



ICL DAVRANIŞ KURALLARI

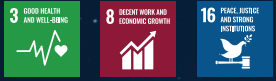
Biz ICL'yiz

ICL'de, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH'ler) yol gösterici ilkelerimiz olarak benimseyerek ve çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, toplumlarımıza ve gezegenimize gösterdiğimiz özenle yaptığımız her işte bunları uygulayarak her gün doğru şeyi, doğru şekilde yapıyoruz

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Davranış Kurallarımız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin yönergelerini izleyerek doğru şeyi doğru şekilde yapmak için Kutup Yıldızımız olarak hizmet vermektedir. Bunu her gün bu şekilde yapıyoruz:



Çalışanlarımızı seslerini yükseltmeleri için teşvik ediyor ve söyleyeceklerini önemsiyoruz



Büyüme ve gelişme kabiliyetimizi korumak için fiziksel, dijital ve fikri mülkiyetimizi sorumlu bir şekilde kullanırız.



Güvenliği en yüksek önceliğimiz olarak görüyoruz. Çalışanlarımızı, ailelerini, tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve toplumlarımızı korumak söz konusu olduğunda taviz vermeyeceğiz.



Halka açık bir şirket olarak, gerçeğe uygun, doğru ve şeffaf finansal bilgi ve dış iletişim sağlama ilkelerini benimsiyoruz. Ayrıca, bilgilerin kamuya adil bir şekilde yayılmasını sağlayarak tüm paydaşlarımıza adil davranılmasını ve performansımız ve etkimizle ilgili güvenilir ve zamanında bilgilere güvenebilmelerini sağlıyoruz.



Geçmişleri ne olursa olsun her bireyin aidiyet duygusunu gerçekten hissedebileceği, çeşitlilik içeren ve uyumlu bir ortam yaratmaya çalışıyoruz



Ayrımcılık ve tacizden uzak, daha eşitlikçi ve kapsayıcı bir dünya arayışımızın temel taşı olarak herkesin özgürlüğüne ve insan haklarına saygı duyuyoruz



Rüşvet ve yolsuzluğa karşı duruyoruz ve HAYIR diyoruz çünkü yolsuzluğun ortadan kaldırılmasının daha adil ve müreffeh toplumlara yol açabileceğini ve bu sayede yoksulluk zincirini kırabileceğini anlıyoruz



Ürünlerimiz ve faaliyetlerimizle her gün milyonlarca insana dokunuyoruz. Biz ICL'yiz. Her gün doğru şeyi, doğru şekilde yapıyoruz.



Bunu her gün bu şekilde yapıyoruz:



Güçlü ve adil bir şekilde rekabet ederek, küresel ticaret yasalarına uyarak ve üçüncü taraflarla sorumlu bir şekilde işbirliği yaparak adil ve dürüst bir şekilde iş yapıyoruz



Çeşitli paydaşlarımızla sorumlu ve şeffaf bir şekilde etkileşim kuruyor, yüksek kurumsal yönetim standartlarını koruyor ve dürüstlük ve açıklık kültürünü geliştiriyoruz



Sürekli olarak geleneksel normları aşan, faaliyetlerimizin her yönünü durmaksızın yenileyen ve yeniden tanımlayan bir inovasyon kültürünü teşvik ediyoruz



Açlığın olmadığı bir dünya için dünyayı beslemeye ve gıda güvenliğine katkıda bulunmaya öncülük ediyoruz



İklim değişikliği ile mücadelede ve güvenli, yeşil ve sürdürülebilir bir gelecek için enerji depolama ve güvenlik çözümlerinde liderlik ediyoruz



Anlamli katkilar, gönüllü çalışmalar ve sosyal kalkınma programları aracılığıyla toplumlarımıza geri veriyor ve sosyal etki yaratıyoruz



Ürünlerimiz ve faaliyetlerimizle her gün milyonlarca insana dokunuyoruz. Biz ICL'yiz. Her gün doğru şeyi, doğru şekilde yapıyoruz.

Değerli Çalışma Arkadaşlarım

ICL'de misyonumuz sürdürülebilir bir gelecek için etki yaratmaktır. Bu amaca, her gün doğru şeyi, doğru şekilde yapma taahhüdümüzü sürdürerek ulaşıyoruz.

Hep birlikte, sürdürülebilirlik alanında liderliği destekleyen bir şirket kültürü oluşturduk. Bu nedenle, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SKH'ler) yol gösterici ilkelerimiz olarak benimsemeye karar vermemiz son derece doğaldır. SKH'ler daha iyi bir gelecek için vizyonumuzu özetliyor ve çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, toplumlarımıza ve gezegenimize gösterdiğimiz özenle faaliyetlerimizin her boyutunda doğru seçimler yapmamız için bizi yönlendiren bir deniz feneri görevi görüyor.

Yeni ve ilham verici Davranış Kurallarımız bu ilkelere olan bağlılığımızı yansıtmakta ve bireyler olarak bizlerin ve bir şirket olarak ICL'nin her gün bazda izlemesi gereken kabul edilebilir davranış ve sosyal normlara ilişkin beklentilerimizi ana hatlarıyla ortaya koymaktadır. Bu ilkeleri izleyerek, eylemlerimizin yalnızca kendi ihtiyaçlarımızla örtüşmesini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda açlığın ortadan kaldırılması, çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi ve sosyal eşitliğin teşvik edilmesi gibi küresel hedeflere de katkıda bulunuyoruz.

ICL kuralları sizin kurallarınızdır. Bizim ortak Kuzey Yıldızımızdır. Günlük işlerinizde karşılaşılabileceğiniz etik ve diğer ikilemelerle başa çıkabilmeniz için sizi değerli ve pratik araçlarla donatmak üzere hazırlanmıştır. Ancak en önemlisi, sizi etik davranışları sahiplenmeye teşvik etmek için tasarlanmıştır. Bir şirket olarak iddialı hedeflerimize ulaşabilmemiz, her birimize ve hem kendi eylemlerimiz hem de iş arkadaşlarımızın eylemleri için kişisel sorumluluğumuza bağlıdır.

Her birinizden gözlerinizi ve kulaklarınızı açmanızı, dinlemenizi ve doğru olmayan, güvensiz görünen veya Kurallarımızı, politikalarımızı veya yasaları ihlal edebilecek bir şey gördüğünüzde sesinizi yükseltmenizi bekliyorum. Sizden sahiplenmenizi ve örnek olmanızı bekliyorum. Açıkçası, sadece bir ekip olarak birlikte bu kurallara ulaşmayı gerçekten başarabilir ve güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir gelecek için küresel bir etki yaratabiliriz.

Bu misyona ve daha iyi bir geleceğe doğru ortak yolculuğumuza ortak olduğunuz için teşekkür ederim.



Raviv Zoller

ICL Başkanı ve CEO'su olarak



ICL'nin Kuralları Sizin Kurallarınızdır 6

Kurallar Nedir ve Neden Kurallarımız Var?	7
Doğru Kararları Almak için Kuralları Kullanın	8
Örneklerle Liderlik Ediyoruz	9

Ne Söyleyeceğinizi Önemsiyoruz ... 10

Yüksek Sesle Konuşmayı Teşvik Ediyoruz	11
ICL Konuşma Hattı	12
Bildirilen Bir Endişe veya Sorunu Nasıl Ele Alırız?	13

Çalışanlarımızı Önemsiyoruz 14

Çalışanlarımızın bizimle birlikte büyümesini istiyoruz	
Çalışanlarımız	15
Güvenliğiniz Bizim Görevimiz	16
Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Teşvik Ediyoruz	17
Ayrımcılık ve Tacize Müsamaha Göstermeyiz	18
İnsan ve İşçi Haklarını Koruyoruz	19
Siyasi Faaliyet	20
Veri Gizliliğine Saygı Duyuyoruz	21

Şirketimizi Önemsiyoruz 22

Doğru Olanı Yaparız	
Şirket Kaynaklarımızı Önemsiyoruz	23
Dijital Varlıklar ve Siber Güvenlik	24
Şirket Bilgilerini Koruyoruz	25
İçeriden Öğrenenlerin Ticaretini Yapmıyoruz	26
Çıkar Çatışmalarından Kaçınıyoruz	27
Bir Çıkar Çatışması Nasıl İfşa Edilir?	28
Sosyal Medyayı Sorumlu Kullanıyoruz	29

İş Ortaklarımızı Önemsiyoruz 30

İşimizi Dürüst Bir şekilde yaparız	
Dürüstlük ve Doğruluktan Asla Ödün Vermeyiz	31
Yolsuzluk ve Rüşvete Sıfır Toleransımız var	32
Üçüncü Taraflarla Sorumlu Bir Şekilde İşbirliği Yapıyoruz	33
Hediye Verme &Alma ve Eğlence	34
Küresel Ticaret Düzenlemelerine Uyuyoruz	35
Para Aklamayı önlemeye kararlıyız (AML)	36
Sorumlu Pazarlama Konusunda Kararlıyız	37
Adil Rekabet Ediyoruz	38
Sorumlu ve Şeffaf Bir Şekilde Etkileşim Kuruyoruz	39

Toplumlarımızı ve Gezegenimizi Önemsiyoruz 40

Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek için Etki Yaratıyoruz	
Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek için Etki Yaratıyoruz ...	41
İnovasyon ve Mükemmellik Yoluyla Etki Yaratıyoruz ..	42
Sosyal Etkimiz	43



ICL'nin Davranış Kuralları periyodik olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde zaman zaman değiştirilir.

ICL'nin Kuralları Sizin Kurallarınızdır

ICL'deki rolünüz ne olursa olsun veya nerede bulunursanız bulunun, yol gösterici ilkelerimiz ve Kurallarımızın **yaptığınız işin merkezinde** yer almalıdır.

Kurallarımız şirketimizdeki herkes için, her yerde geçerlidir.



Kurallar Nedir ve Neden Kurallarımız Var?

Kurallar, her gün doğru şeyi doğru şekilde yapmak için yol rehberimizdir

ICL'nin Kuralları temel yol gösterici ilkelerimizi ifade eder ve dünya çapında nasıl iş yaptığımıza ana hatlarıyla belirtir. Kurallarımıza uyararak ve her zaman dürüstlikle hareket ederek, etik mükemmellik kültürümüzü desteklemede ayrılmaz bir rol oynarsınız.

ICL olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına, kurallarına ve yönetmeliklerine uymaya kararlıyız. Küresel yasalar ve yönetmelikler karmaşıktır; Kurallarımıza ve politikalarımıza uymanız, geçerli yerel yasalara uymanızı sağlamaya ve uyum kültürünü geliştirmemize yardımcı olacaktır.

Kişisel Sorumluluğum Nedir?

Dürüstlikle hareket edin ve Kurallarımıza uyun

- ICL ilkelerine uygun hareket edin ve bu Kurallar ile Şirket politikalarının gerekliliklerine uyun.
- Her zaman yasal, dürüst, etik ve ICL'nin çıkarları doğrultusunda hareket edin.
- Gerekli eğitimleri tamamlayın, Kuralları kullanın ve bir sorunuz veya endişeniz olduğunda Sesinizi Yükseltin.
- Şirket soruşturmalarında işbirliği yapın.
- Kuralların, ICL politikalarının veya yasaların olası bir ihlali hakkında iyi niyetle bir endişesini dile getiren hiç kimseye karşı asla misilleme yapmayın.



Doğru Kararları Almak için Kuralları Kullanın

Her gün kararlar veriyoruz. Doğru kararı vermek her zaman kolay değildir. Kurallarımız size rehberlik etmek ve her gün doğru şeyi, doğru şekilde yapmanıza destek olmak için burada.

Kurallarımız, işimizde karşılaşılabileceğimiz her durumu açıkça kapsamamaktadır. Bunun yerine, ortaya çıkabilecek tüm durumları ele almaya yardımcı olan yol gösterici ilkelerimizi açıklamaktadır.

Yükleniciler, tedarikçiler ve satıcılar gibi tüm iş ortaklarımızdan bu Kurallarda belirtilen ilkelere uymalarını bekleriz. İş ortaklarımız için yol gösterici ilkeler hakkında daha fazla bilgi Tedarikçi Davranış Kurallarımızda bulunabilir.

Etik bir ikileme mi karşı karşıyasınız?

Durun ve aşağıdakileri düşünün:

- ❓ Bilinçli bir karar vermek için ihtiyacım olan tüm bilgilere sahip miyim?
- ❓ Eylemim yol gösterici ilkelerimize, Kurallara, politikalarımıza ve yasalara uygun mu?
- ❓ ICL'nin itibarı da dahil olmak üzere eylemimin etkisini anladım mı?
- ❓ Yapılması gereken doğru şey bu mu? Bunu yapmanın doğru yolu bu mu? ve ben örnek mi oluyorum?
- ❓ Bu durum kamuoyu tarafından öğrenilirse, başkaları tarafından nasıl algılanacak ve ben yine de kararımın arkasında duracak mıyım?






Emin değil misiniz?

Yöneticinizden, Hukuk ve Uyum Departmanından, İK'dan veya güvendiğiniz başka bir kaynaktan rehberlik isteyin. Etik ve Uyum Portalımız da bilgi ve rehberlik bulabileceğiniz bir kaynaktır.

Örneklerle Liderlik Ediyoruz

Eğer insanları yönetiyorsanız, daha da büyük bir sorumluluğunuz var demektir. Bir ICL liderinin niteliklerini kullanarak örnek olun: Dare, Care, Grow ve Winning Spirit (Cesaret, İlgi, Büyüme ve Kazanma Ruhu) ve ekip üyelerinizin yol gösterici ilkelerimize aşina olduklarından ve bunların kendileriyle ve kendileri için bir kaynak olan Kurallarımızla nasıl ilişkili olduğunu anladığından emin olun.

Eğer bir lider veya yöneticiyseniz, olumlu bir rol model olarak hizmet etmeniz ve başkalarına Kurallarımızı benimsemeleri için ilham vermeniz beklenir:

-  Dürüstlüğün ödüllendirilmesi.
-  Etik karar vermenin teşvik edilmesi.
-  Ekip üyelerinin misilleme endişesi olmadan fikirlerini özgürce dile getirmekte kendilerini rahat hissettikleri açık bir çalışma ortamı yaratmak.
-  Sesini yükseltenlere karşı misillemenin önlenmesi.
-  Ortaya çıkan ve giderek büyüyen problemler karşısında yardım istenmesi



Ne Söyleyeceğinizi Önemsiyoruz

Yüksek sesle konuşun!

Etik davranışı sahiplenmenizi ve endişeleriniz varsa Sesinizi Yükseltmenizi teşvik ediyoruz.

Etik sorunlar ortaya çıktığında soru sormak ve endişeleri dile getirmek sizin **sorumluluğunuzdur.**

Güveninizi kazanmak, size güvenli bir ortam sağlamak ve endişelerinizi profesyonel, tarafsız ve derhal ele almak **bizim sorumluluğumuzdur.**



Yüksek Sesle Konuşmayı Teşvik Ediyoruz

ICL'de, bir konuşma kültürünü teşvik ediyoruz ve ICL ile çalışan, sözleşmeli olan veya olmayan herkesin sorularını ve endişelerini dile getirmesini memnuniyetle karşılıyoruz.

Gönüllü bir rapor, çalışanlarımızda değer verdiğimiz doğruluk, dürüstlük ve şeffaflığı gösterir.

Herhangi bir durumda standartlarımızı nasıl uygulayacağınızdan emin değilseniz veya olası bir ihlalden şüpheleniyorsanız, Sesinizi Yükseltebilirsiniz ve Yükseltmelisiniz.

Sesinizi yükseltmek için tüm gerçekleri bilmek zorunda değilsiniz. Uygunsuz veya yasa dışı bir davranıştan gerçekten şüpheleniyorsanız, bunu bildirin.



Nasıl rapor edebilirim?

Endişenizi paylaşmak veya bir ihlali bildirmek için aşağıdaki kanallardan herhangi birine ulaşabilirsiniz - herhangi bir sıra, sıra veya tercih yoktur:



Müdürünüz



Hukuk ve Uyum Departmanı



Müdürünüzün amiri



ICL Speak Up Line - anonim olarak da bildirebilirsiniz



İnsan Kaynakları



Güven Kişisi (tesisinizde mevcutsa)

ICL Konuşma Hattı



Basit ve Kolay raporlama aracı



İstediğiniz dilde rapor verin



7/24 ulaşılabilir



Bağımsız bir üçüncü tarafça işlenmektedir



Güvenli ve Gizli



Dahili veya harici profesyoneller tarafından idare edilir



Anonim (eğer isterseniz)

Anonim olarak bildirimde bulunabilirsiniz!

Endişenizi isim vermeden dile getirme konusunda kendinizi daha rahat hissediyorsanız, bunu ICL Speak Up Hattı'nı kullanarak yapabilirsiniz. Endişeleri incelerken ICL, şikayette bulunan bireyin kimliğini korumak için gerekli tüm önlemleri alır ve ICL'nin farklı işgücünün çeşitli kültürel normlarına ve geleneklerine saygı duyarız.

Speak Up hattına nasıl bildirimde bulunabilirim?

Çevrimiçi olmak için:

www.ICLhotline.ethicspoint.com

veya aşağıdaki QR kodunu tarayarak mobil cihazınızı kullanabilirsiniz:



ICL Seslendirme Hattının Aranması Ücretsiz

ICL Speak Up Line yılın 365 günü, 7/24 hizmet vermektedir. Operatör size formu çevrimiçi dolduruyormuşsunuz gibi aynı bilgileri soracaktır.

Misilleme Yapmayız

ICL sizi Sesinizi Yükseltmeye teşvik eder ve biz de sizin haklarınızı ve herhangi bir raporlama kanalımız aracılığıyla iyi niyetle bir endişe veya sorunu bildirenlerin haklarını korumaya kararlıyız.

ICL, iyi niyetle hareket eden bir kişiye karşı misilleme yapmayacak veya yapılmasına izin vermeyecektir:

- Kurallarımızın, politikalarımızın veya yasaların ihlali olduğuna inandıklarını bildirir.
- Belirli bir iş uygulaması, kararı veya eylemi hakkında soru sorar veya tavsiye ister.
- Olası bir İhlalin soruşturulmasında işbirliği yapar

Yanlış bildirimde bulunmak, bir soruşturmada işbirliği yapmamak veya soruşturmayı engellemek Kurallarımızın ihlali anlamına gelir ve disiplin cezası ile sonuçlanabilir.

Bildirilen Bir Endişe veya Sorunu Nasıl Ele Alırız?

Bildirilen tüm endişeler, şikayetleri ele alma Prosedürümüze uygun olarak belirlenen kişi veya işlev tarafından incelenecektir.

Araştırmacı şunları yapacaktır



Belge incelemesi veya ilgili görüşmeler yoluyla gerçeklerin tespit edilmesi ve gözden geçirilmesinde tarafsız ve bağımsız hareket etmek



Soruşturmayı sonuçlandırmak ve uygun olduğunda düzeltici eylemler veya disiplin tedbirleri için tavsiyelerde bulunmak



İhbarda bulunan kişiyi soruşturmanın sonuçlandığı konusunda bilgilendirin. Gizlilik nedeniyle daha fazla ayrıntı paylaşmak her zaman mümkün olmayabilir

Bir çalışan olarak, herhangi bir soruşturmada tam olarak işbirliği yapmalısınız.



Kurallarımızı, politikalarımızı veya yasaları ihlal ettiğinizde, bunun özel bir eğitim, performans geliştirme planı ve hatta işinize son verilmesini de içerebilecek disiplin tedbirleriyle sonuçlanabileceğini bilin. Yasaları ihlal ettiğinizde, bu durum (yerel) bir mahkeme tarafından uygulanan hukuki veya cezai yaptırımlarla da sonuçlanabilir.

Daha fazla bilgi için: ICL'nin Şikâyetlerin Ele Alınmasına İlişkin Küresel Prosedürü



Yöneticiler kendilerine doğrudan bildirilen bir endişeyi nasıl ele almalıdır?

Liderlerimizden her durumda liderlik davranışlarımıza göre hareket etmeleri beklenir. Birisi size bir endişe veya soruyla gelirse, dinlemek ve harekete geçmek için özel bir sorumluluğunuz vardır. Endişelerin uygun şekilde ele alınması, güvenin korunması ve ICL'nin korunması açısından kritik öneme sahiptir. Saygılı bir şekilde yanıt verin ve her endişeyi ciddiye alın. Nasıl hareket edeceğinizden emin değilseniz, Hukuk ve Uyum departmanımızdan daha fazla tavsiye isteyebilirsiniz.

Çalışanlarımızı Önemsiyoruz

Çalışanlarımızın **bizimle birlikte**
büyümesini istiyoruz

Başarımız **çalışanlarımızın yeteneklerine,**
çalışkanlıklarına, çeşitliliklerine
ve adanmışlıklarına bağlıdır.

Çalışanlarımıza değer veriyor ve en büyük
gücümüzün sizler olduğunuza inanıyoruz.



Çalışanlarımız

Başarımızın temelinde insan var. Bu nedenle çalışanlarımızı güçlendirmek, başarılarını takdir etmek ve haklarına saygı göstermek istiyoruz.

Büyümelerini, yenilik yapmalarını ve geleceğimizi birlikte inşa etmelerini sağlayarak çalışanlarımızı destekliyor, geliştiriyor ve onlara özen gösteriyoruz. Çalışanlarımıza kariyer gelişim fırsatları sunuyor, performanslarını açık ve şeffaf hedeflerle destekliyoruz.

Yol gösterici ilkelerimiz, başarılı olmak için ihtiyaç duyduğumuz davranışlar konusunda bize rehberlik eder.

Yüklenicilerimizin Çalışanlarını Önemsiyoruz

Yüklenicilerin çalışanları, bir hizmet sözleşmesi kapsamında veya şirketin kendi tesislerinde temel olmayan hizmetleri yerine getirmesi için görevlendirdiği üçüncü bir tarafın çalışanlarını içerir. Bizimle birlikte çalışan yüklenici çalışanlarını ve hizmet sağlayıcılarını ortaklarımız olarak görüyor, yasal haklarına saygı duyuyor ve onlara saygı, nezaket ve adaletle davranıyoruz.

ICL'de, Biz:

Rolü, pozisyonu, istihdam durumu veya görev süresi ne olursa olsun herkese saygılı davranırız.

Başkalarına hakaret etmeyiz, zorbalık yapmayız, aşağılamayız, utandırmayız veya alay etmeyiz ve başkalarının taciz edildiğine veya zorbalığa maruz kaldığına dair işaretlere karşı uyanık oluruz

Başkalarının ihtiyaçlarını ve bakış açılarını, sözlerimizin ve eylemlerimizin nasıl algılanabileceğini göz önünde bulundururuz.

Başkalarına karşı misilleme yapmayız- herkes endişelerini korkmadan dile getirme konusunda kendini rahat hissetmelidir.

Başkalarını asla tehdit etmeyiz, şiddet uygulamayız veya cinsel tacizde bulunmayız

Saygılı ve profesyonel bir ortam yaratılmasına katkıda bulunmak için uygun şekilde giyiniriz

ICL'nin saygılı çalışma ortamını ihlal edebilecek her şey hakkında konuşuruz


Güvenliğiniz Bizim Görevimiz!


Çalışanlarımızın, ziyaretçilerimizin, yüklenicilerimizin ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliğini önemsiyoruz ve faaliyetlerimizde yer alan tüm insanlar için güvenli, sağlıklı ve tehlikesiz bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.


Bunu, işyeri güvenlik yönetmeliklerine ve sözleşme gerekliliklerine uyarak yapıyoruz.


Sağlam güvenlik ve sağlık uygulamalarını operasyonlarımıza ve karar alma süreçlerimize dahil ettik.

İşyerimizi şu şekilde güvenli tutuyoruz:

 Yasalara, güvenlik prosedürlerine, Kurallarımıza ve politikalarımıza uymak

 İş arkadaşlarınızın, ziyaretçilerimizin, yüklenicilerimizin ve bizim için veya bizimle çalışan herkesin güvenliğine değer vermek.

 - HOP yaklaşımını uygulamak ve iş yerimizi daha güvenli hale getirmenin yollarını bulma konusunda proaktif olmak.

 (Potansiyel) işyeri risklerini tanımak ve bunlara doğru protokoller ve savunmalarla yaklaşmak.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin İSG Politikaları ve Prosedürleri.



Ne Zaman Sesimi Yükseltmeliyim?

Kendiniz ve çevreniz için **güvenli olmadığını veya zararlı olduğunu** düşündüğünüz bir göreve atandıysanız **Uygun şekilde eğitilmediğinizi** düşündüğünüz bir işle görevlendirildiyse.

Bir ekipman parçası düzgün çalışmıyor ve **güvensizse**

Kendiniz veya çevreniz için potansiyel bir tehlikeye neden olabilecek güvensiz bir durum veya rutin olmayan bir değişiklik fark edersiniz. Bir güvenlik çözümünü teşvik etmek veya başlatmak istediğinizde



Güvenli bir işyeri yaklaşımımızı güçlendirmek için güvenlik sorunlarını, güvenli olmayan çalışma koşullarını veya ders çıkarabileceğimiz "ramak kala" olaylarını tespit etmek, raporlamak ve gündeme getirmek.

Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Aidiyeti Teşvik Ediyoruz

ICL, eşit istihdam fırsatları sunmayı ve her bireyin onuruna saygı göstererek çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı geliştirmeyi, böylece herkesin gerçek bir aidiyet duygusuna sahip olduğu bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.


Çeşitliliği ırk, etnik köken, kişilik, iş deneyimi, yaşam tarzı, yaş, eğitim, kültürel geçmiş, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, yetenek, din veya inançlar ve siyasi eğilim gibi bizi birey olarak şekillendiren hem görünür hem de görünmez özelliklerle tanımlıyoruz.


Ofiste, sahada ve çevrimiçi ortamda, herkesin katkılarına değer verildiğini ve saygı duyulduğunu hissettiği ve dışlanma, ayrımcılık, sindirme, taciz, şiddet ve istismarın olmadığı kapsayıcı bir işyeri yaratmaya yardımcı olacağınıza güveniyoruz.

Sizinle Gurur Duyuyoruz!


 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası


Siz de katkıda bulunabilir ve bir müttefik olabilirsiniz:

 Doğru olmayan bir şey olduğunda **sesinizi yükseltmek**

 **Fikirlerinizi dile getirmek** ve görüşlerinizi ve deneyimlerinizi özgürce paylaşmak

 Farklı bakış açılara karşı açık **fikirli olmak**

 Farklı bakış açılarında **karşı açık fikirli olmak**

 Kendilerini ifade etmekte zorlanabilecek kişilere karşı **sabır göstermek**

Ayrımcılık ve Tacize Müsamaha Göstermeyiz

ICL'de tacize, ayrımcılığa ve istismara tolerans göstermeyiz.

Kurallarımız her türlü ayrımcılığı, saldırgan davranışı veya tacizi yasaklamaktadır.

Göz korkutucu, saldırgan veya düşmanca bir iş ortamı yaratan istenmeyen sözlü, görsel, fiziksel veya diğer davranışları içeren işyeri tacizine asla karışmamalısınız. Bu durum çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve ICL için veya ICL ile çalışan diğer kişiler için geçerlidir.

Bu ICL'nin yaratmaya çalıştığı çalışma ortamının doğasına da aykırıdır.

Küresel ve çeşitlilik içeren iş gücümüzde mevcut olan kültürel farklılıklara saygılı ve özenli olun.

Cinsel veya başka türlü tacizin, niyetiniz ne olursa olsun, eylemlerinizi ve bunların başkalarını nasıl etkilediği ile belirlendiğini unutmayın.

Siz veya bir başkası ayrımcılık veya tacize maruz kalıyorsanız, Sesinizi Yükseltin!

 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin Küresel Taciz ve Ayrımcılık Karşıtı Politikası.

Taciz sadece cinsel davranışları içerir, değil mi?

Taciz, cinsiyet kimliği, ırk, cinsiyet, din, ulusal köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim vb. temelli olabilir ve saldırgan dil, şakalar, aşağılayıcı yorumlar veya başka herhangi bir şekilde olabilir.

İnsan ve İşçi Haklarını Koruyoruz

İş dünyasının ancak insan haklarını koruyan ve bu haklara saygı gösteren kuruluşlarda gelişebileceğine inanıyoruz. ICL olarak, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, BM Rehber İlkeleri ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarına bağlıyız.

Ayrıca ICL, insan haklarını onurlandırma ve destekleme konusundaki kararlılığımızı daha da göstermek için 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesini onaylamıştır. Çalışanlarımızın örgütlenme ve sendikalaşma, adil ve eşit ücret ve muamele görme ve refahlarına, yaşam kalitelerine ve sağlıklarına özen gösterme haklarına inanıyoruz. Hiçbir faaliyetimizde çocuk işçiliğine veya zorla çalıştırmaya izin vermeyiz.

ICL, ticari faaliyetlerimizde ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda insan hakları ihlallerine neden olmaktan veya katkıda bulunmaktan kaçınma konusunda güçlü bir taahhüde sahiptir. İş ortaklarımızdan da insan ve işçi haklarına ilişkin bu temel ilkelere saygı gösterme ve bunları koruma konusunda aynı kararlılığı bekliyoruz.

İnsan haklarını korumak için benim sorumluluğum nedir?

ICL'nin İnsan Hakları Taahhüdü ve İlkeleri hakkında bilgi edinin.

Çalışmalarınızın operasyonlarımız, değer zincirimiz ve topluluklarımızdaki insanların insan haklarını nasıl etkilediğinin farkında olun.

İşinizdeki ve karar alma süreçlerinizdeki potansiyel insan hakları risklerini nasıl fark edeceğinizi anlayın.

Herhangi bir potansiyel insan hakları veya işgücü ihlalden haberdar olduğunuzda Sesinizi Yükseltin.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin İnsan Hakları Politikası



Siyasi Faaliyet

ICL siyasi partileri veya politikacıları desteklemez veya onlara destek sağlamaz. Ancak, çalışanlarımızın ve bizim adımıza faaliyet gösteren üçüncü tarafların özel bireyler olarak siyasi faaliyetlere katılma hakkını tanıyoruz.

Kaçının:

- İşyerinde siyasi tartışmalar ve çatışmalar ve siyasi görüşleri saygılı bir şekilde ifade etmekten
- ICL adına doğrudan veya dolaylı olarak siyasi faaliyette bulunmaktan
- ICL fonlarını veya kaynaklarını kişisel siyasi faaliyetler için kullanmaktan

Veri Gizliliğine Saygı Duyuyoruz

Veri gizliliği temel bir haktır.

Nasıl ki herkes fikrini özgürce ifade etme hakkına sahipse, herkes kişisel verilerinin toplanması ve işlenmesi konusunda yasalar çerçevesinde kendisi karar verme hakkına sahiptir.

ICL olarak, veri gizliliği haklarının korunmasının, iş ve çalışan ilişkilerinde güven temelinin sürdürülmesi için gerekli olduğuna inanıyoruz. Dijital çağda kişisel bilgilerin sorumlu ve güvenli bir şekilde ele alınması, bireylerin hassas verilerini korumak için gelişmiş teknolojik çözümlere dayandığından, veri gizliliğinin korunması ve teknoloji ile veri koruma birbiriyle yakından ilişkilidir.

ICL'deki göreviniz sırasında çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer bireyler hakkında kişisel verilerle karşılaşabilirsiniz.

Siz veya bizim adımıza herhangi biri, işinizi yaparken verilere erişir veya verileri işlerse, bu verilerin yasal, şeffaf, adil ve güvenli bir şekilde işlenmesini sağlamak için ICL'nin gizlilik politikası, ilkeleri ve prosedürlerinin yanı sıra yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymanız beklenir.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin Veri Gizliliği Politikası ve Prosedürleri.



ICL korunması gereken hangi kişisel verileri toplar? ICL, çalışanlarımız, yöneticilerimiz, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, müşterilerimiz ve hissedarlarımızla ilgili kişisel veriler de dahil olmak üzere sahip olduğu tüm kişisel verileri korumalıdır. Kişisel veri örnekleri arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, isimler, kimlik numaraları, e-posta adresleri, bireysel telefon numaraları, fotoğraflar, IP adresleri, cihaz kimlikleri veya konum verileri yer alır.

Şirketimizi Önemsiyoruz

Doğru Olanı Yaparız

Şirketimize değer veriyoruz. Burası çalıştığımız, zaman ve emek harcadığımız yerdir. Şirketimizin varlıklarını korumamız ve kuruluşumuzun bütünlüğünü sürdürmemiz önemlidir.



Şirket Kaynaklarımızı Önemsiyoruz

ICL'nin varlıklarını ve kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanıyor ve koruyoruz, böylece sürdürülebilir bir gelecek için gerçek değer ve etki yaratabiliyoruz. ICL'nin fiziksel, veri, finansal, teknik veya entelektüel varlıklarını korumalıyız.

Fiziksel Varlıklar

Araç ve gereçlerden şirket fonlarına kadar işinizi yapmanız için size sağlanan mülk ve kaynakların doğru kullanımından sorumlusunuz.

Şirketin varlıklarını koruduğunuzda, büyüme ve gelişme kabiliyetimizi de korumuş olursunuz. Yetkiniz olmadığı sürece bunları asla ödünç vermeyin, satmayın veya vermeyin Kişisel kullanım için ürün veya malzeme almak, kişisel harcamaları şirket kredi kartlarından tahsil etmek, şirket araçlarını yetkisiz kişisel ulaşım ihtiyaçları için kullanmak veya atık malzemeleri veya diğer şirket mülklerini izinsiz kullanmak veya yeniden satmak dahil olmak üzere şirket kaynaklarını her türlü kötüye kullanmaktan kaçınmalısınız.

Pozisyonunuz, gider taleplerinin onaylanması veya bütçe yönetimi gibi bir mali onay yetkisine sahip mi?

Özenli olmalı ve (i) harcamayı onaylamadan veya gerçekleştirirmeden önce gerekli (ön) onayın alındığından, (ii) geri ödeme için sunulan harcamaların uygun olduğundan, işle ilgili olduğundan, uygun şekilde belgelendiğinden ve politikalarımıza uygun olduğundan ve (iii) fonların amaçlanan amaç için uygun şekilde kullanıldığından emin olmalısınız.



Dijital Varlıklar ve Siber Güvenlik

ICL, sistemlerimizi uygunsuz erişime karşı güvende tutarak dijital varlıklarını ve verilerini korur.

Siber güvenlik, ICL'nin dayanıklılığının artırılmasında çok önemli bir rol oynamaktadır..

Güçlü bir siber güvenlik kapasitesi ICL'ye rekabet üstünlüğü kazandırır ve tüm paydaşlarla güven oluşturur. Hepimiz siber güvenlikten sorumluyuz ve ağlarımızı, sistemlerimizi, cihazlarımızı ve günlük olarak kullandığımız bilgileri nasıl koruyacağımızı anladığımızdan emin olmalıyız. Tehditlerin ve risklerin kapsamlı analizi yoluyla, potansiyel güvenlik açıklarını etkili bir şekilde azaltmak ve sağlam güvenlik önlemleri sağlamak için küresel olarak tanınan en iyi uygulamaları kullanıyoruz

İlgili siber riskleri ve bunların uygun şekilde nasıl azaltılabileceğini anlamak için teknoloji çözümlerini ve iş süreçlerini sürekli olarak değerlendirmeye odaklanıyoruz. Yeni süreçler ve teknoloji yetenekleri geliştirildikçe ve tehdit ortamı evrildikçe BT'mizin esnekliğini ve korunmasını sağlamak ve operasyonların güvenliği üzerinde çalışıyoruz.

Daha fazla bilgi için:

- ICL'nin Bilgi Güvenliği Politikası
- ICL Küresel Güvenlik Politikası, Organizasyonel Yapı Sorumluluk ve Yetki Prosedürü

Size güveniyoruz:

ICL bilgilerinin yanı sıra size emanet edilen teknoloji, cihaz ve ekipmanları koruyun.

Hassas bilgi, taşıma ve işleme; güvenli sistem geliştirme veya teknoloji sistemlerinin güvenli işletimi ve bakımı gibi rolünüze özel siber güvenlik sorumluluklarının farkında olun ve bunları anlayın.

Bilgi ve teknoloji sistemlerimizin güvenliğine yönelik potansiyel tehditlerin işaretlerine karşı tetikte olun.

ICL tarafından sağlanan tüm BT Siber Güvenlik kılavuzlarına ve kabul edilebilir kullanım politikalarına uyarak güvenli bir şekilde çalıştığınızdan emin olun.

Şirket Bilgilerini Koruyoruz

Günümüzün hızlı ve rekabetçi iş ortamında, çalışmalarımız sırasında karşılaştığımız her bilgi rakiplerimiz, yatırımcılarımız ve kamuoyu için önemli bir değer taşıyabilir. Tüm şirket bilgilerinin yetkisiz ifşadan korunması, başarılarımızda hayati ve doğrudan bir rol oynamaktadır. ICL'ye, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza ait gizli bilgilerin korunmasını sağlamak için gerekli önlemleri sürekli olarak uygulamanız zorunludur.

Finansal Dürüslükle Liderlik Ediyoruz

Bizim ve piyasadaki diğer kişilerin ICL'nin performansı ve etkisi hakkında güvenilir ve zamanında bilgiye ulaşabilmesi için doğru ve şeffaf mali kayıtlar ve iş kayıtları oluşturuyor ve tutuyoruz.

Doğru, açık ve eksiksiz kayıtlar, en iyi iş kararlarını almak, finansal dürüslük konusundaki itibarımızı korumak ve halka açık bir şirket olarak yükümlülüklerimizi yerine getirmek için çok önemlidir. Yatırımcılarımız, düzenleyicilerimiz ve diğer paydaşlarımız, mali sonuçlarımızı anlamak ve bir şirket olarak başarılarımızı ölçmek için sağladığımız bilgilere güvenmektedir.

Daha fazla bilgi için: ICL Menkul Kıymetler Politikası - anlık ve periyodik raporlar.

Sizden bunu bekliyoruz:

Mali işlemleri ve iş kayıtlarını, destekleyici belgeler de dahil olmak üzere, doğru, zamanında ve uygun ayrıntılarla kaydetmek, muhafaza etmek ve dosyalamak

Bütçeleri yönetmek ve nakit para ve kurumsal kredi kartları dahil olmak üzere Şirket mali kaynaklarını dikkatli ve dürüst bir şekilde kullanmak

Gider talepleri, tedarikçi faturaları ve operasyonel raporlar gibi finansal bilgilerin doğruluğunu ve gerçekliğini dikkatlice kontrol ederek dolandırıcılığı ve yanıltıcı beyanları önleyin

Belgeleri yalnızca meşru iş amaçları için gerekli oldukları, yasalardan gerektirdiği veya Şirket tarafından yönlendirildikleri sürece saklayın.





ICL'nin kayıt saklama politikalarını takip edin ve kayıtları uygun şekilde imha edin veya silin.

İçeriden Öğrenenlerin Ticaretini Yapmıyoruz

ICL, Tel Aviv Borsası ve New York Borsası'nda işlem gören halka açık bir şirkettir.

Görevlerinizi yerine getirirken gizli bilgilerle karşılaşabilir veya bunlara erişiminiz olabilir. İçeriden Bilgi, kamuoyu tarafından bilinmeyen ve kamuoyu tarafından bilinmesi halinde şirketin menkul kıymetlerinin fiyatında önemli bir değişikliğe neden olabilecek bilgi olarak tanımlanır. İçeriden öğrenilen bilgiler, içeriden öğrenilen bilgilerin başka bir kişiye verilmesi ya da içeriden öğrenilen bilgilere sahipken bir şirketin menkul kıymetlerinde işlem yapılması suretiyle kullanılabilir. İçeriden öğrenilen bilgilerin ticaretinin yasaklanmasının amacı, içeriden öğrenilen bilgilere sahip olanların diğer yatırımcılara kıyasla haksız ticari avantajlar elde etmesini engellemektir.

ICL iç bilgilerini kullanmaktan kaçınmak:

-  ICL hakkında kamuya açık olmayan önemli bilgileri menkul kıymet ticareti yapmak veya içeriden bilgi sağlamak amacıyla ifşa etmeyin.
-  İçeriden bilgi ticareti yapmanın sadece etik dışı değil aynı zamanda yasalara da aykırı olduğunu kabul edin.
-  İçeriden bilgi ticareti yasağının aileniz, ev halkınız ve içeriden bilgi alan herkes için de geçerli olduğunu unutmayın.
-  Menkul kıymetler yasalarıyla ilgili herhangi bir ihlalden haberdar olursanız Sesinizi Yükseltin.

İçeriden öğrenenlerin ticaretine ilişkin kural, **aile üyeleriniz veya evinizde yaşayan diğer kişiler** için de geçerlidir. Kamuya açık olmayan önemli bilgilerin ticaretini yapan veya bu tür bilgileri bir başkasına veren herkes, yüksek para cezaları ve hatta hapis cezasını da içerebilecek ciddi cezai sorumluluğa tabidir.

Çıkar Çatışmalarından Kaçınıyoruz

Bir çalışan olarak dürüst davranmak, Şirketin yararına hareket etmek ve Şirketin çıkarlarını ön planda tutmak anlamına gelir.

Hepimizin işimiz dışında ilişkileri, faaliyetleri ve ilgi alanları vardır.

Ancak, kişisel çıkarlarımız veya faaliyetlerimiz ICL'nin ticari çıkarlarıyla çatıştığında veya çatışıyor gibi görüldüğünde ortaya çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarının farkında olmak çok önemlidir. Çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceği durumlara bazı örnekler aşağıda verilmiştir:

- ICL içinde veya bir iş ortağı, tedarikçi veya müşteri ile yakın bir romantik veya ailevi bir ilişkiye sahip olmak.
- ICL iş ortağı, tedarikçisi veya müşterisi ile dışarıda iş yapmak veya kişisel iş yürütmek.
- Bir ICL iş ortağı, tedarikçisi veya müşterisinde finansal çıkara sahip olmak.

Daha fazla bilgi için: ICL Global Çıkar Çatışmasının Önlenmesi Prosedürü

Açıklanması gereken bir çıkar çatışmanız olup olmadığını öğrenmek için bu sorular size yol gösterebilir:

Bu duruma dahil olmamdan kişisel olarak yarar sağlıyor muyum ya da yarar sağlıyor gibi görünüyor muyum?

Bu durum kamuoyuna yansaydı insanlar bu duruma nasıl bakardı?

Bu beni ya da şirketi kötü gösterir mi?

İnsanlar karar verme sürecimi sorgulayabilir mi?

Kişisel çıkarlarım sağlam iş kararları alma yeteneğimi etkiliyor mu veya etkiliyor gibi görünüyor mu?

Bu (kişisel veya harici) faaliyete katılmam işimi yapmamı engelleyebilir mi veya engelliyor gibi görünebilir mi?

Bu durum kendi çıkarlarımı ICL'nin çıkarlarının önüne koymama neden oluyor mu? Öyle mi görünüyor?

Bu sorulardan herhangi birine Evet yanıtı verdiyseniz, açıklanması gereken potansiyel bir çıkar çatışmanız olabilir. Bu durumda, yöneticinizle veya Hukuk ve Uyum Departmanı ile iletişime geçmelisiniz.

Bir Çıkar Çatışması Nasıl İfşa Edilir?

Potansiyel veya olası çıkar çatışması durumlarını açıklamalısınız. Bir çıkar çatışması olması her zaman faaliyeti durdurmanızı gerektirmez. Bunu açıklayarak ve önerilen adımları izleyerek çatışmayı yönetebilir veya çözebilirsiniz

Unutmayın, bir çıkar çatışmasını açıklamamak bir ihlaldir, ancak çatışmanın kendisi bir ihlal değildir. Şeffaflık çok önemlidir.

Bir çıkar çatışması yaşayabileceğimden endişe ediyorum - Ne yapmalıyım?

Kişisel bir çıkar veya faaliyetin ICL'nin çıkarlarına müdahale edebileceğini veya müdahale ediyor gibi görünebileceğini düşünüyorsanız, şunları yapmanız gerekir:

Çıkar Çatışması prosedürüne ekli bir çıkar çatışması formunu doldurun ve gönderin

VEYA

Bu QR kodunu kullanarak ICL Çıkar Çatışmaları açıklama formuna çevrimiçi olarak gidin



Gerekli tüm bilgileri sağladığınızdan emin olun.







Sosyal Medyayı Sorumlu Kullanıyoruz

Çalışanlarımızın sosyal medyadaki faaliyetlerini ve kendilerini özgürce ifade etmelerini destekliyoruz ve teşvik ediyoruz.

Sosyal medyada paylaşım yaparak şirketimizin faaliyetlerinin görünürlüğünü artırıyor, itibarımızı ve işveren markamızı güçlendiriyoruz. Ancak, sosyal medya kanallarında paylaşımında bulunmanın hem sizi hem de ICL'yi etkileyebilecek öngörülemez sonuçları olabileceğinden, çevrimiçi katılımında bulunurken dikkatli olmanız önemlidir.

Sosyal medyada etkileşime geçmeden önce lütfen aşağıdakileri unutmayın:

-  **Kendi adınıza** hareket edersiniz. Kendinizi veya şirketi yanlış tanıtmayın veya şirket adına hareket etmeyin
-  Çalışanlar, müşteriler veya iş yaptığımız üçüncü taraflar hakkındaki kişisel **bilgileri veya** ICL veya iş ortakları hakkındaki özel, hassas veya gizli bilgileri asla **ifşa etmeyin.** Ayrıca, izniniz olmadan herhangi bir resim yayınlamayın.
-  **İftira niteliğinde, küfürlü veya müstehcen içerik** yayınlamaktan **kaçın.** Çevrenize karşı duyarlı olun ve küresel kültürlerle saygı gösterin. Tüm paylaşımların internette süresiz olarak kalabileceğini unutmayın
-  **Sosyal medyada ICL hakkında yanıltıcı veya zarar verici bilgiler görürseniz Sesinizi Yükseltin.** ICL'nin Harici İletişim İşlevine başvurun ve yanıt vermektan kaçın.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin Küresel BT Kabul Edilebilir Kullanım Prosedürü

İş Ortaklarımızı Önemsiyoruz

Dürüslükle İş Yapıyoruz

Faaliyetlerimizi sürdürebilmemiz, uzun vadeli başarımızı elde edebilmemiz ve koruyabilmemiz iş ortaklarımıza bağlıdır.

İş yaptığımız her yerde yürürlükteki tüm yasalara uyarken ortaklarımıza adil, dürüst ve saygılı davranmalısınız.



Dürüstlük ve Doğruluktan Asla Ödün Vermeyiz

Her birimiz Şirketi dolandırıcılıktan caydırmaya ve korumaya yardımcı olmakla sorumluyuz.

Dolandırıcılık, başkalarını kandırmak için tasarlanmış, şirketin zarara uğramasına veya failin kazanç elde etmesine neden olan her türlü kasıtlı eylem veya ihmaldir. Suistimal, değerli bir şey elde etme veya olumsuz sonuçlardan kaçınma fırsatıyla motive edilebilir.

Yüksek sesle konuşun!

Potansiyel veya gerçek dolandırıcılık teşkil ettiğine inandığınız her türlü faaliyet derhal bildirilmelidir.

Daha fazla bilgi için:

- Operasyonlar için ICL Dolandırıcılık Önleme Kılavuzu
- ICL'nin Küresel Suistimal Risk Yönetimi Politikası ve Program Çerçevesi



Rüşvet ve Yolsuzluğa Sıfır Toleransımız Var

Biz ve bizi temsil eden herhangi bir üçüncü taraf, herhangi bir nedenle, herhangi bir yerde, doğrudan veya dolaylı olarak asla rüşvet ödememeliyiz. İş almak veya işi elde tutmak, kararları etkilemek veya haksız bir avantaj elde etmek için asla değerli bir şey teklif etmemelisiniz. İşinizi yaparken tarafsızlığınızı tehlikeye atabilecek değerli herhangi bir şeyi kabul etmeniz de yasaktır.

İşimizi sorumlu bir şekilde yürüterek ve doğru şeyi, doğru şekilde yaparak, adalet ve dürüstlikle hareket etme konusundaki itibarımızı koruyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gereklilikleri, konumunuz veya pozisyonunuz ne olursa olsun sizin için geçerlidir.

Şu durumlarda özel dikkat gereklidir:

- Üçüncü taraflarla ve özellikle devlet yetkilileri veya devlete ait işletmelerle çalışmak.
- Üçüncü taraflara ve özellikle de kamu görevlilerine veya çalışanlarına herhangi bir hediye, eğlence veya değerli bir şey vaadi vermek veya almak.

Daha fazla bilgi için: ICL'nin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve El Kitabı



Üçüncü Taraflarla Sorumlu Bir Şekilde İşbirliği Yapıyoruz

ICL, şirketimiz için potansiyel bir riske işaret edebilecek her türlü kırmızı bayrağı belirlemek için riske dayalı, üçüncü taraf yolsuzlukla mücadele durum tespiti prosedürüne sahiptir. Üçüncü bir tarafla yalnızca meşru bir iş ihtiyacı olduğunda ve durum tespiti yönetilemez riskler ortaya çıkarmadığında ilişki kurmalısınız.

Acenteler, temsilciler, distribütörler ve bayiler de dahil olmak üzere ICL adına veya işimizi ilerletmek için hareket eden herhangi bir üçüncü tarafla bağlantı kurmadan önce ICL'nin üçüncü taraf durum tespiti politikasının gerekliliklerini yerine getirin.

Üçüncü Taraflarla Çalışma

Rüşvet ve yolsuzluk uygulamaları söz konusu olduğunda, iş ortaklarımızın eylemleri bizi hem itibar hem de yasal açıdan doğrudan etkilemektedir.

ICL'nin işlerini yürüten herkesin, özellikle de bizim adımıza devlet kurumları veya yetkilileriyle etkileşimde bulunan herkesin yasal gerekliliklere ve iş yapma standartlarımıza uygun hareket edeceğinden emin olmamız gerekir.

Daha fazla bilgi için: ICL'nin Üçüncü Taraf Durum Tespiti Politikası.



Hediye ve Eğlence Verme ve Alma

İş ilişkilerimize sorumlu bir şekilde yatırım yaparız, ancak insanları uygunsuz bir şekilde etkilemek için asla hediye, eğlence veya değerli herhangi bir şey teklif etmez veya kabul etmeyiz. Bir müşteri veya üçüncü taraf için takdir göstermek, uygun şekilde yapıldığında iş ilişkilerimizi güçlendirir. İş kararlarını uygunsuz şekilde etkilemek için hediye, eğlence veya ağırlama alışverişinde bulunmak güveni zedeler ve olumsuz iş sonuçlarına yol açabilir.

Hediye alışverişi ve eğlence öncesinde şunlardan emin olun:

- Belirli bir iş **kararını etkilemeye yönelik değildir**
- İtibara **zarar verme riski** yoktur
- **Politika ve prosedürlerimiz** kapsamında buna **izin verilmektedir**.

Bunu, bu QR kodu ile erişebileceğiniz Hediye ve Eğlence onay formunu kullanarak yapmalısınız:



 **Daha fazla bilgi için:** ICL'nin Hediye ve Ağırlama Politikası



Küresel Ticaret Düzenlemelerine Uyuyoruz

Küresel bir şirket olarak ICL'nin teknolojileri, malzemeleri ve ürünleri düzenli olarak ülkeler arasında ve ulusal sınırlar ötesinde hareket etmektedir.

Yaptırımlar ve ambargolar belirli ülkeler, şirketler veya kişilerle iş yapma kabiliyetimizi kısıtlayabilir veya engelleyebilir.

Ticari Uyum Politikalarımız ve Prosedürlerimiz, sizin ve bizim adımıza çalışan herkes tarafından yürütülen dünya çapındaki tüm ticari işlemlerimiz için geçerlidir.

Bu politika ve prosedürler, bu karmaşık düzenlemelerde yolunuzu bulmanıza yardımcı olacak ve yürürlükteki tüm ticaret ve yaptırım düzenlemelerine uymamızı sağlamak üzere tasarlanmıştır.

ICL, tedarik zincirinin herhangi bir noktasında ICL'nin yaptırım uygulanan kuruluşlarla ilişkisini caydırmayı amaçlayan kapsamlı bir küresel tarama süreci aracılığıyla yaptırım riskini azaltmaktadır.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL Ticaret Uyum Politikası

Para Aklamayı Önlemeye Kararlıyız (AML)

Mali suçlara karşı küresel çabayı destekliyoruz ve işimizde Kara Para Aklamayı önlemeye ve Kara Para Aklamayı potansiyel olarak kolaylaştırabilecek faaliyetlerden kaçınmaya kararlıyız.

Kara para aklama, yasadışı fonların kaynağını gizleme girişimidir.

Normal sürecin dışında kalan mali işlemleri tespit etme ve bildirme konusunda proaktif olun ve şüpheli her şey hakkında Sesinizi Yükseltin.

Emin olursanız AML riskini en aza indirebilirsiniz:

- Müşterinizin kimliği hakkında güvenilir bilgi edinin
- Her ticari işlemi tam olarak belgeleyin
- Şüpheli veya olağandışı faaliyetler için devam eden iş ilişkilerini izleyin.
- Nakit olarak ödeme yapılmasını kabul ETMEYİN ve nakit veya kripto varlıklarla ödeme YAPMAYIN.
- Bilinmeyen veya ilişkili olmayan üçüncü taraflara ödeme YAPMAYIN
- Meşru bir iş nedeni olmadıkça, üçüncü taraflara, üçüncü tarafın bulunmadığı bir ülkedeki hesaplara ödeme YAPMAYIN.



Daha fazla bilgi için:

- ICL'nin Kara Para Aklamayı Önleme Politikası ve El Kitabı
- Uygulanabilir finans prosedürleri

Sorumlu Pazarlama Konusunda Kararlıyız

Ürün yaşam döngüsünün her aşaması, ürün tasarımından kullanımına ve nihai bertarafına kadar toplum ve çevre döngüsü üzerinde bir etkiye sahiptir.

ICL'de pazarlama stratejimiz tüm sürdürülebilirlik planımızın bir parçasıdır ve sorumlu pazarlama uygulamaya kararlıyız.

 **Daha fazla bilgi için:** ICL Sorumlu Pazarlama Politikası



ICL

Impact for a sustainable future

Adil Rekabet Ediyoruz

Sektörlerimizde serbest ve adil rekabeti destekliyor ve adil rekabetle ilgili yasa ve yönetmelikler kapsamındaki tüm gerekliliklere uymayı taahhüt ediyoruz.

Rakiplerle veya potansiyel rakiplerle (tedarikçilerimiz veya müşterilerimiz olsalar bile) etkileşime girdiğinizde, bunu yalnızca meşru iş amaçları için yapmalısınız.

ICL'nin belirli pazarlarda veya belirli ürünler için önemli bir pazar payına sahip olduğunun düşünülebileceğini ve konumumuzu istemeden kötüye kullanmadığımızdan emin olmak için özel dikkat gerektirdiğini bilmelisiniz.

ICL'nin rekabet açısından hassas bilgilerini paylaşmadığınızdan veya tartışmadığınızdan ve bu tür bilgileri bir rakipten almadığınızdan emin olmalısınız

 **Daha fazla bilgi için:** ICL Yarışma Politikası ve El Kitabı



Rekabet açısından hassas bilgi nedir?

ICL'nin, bir rakibin kullanımına sunulması halinde ona stratejik veya rekabetçi bir avantaj sağlayabilecek **gizli iş bilgileri**.

Örnekler: **fiyatlandırma bilgileri, yeni ürünler, üretim kapasitesi veya pazar girişimleri, ihaleler, indirim politikaları vb.**

Bir ticaret fuarı veya sosyal etkinlik gibi gayri resmi bir ortamda bile bu tür konuları asla bir rakiple tartışmamalısınız.

Düzenleyiciler ve Resmi Kurumlarla Sorumlu ve Şeffaf Bir Şekilde Etkileşim Kuruyoruz

ICL'nin sürdürülebilir bir gelecek için etki yaratma misyonunu ilerletmek için devlet kurumları ve düzenleyicilerle yapıcı, şeffaf ve sorumlu bir şekilde etkileşim kuruyoruz.

ICL yerel, bölgesel ve küresel düzeylerde hükümetler ve yetkililerle sürekli olarak diyalog halindedir. Hükümetler ve yetkililerle çalışırken, pozisyonlarımızda ve mesajlarımızda tutarlı, saygılı ve dik duruyoruz.

Bu aynı zamanda ICL'nin iç politikalarına ve hükümet temsilcileriyle ilişkilere dair yürürlükteki tüm düzenlemelere uyduğumuz ve yalnızca gerekli yetkiye sahip kişilerin meselelerimiz hakkında hükümet yetkilileriyle iletişime geçmesine izin verdiğimiz anlamına gelir.



Toplumlarımızı ve Gezegenimizi Önemsiyoruz

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Etkiliyoruz!

Umudu Ateşlemek, Değişime İlham Vermek ve Herkes için Sürdürülebilir Bir Dünya İnşa Etmek.

Çevre ve bizi çevremizdeki toplumlar için yenilikçi sürdürülebilir çözümleri teşvik etmek ve uygulamak için çalışıyoruz.



Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Etkiliyoruz

Dünya çapında faaliyet gösteren küresel bir şirket olarak, küresel gıda, tarım ve endüstriyel ürün pazarlarında insanlığın sürdürülebilirlik sorunlarına sorumlu çözümler üretmeye kararlıyız. En yüksek çevre standartlarına bağlıyız ve sürdürülebilir yaklaşımlar geliştirmek için mevcut en iyi teknolojileri kullanıyoruz.

Ayrıca sürdürülebilir ortaklıklar kurarak, sosyal girişimciliği, yenilikçiliği ve mükemmelliği güçlendirerek ve ürünlerimizi, kaynaklarımızı ve uzmanlığımızı kullanarak topluluklarımızda ve toplumda sosyal etki yaratmaya kararlıyız.

Ne Yapıyoruz?

- Gıda güvenliğine katkıda bulunuyoruz
- Dünyanın sürdürülebilirlik sorunlarına etkili çözümler ve ürünler üretiyoruz
- Sera gazı emisyonlarını azaltarak, su tasarrufu yaparak, döngüsel ekonomiyi artırarak, yenilenebilir enerji tüketim payımızı büyütürük vb. çevresel etkimizi azaltmak için hareket ediyoruz.
- Sürdürülebilir tedariki teşvik ediyoruz
- Sosyal gelişim programlarına ve toplum girişimlerine katkıda bulunarak toplumlarımızı destekliyoruz
- Çalışanlarımız arasında kişisel sosyal sorumluluğu ve gönüllülüğü teşvik ediyoruz
- Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve aidiyeti teşvik ediyoruz
- Yüksek kurumsal yönetim standartlarına bağlıyız



İnovasyon ve Mükemmellik Yoluyla Etki Yaratıyoruz

Yaratıcılığı savunuyor ve tüm iş uygulamamızda yenilikçiliği ve mükemmelliği teşvik ediyoruz.

Sizi kalıpların dışında düşünmeye, yaratıcı olmaya ve yeni fikirleri, inovasyonu ve modern teknolojileri organizasyona ve yeni ürünlerin Ar-Ge sürecine dahil etmeye teşvik ediyoruz.

Bunun çevre, toplum ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerindeki etkimizi artırdığına inanıyoruz. Bizi ileriye götürecek önerilere ve yeni girişimlere her zaman açığız. Yenilikçi öneri ve fikirlerinizi nasıl sunabileceğinizi öğrenmek için ICL Portalını ziyaret edin.



Sosyal Etkimiz

Sosyal fayda ağlarını şekillendiren ve kuran sürdürülebilir ortaklıklar ve ortak değerler inşa ederek toplumlarımızda sosyal etki yaratmaya kararlıyız.

Girişimciliği, yenilikçiliği ve mükemmelliği güçlendirerek ve ürünlerimizi, kaynaklarımızı ve uzmanlığımızı kullanarak sürdürülebilir, kalıcı ortaklıklar kuruyor ve değişim için itici bir güç olacak ağlar oluşturuyoruz.

ICL, insanların yaşamları üzerinde önemli bir etki yaratmak için çalışanlarının yerel topluluklarla etkileşimini teşvik etmekte ve nerede etki yaratmayı ve anlam oluşturmayı seçerlerse seçsinler gönüllülerimize yeni fırsatlar sunmak ve onları desteklemek için sürekli çaba göstermektedir.

Toplumlarımıza Şeffaf ve Sorumlu Bir Şekilde Bağış Yapıyor ve Toplumlarımıza Katkıda Bulunuyoruz

Yasal ve şeffaf yollarla faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla doğrudan etkileşimi teşvik ediyoruz. Belirli durumlarda, bağışlar, hayırsever katkılar veya toplumsal yatırımlar yoluyla yerel girişimleri desteklememiz tavsiye edilebilir ve uygun olabilir. Tüm bağışlar ve hayırseverlik faaliyetleri, dahili prosedürlerimize uyulmasını ve ilgili üçüncü tarafların gerekli özeni göstermesini gerektirir.

Daha fazla bilgi için:

- Sosyal Katılım, Toplumla İlişkiler ve Bağışlar Prosedürü
- ICL'nin Sosyal Yatırım (Etki) ve Toplum İlişkileri Politikası
- ICL Küresel Gönüllülük Politikası



Biz ICL'yiz

Her gün Doğru şeyi,
doğru şekilde yaparız.



ICL Küresel Hukuk ve Uyum Departmanı

Genel sorularınız veya Davranış Kurallarımızın
olası bir ihlalini bildirmek için
Compliance@icl-group.com
adresiyle iletişime geçin