



业务合作伙伴的行为准则



我们以正确方式做正确的事， 日行不辍	3	我们期望商业合作伙伴维护人权， 坚守道德雇佣惯例	13	我们期望商业合作伙伴坚持履 行环境责任	20
本准则的目的	4	我们的承诺	13	我们的承诺	20
本准则的范围	4	对商业合作伙伴的期望	14	对商业合作伙伴的期望	21
遵守法律	5	保护人权	14	可持续性和资源效率	21
遵守本准则	6	公平对待与非歧视	14	气候行动	21
《行为准则》的确认	6	多样性、包容心和归属感	14	负责任的采购和人道做法	22
		道德雇佣惯例	15	持续改进	22
		童工和青工	15		
我们期待商业合作伙伴 恪守合规及道德操守	7	我们期望商业合作伙伴恪守 健康和安全管理标准	16	我们期望商业合作伙伴大胆 发声	23
我们的承诺	7	我们的承诺	16	我们关心你必须说的话	24
对商业合作伙伴的期望	8	保护人生安全及工作场所的安全	17	拒绝打击报复	24
对贿赂和腐败的零容忍	8	健康与安全管理	17		
公平竞争	9	工作场所健康	18		
遵守全球贸易法规	9	培训与准备	18		
保护ICL资产，谨防欺诈	10	系统评价和持续改进	19		
避免利益冲突	11	安全使用与化学品处置	19		
准确记录保存	12				
预防洗钱和其他金融犯罪	12				
数据保护和信息安全	12				
我们禁止ICL股票交易。	12				

我们以正确方式做正确的事， 日行不辍

在ICL，每天我们的产品和行为影响着成千上万的人。我们恪守以正确方式做正确的事，日行不辍，以达成我们影响可持续未来的使命。

我们通过培育倡导可持续发展领导力的企业卓越道德文化，并将联合国可持续发展目标(SDG)作为指导原则，从而实现这一目标。可持续发展目标概括了我们对更美好未来的愿景，并作为灯塔引领我们在经营的方方面面做出正确的选择，其中即包括《行为准则》中提到的整个价值链。



本准则的目的

ICL承诺以最高的道德标准和负责任的态度开展业务。能否实现这一承诺既取决于员工们的努力，还在于是否与恪守类似承诺的商业合作伙伴建立起良好关系。《商业合作伙伴行为准则》(以下简称“本准则”或“《合作伙伴准则》”)的目的是阐明我们的原则和期望，确保ICL及其商业伙伴在商业合作关系中坚守同样高的道德标准，并分享出去。



本准则的范围

本准则适用于向ICL提供产品或服务的所有供应商、分销商、转销商、代理商、销售商、服务提供商及合作伙伴(“**商业合作伙伴**”)。本准则则是商业合作伙伴与ICL签协议中不可或缺的组成部分。商业合作伙伴必须确保其下属公司、员工、分包商和供应链以及代表他们行事的任何实体，在与ICL的所有交易中遵守本准则及相关标准。

遵守法律

商业合作伙伴必须遵守其业务经营所在国所有适用的法律、规则、标准和法规，包括：与环境保护、健康与安全、劳动行为、工作条件及人权相关的法律法规。商业合作伙伴应当采取适当措施（例如：监督和培训课程），以确保持续合规。



如当地法律较为宽松，商业合作伙伴则应恪守本准则。如当地法律还有其他明文要求，则必须在遵守本准则的同时还要满足这些要求。我们鼓励商业合作伙伴在其经营过程中，积极推行最优举措并持续改进，且行事标准应高于本准则的要求。



遵守本准则

商业合作伙伴必须始终确保遵守本准则中所规定义务，并随时应ICL要求记录履行各项义务的流程。在事先通知的情况下，ICL保留监督和检查商业合作伙伴的权利，以核实其是否遵守本准则。只要发现任何违反或不遵守本准则的情况，都可能导致与ICL的合作关系或合同终止。

商业合作伙伴必须确保其下属公司、员工、分包商和供应链以及代表他们行事的任何实体，在与ICL的所有交易中遵守本准则及相关标准。

《行为准则》的确认

在与ICL签订合同协议后，即代表所有商业合作伙伴确认已阅览、了解并同意遵守《商业合作伙伴行为准则》中所规定的标准和原则。



我们期待商业合作伙伴 恪守合规及道德操守

我们的承诺

在ICL, 我们的承诺不仅限于合规; 而是体现出我们承诺培育一种企业文化, 即在商业活动中的方方面面始终将诚信、道德操守、透明度和责任心置于优先低位。合规不仅是单纯满足法规要求, 而是深深地扎根于我们的经营文化中, 可以说始终伴随着我们日常的经营活动中。



对商业合作伙伴的期望

对贿赂和腐败的零容忍

商业合作伙伴必须确保与政府官员及其他商业合作伙伴之间的互动均出于合法理由，且无任何不当影响决策的企图。商业合作伙伴必须遵守其经营所在司法管辖区内所有适用的反腐败和反贿赂法律，无论国外还是当地法规都要遵守。

商业合作伙伴应确保其董事、员工及代表其行事的第三方不得在任何地方以任何理由直接或间接向政府官员或其他第三方提供、承诺或给予任何贿赂，反过来接受也不行；也不得通过任何不正当付款（例如：便利费或回扣方式）或不正当收款来获取新业务、保留或推进现有业务或者得到任何其他不正当利益。



公平竞争

ICL严禁出现任何反竞争协议或相关行为，包括：操纵价格、操纵投标、市场分配或任何其他扭曲或限制公平竞争的做法。无论协议最终是否签订成功，商业合作伙伴都被禁止与采用非法限制贸易的竞争公司签订或试图签订正式或非正式协议。



遵守全球贸易法规

商业合作伙伴必须遵守所有适用监管贸易的法律，以及当地的进出口法律、法规和制裁。

商业合作伙伴还必须确保对供应材料进行妥当分类，然后将分类情况准确无误地告知政府官员和ICL。



保护ICL资产, 谨防欺诈



商业合作伙伴开展经营活动必须以诚信为本, 严禁任何形式的欺诈, 包括: 设骗局、虚假陈述或偷盗行为。保护ICL资产及坚持以诚信为本进行交易, 这两项对建立互相信赖、持续发展的商业合作关系至关重要。



商业合作伙伴必须具备内部控制能力, 即有能力发现、预防和应对各种欺诈事件。每一笔交易都要记录准确, 并定期复查。



对于任何可能发生并将影响ICL的欺诈情况, 必须立即上报给你的ICL联络人, 或使用“大胆发声”热心进行匿名举报。



避免利益冲突



对于涉及ICL及其利益相关方的利益冲突，无论是现在、将来或感觉要发生，商业合作伙伴都必须及时披露。包括但不限于：商业合作伙伴、其员工、亲属、朋友或同事的个人利益与ICL利益发生冲突的时候。



商业合作伙伴不得向ICL员工或第三方赠送礼物或安排娱乐招待，同时也不得接受或向ICL索取礼物或要求安排招待，因为这可能会对商业决策产生不当影响，或造成不公平优势。



欲披露利益冲突，请通过邮件：Compliance@icl-group.com联系ICL联络人或合规部门。

准确记录保存

商业合作伙伴应按照适用法律及相关标准，开发并维护能充分反映其交易和商业活动本质的财务及其他方面的记录。

预防洗钱和其他金融犯罪

商业合作伙伴不得参与或协助第三方参与为洗钱或其他金融犯罪提供便利的活动。



数据保护和信息安全



商业合作伙伴必须对ICL提供的所有个人数据和专有信息进行严格保密。商业合作伙伴必须小心谨慎地管理个人和敏感信息，并仅用于必要的商业目的。



商业合作伙伴应制定必要的安全举措，包括：访问控制、安全协议和事件报告程序。



商业合作伙伴在处理ICL数据时，必须确保以负责任的态度使用人工智能 (AI)，且合乎道德操守。包括：如何保护数据隐私和安全，如何避免造成偏差结果或未经授权访问敏感信息。

我们禁止ICL股票交易。

我们的商业合作伙伴不得利用来自ICL的机密信息从事股票交易，并且也不得鼓励他人这样做。

我们期望商业
合作伙伴维护
人权, 坚守道德雇
佣惯例

我们的承诺

我们承诺:在整个供应链中尊重且维护国际社会公认的人权、公平和道德雇佣惯例的标准。包括遵守联合国《世界人权宣言》、联合国《指导原则》和国际劳工组织标准等准则。期望我们的商业合作伙伴能将这一承诺分享出去,确保在经营过程和整个供应链中都体现出这些价值。

对商业合作伙伴的期望

保护人权

商业合作伙伴在其经营过程和整个供应链中，必须保护国际社会公认的人权。必须采取积极措施，防止并减轻可能出现的人权影响，确保不会参与任何违反人权的活动。

公平对待与非歧视

商业合作伙伴必须保证：任何人不会因受法律保护的特征而受到不公平对待或歧视，这些特征包括但不限于：种族、性别、性别身份、性别表达、性取向、年龄、民族、残疾、宗教、退伍军人身份、婚姻或家庭状况或者其他任何受法律保护的特征。严禁包括性骚扰、欺凌和恐吓在内一切形式的骚扰。

多样性、包容心和归属感

商业合作伙伴通过积极推广包容文化，寻求多样性视角，营造出尊重每一个人的多样性且具有包容心的工作环境；同时确保每一个人都拥有归属感，并努力展现工作场所的多样性。



道德雇佣惯例

雇佣必须基于个人完全自愿, 不受任何的胁迫和剥削。商业合作伙伴必须彻底消除强迫劳动、人口贩卖等违法行为。对于工人的结社自由权和集体谈判权, 应给予足够的尊重; 确保公平补偿原则, 并提供安全的工作条件。

童工和青工

商业合作伙伴必须遵守国际劳工标准和当地有关童工的法律, 确保青工的工作年龄适宜, 不得干涉青工接受教育并严格遵守法定工作时间。必须采取有效的控制举措, 严查所有工人年龄, 以防非法雇用未成年人的情况出现。

我们期望商业合作伙伴 恪守健康和安全生产标准

我们的承诺

无论何时何地,我们都以关心每个人的安全为己任,并将始终将员工、访客、承包商和商业合作伙伴的健康和安全置于首位。我们承诺维护安全且可持续发展的供应链,重点关注无危险的工作场所、应急准备以及环境、健康和安全生产标准。其中包括:持续降低风险、工人的准备工作以及在健康和安全生产惯例方面的持续改进。



保护人生安全及工作场所的安全

商业合作伙伴必须努力防止在工作场所发生人员事故和危险情况, 对不安全的做法坚持零容忍态度。

健康与安全管理

业务合作伙伴应按照相关的国际标准和EHS的法律和法规, 为所有员工、承包商和访客提供一个安全、健康的工作场所。

商业合作伙伴必须在严格遵守所有相关EHS法律法规的情况下, 采用全面的健康和安全管理体系。这些体系包括了控制和程序, 以降低风险和预防事故发生, 并确保员工有权拒绝在不安全场所上班, 或对工作不健康的工作条件进行举报。鼓励商业合作伙伴按类似ISO 45001的认证管理体系执行, 以强化日常惯例。





工作场所健康

商业合作伙伴应遵照当地法规要求对员工强制体检并提供必需的个人防护装备，以确保员工的健康和安全。此外，还必需保证访问安全数据表及其他相关健康和安全信息。



培训与准备

商业合作伙伴必须提供全面的健康和安全培训，内容涵盖潜在风险、减缓措施及应急程序等。此外，商业合作伙伴还应采用有效的应急计划，定期更新内容，并与相关利益攸关方做好协调工作，确保随时准备充分并具备有效的危机管理能力。

系统评价和持续改进



商业合作伙伴应通过定期审查及评估来管理EHS风险，不断提高业绩进而达到乃至超过行业标准。

安全使用与化学品处置



商业合作伙伴必须确保安全使用、储存和处置化学品，从而最大降低环境和健康风险。应采取危险品管理的最佳做法，确保工人、场所及环境的安全。



我们期望商业 合作伙伴坚持 履行环境责任

我们的承诺

作为一家全球化公司,我们致力于解决可持续发展方面的难题,并始终执行最高的环境标准。我们不断努力减少环境影响,培养可持续的惯例做法,并通过披露我们的环境、社会和公司治理成绩以提升透明度。我们期望商业合作伙伴能将这一承诺分享出去,为打造可持续发展的未来贡献自己的力量。

对商业合作伙伴的期望

可持续性和资源效率

商业合作伙伴应秉持可持续性原则，将环境责任纳入其经营活动中。内容包括：获取并持有必要的环境批准、许可和执照，最大限度减少负面环境影响，并提升能源和水方面的资源使用效率。商业合作伙伴应采取节水措施，减少浪费和预防污染，并坚持循环经济原则。鼓励从现有能源向可再生能源过渡，提高能源的使用效率，并制定可持续性管理的体系方法。

气候行动



鼓励商业合作伙伴与我们的目标调整一致，即减少温室气体排放，为向低碳化的未来世界过渡尽一份力。商业合作伙伴应依照温室气体核算体系 (GHG Protocol) 和一些国际标准，随时测量、监测并报告温室气体排放量，确保符合数据质量标准。此外，还应依据《巴黎协定》设定减排目标，努力减少温室气体排放，并制定缓解计划以管控气候相关风险。



负责任的采购和人道做法

商业伙伴必须遵守道德地进行采购实践，特别是在避免矿产冲突的方面，并遵循经合组织关于负责任供应链的指南。他们还应努力致力于有效率、道德地使用自然资源。这包括确保人道做法，例如尽可能减少动物实验，并在必要时完全遵守行业指南进行动物实验。



持续改进

商业合作伙伴应努力发现并解决与其经营息息相关的重要环境和可持续性问题，进而提升ESG绩效。

我们期望商业合作伙伴
大胆发声



www.ICLhotline.ethicspoint.com



ICL发声专线

-  简便的报告工具
-  用所选语言报告
-  24小时全天候可用
-  由第三方独立运营
-  安全保密
-  由内部或外部专职人士处理
-  匿名
(如果你希望)

在线报告, 使用网址:

www.ICLhotline.ethicspoint.com

或扫描下方二维码,
使用你的移动设备报告



我们关心你必须说的话

在ICL, 我们提倡“大胆发声”文化, 并欢迎来自所有人——无论是雇员、合约方, 或是否是ICL聘用的人员提出自己的问题和顾虑。如果的确怀疑有违反法律、法规或本准则的行为发生, 或看到某些不适当或非法的行为, 请务必向我们举报。

可以联系ICL联络人分享你的担忧, 也可以直接举报违规行为。如果希望可以匿名举报, 则可以访问ICL“大胆发声”热线:**www.ICLhotline.ethicspoint.com**

ICL“大胆发声”热线24小时全天候接听, 365天全年无休, 且支持多种语言。依照ICL的投诉处理程序, 所有问题都将由专人或相关职能部门进行核查。

拒绝打击报复

不得对诚实举报可能违反本准则、ICL政策或法律行为的个人进行任何形式的打击报复; 对于在ICL或有关部门调查中积极配合的人, 同样不得打击报复。要求商业合作伙伴秉持相同标准, 坚持执行不打击报复政策, 保护个人不因举报问题或配合调查而遭受任何处罚。



我们是ICL

我们以正确的方式, 做正确的事。
日行不辍。

 ICL全球法律和合规部门

如需要咨询或报告可能违反业务合作伙伴行为准则的行为, 请联系Compliance@icl-group.com