CÓDIGO DE CONDUCTA DE ICL

Somos ICL

En ICL, hacemos lo correcto, de la forma correcta, cada día, adoptando los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas como nuestros principios rectores, e implementándolos en todo lo que hacemos, impulsados por el cuidado de nuestra gente, socios comerciales, comunidades y el planeta.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Nuestro Código de Conducta nos sirve de estrella polar para hacer lo correcto de la manera correcta, siguiendo las directrices de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Así lo hacemos cada día:

Animamos a nuestra gente a hablar y nos preocupamos por lo que tienen que decir

La seguridad es nuestra máxima prioridad. Cuando se trata de proteger a nuestros empleados, sus familias, nuestros proveedores, nuestros clientes y nuestras comunidades, no hacemos concesiones.

Nos esforzamos por crear un entorno diverso y armonioso en el que todas las personas, independientemente de su origen, puedan tener un verdadero sentimiento de pertenencia

Respetamos la libertad y los derechos humanos de todas las personas como piedra angular en nuestra búsqueda de un mundo más equitativo e inclusivo, libre de discriminación y acoso

Hacemos un uso responsable de nuestra propiedad física, digital e intelectual para salvaguardar nuestra capacidad de crecer y prosperar.

Como empresa que cotiza en bolsa, defendemos los principios de proporcionar información financiera y comunicaciones externas veraces, precisas y transparentes. Además, garantizamos una difusión equitativa de la información al público, asegurando así que todas nuestras partes interesadas reciban un trato justo y puedan contar con información fiable y oportuna sobre nuestro rendimiento e impacto.

Nos posicionamos y decimos NO al soborno y a la corrupción porque entendemos que eliminar la corrupción puede conducir a sociedades más equitativas y prósperas, y con ello romper la cadena de la pobreza

Así lo hacemos cada día:

Hacemos negocios con equidad e integridad, compitiendo de forma enérgica y justa, respetando las leyes comerciales mundiales y colaborando de forma responsable con terceros

Interactuamos de forma responsable y transparente con nuestros diversos grupos de interés, manteniendo elevados estándares de gobierno corporativo y cultivando una cultura de honestidad y apertura

Fomentamos una cultura de innovación que supera continuamente las normas convencionales, rejuveneciendo y redefiniendo sin descanso todos los aspectos de nuestras operaciones

Lideramos la alimentación en el mundo y contribuimos a la seguridad alimentaria para un mundo sin hambre

Lideramos el almacenamiento de energía y las soluciones de seguridad, en la lucha contra el cambio climático y por un futuro seguro, ecológico y sostenible

Retribuimos a nuestras comunidades y creamos impacto social a través de contribuciones significativas, trabajo voluntario y programas de desarrollo social

Estimados socios,

En ICL, nuestra misión es crear impacto para un futuro sostenible. Logramos este propósito manteniendo nuestro compromiso de hacer lo correcto, de la forma correcta, cada día.

Colectivamente, hemos cultivado una cultura empresarial que defiende el liderazgo en sostenibilidad. Por ello, es natural que hayamos decidido adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU como nuestros principios rectores. Los ODS dirigen nuestra visión de un futuro mejor y nos sirven de faro para tomar las decisiones correctas en todas las dimensiones de nuestras operaciones, impulsados por el cuidado de nuestra gente, nuestros socios comerciales, nuestras comunidades y nuestro planeta.

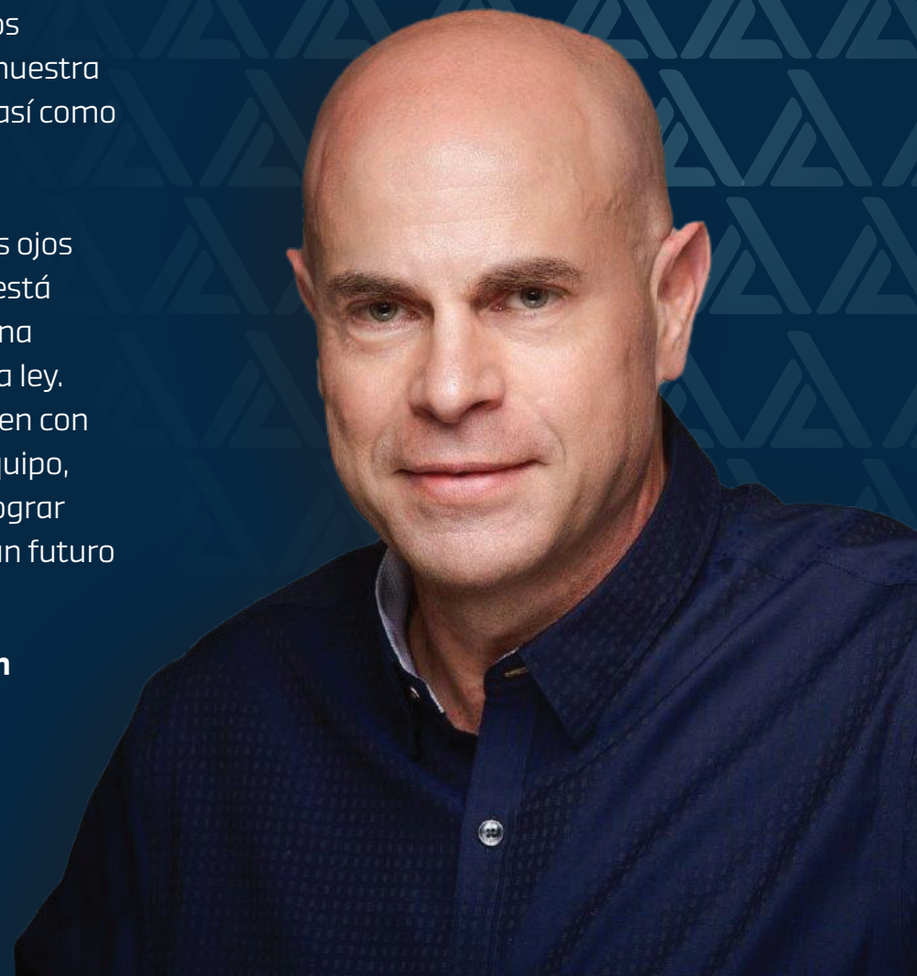
Nuestro nuevo e inspirador Código de Conducta refleja nuestra dedicación a estas directrices y describe nuestras expectativas en cuanto al comportamiento aceptable y las normas sociales que nosotros, como individuos, e ICL, como empresa, debemos seguir cada día. Al seguir estas directrices, nos aseguramos de que nuestras acciones no sólo respondan a nuestras propias necesidades, sino que también contribuyan a objetivos globales como eliminar el hambre, promover la sostenibilidad medioambiental y fomentar la igualdad social.

El código de ICL es su código. Es nuestra Estrella del Norte común. Está diseñado para dotarle de herramientas valiosas y prácticas para manejar los dilemas éticos y de otro tipo que pueda encontrar en su trabajo diario. Pero lo más importante es que está diseñado para animarle a asumir un comportamiento ético. Nuestra capacidad como empresa para alcanzar nuestros ambiciosos objetivos depende de cada uno de nosotros y de nuestra responsabilidad personal por nuestras acciones, así como por las acciones de nuestros compañeros.

Espero que todos y cada uno de ustedes abran los ojos y los oídos, escuchen y hablen si ven algo que no está bien, que parece inseguro o que puede suponer una violación de nuestro Código, nuestras políticas o la ley. Espero que asuman su responsabilidad y prediquen con el ejemplo. Está claro que sólo juntos, como un equipo, seremos capaces de tener éxito de verdad para lograr estas directrices y tener un impacto global para un futuro seguro, saludable y sostenible.

Gracias por su colaboración en esta misión y en nuestro viaje colectivo hacia un futuro mejor.

Raviv Zoller
Presidente y consejero delegado de ICL



El código de ICL es su código 6

¿Qué es el Código y por qué lo tenemos? 7
Utilice el código para tomar las decisiones correctas 8
Dirigimos con el ejemplo 9

Nos interesa su opinión 10

Animamos a denunciar 11
Línea Speak Up de ICL 12
¿Cómo tratamos un asunto o problema notificado? 13

Nos importa nuestra gente 14

Queremos que nuestros empleados crezcan con nosotros

Nuestro personal 15
Estamos comprometidos con la salud y la seguridad ... 16
Fomentamos la diversidad, la inclusión y la pertenencia 17
No toleramos la discriminación ni el acoso 18
Protegemos los Derechos Humanos y Laborales 19
Actividad política 20
Respetamos la privacidad de los datos 21

Nos preocupamos por nuestra empresa 22

Hacemos lo correcto

Nos preocupamos por los recursos de nuestra empresa 23
Activos digitales y ciberseguridad 24
Protegemos la información de la empresa 25
No utilizamos información privilegiada 26
Evitamos los conflictos de intereses 27
¿Cómo revelar un conflicto de intereses? 28
Hacemos un uso responsable de las redes sociales 29

Nos preocupamos por nuestros socios comerciales 30

Hacemos negocios con integridad

Nunca comprometemos la honestidad y la integridad 31
Tolerancia cero con el Soborno y la Corrupción 32
Colaboramos responsablemente con terceros 33
Dar y recibir regalos e invitaciones 34
Cumplimos la normativa comercial mundial 35
Nos comprometemos a evitar que
el Blanqueo de Capitales 36
Estamos comprometidos con el marketing responsable ... 37
Competimos lealmente 38
Interactuemos de forma responsable y transparente
con los reguladores y las entidades gubernamentales 39

Nos preocupan nuestras comunidades y nuestro planeta 40

Impactamos por un futuro sostenible

Impactamos por un futuro sostenible 41
Impactamos a través de la innovación y la excelencia 42
Nuestro impacto social 43
Donamos y contribuimos a nuestras comunidades
de forma transparente y responsable 43

El Código de Conducta de ICL se revisa periódicamente y se modificará, según sea necesario.

El código de ICL es su código

Independientemente de cuál sea su función en ICL o de dónde se encuentre, nuestros principios rectores y nuestro Código deben estar en el **centro de todo lo que haga.**

Nuestro Código se aplica a todas las personas de nuestra empresa, en todas partes.

¿Qué es el Código y por qué lo tenemos?

El Código es nuestra guía para hacer lo correcto, de la manera correcta, cada día.

El Código de ICL expresa nuestros principios rectores y describe cómo hacemos negocios en todo el mundo. Al seguir nuestro Código y actuar siempre con integridad, usted desempeña un papel integral en el apoyo a nuestra cultura de excelencia ética.

En ICL, nos comprometemos a cumplir las leyes, normas y reglamentos de los países en los que operamos. Las leyes y normativas mundiales son complejas; seguir nuestro Código y nuestras políticas le ayudará a garantizar el cumplimiento de las leyes locales aplicables y nos ayudará a fomentar una cultura de cumplimiento.

¿Cuál es mi responsabilidad personal?

Actúe con integridad y respete nuestro Código.

- Actuar de acuerdo con los principios de ICL y seguir los requisitos de este Código y las políticas de la empresa.
- Actuar de forma legal, honesta, ética y en el mejor interés de ICL en todo momento.
- Complete la formación necesaria, utilice el Código y denuncie cualquier duda o inquietud.
- Cooperar con las investigaciones de la empresa.
- Nunca tome represalias contra alguien que plantee una inquietud de buena fe acerca de una posible violación del Código, de las políticas de ICL o de la ley.

Utilice el código para tomar las decisiones correctas

Todos los días tomamos decisiones. Tomar la decisión correcta no siempre es fácil. Nuestro Código está aquí para guiarle y ayudarle a hacer lo correcto, de la manera correcta, cada día.

Nuestro Código no cubre explícitamente todas las circunstancias a las que podemos enfrentarnos en nuestro trabajo. En su lugar, describe nuestros principios rectores, para ayudarnos a abordar todas las situaciones que puedan surgir.

Esperamos que todos nuestros socios comerciales, como contratistas, proveedores y vendedores, sigan los principios establecidos en este Código. Encontrará más información sobre los principios rectores para nuestros socios comerciales en nuestro Código de conducta para proveedores.

¿Se enfrenta a un dilema ético?

Párese a pensar en lo siguiente:.

- ¿Tengo toda la información necesaria para tomar una decisión con conocimiento de causa?
- ¿Es mi actuación conforme con nuestros principios rectores, el Código, nuestras políticas y la ley?
- ¿He comprendido el impacto de mi acción, incluso en la reputación de ICL?
- ¿Es esto lo correcto? ¿Es la forma correcta de hacerlo? y ¿Estoy dando ejemplo?
- Si esto se hace público, ¿cómo lo percibirán los demás y mantendré mi decisión?

¿No está seguro?

Pida consejo a su jefe, al Departamento Jurídico y de Compliance, a Recursos Humanos o a cualquier otro recurso de confianza. Nuestro Portal de Ética y Compliance también es un recurso para encontrar información y orientación.

Dirigimos con el ejemplo

Si dirige personas, su responsabilidad es aún mayor. Dirija con el ejemplo, utilizando las cualidades de un líder de ICL: Dare, Care, Grow y Winning Spirit y asegúrese de que los miembros de su equipo conocen nuestros principios rectores y entienden cómo se relacionan con ellos y con nuestro Código, que es un recurso para ellos.

Si usted es un líder o gerente, se espera que sirva como un modelo positivo e inspire a otros a adoptar nuestro Código:

- Recompensar la integridad.
- Fomentar la toma de decisiones éticas.
- Crear un entorno de trabajo abierto en el que los miembros del equipo se sientan cómodos expresando libremente sus opiniones sin temor a represalias.
- Prevenir las represalias contra quienes denuncian.
- Buscar ayuda para resolver y escalar los problemas cuando surjan.

Nos interesa
su opinión

¡Hable!

Le animamos a que asuma como propio el **comportamiento ético y a que alce la voz** si tiene alguna duda.

Es **su** responsabilidad hacer preguntas y plantear inquietudes cuando surjan problemas éticos.

Es **nuestra responsabilidad** ganarnos su confianza, ofrecerle un entorno seguro y tratar sus preocupaciones con profesionalidad, objetividad y celeridad.

Animamos a denunciar

En ICL, fomentamos una cultura de diálogo y nos complace escuchar a cualquier persona, ya sea empleada, contratada o comprometida con ICL o no, para plantear preguntas e inquietudes.

Un informe voluntario demuestra la integridad, honradez y transparencia que valoramos en nuestros empleados.

Si alguna vez no está seguro de cómo aplicar nuestras normas en una situación determinada o sospecha de una posible infracción, puede y debe alzar la voz.

No es necesario conocer todos los hechos para denunciar. Si sospecha honestamente de una conducta inapropiada o ilegal, denúnciela.

¿Cómo puedo informar?

Para compartir su preocupación o informar de una infracción, puede ponerse en contacto con cualquiera de los siguientes canales - no hay orden, secuencia o preferencia:

- Su gestor
- El supervisor de su Gestor
- Recursos Humanos
- Departamento Jurídico y de Compliance Normativo
- ICL Speak Up Line - también anónimo
- Persona de confianza (si está disponible en su centro)

Línea Speak Up de ICL

- Herramienta de elaboración de informes fácil y sencilla
- Informe en la lengua de su elección
- Disponible 24 horas al día, 7 días a la semana
- Gestionado por un tercero independiente
- Seguro y confidencial
- A cargo de profesionales internos o externos
- Anónimo (si lo desea)

Puede denunciar de forma anónima

Si se siente más cómodo planteando una preocupación de forma anónima, puede hacerlo a través de la línea Speak Up de ICL. Al revisar las preocupaciones, ICL toma todas las medidas apropiadas para proteger la identidad de la persona que presentó la queja y respetamos las diversas normas y costumbres culturales de la plantilla diversa de ICL.

¿Cómo me comunico con la línea Speak Up?

Acceso en línea a:

www.ICLhotline.ethicspoint.com
o utilizando su dispositivo móvil escaneando el siguiente código QR:

Llamar a la línea Speak Up de ICL Teléfono gratuito:

La línea Speak Up de ICL está disponible 24 horas al día, 7 días a la semana, 365 días al año.
El operador le pedirá la misma información que si rellenara el formulario en línea.

No tomamos represalias

ICL le anima a alzar la voz y, a su vez, nos comprometemos a proteger sus derechos y los derechos de aquellos que informen de buena fe sobre una preocupación o problema a través de cualquiera de nuestros canales de información.

ICL no tomará represalias ni permitirá que se tomen represalias contra una persona que, de buena fe:

- Informa de lo que él, ella o ellos creen que es una violación de nuestro Código, nuestras políticas o la ley.
- Plantea una pregunta o pide consejo sobre una determinada práctica, decisión o acción empresarial.
- Coopera en la investigación de una posible infracción

La presentación de una denuncia falsa, la falta de cooperación o la obstrucción de una investigación constituyen una infracción de nuestro Código, que puede dar lugar a medidas disciplinarias..

¿Cómo tratamos un asunto o problema notificado?

Todas las preocupaciones comunicadas serán examinadas por la persona o función designada, de conformidad con nuestro Procedimiento para la tramitación de reclamaciones.

El investigador

Actuar con objetividad e independencia a la hora de establecer y revisar los hechos mediante el examen de documentos o entrevistas pertinentes.

Concluir la investigación y, en su caso, formular recomendaciones de medidas correctivas o disciplinarias.

Informar al denunciante de que la investigación ha concluido. No siempre es posible compartir más detalles debido a la confidencialidad.

Como empleado, debe cooperar plenamente con cualquier investigación.

Cuando infrinja nuestro Código, nuestras políticas o la ley, sepa que ello puede dar lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir formación específica, un plan de mejora del rendimiento o incluso el despido. El incumplimiento de la ley también puede dar lugar a sanciones civiles o penales impuestas por un tribunal (local).

Más información: Procedimiento global de ICL para la tramitación de reclamaciones

¿Cómo deben tratar los directivos los problemas que se les comunican directamente?

Se espera que nuestros líderes actúen de acuerdo con nuestros comportamientos de liderazgo en todas las situaciones. Si alguien acude a usted con una preocupación o una pregunta, tiene la responsabilidad de escuchar y actuar. Manejar las preocupaciones adecuadamente es fundamental para preservar la confianza y proteger a ICL. Responda con respeto y tómese en serio todas las preocupaciones. Si no está seguro de cómo actuar, puede solicitar asesoramiento adicional a nuestro departamento Legal y de Compliance.

Nos importa
nuestra gente

Queremos que nuestros empleados **crezcan con nosotros**

Nuestro éxito se atribuye al **talento, la diligencia, la diversidad y la dedicación de nuestros empleados.** Valoramos a nuestros empleados y creemos que son nuestra mayor fortaleza

Nuestro personal

Nuestro éxito se basa en las personas. Por eso queremos empoderar a nuestra gente, reconocer sus logros y respetar sus derechos.

Apoyamos, desarrollamos y cuidamos a nuestra gente permitiéndoles crecer, innovar y construir juntos nuestro futuro. Ofrecemos a nuestra gente oportunidades de desarrollo profesional y apoyamos su rendimiento con objetivos claros y transparentes.

Nuestros principios rectores nos guían hacia el comportamiento que necesitamos para tener éxito.

Nos preocupamos por los empleados de nuestros contratistas

Los empleados de contratistas incluyen empleados con un contrato de servicios o de un tercero que la empresa contrata para realizar servicios no básicos en sus instalaciones. Consideramos a los empleados de contratistas y proveedores de servicios que trabajan con nosotros nuestros socios, respetamos sus derechos legales y los tratamos con respeto, cortesía y equidad.

En ICL, Nosotros:

Tratamos a todas las personas con respeto, independientemente de su función, cargo, situación laboral o antigüedad.

Tenemos en cuenta las necesidades y perspectivas de los demás y cómo pueden ser recibidas nuestras palabras y acciones.

Nunca amenazamos, actuamos con violencia o acosamos a otros, ni siquiera sexualmente.

Denunciamos cualquier cosa que pueda violar el entorno de trabajo respetuoso de ICL.

No insultamos, intimidamos, menospreciamos, avergonzamos ni nos burlamos de los demás y permanecemos atentos a las señales de que otros están siendo acosados o intimidados.

No tomamos represalias contra otros: todos deben sentirse cómodos para plantear sus preocupaciones sin miedo.

Nos vestimos adecuadamente para contribuir a crear un entorno respetuoso y profesional.

Su Seguridad es Nuestra Misión

Nos preocupamos por la salud y la seguridad de nuestros empleados, visitantes, contratistas y socios comerciales, y nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y libre de peligros para todas las personas que participan en nuestras operaciones.

Para ello, cumplimos la normativa de seguridad laboral y los requisitos contractuales.

Hemos integrado sólidas prácticas de seguridad y salud en nuestras operaciones y toma de decisiones.

Mantenemos la seguridad en nuestro lugar de trabajo:

- Respetar la ley, los procedimientos de seguridad, nuestro Código y nuestras políticas.
- Valorar la seguridad de nuestros compañeros de trabajo, nuestros visitantes, nuestros contratistas y todos los que trabajan para o con nosotros.
- Aplicar el enfoque HOP y ser proactivo en la búsqueda de formas de hacer que nuestro lugar de trabajo sea más seguro.
- Reconocer los riesgos (potenciales) del lugar de trabajo y atenderlos con los protocolos y defensas adecuados.

Más información: Políticas y procedimientos de ICL en materia de medio ambiente, salud y seguridad.

¿Cuándo debería hablar?

Le han asignado una tarea que considera **insegura o perjudicial para usted** y su entorno. Le han encargado un trabajo **para el** que cree que **no ha recibido la formación adecuada.**

Un equipo **no funciona** correctamente y **puede ser inseguro.**

Observa una situación insegura o un cambio no rutinario que puede suponer un **peligro potencial para usted o su entorno.** Cuando quiera promover o iniciar una solución de seguridad.

Identificar, notificar y escalar los problemas de seguridad, las condiciones de trabajo inseguras o los "casi accidentes" de los que podemos aprender, con el fin de reforzar nuestro enfoque hacia un lugar de trabajo seguro.

Fomentamos la diversidad, la inclusión y la pertenencia

ICL se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades de empleo y a promover la diversidad, la equidad y la inclusión respetando la dignidad de cada individuo, manteniendo así un entorno de trabajo en el que todos tengan un verdadero sentido de pertenencia.

Definimos la diversidad por las características visibles e invisibles que nos conforman como individuos, como la raza, el origen étnico, la personalidad, la experiencia laboral, el estilo de vida, la edad, la educación, los antecedentes culturales, la orientación sexual, la identidad de género, la capacidad, la religión o las creencias y la afiliación política.

Contamos con usted para ayudar a crear un lugar de trabajo inclusivo, en la oficina, in situ y en línea, donde todos se sientan valorados y respetados por sus contribuciones y estén libres de exclusión, discriminación, intimidación, acoso, violencia y abuso.

¡Estamos orgullosos de usted!

Más información: Política de diversidad e inclusión de ICL

Puede contribuir y ser un aliado:

- **Decir lo que piensa** cuando algo no va bien
- **Expresar su opinión** y compartir libremente sus puntos de vista y experiencias
- **Mantener la mente abierta** a diferentes puntos de vista
- **Escuchar a los demás,** crear un entorno de diálogo, inclusión y respeto mutuo
- **Demostrar paciencia** con quienes pueden tener dificultades para expresarse

No toleramos la discriminación ni el acoso

En ICL no toleramos el acoso, la discriminación ni el abuso.

Nuestro Código prohíbe la discriminación, el comportamiento ofensivo o el acoso de cualquier tipo.

Nunca debe participar en el acoso en el lugar de trabajo, y no debe incluir nunca conductas verbales, visuales, físicas o de otro tipo no deseadas que creen un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil. Esto es válido para nuestros empleados, contratistas y cualquier otra persona que trabaje para o en ICL.

Esto contradice la naturaleza del entorno laboral que ICL se esfuerza por crear.

Sea respetuoso y preste atención a las diferencias culturales presentes en nuestra plantilla global y diversa.

Recuerde que el acoso, ya sea sexual o de otro tipo, viene determinado por sus acciones y por el modo en que repercuten en los demás, independientemente de sus intenciones.

Si usted u otra persona son objeto de discriminación o acoso, ¡denuncie!

Más información: Política global contra el acoso y la discriminación de ICL.

El acoso sólo implica conducta sexual, ¿verdad?
El acoso puede basarse en la identidad de género, la raza, el sexo, la religión, el origen nacional, la edad, la discapacidad, la orientación sexual, etc., y puede adoptar la forma de lenguaje ofensivo, bromas, comentarios despectivos o cualquier otro medio.

Protegemos los Derechos Humanos y Laborales

Creemos que las empresas sólo pueden prosperar en organizaciones que protejan y respeten los derechos humanos. En ICL, estamos comprometidos con las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, incluida la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Rectores de la ONU y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Además, en 2022 ICL suscribió los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para demostrar aún más nuestro compromiso de respetar y apoyar los derechos humanos.

Creemos en el derecho de nuestros empleados a organizarse y sindicarse, a una remuneración y un trato justos y equitativos, y a cuidar de su bienestar, su calidad de vida y su salud. No permitimos el trabajo infantil ni el trabajo forzado en ninguna de nuestras operaciones.

ICL tiene el firme compromiso de evitar causar o contribuir a causar violaciones de los derechos humanos en nuestras operaciones empresariales y en las comunidades en las que operamos. Esperamos el mismo compromiso de respeto y defensa de estos principios fundamentales de Derechos Humanos y Laborales por parte de nuestros socios comerciales.

¿Cuál es mi responsabilidad en la protección de los Derechos Humanos?

Familiarícese con el Compromiso y los Principios de Derechos Humanos de ICL.

Sea consciente de cómo repercute su trabajo en los derechos humanos de las personas de nuestras operaciones, cadena de valor y comunidades.

Entienda cómo reconocer los posibles riesgos para los derechos humanos en su trabajo y en la toma de decisiones.

Denuncie cualquier posible violación de los derechos humanos o laborales.

Más información: Política de Derechos Humanos de ICL.

Actividad política

ICL no respalda ni proporciona apoyo a partidos políticos ni a políticos. Sin embargo, reconocemos el derecho de nuestros empleados y de terceros que operan en nuestro nombre a participar en actividades políticas como particulares.

Abstenerse de:

- Discusiones y enfrentamientos políticos en el lugar de trabajo, y expresar opiniones políticas con respeto.
- Participar en actividades políticas en nombre de ICL, directa o indirectamente
- Utilización de fondos o recursos de la ICL para actividades políticas personales

Respetamos la privacidad de los datos

La privacidad de los datos es un derecho fundamental.

Al igual que toda persona tiene derecho a expresar libremente su opinión, toda persona tiene derecho a decidir por sí misma sobre la recogida y el tratamiento de sus datos personales en el marco de la ley.

En ICL, creemos que proteger los derechos de privacidad de los datos es esencial para mantener una base de confianza en las relaciones comerciales y con los empleados. La protección de la privacidad de los datos y la protección de datos con tecnología están estrechamente interrelacionadas, ya que el manejo responsable y seguro de la información personal en la era digital se basa en soluciones tecnológicas avanzadas para salvaguardar los datos confidenciales de las personas.

En el desempeño de sus funciones en ICL, puede encontrar datos personales sobre nuestros empleados, socios comerciales y otras personas.

Si usted, o cualquier persona en nuestro nombre, accede a datos o los procesa en el curso del desempeño de su trabajo, se espera que cumpla con la política, los principios y los procedimientos de privacidad de ICL, así como con todas las leyes y normativas aplicables, para garantizar que dichos datos se procesan de forma legal, transparente, justa y segura.

Más información: Política y Procedimientos de Privacidad de Datos de ICL.

¿Qué datos personales recopila ICL que deben protegerse? ICL debe proteger todos los datos personales que posee, incluidos los datos personales de nuestros empleados, directores, proveedores, contratistas, clientes y accionistas. Ejemplos de datos personales incluyen, entre otros, nombres, números de identificación, direcciones de correo electrónico, números de teléfono individuales, fotos, direcciones IP, ID de dispositivos o datos de localización.

Nos preocupamos por nuestra empresa

Hacemos lo correcto

Valoramos nuestra empresa. Es el lugar donde trabajamos, invertimos tiempo y esfuerzo. Es importante salvaguardar los activos de nuestra empresa y mantener la integridad de nuestra organización.

Nos preocupamos por los recursos de nuestra empresa

Utilizamos y protegemos de forma responsable los activos y recursos de ICL, de modo que podamos crear valor e impacto reales para un futuro sostenible. Debemos salvaguardar los activos de ICL, ya sean físicos, de datos, financieros, técnicos o intelectuales.

Activos físicos

Usted es responsable del uso adecuado de los bienes y recursos que se le proporcionan para realizar su trabajo, desde herramientas y equipos hasta fondos de la empresa.

Cuando salvaguarda los activos de la empresa, salvaguarda nuestra capacidad de crecer y prosperar. Nunca los preste, venda o regale a menos que esté autorizado a hacerlo debe evitar el uso indebido de los recursos de la empresa en todas sus formas, incluida la toma de productos o suministros para uso personal, cargar gastos personales en las tarjetas de crédito de la empresa, utilizar vehículos de la empresa para necesidades de transporte personal no autorizadas, o utilizar o revender materiales de desecho u otros bienes de la empresa sin permiso.

¿Su puesto conlleva una autoridad de aprobación financiera, como la aprobación de reclamaciones de gastos o la gestión presupuestaria?
Debe ser diligente y asegurarse de que (i) se obtiene cualquier aprobación (previa) requerida antes de aprobar o incurrir en el gasto, (ii) los gastos presentados para su reembolso son apropiados, están relacionados con el negocio, están debidamente documentados y cumplen nuestras políticas, y (iii) los fondos se utilizan adecuadamente para el fin previsto.

Activos digitales y ciberseguridad

ICL protege sus activos y datos digitales manteniendo nuestros sistemas a salvo de accesos inapropiados.

La ciberseguridad desempeña un papel crucial en la mejora de la resistencia de ICL.

Una sólida capacidad de ciberseguridad proporciona a ICL una ventaja competitiva y genera confianza con todas las partes interesadas. Todos tenemos la responsabilidad de estar ciberseguros y de asegurarnos de que usted entiende cómo proteger nuestras redes, sistemas, dispositivos y la información que utilizamos a diario. Mediante un análisis exhaustivo de las amenazas y los riesgos, empleamos las mejores prácticas reconocidas a nivel mundial para mitigar eficazmente las posibles vulnerabilidades y garantizar unas medidas de seguridad sólidas

Nos centramos en evaluar continuamente las soluciones tecnológicas y los procesos empresariales para comprender los riesgos cibernéticos asociados y cómo pueden mitigarse adecuadamente. Trabajamos para garantizar la resistencia y protección de nuestras IT y en la seguridad de las operaciones a medida que se desarrollan nuevos procesos y capacidades tecnológicas y evoluciona el panorama de las amenazas.

Más información:

- Política de Seguridad de la Información de ICL
- Política Global de Seguridad de ICL, Estructura Organizativa Responsabilidad y Autoridad Procedimientoe

Contamos con usted:

Proteja la información de ICL, así como la tecnología, los dispositivos y los equipos que se le confíen.

Conozca y comprenda las responsabilidades de ciber-seguridad específicas de su función, como el manejo y procesamiento de información confidencial, el desarrollo seguro de sistemas o el funcionamiento y mantenimiento seguros de los sistemas tecnológicos.

Absténgase de proporcionar acceso a nuestros sistemas o datos confidenciales a cualquier persona a menos que pueda proporcionar la información de forma segura cumpliendo con los procesos y procedimientos pertinentes de ciberseguridad informática.

Asegúrese de trabajar de forma segura siguiendo todas las directrices de Ciberseguridad de IT y las políticas de uso aceptable proporcionadas por ICL.

Protegemos la información de la empresa

En el competitivo y vertiginoso entorno empresarial actual, toda la información que encontramos durante nuestro trabajo puede tener un valor significativo para nuestros competidores, inversores y el público en general. Salvaguardar toda la información de la empresa de la divulgación no autorizada desempeña un papel vital y directo en nuestros logros. Es imperativo que aplique sistemáticamente las medidas necesarias para garantizar la protección de la información confidencial relativa a ICL, nuestros clientes, proveedores y socios comerciales.

Lideramos con integridad financiera

Creamos y mantenemos registros financieros y empresariales precisos y transparentes, de modo que tanto nosotros como otros en el mercado podamos contar con información fiable y oportuna sobre el rendimiento y el impacto de ICL.

Unos registros precisos, claros y completos son esenciales para tomar las mejores decisiones empresariales, preservar nuestra reputación de integridad financiera y cumplir nuestras obligaciones como empresa pública. Nuestros inversores, reguladores y otras partes interesadas confían en la información que facilitamos para comprender nuestros resultados financieros y medir nuestro éxito como empresa.

Más información: Política de Valores de ICL - informes inmediatos y periódicos.

Esperamos que lo haga:

Registrar, mantener y archivar las transacciones financieras y los registros empresariales con veracidad, precisión, puntualidad y con el detalle adecuado, incluida la documentación justificativa.

Gestionar los presupuestos y manejar los recursos financieros de la empresa con cuidado y honestidad, incluidos el dinero en efectivo y las tarjetas de crédito corporativas.

Prevenga el fraude y las declaraciones engañosas comprobando cuidadosamente la veracidad y exactitud de la información financiera, como en las declaraciones de gastos, facturas de proveedores e informes operativos.

Conserve los documentos sólo durante el tiempo que sea necesario para su finalidad comercial legítima, según lo exija la ley o lo indique la empresa.

Siga las políticas de retención de registros de ICL y elimine o deseche los registros de forma adecuada.

No utilizamos información privilegiada

ICL es una empresa que cotiza en la Bolsa de Tel Aviv y en la Bolsa de Nueva York.

En el desempeño de sus funciones, es posible que conozca o tenga acceso a información confidencial. La información privilegiada se define como la información que no es conocida por el público y que, si llegara a ser conocida por el público, podría provocar un cambio significativo en el precio de los valores de la empresa. La información privilegiada puede utilizarse bien proporcionando información privilegiada a otra persona, bien realizando una operación con valores de una empresa, mientras se está en posesión de información privilegiada. El objetivo de la prohibición del uso de información privilegiada es prohibir las ventajas comerciales desleales de quienes poseen información privilegiada en comparación con otros inversores.

Para evitar el uso de información privilegiada de ICL:

- No revele información material no pública sobre ICL con fines de negociación de valores o para proporcionar información privilegiada.
- Reconozca que el uso de información privilegiada no sólo no es ético, sino que es contrario a la ley.
- Tenga en cuenta que la prohibición de utilizar información privilegiada también se aplica a su familia, su hogar y a cualquier persona que haya recibido información privilegiada
- Denuncie cualquier infracción de la legislación sobre valores.

La norma sobre el uso de información privilegiada también se aplica a los **miembros de su familia o a cualquier otra persona que viva en su hogar.** Cualquier persona que negocie con información material no pública o facilite dicha información a otra persona está sujeta a una grave responsabilidad penal, que puede incluir multas elevadas o incluso penas de prisión.

Más información: Programa de Cumplimiento de la Legislación sobre Valores y Sociedades, Procedimiento de Restricción del Uso de Información Privilegiada.

Evitamos los conflictos de intereses

Actuar con integridad como empleado significa actuar en beneficio de la empresa y anteponer sus intereses.

Todos tenemos relaciones, actividades e intereses fuera de nuestro trabajo.

Sin embargo, es fundamental ser consciente de los posibles conflictos de intereses que pueden surgir cuando nuestros intereses o actividades personales entran en conflicto, o parecen entrar en conflicto, con los intereses comerciales de ICL. He aquí algunos ejemplos de situaciones en las que puede surgir un conflicto de intereses:

- Tener una estrecha relación romántica o familiar dentro de ICL o con un socio comercial, proveedor o cliente.
- Tener un empleo externo o realizar negocios personales con un socio comercial, proveedor o cliente de ICL.
- Tener un interés financiero en un socio comercial, proveedor o cliente de ICL.

Más información: Procedimiento de Prevención de Conflictos de Intereses de ICL Global

Para saber si tiene un conflicto de intereses que deba revelar, estas preguntas pueden orientarle:

¿Me beneficio personalmente, **o parece que me beneficio,** de mi implicación en esta situación?

¿Cómo vería la gente **esta situación** si se hiciera pública?

¿Me perjudicaría a mí o a la empresa?

¿Podría la gente cuestionar mi **toma de decisiones?**

¿Mis **intereses personales** influyen, o parecen influir, en mi capacidad para tomar decisiones empresariales acertadas?

¿Podría mi participación en esta actividad (personal o externa) **interferir,** o parecer que interfiere, en mi capacidad para realizar mi trabajo?

¿Esta situación me lleva a anteponer **mis propios intereses** a los de ICL? ¿Lo parece?

Si ha respondido afirmativamente a alguna de estas preguntas, es posible que tenga un posible conflicto de intereses que deba revelar. En ese caso, póngase en contacto con su superior o con el Departamento Jurídico y de Compliance Normativo.

¿Cómo revelar un conflicto de intereses?

Debe revelar cualquier situación potencial o posible de conflicto de intereses. Tener un conflicto de intereses no siempre obliga a interrumpir la actividad. Comunicándolo y siguiendo los pasos recomendados, puede gestionar o resolver el conflicto

Recuerde que no revelar un conflicto de intereses es una infracción, mientras que tener un conflicto en sí no lo es. La transparencia es la clave.

Me preocupa tener un conflicto de intereses. ¿Qué debo hacer?

Si cree que un interés o actividad personal puede interferir, o tener la apariencia de interferir, con los intereses de ICL, debe hacer:

Cumplimentar y presentar un formulario de conflicto de intereses adjunto al procedimiento de Conflicto de Intereses,

o

Acceder en línea al formulario de declaración de conflictos de intereses de ICL utilizando este código QR.

Asegúrese de facilitar toda la información requerida.

Hacemos un uso responsable de las redes sociales

Apoyamos y fomentamos la actividad y la libre expresión de nuestros empleados en las redes sociales.

Al compartir en los medios sociales, mejoramos la visibilidad de las actividades de nuestra empresa y reforzamos nuestra reputación y nuestra marca como empleador. Sin embargo, es importante tener cuidado al participar en línea, ya que publicar en los canales de las redes sociales puede tener consecuencias imprevistas que podrían afectarle tanto a usted como a ICL.

Antes de participar en las redes sociales, recuerde lo siguiente:

- Actúe en **su propio nombre.** No tergiverse su identidad ni la de la empresa, ni hable en su nombre o en el nombre de la empresa.
- No **revele nunca información personal** sobre empleados, clientes o terceros con los que nos relacionamos, ni información confidencial, sensible o de propiedad exclusiva sobre ICL o sus socios comerciales. Tampoco publique imágenes **sin consentimiento.**
- **Evita** publicar **contenidos difamatorios, abusivos o explícitos.** Sea sensible a su entorno y respete las culturas del mundo. Recuerda que todos los mensajes pueden permanecer en Internet indefinidamente.
- **Denuncie si ve información engañosa o perjudicial sobre ICL en las redes sociales.** Remítase a la Función de Comunicaciones Externas de ICL y absténgase de responder.

Más información: Procedimiento Global de Uso Aceptable de IT de ICL

Nos preocupamos por

nuestros socios comerciales

Hacemos negocios con integridad

Nuestra capacidad para operar, alcanzar y preservar nuestro éxito a largo plazo depende de nuestros socios comerciales.

Debe tratar a nuestros socios con imparcialidad, honestidad y respeto, cumpliendo al mismo tiempo todas las leyes aplicables dondequiera que hagamos negocios.

Nunca comprometemos la honestidad y la integridad

Cada uno de nosotros es responsable de ayudar a disuadir y defender a la empresa del fraude.

El fraude es cualquier acción u omisión intencionada diseñada para engañar a otros, con el resultado de que la empresa sufra una pérdida o el autor obtenga un beneficio. El fraude puede estar motivado por la oportunidad de obtener algo de valor o de evitar consecuencias negativas.

¡Hable!

Toda actividad que considere constitutiva de fraude potencial o real debe notificarse inmediatamente.

Más información:

- Manual de Prevención del Fraude para operaciones de ICL Compliance
- Política global de gestión del riesgo de fraude y marco programático de ICL

Tolerancia cero con el Soborno y la Corrupción

Nosotros, y cualquier tercero que nos represente, nunca debemos pagar sobornos, directa o indirectamente, por ningún motivo, en ningún lugar. Nunca debe ofrecer nada de valor para ganar o conservar negocios, influir en decisiones u obtener una ventaja injusta. También está prohibido aceptar cualquier cosa de valor que pueda comprometer su objetividad en el desempeño de su trabajo.

Al hacer negocios de forma responsable y hacer lo correcto de la forma correcta, mantenemos nuestra reputación de actuar con justicia e integridad. Los requisitos antisoborno y anticorrupción se le aplican a usted, independientemente de su ubicación o de su cargo.

Hay que tener especial cuidado cuando:

- Trabajamos con terceros y, en particular, con funcionarios públicos o empresas públicas.
- Dar o recibir cualquier regalo, entretenimiento o promesa de algo de valor a o de terceros y, en particular, a funcionarios o empleados del gobierno.

Más información: Política y manual antisoborno y anticorrupción de ICL

Colaboramos responsablemente con terceros

cuenta con un procedimiento de diligencia debida centrado en la anticorrupción con terceras partes, con el fin de identificar cualquier señal de alarma que pudiera indicar un riesgo potencial para nuestra empresa. Sólo debe contratar a un tercero cuando exista una necesidad empresarial legítima y cuando la diligencia debida no revele ningún riesgo inmanejable.

Siga los requisitos de la política de diligencia debida de terceros de ICL antes de contratar a cualquier tercero que actúe en nombre de ICL o para promover nuestro negocio, incluidos agentes, representantes, distribuidores y revendedores.

Trabajar con terceros

Cuando se trata de sobornos y prácticas corruptas, las acciones de nuestros socios comerciales nos afectan directamente, tanto desde el punto de vista de la reputación como desde el punto de vista legal.

Tenemos que asegurarnos de que cualquier persona que fomente los negocios de ICL, especialmente cualquiera que interactúe con agencias o funcionarios gubernamentales en nuestro nombre, actúe de acuerdo con los requisitos legales y nuestras normas de conducta empresarial.

Más información: Política de diligencia debida frente a terceros de ICL.

Dar y recibir regalos e invitaciones

Invertimos responsablemente en nuestras relaciones comerciales, pero nunca ofrecemos ni aceptamos regalos, invitaciones o cualquier otra cosa de valor para influir indebidamente en las personas. Mostrar aprecio por un cliente o un tercero fortalece nuestras relaciones comerciales cuando se hace adecuadamente. Intercambiar regalos, entretenimiento u hospitalidad para influir indebidamente en las decisiones comerciales socava la confianza y puede tener consecuencias comerciales desfavorables.

Antes de intercambiar regalos y agasajos, asegúrese de que:

- **No pretende influir en una decisión** empresarial concreta
- **Sin riesgo** de **perjuicio** para la reputación.
- Está **permitido** por nuestras **políticas** y procedimientos.

Para ello, debe utilizar el formulario de aprobación de regalos e invitaciones, al que puede acceder con este código QR:

Más información: Política de regalos e invitaciones de ICL

Cumplimos la normativa comercial mundial

Como empresa global, las tecnologías, los materiales y los productos de ICL circulan regularmente entre países y cruzan las fronteras nacionales.

Las sanciones y embargos pueden restringir o bloquear nuestra capacidad para realizar transacciones comerciales con determinados países, empresas o personas.

Nuestras Políticas y Procedimientos de Cumplimiento Comercial se aplican a todas nuestras transacciones comerciales en todo el mundo realizadas por usted y por todos los que trabajan en nuestro nombre.

Estas políticas y procedimientos le ayudarán a navegar por esta compleja normativa y están diseñados para garantizar que cumplimos toda la normativa aplicable en materia de comercio y sanciones.

ICL mitiga el riesgo de sanciones a través de un exhaustivo proceso de selección global que tiene como objetivo disuadir el compromiso de ICL con entidades sancionadas en cualquier punto de su cadena de suministro.

Más información: Política de conformidad comercial de ICL

Nos comprometemos a eliminate que el Blanqueo de Capitales

Apoyamos el esfuerzo mundial contra la delincuencia financiera y nos comprometemos a prevenir el blanqueo en nuestras actividades.
El blanqueo de capitales es el intento de ocultar el origen de fondos ilegales.
Sea proactivo a la hora de detectar y notificar transacciones financieras que se salgan del proceso normal, y denuncie cualquier sospecha.

Puede minimizar el riesgo de blanqueo de capitales si se asegura de que:

- Obtiene información fiable sobre la identidad de su cliente.
- Documenta íntegramente cada transacción comercial.
- Supervisa las relaciones comerciales en curso para detectar actividades sospechosas o inusuales.
- NO acepta que le paguen en efectivo y NO paga en efectivo ni en criptoactivos.
- NO efectúa pagos a terceros desconocidos o no asociados.
- NO efectúa pagos a terceros a cuentas de un país en el que no se encuentre el tercero A MENOS que exista una razón comercial legítima.

Más información:
- Política y manual de lucha contra el blanqueo de capitales de ICL
- Procedimientos financieros aplicables

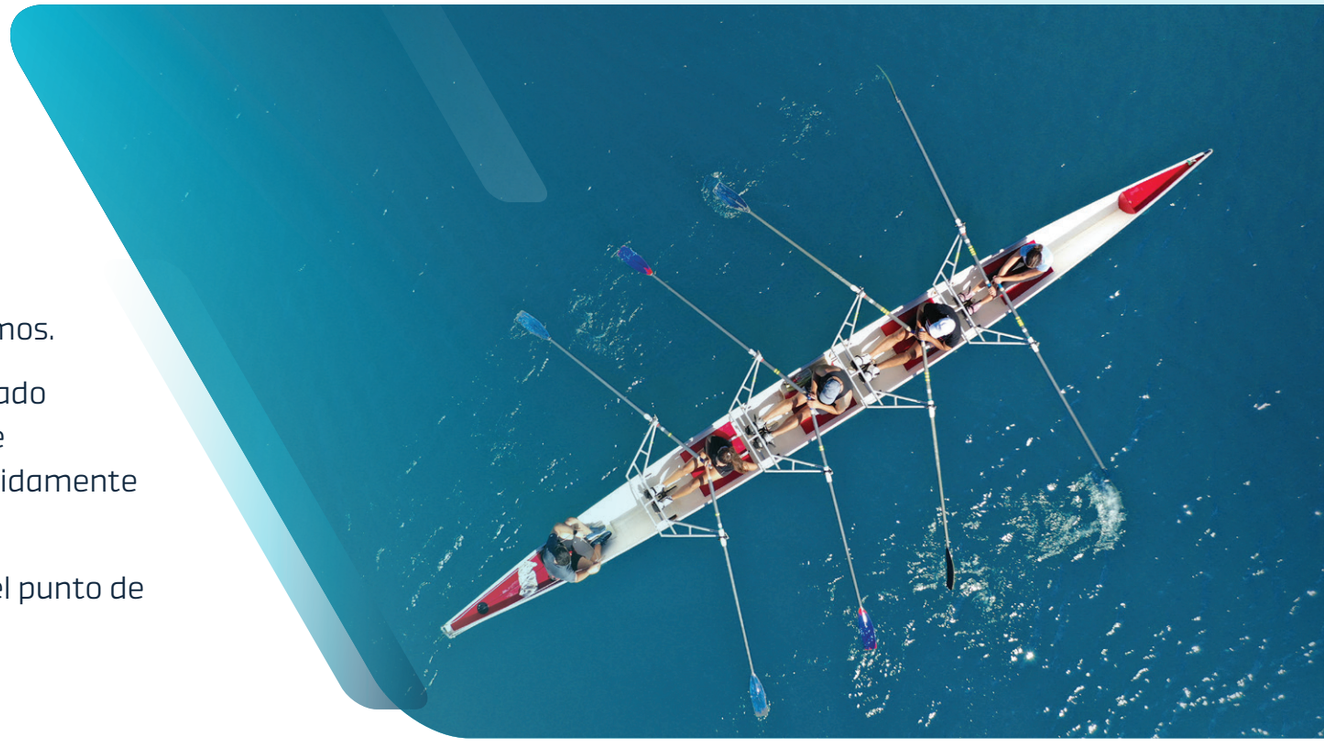
Estamos comprometidos con el marketing responsable

Cada etapa del ciclo de vida de un producto tiene un impacto en la sociedad y el medio ambiente, desde su diseño hasta su uso y eliminación final.

En ICL, nuestra estrategia de marketing forma parte de todo nuestro plan de sostenibilidad y nos comprometemos a practicar un marketing responsable.

Más información: Política de marketing responsable de ICL

Competimos lealmente



Apoyamos la competencia libre y leal en nuestros sectores y nos comprometemos a cumplir todos los requisitos legales y reglamentarios relativos a la competencia leal.

Cuando interactúe con competidores o competidores potenciales (aunque sean nuestros proveedores o clientes), sólo debe hacerlo con fines comerciales legítimos.

Debe tener en cuenta que se puede considerar que ICL tiene una cuota de mercado significativa en determinados mercados o para determinados productos, lo que requiere una atención especial para asegurarnos de que no abusamos inadvertidamente de nuestra posición.

Debe asegurarse de no compartir ni discutir información sensible de ICL desde el punto de vista de la competencia y de no recibir dicha información de un competidor.

Más información: Política y Manual sobre la Competencia de ICL

¿Qué es la información sensible desde el punto de vista de la competencia?

Información comercial confidencial de ICL que puede proporcionar una ventaja estratégica o competitiva a un competidor si se pone a su disposición.

Ejemplos: **información sobre precios, nuevos productos, capacidad de producción o iniciativas de mercado, licitaciones, políticas de descuentos, etc.**

Nunca debe hablar de estos temas con un competidor, ni siquiera en un entorno informal como una feria o un acto social.

Interactuemos de forma responsable y transparente con los reguladores y las entidades gubernamentales

Interactuemos de forma constructiva, transparente y responsable con los organismos gubernamentales y reguladores para promover la misión de ICL de incidir en un futuro sostenible.

ICL mantiene un diálogo permanente con gobiernos y autoridades locales, regionales y mundiales. Cuando trabajamos con gobiernos y autoridades, somos coherentes, respetuosos e íntegros en nuestras posturas y mensajes.

Esto también significa que seguimos las políticas internas de ICL y todas las normativas aplicables relativas al compromiso con los representantes gubernamentales y que sólo permitimos que las personas con la autoridad necesaria se pongan en contacto con los funcionarios gubernamentales para tratar nuestros asuntos.

Nos preocupan nuestras

comunidades y nuestro planeta

Impactamos por un futuro sostenible

Encender la esperanza, inspirar el cambio y construir un mundo sostenible para todos.

Trabajamos para promover y poner en práctica soluciones sostenibles innovadoras para el medio ambiente y las comunidades que nos rodean.

Impactamos por un futuro sostenible

Como empresa global que opera en todo el mundo, estamos comprometidos con la creación de soluciones responsables a los retos de sostenibilidad de la humanidad en los mercados globales de alimentación, agricultura y productos industriales. Cumplimos las normas medioambientales más estrictas y utilizamos las mejores tecnologías disponibles para desarrollar enfoques sostenibles.

También estamos comprometidos con la creación de impacto social en nuestras comunidades y en la sociedad, mediante la creación de asociaciones sostenibles, potenciando el espíritu empresarial social, la innovación y la excelencia, y utilizando nuestros productos, recursos y experiencia.

¿Qué hacemos?

- Contribuimos a la seguridad alimentaria
- Creamos soluciones y productos impactantes para los retos de sostenibilidad del mundo
- Actuamos para reducir nuestro impacto medioambiental, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero, ahorrando agua, aumentando la economía circular, ampliando nuestra cuota de consumo de energías renovables, etc.
- Promovemos la contratación sostenible
- Apoyamos a nuestras comunidades contribuyendo a programas de desarrollo social e iniciativas comunitarias
- Promovemos la responsabilidad social personal y el voluntariado entre nuestros empleados
- Fomentamos la diversidad, la inclusión y la pertenencia
- Cumplimos normas estrictas de gobierno corporativo

Impactamos a través de la innovación y la excelencia

Defendemos el ingenio y fomentamos la innovación y la excelencia en todas nuestras prácticas laborales. Le animamos a pensar con originalidad, a ser creativo y a introducir nuevas ideas, innovación y tecnologías modernas en la organización y en nuestro proceso de I+D de nuevos productos.

Creemos firmemente que esto mejora nuestro impacto en el medio ambiente, la sociedad y las comunidades en las que operamos. Siempre estamos abiertos a sugerencias y nuevas iniciativas que puedan hacernos avanzar.

Visite el Portal de ICL para saber cómo puede enviar sus sugerencias e ideas innovadoras.

Nuestro impacto social

Estamos comprometidos con la creación de impacto social en nuestras comunidades, mediante la creación de asociaciones sostenibles y valores compartidos que den forma y establezcan redes de bien social.
Potenciando el espíritu emprendedor, la innovación y la excelencia y utilizando nuestros productos, recursos y experiencia, construimos asociaciones sostenibles y duraderas y establecemos redes que serán una fuerza impulsora del cambio.

ICL fomenta el compromiso de sus empleados con las comunidades locales con el fin de tener un impacto significativo en la vida de las personas y hace un esfuerzo continuo para ofrecer nuevas oportunidades y apoyar a nuestros voluntarios, dondequiera que decidan tener un impacto y crear significado.

Donamos y contribuimos a nuestras comunidades de forma transparente y responsable

Fomentamos el compromiso directo con las comunidades en las que operamos a través de medios legales y transparentes. En determinadas circunstancias, puede ser recomendable y apropiado que apoyemos iniciativas locales mediante donaciones, contribuciones benéficas o inversiones en la comunidad.

Todas las donaciones y actividades benéficas requieren el cumplimiento de nuestros procedimientos internos y la debida diligencia de los terceros implicados.

Más información:
- Procedimiento de compromiso social, relaciones con la comunidad y donaciones
- Política de inversión social (impacto) y relaciones comunitarias de ICL
- Política global de voluntariado de ICL

Somos ICL

Hacemos lo correcto,
de la manera correcta.
Todos los días

Departamento Jurídico y de Compliance Global de ICL

Para consultas generales o para denunciar una posible infracción de nuestro Código de Conducta, póngase en contacto con
Compliance@icl-group.com

10/2023