IL CODICE DI CONDOTTA ICL

Siamo ICL

In ICL facciamo la cosa giusta, nel modo giusto, ogni giorno, abbracciando gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite come principi guida e attuandoli in tutto ciò che facciamo, guidati dall'attenzione per le nostre persone, i nostri partner commerciali, le comunità e il pianeta.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Il nostro Codice di Condotta è la nostra stella polare per fare la cosa giusta nel modo giusto, seguendo le linee guida degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Ecco come lo facciamo, ogni giorno

Incoraggiamo le nostre persone a parlare e ci preoccupiamo di ciò che hanno da dire.

La sicurezza è la nostra massima priorità. Quando si tratta di proteggere i nostri dipendenti, le loro famiglie, i nostri fornitori, i nostri clienti e le nostre comunità, non scendiamo a compromessi.

Ci sforziamo di creare un ambiente diversificato e armonioso in cui ogni individuo, indipendentemente dal suo background, possa davvero sentire un senso di appartenenza.

Rispettiamo la libertà e i diritti umani di tutti come pietra miliare del nostro impegno per un mondo più equo e inclusivo, libero da discriminazioni e molestie.

Utilizziamo in modo responsabile la nostra proprietà fisica, digitale e intellettuale, al fine di salvaguardare la nostra capacità di crescere e prosperare.

In quanto società quotata in borsa, sosteniamo i principi di fornire informazioni finanziarie e comunicazioni esterne veritiere, accurate e trasparenti. Inoltre, garantiamo un'equa diffusione delle informazioni al pubblico, assicurando così che tutti i nostri stakeholder siano trattati in modo equo e possano contare su informazioni affidabili e tempestive in merito alle nostre prestazioni e al nostro impatto.

Prendiamo posizione e diciamo NO alla corruzione, perché siamo consapevoli che l'eliminazione della corruzione può portare a società più eque e prospere e, di conseguenza, a spezzare la catena della povertà.

ICL **Ogni giorno raggiungiamo milioni di persone con i nostri prodotti e le nostre azioni. Noi siamo ICL. Facciamo la cosa giusta, nel modo giusto, ogni giorno.**

Ecco come lo facciamo, ogni giorno:

Svolgiamo la nostra attività con correttezza e integrità, agendo in modo energico ed equo, rispettando le leggi commerciali globali e collaborando in modo responsabile con terzi.

Interagiamo in modo responsabile e trasparente con i nostri diversi stakeholder, sostenendo elevati standard di corporate governance e coltivando una cultura di onestà e apertura.

Promuoviamo una cultura dell'innovazione che supera continuamente le norme convenzionali, rinnovando e ridefinendo incessantemente ogni aspetto delle nostre attività.

Siamo leader nel nutrire il mondo e contribuire alla sicurezza alimentare per un mondo libero dalla fame.

Siamo leader nell'accumulo di energia e nelle soluzioni di sicurezza, nella lotta al cambiamento climatico e per un futuro sicuro, verde e sostenibile.

Restituiamo alle nostre comunità e creiamo un impatto sociale attraverso contributi significativi, attività di volontariato e programmi di sviluppo sociale.

Cari partner,

La missione di ICL è creare un impatto per un futuro sostenibile. Raggiungiamo questo obiettivo mantenendo il nostro impegno a fare la cosa giusta, nel modo giusto, ogni giorno.

Insieme, abbiamo coltivato una cultura aziendale che promuove la leadership nella sostenibilità. Per questo motivo, è naturale che abbiamo deciso di abbracciare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite come nostri principi guida. Gli SDGs racchiudono la nostra visione di un futuro migliore e fungono da faro, guidandoci a fare le scelte giuste in ogni dimensione delle nostre attività, guidati dall'attenzione per le nostre persone, i nostri partner commerciali, le comunità e il pianeta.

Il nostro nuovo Codice di Condotta riflette la nostra dedizione a queste linee guida e delinea le nostre aspettative in merito al comportamento accettabile e alle norme sociali che noi, come individui, e ICL come azienda, dovremmo seguire ogni giorno. Seguendo queste linee guida, ci assicuriamo che le nostre azioni non solo rispondano alle nostre esigenze, ma contribuiscano anche ad obiettivi globali come l'eliminazione della fame, la promozione della sostenibilità ambientale e la promozione dell'uguaglianza sociale.

Il codice ICL è il vostro codice. È comune stella polare. È stato concepito per fornirvi strumenti preziosi e pratici per gestire i dilemmi etici e di altro tipo che potreste incontrare nel vostro lavoro quotidiano. Ma soprattutto, è stato concepito per incoraggiarvi ad assumervi la responsabilità del vostro comportamento etico. La nostra capacità come azienda di raggiungere i nostri ambiziosi obiettivi dipende da ciascuno di noi e dalla nostra responsabilità personale per le nostre azioni e per quelle dei nostri colleghi.

Mi aspetto che ognuno di voi apra gli occhi e le orecchie, ascolti e parli se vede qualcosa che non va bene, che non sembra sicuro o che potrebbe costituire una violazione del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge. Mi aspetto che vi assumiate la responsabilità e diate l'esempio. È chiaro che solo insieme, come squadra, potremo davvero riuscire a raggiungere queste linee guida e ad avere un impatto globale per un futuro sicuro, sano e sostenibile.

Vi ringrazio per la vostra collaborazione in questa missione e nel nostro viaggio collettivo verso un futuro migliore.

Raviv Zoller
Presidente e CEO di ICL

Il codice di ICL è il vostro codice 6

Che cos'è il Codice e perché l'abbiamo? 7
Qual è la mia responsabilità personale? 7
Usare il codice per prendere le giuste decisioni 8
Diamo il buon esempio 9

Ci interessa quello che avete da dire 10

Incoraggiamo a parlare 11
Linea telefonica ICL Speak Up 12
Come si gestisce un problema segnalato o una preoccupazione? 13

Abbiamo a cuore le nostre persone 14

Vogliamo che i nostri dipendenti crescano con noi

Le nostre persone 15
La vostra sicurezza è la nostra missione 16
Promuoviamo la diversità, l'inclusione e l'appartenenza 17
Non tolleriamo discriminazioni e molestie 18
Proteggiamo i diritti umani e del lavoro 19
Attività politica 20
Rispettiamo la privacy dei dati 21

Abbiamo a cuore la nostra azienda 22

Facciamo ciò che è giusto

Abbiamo a cuore le nostre risorse aziendali 23
Beni digitali e sicurezza informatica 24
Salvaguardiamo le informazioni aziendali 25
Non prendiamo parte all`insider trading 26
Evitiamo i conflitti di interesse 27
Come svelare un conflitto di interessi? 28
Usiamo i social media in modo responsabile 29

Abbiamo a cuore i nostri partner commerciali 30

Facciamo affari con integrità

Mai compromettere l'onestà e l'integrità 31
Abbiamo tolleranza zero nei confronti della corruzione ... 32
Collaboriamo in modo responsabile con terze parti 33
Dare e ricevere regali e intrattenimento 34
Rispettiamo le normative sul commercio globale 35
Ci impegniamo a prevenire il riciclaggio di denaro 36
Ci impegniamo per un marketing responsabile 37
Competiamo lealmente .....
Interagiamo in modo responsabile e trasparente con 38
gli enti regolatori e governativi 39

Abbiamo a cuore le nostre comunità e il nostro pianeta 40

Creiamo impatto per un futuro sostenibile!

Creiamo impatto per un futuro sostenibile 41
Agiamo attraverso l'innovazione e l'eccellenza 42
Il nostro impatto sociale 43
Doniamo e contribuiamo alle nostre comunità in modo trasparente e responsabile 43

Il Codice di condotta di ICL viene rivisto periodicamente e sarà modificato di volta in volta, se necessario.

Il codice di ICL è il vostro codice

Indipendentemente dal ruolo ricoperto in ICL o dalla sede in cui ci si trova, i nostri principi guida e il nostro Codice devono essere al **centro delle vostre attività.**

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti della nostra azienda, ovunque.

Che cos'è il Codice e perché l'abbiamo?

Il Codice è la nostra guida per fare la cosa giusta, nel modo giusto, ogni giorno.

Il Codice di ICL esprime i nostri principi guida e delinea il modo in cui operiamo in tutto il mondo. Seguendo il nostro Codice e agendo sempre con integrità, svolgi un ruolo fondamentale nel sostenere la nostra cultura di eccellenza etica.

In ICL, ci impegniamo a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti dei Paesi in cui operiamo. Le leggi e le normative globali sono complesse; seguire il nostro Codice e le nostre politiche contribuirà a garantire la vostra conformità alle leggi locali applicabili e ci aiuterà a promuovere una cultura di conformità.

Qual è la mia responsabilità personale?

Agire con integrità e seguire il nostro Codice.

- Agire in conformità ai principi di ICL e seguire i requisiti di questo Codice e delle politiche aziendali.
- Agire sempre in modo lecito, onesto, etico e nel migliore interesse di ICL.
- Completare la formazione richiesta, utilizzare il Codice e parlare quando si hanno domande o dubbi.
- Collaborare con le indagini della Società.
- Non compiere mai ritorsioni nei confronti di chi solleva in buona fede una questione relativa a una possibile violazione del Codice, delle politiche di ICL o della legge.

Usare il codice per prendere le giuste decisioni

Prendiamo decisioni ogni giorno. Prendere la decisione giusta non è sempre facile. Il nostro Codice è qui per guidarvi e sostenervi nel fare la cosa giusta, nel modo giusto, ogni giorno.

Il nostro Codice non copre esplicitamente tutte le circostanze che potremmo incontrare nel nostro lavoro. Descrive invece i nostri principi guida che ci guidano e ci aiutano ad affrontare tutte le situazioni che possono presentarsi.

Ci aspettiamo che tutti i nostri partner commerciali, come appaltatori, fornitori e venditori, seguano i principi stabiliti nel presente Codice. Ulteriori informazioni sui principi guida per i nostri partner commerciali sono disponibili nel nostro Codice di condotta per i fornitori.

Dovete affrontare un dilemma etico?

Fermatevi a riflettere su quanto segue:

- Ho tutte le informazioni necessarie per prendere una decisione informata?
- La mia azione è conforme ai nostri principi guida, al Codice, alle nostre politiche e alla legge?
- Ho compreso l'impatto della mia azione, anche sulla reputazione di ICL?
- È la cosa giusta da fare? È il modo giusto di farlo? E sto dando il buon esempio?
- Se questo viene reso noto al pubblico, come verrà percepito dagli altri e continuerò a mantenere la mia decisione?

Non siete sicuri?

Chiedete consiglio al vostro manager, all'Ufficio Legale e Conformità, alle Risorse Umane o a qualsiasi altra risorsa fidata. Anche il nostro Portale Etica e Conformità è una risorsa per trovare informazioni e indicazioni.

Diamo il buon esempio

Se vi occupate anche degli individui, avete una responsabilità ancora maggiore. Date il buon esempio utilizzando le qualità di un leader ICL: Dare, Care, Grow e Winning Spirit e assicuratevi che i membri del vostro team conoscano i nostri principi guida e capiscano come si riferiscono a loro e al nostro Codice, che è una risorsa per loro.

Se siete leader o manager, dovete fungere da modello positivo e ispirare gli altri ad abbracciare il nostro Codice:

- Premiare l'integrità.
- Incoraggiare il processo decisionale etico.
- Creare un ambiente di lavoro aperto in cui i membri del team si sentano a proprio agio nell'esprimere liberamente le proprie opinioni senza temere ritorsioni.
- Prevenire le ritorsioni contro chi parla.
- Cercare aiuto per risolvere e risolvere i problemi quando si presentano.

Ci interessa quello che avete da dire

Parlate!

Vi incoraggiamo ad assumervi la responsabilità di un **comportamento etico e a parlare senza reticenze** se avete dei dubbi.

È **vostra responsabilità** porre domande e sollevare dubbi quando emergono questioni etiche.

È **nostra responsabilità** ottenere la vostra fiducia, offrirvi un ambiente sicuro e trattare le vostre preoccupazioni in modo professionale, obiettivo e tempestivo.

Incoraggiamo a parlare

In ICL, promuoviamo una cultura della comunicazione e siamo lieti di ascoltare le domande e i dubbi di chiunque, sia che sia impiegato, sia qualsiasi persona che abbia contatto con ICL o meno.

Un rapporto volontario dimostra l'integrità, l'onestà e la trasparenza, valori apprezzati nei nostri dipendenti.

Se non siete sicuri di come applicare i nostri standard in una determinata situazione o sospettate una potenziale violazione, potete e dovete parlare.

Non è necessario conoscere tutti i fatti per parlare. Se sospettate onestamente un comportamento inappropriato o illegale, **segnalatelo**.

Come posso fare rapporto?

Per condividere le vostre preoccupazioni o segnalare una violazione, potete rivolgervi a un seguente canale qualsiasi - non c'è un ordine, una sequenza o una preferenza:

- Il vostro manager
- Il supervisore del vostro manager
- Risorse umane
- Ufficio Legale e Conformità
- Linea telefonica ICL Speak Up - anche anonima
- Persona di fiducia (se disponibile presso la vostra sede)

Linea telefonica ICL Speak Up

- Strumento di reporting semplice e facile da usare
- Rapporto nella lingua di vostra scelta
- Disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7
- Gestito da una terza parte indipendente
- Sicuro e riservato
- Gestiti da professionisti interni o esterni
- Anonimo (se volete)

Potete fare una segnalazione anonima!

Se vi sentite più a vostro agio nel sollevare un problema in forma anonima, potete farlo utilizzando la linea telefonica ICL Speak Up. Nell'esaminare le segnalazioni, ICL adotta tutte le misure appropriate per proteggere l'identità della persona che ha presentato il reclamo e rispetta le varie norme e abitudini culturali dei diversi dipendenti di ICL.

Come si fa una segnalazione alla linea Speak Up?

Andare online su:
www.ICLhotline.ethicspoint.com
oppure utilizzando il vostro dispositivo mobile scansionando il seguente codice QR:

Chiamare il Numero Verde Speak Up Line dell'ICL:

La Speak Up Line dell'ICL è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni all'anno. L'operatore vi chiederà le stesse informazioni che vi sarebbero state richieste se aveste compilato il modulo online.

Non facciamo ritorsioni

ICL vi incoraggia a parlare e, a sua volta, si impegna a proteggere i vostri diritti e quelli di coloro che segnalano, in buona fede, una preoccupazione o un problema, attraverso uno dei nostri canali di segnalazione.

ICL non commetterà o consentirà ritorsioni nei confronti di chi, **in buona fede:**

- Segnala ciò che lui/lei/loro ritengano sia una violazione del nostro Codice, delle nostre politiche o della legge.
- Solleva una domanda o chiede consiglio su una particolare pratica, decisione o azione aziendale.
- Collabora ad un'indagine su una potenziale violazione.

Fare una falsa segnalazione, non collaborare o ostacolare un'indagine è una violazione del nostro Codice e può comportare un'azione disciplinare.

Come si gestisce un problema segnalato o una preoccupazione?

Tutti i problemi segnalati saranno esaminati dalla persona o dalla funzione designata, in conformità con la nostra procedura per la gestione dei reclami.

L'investigatore

Agirà in modo obiettivo e indipendente nello stabilire e rivedere i fatti attraverso l'esame di documenti o interviste pertinenti.

Concluderà l'indagine e qualora appropriato, darà raccomandazioni per azioni correttive o misure disciplinari.

Informerà colui che ha riportato il problema della conclusione dell'indagine. Non sempre è possibile condividere ulteriori dettagli a causa della riservatezza.

In qualità di dipendenti, dovete collaborare pienamente a qualsiasi indagine.

Quando violate il nostro Codice, le nostre politiche o la legge, sappiate che ciò può comportare misure disciplinari, che possono includere una formazione specifica, un piano di miglioramento delle prestazioni o addirittura il licenziamento.
La violazione della legge può anche comportare sanzioni civili o penali, imposte da un tribunale (locale).

Ulteriori informazioni: Procedura globale di ICL per la gestione dei reclami

Come devono comportarsi i dirigenti in caso di segnalazione diretta di un problema?

I nostri leader sono tenuti ad agire secondo i nostri comportamenti di leadership in tutte le situazioni. Se qualcuno si rivolge a voi con una preoccupazione o una domanda, avete la responsabilità speciale di ascoltare e agire. Gestire le preoccupazioni in modo appropriato è fondamentale per preservare la fiducia e proteggere l'ICL. Rispondete con rispetto e prendete sul serio ogni preoccupazione. Se non siete sicuri su come agire, potete chiedere ulteriori consigli al nostro ufficio legale e di conformità.

Abbiamo a cuore le nostre persone

Vogliamo che i nostri dipendenti **crescano con noi**

Il nostro successo è attribuito al **talento, alla diligenza, alla diversità e alla dedizione dei nostri dipendenti.** Stimiamo i nostri dipendenti e crediamo che voi siate il nostro più grande punto di forza.

Le nostre persone

Il nostro successo si basa sulle persone. Per questo vogliamo dare potere alle nostre persone, riconoscere i loro risultati e rispettare i loro diritti.

Sosteniamo, sviluppiamo e ci prendiamo cura dei nostri individui, consentendo loro di crescere, innovare e costruire insieme il nostro futuro. Offriamo alle nostre persone opportunità di sviluppo professionale e sosteniamo le loro prestazioni con obiettivi chiari e trasparenti.

I nostri principi guida ci guidano verso il comportamento necessario per avere successo.

Abbiamo a cuore i dipendenti dei nostri appaltatori

I dipendenti degli appaltatori comprendono i dipendenti con contratto di servizio o di terzi che l'azienda ingaggia per svolgere servizi non essenziali presso la propria sede. Consideriamo i dipendenti degli appaltatori e i fornitori di servizi che lavorano al nostro fianco nostri partner, rispettiamo i loro diritti legali e li trattiamo con rispetto, cortesia e correttezza.

In ICL, noi:

Trattiamo ogni persona con rispetto, indipendentemente dal ruolo, dalla posizione, dallo status lavorativo o dall'incarico.

Consideriamo le esigenze e le prospettive degli altri e il modo in cui le nostre parole e azioni potrebbero essere recepite.

Non minacciamo, non agiamo con violenza e non molestiamo mai gli altri, anche sessualmente.

Parliamo senza reticenze di qualsiasi cosa che possa violare l'ambiente di lavoro rispettoso di ICL.

Non insultiamo, maltrattiamo, denigriamo, svergogniamo o deridiamo gli altri e rimaniamo vigili sui segnali che indicano che gli altri vengono molestati o maltrattati.

Non facciamo ritorsioni contro gli altri: tutti devono sentirsi a proprio agio nel sollevare dubbi, senza timore.

Ci vestiamo in modo appropriato per contribuire a creare un ambiente rispettoso e professionale.

La vostra sicurezza è la nostra missione!

Abbiamo a cuore la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, visitatori, appaltatori e partner commerciali e ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e privo di rischi per tutte le persone che partecipano alle nostre attività.

Lo facciamo rispettando le norme di sicurezza sul lavoro e i requisiti contrattuali.

Abbiamo adottato solide pratiche di sicurezza e salute nelle nostre operazioni e nel nostro processo decisionale.

Manteniamo il nostro luogo di lavoro sicuro grazie al:

- Rispettare la legge, le procedure di sicurezza, il nostro Codice e le nostre politiche.
- Tenere in considerazione la sicurezza dei nostri colleghi, dei visitatori, degli appaltatori e di tutti coloro che lavorano per noi o con noi.
- Implementare l'approccio HOP ed essere proattivi nel trovare modi per rendere più sicuro il nostro luogo di lavoro.
- Riconoscere i (potenziali) rischi sul posto di lavoro e affrontarli con i giusti protocolli e difese.
- Identificare, segnalare e riportare i problemi di sicurezza, le condizioni di lavoro non sicure o i "near-miss" da cui possiamo imparare, al fine di rafforzare il nostro approccio per un luogo di lavoro sicuro.

Quando devo parlare?

Vi è stato assegnato un compito che ritenete non sicuro o dannoso per voi e per l'ambiente circostante
Vi è stato affidato un lavoro per il quale ritenete di non essere stati adeguatamente formati.

Un'apparecchiatura non funziona correttamente e potrebbe essere pericolosa.

Notate una condizione non sicura o un cambiamento non di routine che potrebbe causare un potenziale pericolo per voi stessi o per l'ambiente circostante.

Quando si vuole promuovere o avviare una soluzione di sicurezza.

Ulteriori informazioni: ICL's EHS Policies and Procedures.

Promuoviamo la diversità, l'inclusione e l'appartenenza

ICL si impegna a offrire pari opportunità di lavoro e a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione rispettando la dignità di ogni individuo e mantenendo così un ambiente di lavoro in cui tutti abbiano un vero senso di appartenenza.

Definiamo la diversità in base alle caratteristiche visibili e invisibili che ci caratterizzano come individui, come la razza, l'etnia, la personalità, l'esperienza lavorativa, lo stile di vita, l'età, l'istruzione, il background culturale, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, l'abilità, la religione o le convinzioni e l'affiliazione politica.

Contiamo su di voi per contribuire a creare un ambiente di lavoro inclusivo, in ufficio, in sede e online, dove tutti si sentano apprezzati e rispettati per il loro contributo e siano liberi da esclusione, discriminazione, intimidazione, molestie, violenza e abusi.

Siamo orgogliosi di voi!

Ulteriori informazioni: La politica di diversità e inclusione di ICL

Potete contribuire ed essere un alleato nel:

- **Parlare** quando qualcosa non va bene
- **Esprimere la propria opinione** e condividere liberamente i propri punti di vista e le proprie esperienze.
- **Mantenere una mentalità aperta** ai diversi punti di vista
- **Ascoltare gli altri,** creare un ambiente di dialogo, inclusione e rispetto reciproco
- **Mostrare pazienza** con coloro che possono avere difficoltà ad esprimersi

Non tolleriamo discriminazioni e molestie

In ICL, non tolleriamo molestie, discriminazioni e abusi.

Il nostro Codice vieta la discriminazione, il comportamento offensivo o le molestie di qualsiasi tipo.

Non si devono mai commettere molestie sul posto di lavoro, che comprendono comportamenti indesiderati verbali, visivi, fisici o di altro tipo che creano un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile. Questo vale per i nostri dipendenti, appaltatori e qualsiasi altra persona che lavori per o con ICL.

Questo è in contraddizione con la natura dell'ambiente di lavoro che ICL si sforza di creare.

Siate rispettosi e attenti alle differenze culturali presenti nella nostra forza lavoro globale e diversificata.

Ricordate che le molestie, sessuali o di altro tipo, sono determinate dalle vostre azioni e dal loro impatto sugli altri, indipendentemente dalle vostre intenzioni.

Se voi o qualcun altro siete oggetto di discriminazione o molestie, parlate!

Ulteriori informazioni: Politica globale di ICL contro le molestie e la discriminazione.

Le molestie riguardano solo la condotta sessuale, giusto?
No! Le molestie possono essere basate sull'identità di genere, la razza, il sesso, la religione, l'origine nazionale, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, ecc. e possono assumere la forma di linguaggio offensivo, battute, commenti sprezzanti o qualsiasi altro mezzo.

Proteggiamo i diritti umani e del lavoro

Crediamo che il business possa prosperare solo in organizzazioni che proteggono e rispettano i diritti umani. ICL si impegna a rispettare gli standard dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, i Principi guida dell'ONU e la Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Inoltre, nel 2022 ICL ha approvato i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite per dimostrare ulteriormente il nostro impegno a onorare e sostenere i diritti umani.

Crediamo nel diritto dei nostri dipendenti di organizzarsi e sindacalizzarsi, di avere una retribuzione e un trattamento equi e paritari e di occuparci del loro benessere, della loro qualità di vita e della loro salute. Non consentiamo il lavoro minorile o il lavoro forzato in nessuna delle nostre attività.

ICL è fortemente impegnata ad evitare di causare o contribuire a violazioni dei diritti umani nelle sue operazioni commerciali e nelle comunità in cui opera.
Ci aspettiamo lo stesso impegno nel rispettare e sostenere questi principi fondamentali dei diritti umani e del lavoro da parte dei nostri partner commerciali.

Qual è la mia responsabilità nella tutela dei diritti umani?

Familiarizzare con l'impegno e i principi di ICL in materia di diritti umani.

Essere consapevoli di come il proprio lavoro abbia un impatto sui diritti umani delle persone nelle nostre operazioni, nella catena del valore e nelle comunità.

Capire come riconoscere i potenziali rischi per i diritti umani nel proprio lavoro e nel processo decisionale.

Parlare quando si viene a conoscenza di potenziali violazioni dei diritti umani o del lavoro.

Ulteriori informazioni: La politica di ICL in materia di diritti umani.

Attività politica

ICL non appoggia né fornisce sostegno a partiti o politici. Tuttavia, riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti e di terzi che operano per nostro conto di partecipare ad attività politiche come privati cittadini.

Bisogna astenersi da:

- Argomenti e scontri politici all'interno del luogo di lavoro, ed esprimere opinioni politiche in modo rispettoso.
- Svolgere attività politica per conto di ICL, direttamente o indirettamente.
- Utilizzare fondi o risorse dell'ICL per attività politiche personali.

Rispettiamo la privacy dei dati

La privacy dei dati è un diritto fondamentale.

Così come ognuno ha il diritto di esprimere liberamente la propria opinione, ognuno ha il diritto di decidere autonomamente in merito alla raccolta e al trattamento dei propri dati personali nel quadro della legge.

ICL ritiene che la protezione dei diritti di privacy dei dati sia essenziale per mantenere una base di fiducia nei rapporti commerciali e con i dipendenti. La protezione della privacy dei dati e la protezione dei dati con la tecnologia sono strettamente interconnesse, in quanto la gestione responsabile e sicura delle informazioni personali nell'era digitale si basa su soluzioni tecnologiche avanzate per salvaguardare i dati sensibili delle persone.

Nell'ambito del vostro ruolo in ICL, potreste trovare dati personali relativi ai nostri dipendenti, partner commerciali e altri individui.

Se voi, o chiunque per nostro conto, accedete o elaborate dati nel corso dello svolgimento del vostro lavoro, siete tenuti a rispettare la politica, i principi e le procedure sulla privacy di ICL, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili, per garantire che tali dati siano elaborati in modo lecito, trasparente, equo e sicuro.

Ulteriori informazioni: Politica e procedure sulla privacy dei dati di ICL.

Quali sono i dati personali raccolti da ICL che devono essere protetti? ICL deve proteggere tutti i dati personali in suo possesso, compresi quelli relativi a dipendenti, amministratori, fornitori, appaltatori, clienti e azionisti. Esempi di dati personali sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nomi, numeri di identificazione, indirizzi e-mail, numeri di telefono individuali, foto, indirizzi IP, ID di dispositivi o dati di localizzazione.

Abbiamo a cuore la nostra azienda

Facciamo ciò che è giusto

Diamo valore alla nostra azienda. È il luogo in cui lavoriamo, investiamo tempo e impegno. È importante salvaguardare il patrimonio aziendale e mantenere l'integrità della nostra organizzazione.

Abbiamo a cuore le nostre risorse aziendali

Utilizziamo e proteggiamo in modo responsabile i beni e le risorse di ICL, in modo da poter creare valore e impatto reali per un futuro sostenibile.

Dobbiamo salvaguardare i beni di ICL, siano essi fisici, dati, finanziari, tecnici o intellettuali.

Attività fisiche

Siete responsabili dell'uso corretto delle proprietà e delle risorse che vi vengono fornite per svolgere il vostro lavoro, dagli strumenti e dalle attrezzature ai fondi aziendali. Quando salvaguardate il patrimonio della Società, salvaguardate la nostra capacità di crescere e prosperare. Non prestate, vendete o regalate mai i prodotti a meno che non siate autorizzati a farlo. Dovete evitare di abusare delle risorse aziendali in tutte le forme, compreso il prelievo di prodotti o forniture per uso personale, l'addebito di spese personali sulle carte di credito aziendali, l'uso di veicoli aziendali per esigenze di trasporto personali non autorizzate, l'uso o la rivendita di materiali di scarto o di altre proprietà aziendali senza autorizzazione.

La vostra posizione prevede un'autorità di approvazione finanziaria, come l'approvazione delle note spese o la gestione del budget?

Dovete essere diligenti e assicurarvi che (i) ogni approvazione (preventiva) richiesta sia ottenuta prima di approvare o sostenere la spesa, (ii) le spese presentate per il rimborso siano appropriate, correlate all'attività lavorativa, adeguatamente documentate e conformi alle nostre politiche e (iii) i fondi siano utilizzati correttamente per lo scopo previsto.

Beni digitali e sicurezza informatica

ICL protegge i propri beni e dati digitali mantenendo i propri sistemi al sicuro da accessi inappropriati.

La sicurezza informatica svolga un ruolo cruciale nel migliorare la resilienza di ICL.

Una forte capacità di sicurezza informatica offre a ICL un vantaggio competitivo e crea fiducia con tutti gli stakeholder. Tutti noi abbiamo la responsabilità di essere sicuri dal punto di vista informatico e di assicurarci di capire come proteggere le nostre reti, i nostri sistemi, i nostri dispositivi e le informazioni che utilizziamo quotidianamente. Attraverso un'analisi completa delle minacce e dei rischi, impieghiamo best practice riconosciute a livello globale per mitigare efficacemente le potenziali vulnerabilità e garantire solide misure di sicurezza.

Ci concentriamo sulla valutazione delle soluzioni tecnologiche e dei processi aziendali su base continuativa per comprendere i rischi informatici associati e le modalità per mitigarli adeguatamente. Lavoriamo per garantire la resilienza e la protezione delle nostre tecnologie informatiche e la sicurezza delle operazioni man mano che vengono sviluppati nuovi processi e capacità tecnologiche e che il panorama delle minacce si evolve.

Ulteriori informazioni:
- Politica di sicurezza delle informazioni di ICL
- Politica di sicurezza globale ICL, struttura organizzativa Responsabilità e autorità Procedura

Contiamo su di voi per:

Proteggere le informazioni di ICL, nonché la tecnologia, i dispositivi e le attrezzature affidate.

Essere consapevoli e comprendere qualsiasi responsabilità specifica in materia di sicurezza informatica per il proprio ruolo, come la gestione e l'elaborazione di informazioni sensibili, lo sviluppo di sistemi sicuri o il funzionamento e la manutenzione sicuri dei sistemi tecnologici.

Essere attenti ai segnali di potenziali minacce alla sicurezza delle nostre informazioni e dei nostri sistemi tecnologici.

Astenersi dal fornire l'accesso ai nostri sistemi o ai dati sensibili a chiunque, a meno che non sia in grado di fornire le informazioni in modo sicuro, rispettando i processi e le procedure di sicurezza informatica pertinenti.

Assicurarsi di lavorare in sicurezza seguendo tutte le indicazioni di IT Cyber Security e le politiche di utilizzo accettabile fornite da ICL.

Salvaguardiamo le informazioni aziendali

Nel frenetico e competitivo ambiente aziendale di oggi, ogni informazione che incontriamo durante il nostro lavoro può avere un valore significativo per i nostri concorrenti, gli investitori e il pubblico in generale. La salvaguardia di tutte le informazioni aziendali dalla divulgazione non autorizzata gioca un ruolo vitale e diretto nei nostri risultati. È imperativo che voi adottiate costantemente le misure necessarie per garantire la protezione delle informazioni riservate relative ad ICL, ai nostri clienti, fornitori e soci d'affari.

Condurre con integrità finanziaria

Creiamo e manteniamo registri finanziari e aziendali accurati e trasparenti, in modo che noi e gli altri operatori del mercato possano contare su informazioni affidabili e tempestive sulle prestazioni e sull'impatto di ICL.

Registrazioni accurate, chiare e complete sono essenziali per prendere le migliori decisioni aziendali, preservare la nostra reputazione di integrità finanziaria e rispettare i nostri obblighi di società pubblica. I nostri investitori, le autorità di regolamentazione e gli altri stakeholder si affidano alle informazioni che forniamo per comprendere i nostri risultati finanziari e misurare il nostro successo come azienda.

Ulteriori informazioni: Politica dei titoli ICL - rapporti immediati e periodici.

Ci aspettiamo che voi:

Registriate, conserviate e archiviate le transazioni finanziarie e i documenti aziendali in modo veritiero, accurato, puntuale e dettagliato, compresa la documentazione di supporto.

Gestiate con attenzione e onestà i budget e le risorse finanziarie dell'azienda, compresi contanti e carte di credito aziendali.

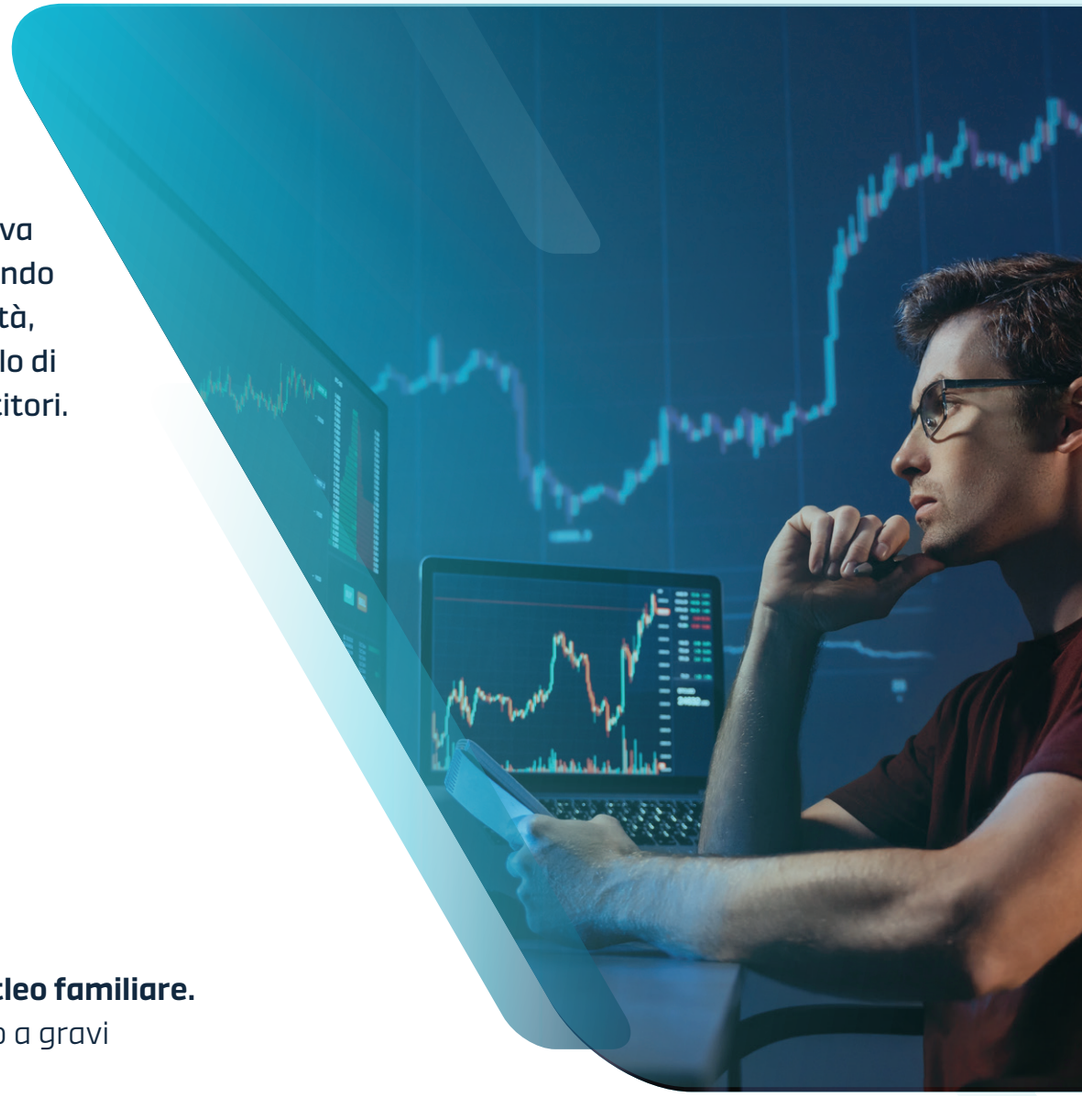
Preveniate le frodi e le dichiarazioni fuorvianti controllando attentamente la veridicità e l'accuratezza delle informazioni finanziarie, ad esempio nelle note spese, nelle fatture dei fornitori e nei rapporti operativi.

Conserviate i documenti solo per il tempo necessario ai fini aziendali legittimi, come richiesto dalla legge o come indicato dall'Azienda.

Seguiate le politiche di conservazione dei documenti di ICL e smaltiate o eliminiate i documenti in modo appropriato.

Non prendiamo parte all`insider trading

ICL è una società quotata in borsa alla Tel Aviv Stock Exchange e alla New York Stock Exchange. Nello svolgimento delle vostre mansioni, potreste imbattervi o avere accesso ad informazioni riservate. Le informazioni interne sono definite come informazioni non note, non disponibili al pubblico e che, se venissero rese note al pubblico, potrebbero causare una variazione significativa del prezzo dei titoli della società. Le informazioni privilegiate possono essere utilizzate sia fornendo informazioni privilegiate a un'altra persona sia effettuando un'operazione sui titoli di una società, mentre si è in possesso di informazioni privilegiate. Lo scopo del divieto di Insider trading è quello di proibire i vantaggi commerciali sleali di chi detiene informazioni interne rispetto agli altri investitori.



Per evitare di utilizzare le informazioni interne ICL:

- Non divulgare informazioni materiali non pubbliche su ICL allo scopo di negoziare titoli o fornire suggerimenti insider.
- Riconoscere che l'insider trading non solo non è etico, ma è anche contrario alla legge.
- Si noti che il divieto di insider trading si applica anche ai membri del nucleo familiare e a chiunque abbia ricevuto informazioni interne.
- Parlate se venite a conoscenza di una violazione delle leggi sui titoli.

La regola sull'insider trading si applica anche ai **vostri familiari o a chiunque viva nel vostro nucleo familiare.** Chiunque faccia trading su informazioni materiali non pubbliche o le comunichi a terzi è soggetto a gravi responsabilità penali, che possono includere multe elevate o persino la reclusione.

Ulteriori informazioni: Programma di conformità alle leggi sui titoli e sulle società, Procedura per le restrizioni all'uso di informazioni interne.

Evitiamo i conflitti di interesse

Agire con integrità come dipendente significa agire per il bene dell'azienda e mettere al primo posto i suoi interessi.

Tutti noi abbiamo relazioni, attività e interessi al di fuori del nostro lavoro.

Tuttavia, è fondamentale essere consapevoli dei potenziali conflitti di interesse che possono insorgere quando i nostri interessi o attività personali entrano in conflitto, o sembrano entrare in conflitto, con gli interessi commerciali di ICL. Ecco alcuni esempi di situazioni in cui può sorgere un conflitto di interessi:

- Avere una stretta relazione sentimentale o familiare all'interno di ICL o con un partner commerciale, un fornitore o un cliente.
- Svolgere un'attività lavorativa esterna o condurre affari personali con un partner commerciale, un fornitore o un cliente di ICL.
- Avere un interesse finanziario in un partner commerciale, fornitore o cliente di ICL.

Ulteriori informazioni: Procedura di prevenzione dei conflitti di interesse di ICL Global

Per scoprire se si è in presenza di un conflitto di interessi che deve essere reso noto, queste domande possono guidarvi:

Traggo o sembro trarre vantaggio dal mio coinvolgimento in questa situazione?

Come verrebbe **vista questa situazione** se diventasse di dominio pubblico?

Sarebbe una **cattiva impressione** per me o per l'azienda?

La gente potrebbe mettere in dubbio le mie **decisioni**?

I miei **interessi personali** influenzano, o sembrano influenzare, la mia capacità di prendere decisioni aziendali valide?

La mia partecipazione a questa attività (personale o esterna) potrebbe **interferire**, o sembra **interferire**, con la mia capacità di svolgere il mio lavoro?

La situazione mi porta a mettere i **miei interessi davanti a** quelli di ICL? Sembra che sia così?

Se avete risposto sì a una qualsiasi di queste domande, potreste avere un potenziale conflitto di interessi che deve essere reso noto. In questo caso, dovete contattare il vostro manager o l'Ufficio legale e di conformità.

Come svelare un conflitto di interessi?

Dovete dichiarare qualsiasi situazione di conflitto di interessi potenziale o possibile. La presenza di un conflitto di interessi non richiede sempre l'interruzione dell'attività. Comunicandolo e seguendo le fasi consigliate, è possibile gestire o risolvere il conflitto.

Ricordate che la mancata comunicazione di un conflitto di interessi è una violazione, mentre il conflitto stesso non lo è. La trasparenza è fondamentale.

Temo di avere un conflitto di interessi - Cosa devo fare?

Se pensate che un interesse o un'attività personale possa interferire, o dare l'impressione di interferire, con gli interessi di ICL, siete tenuti a:

Compilare e inviare il modulo di conflitto di interessi allegato alla procedura di conflitto di interessi

O

Andare online al modulo di divulgazione dei conflitti di interesse dell'ICL utilizzando questo codice QR

Assicuratevi di fornire tutte le informazioni richieste.

Usiamo i social media in modo responsabile

Sosteniamo e incoraggiamo l'attività e la libera espressione dei nostri dipendenti sui social media.

Condividendo contenuti sui social media, aumentiamo la visibilità delle attività della nostra azienda e rafforziamo la nostra reputazione e il nostro employer branding. Tuttavia, è importante prestare attenzione quando si partecipa online, in quanto la pubblicazione sui canali dei social media può avere conseguenze impreviste che potrebbero riguardare sia voi che l'ICL.

Prima di impegnarsi sui social media, ricordate quanto segue:

- Agite a **vostro nome**. Non travisate voi stessi o l'azienda e non parlate di per conto dell'azienda.
- Non **divulgare** mai **informazioni personali** su dipendenti, clienti o terzi con cui collaboriamo, né informazioni di proprietà, sensibili o riservate su ICL o sui suoi partner commerciali. Inoltre, non pubblicare immagini **senza consenso**.
- **Evitare di** pubblicare **contenuti diffamatori, abusivi o espliciti**. Siate sensibili a ciò che vi circonda e rispettate le culture globali. Ricordate che tutti i post possono rimanere su Internet a tempo indeterminato.
- **Parlate se vedete informazioni fuorvianti o dannose sull'ICL sui social media.** Fare riferimento alla funzione Comunicazioni esterne di ICL e astenersi dal rispondere.

Ulteriori informazioni: Procedura di uso accettabile dell'IT globale di ICL

Abbiamo a cuore i nostri partner commerciali

Facciamo affari con integrità

La nostra capacità di operare di raggiungere e preservare il nostro successo a lungo termine dipende dai nostri partner commerciali.

Dovete trattare i nostri partner con correttezza, onestà e rispetto, rispettando tutte le leggi applicabili ovunque operiamo.

Mai compromettere l'onestà e l'integrità

Ognuno di noi ha la responsabilità di contribuire a prevenire e difendere la Società dalle frodi.

Per frode si intende qualsiasi azione od omissione intenzionale volta ad ingannare gli altri, con il risultato di far subire una perdita all'azienda o di far ottenere un guadagno all'autore della frode. La frode può essere motivata dall'opportunità di ottenere qualcosa di valore o di evitare conseguenze negative.

Parla!

Qualsiasi attività ritenuta una frode potenziale o reale deve essere segnalata immediatamente.

Ulteriori informazioni:

- Manuale di prevenzione delle frodi di ICL Compliance per le operazioni
- Politica e programma di gestione del rischio di frode a livello globale di ICL

Abbiamo tolleranza zero nei confronti della corruzione

Noi e i terzi che ci rappresentano non dobbiamo mai pagare tangenti, direttamente o indirettamente, per nessun motivo e in nessun luogo. Non dovete mai offrire nulla di valore per ottenere o mantenere un affare, influenzare decisioni o ottenere un vantaggio sleale. È inoltre vietato accettare qualsiasi cosa di valore che possa compromettere la vostra obiettività nello svolgimento del vostro lavoro.

Conducendo gli affari in modo responsabile e facendo la cosa giusta, nel modo giusto, manteniamo la nostra reputazione di agire con correttezza e integrità. I requisiti anticorruzione si applicano a voi, indipendentemente dalla vostra sede o dalla vostra posizione.

È necessario prestare particolare attenzione quando:

- Si lavora con terzi e in particolare con funzionari governativi o aziende di proprietà dello Stato.
- Si dà o si riceve qualsiasi dono, intrattenimento o promessa di qualcosa di valore a o da terzi e in particolare da funzionari o dipendenti pubblici.

Ulteriori informazioni: Politica e manuale anticorruzione di ICL

Collaboriamo in modo responsabile con terze parti

ICL si avvale di una procedura di diligenza debita anticorruzione basata sul rischio, al fine di identificare eventuali "bandiere rosse" che potrebbero segnalare un potenziale rischio per la nostra azienda. Dovete impegnarvi con una terza parte solo se c'è una legittima esigenza commerciale e se la diligenza debita non rivela rischi ingestibili.

Seguire i requisiti della politica di diligenza debita di ICL nei confronti dei terzi, prima di ingaggiare qualsiasi terzo che agisca per conto di ICL o per promuovere la nostra attività, compresi agenti, rappresentanti, distributori e rivenditori.

Lavorare con terze parti

Quando si tratta di pratiche di corruzione, le azioni dei nostri partner commerciali ci influenzano direttamente, sia dal punto di vista della reputazione che da quello legale.

Dobbiamo assicurarci che chiunque promuova l'attività di ICL, in particolare chiunque interagisca con agenzie o funzionari governativi per nostro conto, agisca in conformità ai requisiti legali e ai nostri standard di condotta aziendale.

Ulteriori informazioni: Politica di Due Diligence di ICL nei confronti di terzi.

Dare e ricevere regali e intrattenimento

Investiamo responsabilmente nelle nostre relazioni commerciali, ma non offriamo o accettiamo mai regali, intrattenimenti o qualsiasi altra cosa di valore per influenzare impropriamente le persone. Mostrare apprezzamento per un cliente o una terza parte rafforza le nostre relazioni commerciali se fatto in modo appropriato. Lo scambio di doni, intrattenimenti o ospitalità per influenzare impropriamente le decisioni commerciali mina la fiducia e può comporta conseguenze commerciali sfavorevoli.

Lo scambio di regali e intrattenimenti aziendali con clienti o fornitori richiede un'attenta considerazione. Dovete evitare qualsiasi tentativo, reale o percepito, di influenzare in modo inappropriato le decisioni aziendali o di ottenere un vantaggio sleale, poiché ciò potrebbe essere considerato come corruzione.

Prima di scambiare regali e intrattenimenti, accertatevi che:

- **Non si intende influenzare** una specifica **decisione** aziendale.
- **Non ci sia rischio** di **danni** alla reputazione.
- Sia **consentito** dalle nostre **politiche e procedure**.

Per farlo, è necessario utilizzare il modulo di approvazione per regali e intrattenimenti, a cui si può accedere con questo codice QR:

Ulteriori informazioni: Politica di ICL in materia di regali e intrattenimento

Rispettiamo le normative sul commercio globale

In quanto azienda globale, le tecnologie, i materiali e i prodotti di ICL si spostano regolarmente tra i vari Paesi e oltre i confini nazionali.

Le sanzioni e gli embarghi possono limitare o bloccare la nostra capacità di fare affari con alcuni Paesi, aziende o persone.

Le nostre politiche e procedure di conformità commerciale si applicano a tutte le nostre transazioni commerciali in tutto il mondo condotte da voi e da chiunque lavori per nostro conto.

Queste politiche e procedure vi aiuteranno ad orientarvi in queste complesse normative e sono state concepite per garantire la conformità a tutte le normative commerciali e sanzionatorie applicabili.

ICL attenua il rischio di sanzioni attraverso un processo di screening globale e completo che mira a scoraggiare l'impegno di ICL con entità sanzionate in qualsiasi punto della sua catena di fornitura.

Ulteriori informazioni: Politica di conformità commerciale di ICL

Ci impegniamo a prevenire il riciclaggio di denaro

Sosteniamo lo sforzo globale contro il crimine finanziario e ci impegniamo a prevenire il riciclaggio di denaro nella nostra attività. Il riciclaggio di denaro è il tentativo di nascondere l'origine di fondi illegali. Siate proattivi nell'individuare e segnalare le transazioni finanziarie che esulano dal normale processo e parlate di qualsiasi cosa sospetta.

Potete ridurre al minimo il rischio di riciclaggio se vi assicurate di:

- Ottenere **informazioni affidabili** sull'identità del cliente
- Documentare completamente **ogni transazione** commerciale
- **Monitorare i rapporti** commerciali in corso per individuare attività sospette o insolite.
- **NON** accettare pagamenti in contanti e **NON** pagate in contanti o in criptovalute.
- **NON** effettuare pagamenti a terzi sconosciuti o non associati.
- **NON** effettuare pagamenti a terzi su conti in un paese in cui il terzo non ha sede, **a meno che non** vi sia un motivo commerciale legittimo.

Ulteriori informazioni:
- Politica e manuale antiriciclaggio di ICL
- Le procedure finanziarie applicabili

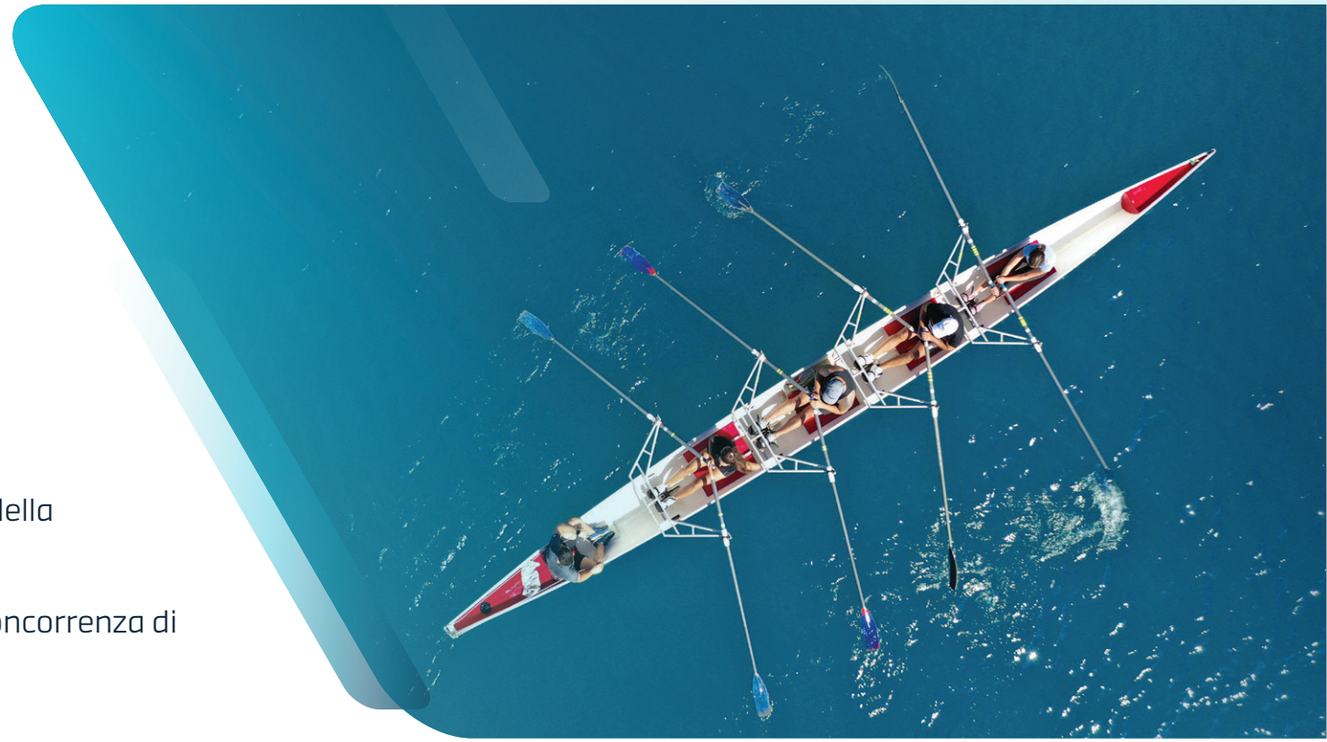
Ci impegniamo per un marketing responsabile

Ogni fase del ciclo di vita del prodotto ha un impatto sulla società e sull'ambiente, dalla sua progettazione all'utilizzo e all'eventuale smaltimento.

In ICL, la nostra strategia di marketing fa parte del nostro intero piano di sostenibilità e ci impegniamo a praticare un marketing responsabile.

Ulteriori informazioni: Politica di marketing responsabile di ICL

Competiamo lealmente



Sosteniamo la libera e leale concorrenza nei nostri settori e ci impegniamo a rispettare tutti i requisiti previsti dalla legge e dalle normative in materia di concorrenza leale.

Quando interagite con concorrenti o potenziali concorrenti (anche se sono nostri fornitori o clienti), dovete farlo solo per scopi commerciali legittimi.

Dovete essere consapevoli del fatto che ICL può essere considerata una quota di mercato significativa in alcuni mercati o per alcuni prodotti, il che richiede un'attenzione particolare per assicurarsi che non abusiamo inavvertitamente della nostra posizione.

Dovete assicurarvi di non condividere o discutere informazioni sensibili per la concorrenza di ICL e di non ricevere tali informazioni da un concorrente.

Ulteriori informazioni: Politica di Concorrenza e Manuale ICL

Cosa si intende per informazioni sensibili per la concorrenza?

Informazioni commerciali riservate di ICL che possono fornire un vantaggio strategico o competitivo a un concorrente qualora vengano rese disponibili.

Esempi: **informazioni sui prezzi, nuovi prodotti, capacità produttiva o iniziative di mercato, gare d'appalto, politiche di sconto,** ecc.

Non dovete mai discutere di questi argomenti con un concorrente, nemmeno in un contesto informale come una fiera o un evento sociale.

Interagiamo in modo responsabile e trasparente con gli enti regolatori e governativi

Interagiamo in modo costruttivo, trasparente e responsabile con gli enti governativi e le autorità di regolamentazione per portare avanti la missione di ICL di avere un impatto per un futuro sostenibile.

ICL dialoga costantemente con governi e autorità a livello locale, regionale e globale. Quando lavoriamo con governi e autorità, siamo coerenti, rispettosi e retti nelle nostre posizioni e nei nostri messaggi.

Ciò significa anche che seguiamo le politiche interne di ICL e tutte le normative applicabili in materia di impegno con i rappresentanti governativi e consentiamo solo alle persone con l'autorità necessarie di contattare i funzionari governativi in merito alle nostre questioni.

Abbiamo a cuore le nostre comunità e il nostro pianeta

Creiamo impatto per un futuro sostenibile!

Accendere la speranza, ispirare il cambiamento e costruire un mondo sostenibile per tutti.

Lavoriamo per promuovere e praticare soluzioni innovative e sostenibili per l'ambiente e le comunità che ci circondano.

Creiamo impatto per un futuro sostenibile

In qualità di azienda globale che opera in tutto il mondo, siamo impegnati a creare soluzioni responsabili alle sfide di sostenibilità dell'umanità nei mercati globali dell'alimentazione, dell'agricoltura e dei prodotti industriali. Rispettiamo i più elevati standard ambientali e utilizziamo le migliori tecnologie disponibili per sviluppare approcci sostenibili.

Ci impegniamo inoltre a creare un impatto sociale nelle nostre comunità e nella società, creando partnership sostenibili, promuovendo l'imprenditorialità sociale, l'innovazione e l'eccellenza e utilizzando i nostri prodotti, le nostre risorse e le nostre competenze.

Che cosa facciamo?

- Contribuiamo alla sicurezza alimentare
- Creiamo soluzioni e prodotti d'impatto per le sfide mondiali della sostenibilità
- Agiamo per ridurre il nostro impatto ambientale, riducendo le emissioni di gas serra, risparmiando acqua, incrementando l'economia circolare, aumentando la quota di consumo di energia rinnovabile, ecc.
- Promuoviamo gli acquisti sostenibili
- Sosteniamo le nostre comunità contribuendo ai programmi di sviluppo sociale e alle iniziative comunitarie.
- Promuoviamo la responsabilità sociale personale e il volontariato tra i nostri dipendenti
- Promuoviamo la diversità, l'inclusione e l'appartenenza
- Aderiamo ad elevati standard di governance aziendale

Agiamo attraverso l'innovazione e l'eccellenza

Sosteniamo l'ingegno e promuoviamo l'innovazione e l'eccellenza in tutte le nostre pratiche di lavoro.

Vi incoraggiamo a pensare fuori dagli schemi, a essere creativi e a introdurre nuove idee, innovazioni e tecnologie moderne nell'organizzazione e nel nostro processo di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti.

Crediamo fermamente che questo migliori il nostro impatto sull'ambiente, sulla società e sulle comunità in cui operiamo. Siamo sempre aperti a suggerimenti e nuove iniziative che possano farci progredire.

Visitate il portale ICL per scoprire come potete presentare i vostri suggerimenti e le vostre idee innovative.

Il nostro impatto sociale

Ci impegniamo a creare un impatto sociale nelle nostre comunità, costruendo partnership sostenibili e valori condivisi che danno forma e creano reti di utilità sociale. Promuovendo l'imprenditorialità, l'innovazione e l'eccellenza e utilizzando i nostri prodotti, le nostre risorse e le nostre competenze, costruiamo partnership sostenibili e durature e creiamo reti che saranno una forza trainante per il cambiamento. ICL promuove l'impegno dei propri dipendenti nelle comunità locali per avere un impatto significativo sulla vita delle persone e compie uno sforzo continuo per offrire nuove opportunità e sostenere i nostri volontari, ovunque essi scelgano di avere un impatto e creare un significato.

Doniamo e contribuiamo alle nostre comunità in modo trasparente e responsabile

Incoraggiamo l'impegno diretto con le comunità in cui operiamo attraverso mezzi leciti e trasparenti. In determinate circostanze, può essere raccomandato, ed appropriato per noi, sostenere iniziative locali attraverso donazioni, contributi di beneficenza o investimenti nella comunità.

Tutte le donazioni e le attività di beneficenza richiedono il rispetto delle nostre procedure interne e l'adeguata diligenza delle terze parti coinvolte.

Ulteriori informazioni:

- Procedura di impegno sociale, relazioni con la comunità e donazioni
- Politica di investimento sociale (impatto) e relazioni con la comunità di ICL
- Politica di volontariato globale dell'ICL

Siamo ICL

Facciamo la cosa giusta, nel modo giusto. Ogni giorno

Dipartimento legale e di conformità globale di ICL

Per richieste generali o per segnalare una possibile violazione del nostro Codice di condotta, contattare **Compliance@icl-group.com**

10/2023