规部

咨询或报告可能的违反本准则的行为，请联系
Compliance@icl-group.com