



De ICL Gedragscode

Wij zijn ICL

Bij ICL doen we elke dag het juiste, op de juiste manier, door de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties te omarmen als onze leidraad en deze te implementeren in alles wat we doen, gedreven door zorg voor onze mensen, onze partners, gemeenschappen en de planeet.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Onze Gedragscode dient als ons kompas om het juiste te doen op de juiste manier, door de richtlijnen van de U.N. Sustainable Development Goals te volgen. We doen dit door:



Onze mensen aan te moedigen zich uit te spreken en waarde te hechten aan wat ze te zeggen hebben.



Onze fysieke, digitale en intellectuele eigendommen op verantwoorde wijze te gebruiken om ons vermogen om te groeien veilig te stellen.



Veiligheid onze hoogste prioriteit te maken. Wanneer het aankomt op de bescherming van onze werknemers, hun families, onze leveranciers, onze klanten en onze gemeenschappen doen we geen concessies.



Als beursgenoteerd bedrijf ons te houden aan de principes van het verstrekken van waarheidsgetrouwe, nauwkeurige en transparante financiële informatie en externe communicatie. Daarnaast zorgen we voor een eerlijke verspreiding van informatie aan het publiek, zodat al onze belanghebbenden eerlijk worden behandeld en kunnen vertrouwen op betrouwbare en tijdige informatie over onze prestaties en impact.



Te streven naar het creëren van een diverse en harmonieuze omgeving waar iedereen, ongeacht zijn achtergrond, zich echt thuis kan voelen.



Ieders vrijheid en mensenrechten te respecteren als een fundament in ons streven naar een meer rechtvaardige en inclusieve wereld, vrij van discriminatie en intimidatie.



Een standpunt in te nemen en NEE te zeggen tegen omkoping en corruptie, omdat we begrijpen dat het uitbannen van corruptie kan leiden tot een meer rechtvaardige en welvarende samenleving, en daarmee de keten van armoede kan worden doorbroken.



Elke dag raken we miljoenen mensen met onze producten en acties. Wij zijn ICL. We doen het juiste, op de juiste manier, elke dag.



We doen dit door:



Zaken te doen met eerlijkheid en integriteit, door eerlijk te concurreren, handelswetten na te leven en verantwoord samen te werken met derden.



Op een verantwoordelijke en transparante manier om te gaan met onze diverse belanghebbenden, door de normen voor corporate governance te handhaven en een cultuur van eerlijkheid en openheid te cultiveren.



Een cultuur van innovatie te omarmen die conventionele normen voortdurend uitdaagt, waarbij we onze activiteiten constant blijven vernieuwen en opnieuw definiëren.



Het voortouw te nemen in het voeden van de wereld en bij te dragen aan voedselzekerheid voor een hongervrije wereld.



Het voortouw te nemen in energieopslag en veiligheidsoplossingen, in de strijd tegen klimaatverandering en voor een veilige, groene en duurzame toekomst.



Terug te geven aan onze gemeenschappen en door het creëren sociale impact door middel van het doen van betekenisvolle donaties, vrijwilligerswerk en sociale ontwikkelingsprogramma's.



Geachte partners,

Bij ICL blijft ons leidende principe duidelijk: elke dag het juiste doen, op de juiste manier. Dit is de basis van onze cultuur en de reden waarom mensen ons vertrouwen.

We gaan een spannend nieuw hoofdstuk in. De wereld om ons heen verandert: voedselzekerheid, beschikbaarheid van hulpbronnen en duurzaamheid staan centraal in wereldwijde discussies. Deze uitdagingen inspireren ons om daadkrachtig en verantwoordelijk te handelen. Voor ICL betekent dit dat we leidend blijven in onze kernactiviteiten en tegelijkertijd nieuwe kansen benutten die een echt verschil maken voor mensen en de planeet.

Onze focus is eenvoudig: groeien waar we de meeste waarde en impact kunnen creëren. Dat betekent dat we ons leiderschap op het gebied van potas-, broom- en fosfaatoplossingen versterken en tegelijkertijd uitbreiden op gebieden als speciale gewasvoeding en voedingsingrediënten – oplossingen die helpen de wereld te voeden en het dagelijks leven te verbeteren. We zullen dit doen met innovatie, efficiëntie en een toewijding aan duurzaamheid bij elke stap.

De gedragscode staat centraal in dit traject. Het is niet alleen een document, het is een belofte die we aan elkaar doen. Het geeft ons de middelen om dilemma's het hoofd te bieden en het vertrouwen om integer te handelen.

Ieder van ons heeft een rol te vervullen: onze stem laten horen als iets niet klopt, het goede voorbeeld geven en verantwoordelijkheid nemen voor ethisch gedrag. Zo beschermen we onze reputatie en bouwen we vertrouwen op, zowel binnen als buiten het bedrijf.

Bedankt dat u deel uitmaakt van deze missie. Samen geven we vorm aan een toekomst waarin ICL op verantwoorde wijze groeit, waarde creëert voor alle belanghebbenden en elke dag een positieve impact blijft hebben.



Elad Aharonson
President en CEO



ICL's code is jouw code	6
Wat is de Code en waarom hebben we een Code?	7
Wat is mijn persoonlijke verantwoordelijkheid?	7
Gebruik de Code om de juiste beslissingen te nemen	8
We geven het goede voorbeeld	9

We hechten waarde aan wat je te zeggen hebt	10
We moedigen Speak Up! aan	11
ICL Speak Up! lijn	12
Hoe gaan we om met een gemelde kwestie?	13

We geven om onze mensen	14
<i>We willen dat onze werknemers met ons meegroeien</i>	
Onze mensen	15
Jouw veiligheid is onze missie!	16
We bevorderen diversiteit, gelijkheid en inclusie	17
Wij tolereren geen discriminatie en intimidatie	18
We beschermen mensenrechten en arbeidsrechten	19
Politieke activiteit	20
We respecteren de bescherming van persoonsgegevens ...	21

We geven om ons bedrijf	22
<i>We doen wat juist is</i>	
We gaan goed om met onze bedrijfsmiddelen	23
Digitale eigendommen en cyberveiligheid	24
We beschermen bedrijfsinformatie	25
Wij handelen niet met voorkennis	26
We vermijden belangenverstreming	27
Hoe maak je een belangenverstreming bekend?	28
We gebruiken sociale media op een verantwoorde manier	29

We hechten waarde aan onze partners	30
<i>We doen zaken met integriteit</i>	
We doen nooit concessies op het gebied van eerlijkheid en integriteit	31
We tolereren geen omkoping en corruptie	32
We werken verantwoord samen met derden	33
Het aanbieden of ontvangen van geschenken en amusement	34
We houden ons aan wereldwijde handelsvoorschriften ..	35
We doen ons best om witwassen te voorkomen	36
We zetten ons in voor verantwoorde marketing	37
We concurreren eerlijk	38
We gaan verantwoordelijk en transparant om met regelgevers en overheidsinstanties	39

Wij geven om de maatschappij en de aarde	40
<i>Wij creëren een impact voor een Duurzame Toekomst!</i>	
Wij creëren een impact voor een Duurzame Toekomst ..	41
We hebben impact door innovatie en kwaliteit	42
Onze sociale impact	43
We doneren en dragen op transparante en verantwoorde wijze bij aan de maatschappij	43



De Gedragscode van ICL wordt periodiek geëvalueerd en wordt indien nodig van tijd tot tijd aangepast.

ICL's code is jouw code

Wat je functie bij ICL ook is of waar je je ook bevindt, onze principes en leidraad van onze Code moeten **centraal** staan bij wat je doet. Onze acties moeten onze waarden weerspiegelen.

Onze Code geldt voor iedereen in ons bedrijf, overal.



Wat is de Code en waarom hebben we een Code?

De Code is onze routekaart om het juiste te doen, op de juiste manier, elke dag.

ICL's Code drukt onze principes uit en definieert onze richtlijnen voor hoe we zaken doen over de hele wereld. Door onze Code te volgen en altijd integer te handelen, speel je een belangrijke rol in de ondersteuning van onze hoogwaardige ethische standaard die onze cultuur kenmerkt.

Bij ICL streven we ernaar de wetten, regels en voorschriften na te leven van de landen waar we actief zijn. Wereldwijde wetten en regels zijn complex; het volgen van onze Code en beleidsregels zal je helpen om de toepasselijke lokale wetten na te leven en zal ons helpen bij het bevorderen van een cultuur van naleving.

Wat is mijn persoonlijke verantwoordelijkheid?

Handel integer en volg onze Code.

- Handel in overeenstemming met ICL's principes, volg de vereisten van deze Code en interne beleidsregels.
- Handel altijd rechtmatig, eerlijk, ethisch en in het beste belang van ICL.
- Volg de verplichte trainingen, gebruik de Code als leidraad en spreek je uit als je een vraag of probleem hebt.
- Werk mee aan bedrijfsonderzoeken.
- Neem nooit represailles tegen iemand die te goeder trouw een zorg heeft geuit over een mogelijke schending van de Code, het beleid van ICL of de wet.



Gebruik de Code om de juiste beslissingen te nemen






We nemen elke dag beslissingen. De juiste beslissing nemen is niet altijd gemakkelijk.

Onze Gedragscode is er om je te begeleiden en je te ondersteunen het juiste te doen, op de juiste manier, elke dag.

We verwachten ook van al onze zakelijke partners, zoals , leveranciers en verkopers, dat zij de principes in deze Code naleven. Meer informatie over de richtlijnen voor onze zakelijke partners is te vinden in onze Gedragscode voor Leveranciers.

Sta je voor een ethisch dilemma?

Stop en overweeg het volgende:

-  Heb ik alle informatie die ik nodig heb om een weloverwogen beslissing te nemen?
-  Is dit het juiste om te doen en geef ik het goede voorbeeld?
-  Is mijn actie in overeenstemming met de Code, ons beleid en de wet?
-  Als dit bekend wordt bij het publiek, hoe zullen anderen dit dan opvatten en sta ik dan nog steeds achter mijn beslissing?
-  Heb ik begrepen wat de impact van mijn actie kan zijn, ook op de reputatie van ICL?






Weet je het niet zeker?

Vraag advies aan je manager, de juridische afdeling, HR of een andere beschikbare bron. De Compliance Portal is ook een bron van informatie en advies.

We geven het goede voorbeeld

Als je leiding geeft aan mensen, heb je een nog grotere verantwoordelijkheid. Geef het goede voorbeeld door de kwaliteiten van een ICL-leider te gebruiken: Dare, Care, Grow en Winning Spirit en zorg ervoor dat je teamleden weten dat de Code een hulpmiddel voor hen is.

Als je een leider of manager bent, wordt er van je verwacht dat je een rolmodel bent en anderen inspireert om onze Code te omarmen door:

-  Integriteit te belonen.
-  Ethische besluitvorming aan te moedigen.
-  Een open werkomgeving te creëren waar teamleden zich op hun gemak voelen om vrijuit hun mening te geven zonder bang te hoeven zijn voor negatieve gevolgen.
-  Represailles te voorkomen tegen mensen die zich uitspreken.
-  Hulp te zoeken bij het oplossen en escaleren van problemen wanneer deze zich voordoen.



We hechten waarde aan wat je te zeggen hebt

Speak Up!

We moedigen je aan om verantwoordelijkheid te nemen voor **ethisch gedrag** en om je uit te spreken als je je zorgen maakt.

Het is **jouw verantwoordelijkheid** om vragen te stellen en bezorgdheid te uiten als er ethische kwesties opduiken.

Het is **onze verantwoordelijkheid** om je vertrouwen te winnen, je een veilige omgeving te bieden en je zorgen serieus en snel te behandelen.



We moedigen Speak Up! aan

Bij ICL omarmen we een cultuur waarin iedereen zich uitspreekt en we horen graag van iedereen, of ze nu in dienst zijn, een (tijdelijke) contract hebben of op een andere manier betrokken zijn bij ICL, om vragen en zorgen aan de orde te stellen.

Uit jezelf een zorg delen of iets melden getuigt van integriteit, eerlijkheid en transparantie, iets dat we waarderen bij onze werknemers.

Als je niet zeker weet hoe je onze normen in een bepaalde situatie moet toepassen of als je een mogelijke overtreding vermoedt, kun en moet je je uitspreken.

Je hoeft niet alle feiten te kennen om iets te melden. Als je oprecht vermoedt dat er sprake is van ongepast of onrechtmatig gedrag, **meld dit dan**.



Hoe kan ik dit melden?

Om je bezorgdheid te delen of een mogelijke overtreding te melden, kun je contact opnemen met een van de volgende kanalen - er is geen volgorde of voorkeur:



Je manager



De supervisor van je manager



Personeelszaken



Afdeling Legal & Compliance



ICL Speak Up! lijn - ook anoniem



Vertrouwenspersoon (indien beschikbaar op jouw locatie)

ICL Speak Up! lijn

 Eenvoudige en gemakkelijke rapportagetool

 24/7 beschikbaar

 Veilig en vertrouwelijk

 Anoniem (als je dat wilt)

 Beschikbaar in de taal van je keuze

 Bediend door een onafhankelijke derde partij

 Behandeld door interne of externe professionals

Je kunt anoniem rapporteren!

Als je het prettiger vindt om een klacht anoniem in te dienen, kun je dat doen via de ICL Speak Up! lijn. Bij het beoordelen van klachten neemt ICL alle passende maatregelen om de identiteit van de persoon die de klacht heeft ingediend te beschermen en respecteren we de verschillende culturele normen en gewoonten van het diverse personeelsbestand van ICL.

Hoe kan ik gebruik maken van de Speak Up lijn?

Online naar:

www.ICLhotline.ethicspoint.com of met je mobiele telefoon door de volgende QR-code te scannen:



De ICL Speak Up! lijn bellen Gratis

De ICL Speak Up lijn is 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar bereikbaar. De operator zal je dezelfde informatie vragen als wanneer je het formulier online zou invullen.

We nemen geen represailles

ICL moedigt je aan om je uit te spreken en op onze beurt zeggen wij toe jouw rechten en de rechten van degenen die te goeder trouw een zorg of kwestie melden via een van onze meldingskanalen, te beschermen.

ICL zal geen represailles nemen of toestaan tegen iemand die **te goeder trouw** meldt.

- Meld als je weet of vindt dat iets een schending van onze Code, ons beleid of de wet is of kan zijn.
- Stel een vraag of win advies in over een bepaalde zakelijke praktijk, beslissing of actie.
- Werk mee aan een onderzoek naar een mogelijke overtreding

Het doen van een valse melding, het niet meewerken aan een onderzoek of het belemmeren van een onderzoek is een schending van onze Code en kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Hoe gaan we om met een gemelde kwestie?

Alle gemelde kwesties worden beoordeeld door de daarvoor aangewezen persoon of functie, in overeenstemming met onze klachtenprocedure.

De onderzoeker zal



Objectief en onafhankelijk te werk gaan bij het vaststellen en beoordelen van de feiten aan de hand van documenten of relevante interviews.



Het onderzoek afronden en indien nodig aanbevelingen doen voor corrigerende maatregelen of disciplinaire maatregelen.



De melder informeren dat het onderzoek is afgerond. Het is niet altijd mogelijk om meer details te delen vanwege de vertrouwelijkheid.

Als werknemer moet je volledige medewerking verlenen aan elk onderzoek.



Wanneer je onze Code, ons beleid of de wet overtreedt, weet dan dat dit kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder specifieke training, een prestatieverbeteringsplan of zelfs beëindiging van je dienstverband of contract.

Wanneer je de wet overtreedt, kan dit ook leiden tot civiel- of strafrechtelijke sancties, opgelegd door een (lokale) rechtbank.

 **Meer informatie:** ICL's procedure voor afhandeling van klachten



Hoe moeten managers omgaan met een zorg die rechtstreeks aan hen wordt gemeld?

Van onze leiders en managers wordt verwacht dat ze in alle situaties handelen met leiderschap. Als iemand naar je toekomt met een zorg of vraag, dan heb je de verantwoordelijkheid om te luisteren en te handelen. Het op de juiste manier afhandelen van zorgen is essentieel voor het behouden van vertrouwen en het beschermen van ICL. Reageer respectvol en neem elke zorg serieus. Als je niet zeker weet hoe je moet handelen, kun je advies vragen aan onze afdeling Legal & Compliance.

We geven om onze mensen

We willen dat onze werknemers **met ons meegroeien**

Ons succes is te danken aan het **talent, de ijver, de diversiteit en de toewijding van onze werknemers.** We waarderen onze werknemers en geloven dat jullie ons belangrijkste kapitaal zijn.



Onze mensen

Ons succes is gebaseerd op mensen. Daarom willen we onze mensen sterker maken, hun prestaties erkennen en hun rechten respecteren.

We ondersteunen, ontwikkelen en zorgen voor onze mensen door hen in staat te stellen te groeien, te innoveren en samen aan onze toekomst te bouwen. We bieden onze mensen carrièremogelijkheden en willen hun prestaties zo mogelijk ondersteunen.

Onze principes en waarden leiden ons naar het gedrag dat we nodig hebben om te slagen.

Wij geven om onze tijdelijke arbeidskrachten, opdrachtgevers en dienstverleners.

We beschouwen hen die met ons samenwerken als onze partners, respecteren hun rechten en we gaan met hen om op een eerlijke, respectvolle manier.

Bij ICL:

Behandelen wij iedereen met respect, ongeacht rol, positie, arbeidsstatus of duur van het contract.

Houden wij rekening met de behoeften en perspectieven van anderen en hoe onze woorden en daden kunnen worden opgevat.

Bedreigen wij of intimideren wij nooit anderen en handelen wij ook nooit met geweld, ook niet seksueel.

Gaan we het gesprek aan over alles wat de respectvolle werkomgeving van ICL kan schenden.

Beledigen, pesten, kleineer, beschimpen of bespotten wij anderen niet en letten wij op signalen dat anderen worden lastiggevallen of gepest.

Nemen wij geen represailles tegen anderen - iedereen moet zich op zijn gemak voelen om zonder angst zorgen te uiten.

Kleden wij ons netjes om bij te dragen aan een respectvolle en professionele omgeving.



Jouw veiligheid is onze missie!

We geven om de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, bezoekers, dienstverleners en zakenpartners en we zetten ons in voor een veilige, gezonde en risicoloze werkomgeving voor alle mensen die deelnemen aan onze activiteiten.

Dit doen we door ons te houden aan de veiligheidsvoorschriften op de werkplek en contractuele vereisten.

We hebben gedegen veiligheids en gezondheidsmaatregelen in onze activiteiten en besluitvorming geïntegreerd.

We houden onze werkplek veilig door:



De wet, veiligheidsprocedures, onze Code en ons beleid na te leven.



Waarde te hechten aan de veiligheid van onze collega's, onze bezoekers, onze dienstverleners en iedereen die voor of met ons werkt.



De HOP-aanpak implementeren en proactief te zijn in het vinden van manieren om onze werkplek veiliger te maken.



(Potentiële) risico's op de werkplek te herkennen en deze met de juiste protocollen en veiligheidsmaatregelen aan te pakken verdedigingsmechanismen aanpakken.



Veiligheidskwesties, onveilige werkomstandigheden of bijna-ongevallen waarvan we kunnen leren, te identificeren, te melden en te escaleren, om onze aanpak van een veilige werkplek te verbeteren.



Wanneer moet je een melding maken?

Je hebt een taak toegewezen gekregen waarvan je denkt dat die **onveilig of schadelijk is voor jou** en je omgeving.
Je hebt een taak toegewezen gekregen **waarvoor** je volgens jou niet **goed bent opgeleid**.

Een apparaat **werkt niet** goed en is mogelijk onveilig.

Je merkt een onveilige toestand of een niet-routinematige verandering op die een potentieel **gevaar voor jezelf of je omgeving** kan veroorzaken.

Wanneer je een veiligheidsoplossing wilt verbeteren of aandragen.

We bevorderen diversiteit, gelijkheid en inclusie

ICL streeft naar het bieden van gelijke kansen op de werkvloer en het bevorderen van diversiteit, gelijkheid en inclusie door de waardigheid van elk individu te respecteren en zo een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich echt thuis voelt.

We definiëren diversiteit aan de hand van zowel zichtbare als onzichtbare kenmerken die ons als individuen vormen, zoals ras, etniciteit, persoonlijkheid, werkervaring, levensstijl, leeftijd, opleiding, culturele achtergrond, seksuele geaardheid, genderidentiteit, bekwaamheid, religie of overtuigingen en politieke voorkeur.


We rekenen op jouw hulp bij het creëren van een inclusieve werkplek, op kantoor, op de fabriek en online, waar iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt voor zijn of haar bijdrage en vrij is van uitsluiting, discriminatie, intimidatie, pesterijen, geweld en misbruik.

We zijn trots op je!


 **Meer informatie:** ICL's beleid voor diversiteit en inclusie


Je kunt bijdragen en een teamplayer zijn door:

 **Je uit te spreken** als er iets niet klopt

 **Je mening geven** en vrijelijk je meningen en ervaringen delen

 **Open te staan** voor verschillende standpunten

 **Te luisteren naar anderen,** een omgeving van dialoog, inclusie en wederzijds respect te **creëren**

 **Geduld te tonen** met mensen die moeite hebben om zich uit te drukken



Wij tolereren geen discriminatie en intimidatie

Bij ICL tolereren we geen pesterijen, discriminatie, intimidatie en misbruik.

Onze Code verbiedt elke vorm van discriminatie, beledigend gedrag of intimidatie.

Je mag je nooit schuldig maken aan intimidatie op de werkplek, waaronder ongewenst verbaal, fysiek of ander gedrag van welke aard dan ook dat een intimiderende, beledigende of vijandige werkomgeving creëert. Dit geldt voor onze werknemers, uitzendkrachten, leveranciers, en anderen die voor of met ICL werken.

Dit komt niet overeen met de werkomgeving die ICL nastreeft.

Wees respectvol en heb aandacht voor de culturele verschillen die er zijn binnen ons wereldwijde, diverse personeelsbestand.

Onthoud dat intimidatie, seksueel of anderszins, wordt bepaald door je acties en hoe deze anderen beïnvloeden, ongeacht je bedoelingen.

Als jij of iemand anders het onderwerp is van discriminatie of intimidatie, [Speak Up!](#)

 **Meer informatie:** ICL's beleid tegen intimidatie en discriminatie.

Intimidatie heeft alleen betrekking op seksueel gedrag, toch?

Nee! Intimidatie kan gebaseerd zijn op genderidentiteit, ras, geslacht, religie, afkomst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, enz. en kan de vorm aannemen van beledigend taalgebruik, grappen, denigrerende opmerkingen of andere manieren.

We beschermen mensenrechten en arbeidsrechten

Wij geloven dat het bedrijfsleven alleen kan gedijen in organisaties die de mensenrechten beschermen en respecteren. Bij ICL houden we ons aan internationaal erkende mensenrechtennormen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de VN-richtlijnen en de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk.

Daarnaast heeft ICL in 2022 de tien principes van het Global Compact van de VN onderschreven om onze commitment ten aanzien van het respecteren en ondersteunen van mensenrechten formeel te bevestigen

Wij geloven in het recht van onze werknemers om zich te organiseren en een vakbond op te richten, in het recht op eerlijke en gelijke beloning en behandeling, en voor de de zorg voor het welzijn, de levenskwaliteit en de gezondheid van onze werknemers. We staan geen kinderarbeid of dwangarbeid toe bij onze activiteiten.

ICL zet zich sterk in om het veroorzaken van of bijdragen aan mensenrechtenschendingen in onze bedrijfsactiviteiten en in de gemeenschappen waarin we actief zijn, te vermijden.

Van onze zakenpartners verwachten we dezelfde inzet om deze fundamentele principes van mensenrechten en arbeidsrechten te onderschrijven en respecteren.

Wat is mijn verantwoordelijkheid om mensenrechten te beschermen?

Maak jezelf bekend met de mensenrechtenverplichting en -principes die ICL onderschrijft.

Wees je bewust van de invloed die je werk heeft op de mensenrechten van mensen werkzaam of betrokken bij onze activiteiten, waardeketen en gemeenschappen.

Begrijp hoe je potentiële mensenrechtenrisico's in je werk en besluitvorming kunt herkennen.

Laat van je horen als je hoort of op de hoogte bent van mogelijke schendingen van mensenrechten of arbeidsomstandigheden.

 **Meer informatie:** ICL's mensenrechtenbeleid.



Politieke activiteit

ICL (onder) steunt geen politieke partijen of politici. We erkennen wel het recht van onze werknemers en derden die namens ons werken om als privépersoon deel te nemen aan politieke activiteiten.

Onthoud je van:

- Politieke argumenten en confrontaties op de werkplek, en uit je politieke meningen op een respectvolle manier
- Deelnemen aan politieke activiteiten namens ICL, direct of indirect
- ICL-fondsen of -middelen gebruiken voor persoonlijke politieke activiteiten

We respecteren de bescherming van persoonsgegevens

Beschermen van je persoonsgegevens is een grondrecht.

Net zoals iedereen het recht heeft om vrij zijn mening te uiten, heeft iedereen het recht om zelf te beslissen over het verzamelen en het verwerken van zijn, haar of hun persoonlijke gegevens binnen het kader van de wet.

Bij ICL zijn we ervan overtuigd dat de bescherming van persoonsgegevens essentieel is voor het in stand houden van een basis van vertrouwen in zakelijke relaties en relaties met werknemers. Het beschermen van persoonsgegevens en het gebruik van technologie zijn nauw met elkaar verbonden, omdat een veilige en verantwoorde manier van omgaan met persoonlijke informatie in het digitale tijdperk afhankelijk is van geavanceerde technologische oplossingen om de persoonsgegevens van individuen te beschermen.

In je functie bij ICL kunt je in aanraking komen met persoonlijke gegevens van onze werknemers, zakenpartners en andere personen.

Als je, of iemand namens ons, gegevens raadpleegt of verwerkt tijdens de uitvoering van jouw functie, wordt van je verwacht dat je je houdt aan het privacybeleid, de privacybeginselen en -procedures van ICL en aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, om ervoor te zorgen dat dergelijke gegevens op een wettige, transparante, eerlijke en veilige manier worden verwerkt.

 **Meer informatie:** ICL's beleid en procedures voor het beschermen van persoonsgegevens.



Welke persoonlijke gegevens verzamelt ICL die beschermd moeten worden? ICL moet alle persoonlijke gegevens beschermen, inclusief persoonlijke gegevens van onze werknemers, directeuren, leveranciers, aannemers, klanten en aandeelhouders. Voorbeelden van persoonlijke gegevens zijn onder andere namen, adresgegevens, burgerservicenummers, e-mailadressen, individuele telefoonnummers, foto's, IP-adressen, apparaat-ID gegevens.

We geven om ons bedrijf

We doen wat juist is

We waarderen ons bedrijf. Dit is de plek waar we werken en onze tijd en energie in steken. Het is belangrijk dat we de eigendommen van ons bedrijf beschermen en de integriteit van onze organisatie behouden.



We gaan goed om met onze bedrijfsmiddelen

We gebruiken en beschermen ICL's bedrijfsmiddelen en hulpbronnen op verantwoorde wijze, om zodoende waarde en impact te kunnen creëren voor een duurzame toekomst.

We moeten de eigendommen van ICL beschermen, of het nu gaat om fysieke eigendommen, financiële of technische eigendommen, patenten en merkrechten.

Fysieke eigendommen

Je bent verantwoordelijk voor het juiste gebruik van de eigendommen en middelen die je ter beschikking worden gesteld om je werk te doen, van gereedschap en apparatuur tot bedrijfsfondsen. Als je de bedrijfsmiddelen beschermt, beschermt je ons vermogen om te groeien en te ontwikkelen. Leen, verkoop of geef ze nooit weg, tenzij je daartoe bevoegd bent. Je moet misbruik van bedrijfsmiddelen in welke vorm dan ook vermijden, waaronder het meenemen van producten of voorraden voor persoonlijk gebruik, het in rekening brengen van persoonlijke uitgaven op creditcards van het bedrijf, het gebruik van bedrijfsvoertuigen voor ongeoorloofd persoonlijk vervoer of het gebruiken of doorverkopen van afvalmaterialen of andere bedrijfseigendommen zonder toestemming.

Heb je functie met een financiële goedkeuringsbevoegdheid, zoals het goedkeuren van onkostendeclaraties of budgetbeheer?

Je moet zorgvuldig zijn en ervoor zorgen dat (i) alle vereiste (voorafgaande) goedkeuring is verkregen voordat je de uitgave goedkeurt of maakt, (ii) uitgaven die worden ingediend voor vergoeding gepast zijn, verband houden met het bedrijf, goed gedocumenteerd zijn en voldoen aan ons beleid, en (iii) het geld op de juiste manier wordt gebruikt voor het beoogde doel.



Digitale eigendommen en cyberveiligheid

ICL beschermt zijn digitale eigendommen en gegevens door onze systemen te beschermen tegen ongeoorloofde toegang.

Cyberbeveiliging speelt een cruciale rol bij het vergroten van de veerkracht van ICL.

Sterke cyberbeveiliging geeft ICL een concurrentievoordeel en draagt bij aan het vertrouwen van alle belanghebbenden. We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om cyber veilig te zijn en ervoor te zorgen dat we begrijpen hoe we onze netwerken, systemen, apparaten en de informatie die we dagelijks gebruiken, kunnen beschermen. Door middel van een uitgebreide analyse van bedreigingen en risico's maken we gebruik van best practices om potentiële kwetsbaarheden effectief te beperken en solide beveiligingsmaatregelen te garanderen.

We focussen ons voortdurend op het beoordelen van technologische oplossingen en bedrijfsprocessen om inzicht te krijgen in de bijbehorende cyberrisico's en hoe deze op de juiste manier kunnen worden beperkt. We werken aan de veerkracht en bescherming van onze IT en aan de beveiliging van onze activiteiten naarmate nieuwe processen en technologische mogelijkheden worden ontwikkeld en het bedreigingslandschap zich verder ontwikkelt.

Meer informatie:

- Informatiebeveiligingsbeleid van ICL
- ICL beveiligingsbeleid, organisatiestructuur, verantwoordelijkheid en autoriteit Procedure

We rekenen op je:

Bescherm ICL-informatie en de technologie, apparaten en apparatuur die aan je zijn toevertrouwd.

Wees je bewust van en begrijp alle specifieke cyberbeveiligingsverantwoordelijkheden voor jouw rol, zoals gevoelige informatie, behandeling en verwerking; veilige systeemontwikkeling; of veilige bediening en onderhoud van technologiesystemen.

Verleen geen toegang tot onze systemen of gevoelige gegevens aan wie dan ook, tenzij je de informatie veilig kunt verstrekken in overeenstemming met de relevante IT Cyber Security processen en procedures.

Wees waakzaam voor tekenen van potentiële bedreigingen voor de veiligheid van onze informatie- en technologiesystemen.

Zorg ervoor dat je veilig werkt door alle richtlijnen voor IT Cyber Security en het beleid voor aanvaardbaar gebruik van ICL op te volgen.



We beschermen bedrijfsinformatie

In de snelle en concurrerende zakenwereld van tegenwoordig kan elk stukje informatie dat we tijdens ons werk tegenkomen van grote waarde zijn voor onze concurrenten, investeerders en het grote publiek. Het beschermen van alle bedrijfsinformatie tegen ongeoorloofde openbaarmaking speelt een vitale en directe rol in onze prestaties. Het is noodzakelijk dat je altijd de nodige maatregelen neemt om de bescherming van vertrouwelijke informatie over ICL, onze klanten, leveranciers en zakenpartners te waarborgen.

We leiden met financiële integriteit

We creëren en onderhouden een accurate en transparante financiële en zakelijke administratie, zodat wij en anderen in de markt kunnen vertrouwen op betrouwbare en tijdige informatie over de prestaties en impact van ICL.

Een nauwkeurige, duidelijke en volledige administratie is essentieel om de beste zakelijke beslissingen te kunnen nemen, onze reputatie op het gebied van financiële integriteit hoog te houden en te voldoen aan onze verplichtingen als beursgenoteerd bedrijf. Onze investeerders, toezichthouders en andere belanghebbenden vertrouwen op de informatie die we verstrekken om inzicht te krijgen in onze financiële resultaten en om ons succes als bedrijf te meten.

 **Meer informatie:** ICL Effectenbeleid - onmiddellijke en periodieke verslagen.

We verwachten dat je:

Financiële transacties en bedrijfsdocumenten waarheidsgetrouw, nauwkeurig, op tijd en gedetailleerd vastlegt, bijhoudt en archiveert, inclusief ondersteunende documentatie.

Budgetten beheert en zorgvuldig en eerlijk omgaat met financiële middelen van het bedrijf, waaronder contant geld en corporate creditcards.

Fraude en misleidende voorstellingen voorkomt door zorgvuldig de waarheidsgetrouwheid en nauwkeurigheid van financiële informatie te controleren, zoals op onkostendeclaraties, facturen van leveranciers en operationele rapporten.

Documenten niet langer bewaart dan nodig is voor het legitieme zakelijke doel, zoals vereist door de wet of zoals aangegeven door het bedrijf.





Het beleid van ICL volgt voor het bewaren van documenten en verwijder de documenten op de juiste wijze.



Wij handelen niet met voorkennis

ICL is een beursgenoteerd bedrijf op de Tel Aviv Stock Exchange en de New York Stock Exchange. Tijdens het uitoefenen van je functie kun je in aanraking komen met of toegang hebben tot vertrouwelijke informatie. Voorkennis wordt gedefinieerd als informatie die niet bekend is, die niet beschikbaar is voor het publiek en die, als deze bekend zou worden bij het publiek, een aanzienlijke verandering in de koers van de effecten van het bedrijf zou kunnen veroorzaken. Voorkennis kan worden gebruikt door Voorkennis aan een andere persoon te verstrekken of door een transactie in het effect van een onderneming te verrichten terwijl men in het bezit is van Voorkennis. Het doel van het verbod op handel met voorkennis is het verbieden van oneerlijke handelsvoordelen voor degenen die over voorkennis beschikken ten opzichte van andere beleggers.

Om te voorkomen dat voorkennis van ICL wordt gebruikt:

-  Maak geen materiële, niet-openbare informatie over ICL openbaar om effecten te verhandelen of om tips van voorkennis te geven.
-  Besef dat handelen met voorkennis niet alleen onethisch is, maar ook tegen de wet.
-  Weet dat het verbod op handel met voorkennis ook geldt voor je familie, huisgenoten en iedereen die voorkennis heeft ontvangen.
-  Meld het als je op de hoogte bent van een overtreding van de effectenwetgeving.

De regel over handel met voorkennis geldt ook voor je familieleden of iemand anders die in jouw huishouden woont. Iedereen die handelt op basis van belangrijke, niet-openbare informatie of dergelijke informatie aan een ander doorgeeft, kan strafrechtelijk aansprakelijk worden gesteld, wat kan leiden tot hoge boetes of zelfs gevangenisstraf.

We vermijden belangenverstremgeling

Integer handelen als medewerker betekent handelen in het belang van het bedrijf en deze bedrijfsbelangen op de eerste plaats te zetten.

We hebben allemaal relaties, activiteiten en interesses buiten ons werk.

Het is echter van cruciaal belang dat we ons bewust zijn van mogelijke belangenverstremgelingen die kunnen ontstaan wanneer onze persoonlijke belangen of activiteiten in strijd zijn, of lijken te zijn, met de zakelijke belangen van ICL. Hier volgen enkele voorbeelden van situaties waarin sprake kan zijn van belangenverstremgeling:

- Een romantische of familiale relatie hebben binnen ICL of met een zakenpartner, leverancier of klant.
- Een extern dienstverband aangaan of persoonlijke zaken doen met een zakenpartner, leverancier of klant van ICL.
- Een financieel belang hebben in een zakenpartner, leverancier of klant van ICL.

 **Meer informatie:** ICL Beleid ter voorkoming van belangenverstremgeling

Om erachter te komen of je een belangenverstremgeling hebt die je moet melden, kunnen deze vragen je helpen:

Heb ik persoonlijk **voordeel, of lijk ik voordeel te hebben**, van mijn betrokkenheid bij deze situatie?

Hoe zouden **mensen tegen deze situatie aankijken** als het bekend werd?

Hoe zou het op mij of het bedrijf afstralen?

Zouden mensen mijn **besluitvorming** in twijfel kunnen trekken?

Hebben mijn **persoonlijke belangen** invloed, of lijken ze invloed te hebben, op mijn vermogen om goede zakelijke beslissingen te nemen?

Kan mijn deelname aan deze (persoonlijke of externe) activiteit mijn vermogen om mijn werk te doen **belemmeren** of lijken te **belemmeren**?

Zorgt de situatie ervoor dat ik **mijn eigen belangen** boven die van ICL stel? Lijkt dat zo?

Als je op een van deze vragen met ja hebt geantwoord, heb je mogelijk een belangenverstremgeling dat je moet melden. In dat geval moet u contact opnemen met uw manager of de juridische afdeling.



Hoe maak je een belangenverstrengeling bekend?

Je moet elke (mogelijke) belangenverstrengeling bekendmaken. Als je een belangenverstrengeling hebt, hoef je niet altijd te stoppen met wat je doet of van plan bent. Door het te melden en de bepaalde stappen te volgen, kunnen we het conflict beheren of oplossen.

Onthoud dat, het hebben van een belangenverstrengeling, op zich geen overtreding van ICL beleid is; het niet melden ervan, is dat wel. Transparantie is waar het om gaat.

Ik ben bang dat ik een conflicterende belang heb – wat moet ik doen?

Als je denkt dat door een persoonlijk belang of een persoonlijke activiteit, de belangen van ICL in het geding kunnen of lijken te komen, ben je verplicht om dit te melden.

Dit doe je door het invullen van het formulier „melden belangenverstrengeling“ en deze in te dienen bij je manager of de Compliance afdeling

OF

Ga online naar het ICL-formulier voor belangenverstrengeling met deze QR-code



Zorg ervoor dat je alle vereiste informatie verstrekt.



We gebruiken sociale media op een verantwoorde manier

We ondersteunen het recht op vrije meningsuiting van onze werknemers, ook op sociale media. Door te delen op sociale media vergroten we de zichtbaarheid van de activiteiten van ons bedrijf en versterken we onze reputatie en employer branding. Het is echter belangrijk om voorzichtig te zijn wanneer u online actief bent omdat het plaatsen van berichten op sociale mediakanalen onvoorziene gevolgen kan hebben die zowel jou als ICL kunnen treffen.

Als je sociale media gebruikt, denk dan aan het volgende:

-  Je handelt in **je eigen naam**. Geef jezelf of het bedrijf niet verkeerd weer en spreek niet namens het bedrijf.
-  **Geef** nooit **persoonlijke informatie vrij** over medewerkers, klanten of derde partijen waarmee we samenwerken, of eigendomsrechtelijk beschermde, vertrouwelijke of gevoelige informatie over ICL of haar zakelijke partners. Plaats ook geen foto's **zonder toestemming**.
-  **Vermijd** het plaatsen van **lasterlijke, beledigende of expliciete inhoud**. Houd rekening met je omgeving en heb respect voor culturele verschillen. Onthoudt dat posts op sociale media voor altijd kunnen blijven bestaan.
-  **Vertel het ons als je misleidende of onjuiste informatie over ICL ziet op sociale media.** Neem contact op met de Global Communications Afdeling van ICL en reageer niet zelf.

 **Meer informatie:** ICL's IT-procedure voor acceptabel gebruik



We hechten waarde aan onze partners

We doen zaken met integriteit

Ons vermogen om te werken, om onze langetermijndoelstellingen te bereiken en te behouden is afhankelijk van onze zakelijke partners.

We verwachten dat je onze partners eerlijk, oprecht en respectvol behandelt en alle toepasselijke wetten naleeft, waarook ter wereld wij zaken doen.

Voor meer informatie en advies over de ICL's Compliance programma's kan je contact opnemen met de Legal & Compliance afdeling van ICL.



We doen nooit concessies op het gebied van eerlijkheid en integriteit

Ieder van ons is verantwoordelijk voor het ontmoedigen en beschermen van het bedrijf tegen fraude.

Fraude is elke opzettelijke handeling of nalatigheid die bedoeld is om anderen te misleiden, met als resultaat dat het bedrijf verlies lijdt of dat de dader winst maakt. Fraude kan zijn ingegeven door de mogelijkheid om iets van waarde te winnen of om negatieve gevolgen te vermijden.

Speak Up!

Elke activiteit waarvan je denkt dat het mogelijk fraude is, moet onmiddellijk worden gemeld.

Meer informatie:

- ICL Fraudepreventiehandleiding voor Operations
- ICL's beleids- en programmakader voor frauderisico beheer



We tolereren geen omkoping en corruptie

Wij en derden die ons vertegenwoordigen mogen nooit steekpenningen betalen, direct of indirect, om welke reden dan ook, waar dan ook. Je mag nooit iets van waarde aanbieden om zaken te winnen of te behouden, beslissingen te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te verkrijgen. Het is ook verboden om iets van waarde aan te nemen dat je objectiviteit bij het uitvoeren van je werk in gevaar kan brengen.

Door verantwoordelijk zaken te doen en het juiste te doen op de juiste manier, houden we onze reputatie hoog dat we eerlijk en integer handelen. De regelgeving en beleidsregels omtrent omkoping en corruptie zijn op jou van toepassing, ongeacht je locatie of functie.

Let op als je:

- werkt met derden en in het bijzonder met overheidsfunctionarissen of staatsbedrijven.
- geschenken, entertainment of voorstellen van iets van waarde aan of van derden geeft of ontvangt en in het bijzonder als het overheidsfunctionarissen of -medewerkers betreft.

 **Meer informatie:** ICL's beleid en handboek tegen omkoping en corruptie



We werken verantwoord samen met derden

ICL heeft due diligence-procedure voor derden gebaseerd op risico inschaling, om red flags te identificeren die op een potentieel risico voor ons bedrijf kunnen duiden. Je mag alleen met een derde in zee gaan als er een legitieme zakelijke reden is en als due diligence geen onbeheersbare risico's aan het licht brengt.

Volg de vereisten van ICL's due diligence-beleid voor derden voordat je een derde inschakelt die optreedt namens ICL, waaronder agenten, vertegenwoordigers, distributeurs en wederverkopers.

Werken met derden

Als het gaat om omkoping en corrupte praktijken, hebben de acties van onze zakenpartners directe gevolgen voor ons, zowel qua reputatie als wettelijk.

We moeten ervoor zorgen dat iedereen die de zaken van ICL behartigt, vooral iedereen die namens ons contact heeft met overheidsinstanties of ambtenaren, handelt in overeenstemming met de wettelijke vereisten en onze normen voor zakelijk gedrag.

 **Meer informatie:** ICL's due diligence-beleid voor derden.



Het aanbieden of ontvangen van geschenken en amusement

We investeren op verantwoorde wijze in onze zakelijke relaties, maar bieden of accepteren nooit geschenken, entertainment of iets anders van waarde om mensen op ongepaste wijze te beïnvloeden. Waardering tonen voor een klant of derde partij versterkt onze zakelijke relaties wanneer dit op de juiste manier gebeurt. Het uitwisselen van geschenken, entertainment of gastvrijheid om zakelijke beslissingen ongepast te beïnvloeden, ondermijnt het vertrouwen en kan leiden tot ongunstige zakelijke gevolgen.

Het uitwisselen van relatiegeschenken en entertainment met klanten of leveranciers moet zorgvuldig worden overwogen. Je moet elke echte of vermeende poging om zakelijke beslissingen op ongepaste wijze te beïnvloeden of een oneerlijk voordeel te behalen vermijden, aangezien dit mogelijk als omkoping kan worden gezien.

Voordat je cadeaus en entertainment uitwisselt, moet je ervoor zorgen dat:

- Het is **niet bedoeld om** een specifieke zakelijke **beslissing te beïnvloeden**
- het **zonder risico** op **reputatieschade gebeurt**
- Het is **toegestaan** onder ons **beleid en onze procedures**.

Je kunt dit doen via het goedkeuringsformulier voor geschenken en entertainment, dat je kunt openen met deze QR-code:



 **Meer informatie:** Beleid van ICL inzake geschenken en entertainment

We houden ons aan wereldwijde handelsvoorschriften

Als internationaal bedrijf verplaatsen ICL's technologieën, materialen en producten zich regelmatig tussen landen en over landsgrenzen heen.

Sancties en embargo's kunnen ons vermogen om zaken te doen met bepaalde landen, bedrijven of mensen beperken of blokkeren.

Onze beleidsregels en procedures voor naleving van de handelswetgeving zijn van toepassing op al onze zakelijke transacties over de hele wereld die door jou en iedereen die namens ons werkt, worden uitgevoerd.

Deze beleidsregels en procedures helpen je om door deze complexe regelgeving te navigeren en zijn ontworpen om ervoor te zorgen dat we alle toepasselijke handels- en sanctieregelgeving naleven.

ICL beperkt sanctierisico's door middel van een uitgebreid wereldwijd screeningsproces dat erop gericht is de betrokkenheid van ICL met gesanctioneerde entiteiten op elk punt in de toeleveringsketen te voorkomen.

 **Meer informatie:** ICL Handelsbeleid



We doen ons best om witwassen te voorkomen

Wij ondersteunen de wereldwijde inspanningen tegen financiële criminaliteit en zetten ons in om het witwassen van geld in ons bedrijf te voorkomen. Het witwassen van geld is een poging om de herkomst van illegale fondsen te verbergen. Wees proactief in het opsporen en melden van financiële transacties die buiten de normale processen vallen en meld alles wat verdacht is.

Je kunt het risico op witwassen minimaliseren als je ervoor zorgt dat je:

- **Betrouwbare informatie** krijgt over de identiteit van je klant
- **Elke** zakelijke **transactie** volledig documenteert
- Lopende **zakenrelaties** op verdachte of ongebruikelijke activiteiten **controleert**
- **Niet** accepteert dat je in contanten wordt betaald en betaal **niet** in contanten of crypto-activa
- **Geen** betalingen doet aan onbekende of niet-verbonden derden
- **Geen** betalingen doet aan derden naar rekeningen in een land waar de derde partij zich niet bevindt **als** er een legitieme zakelijke reden is

Meer informatie:

- ICL's anti-witwasbeleid en -handboek
- De relevante financiële procedures

We zetten ons in voor verantwoorde marketing

In elke fase van de levenscyclus van een product, van productontwerp tot gebruik en uiteindelijke verwijdering, is er een invloed op de maatschappij en het milieu.

Bij ICL maakt onze marketingstrategie deel uit van ons hele duurzaamheidsplan en we zetten ons in voor verantwoorde marketing.

 **Meer informatie:** ICL Beleid voor verantwoorde marketing



ICL

Impact for a sustainable future

We concurreren eerlijk

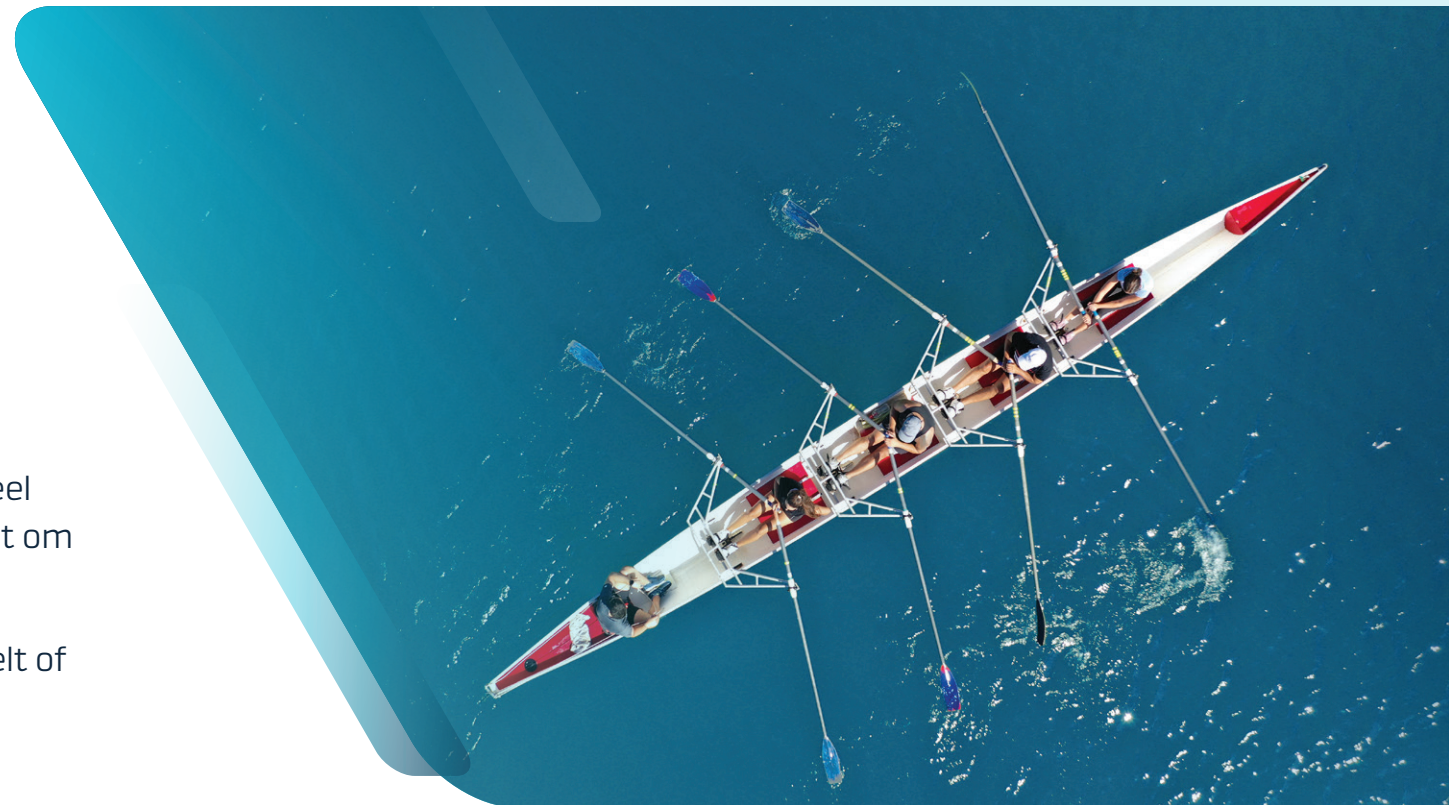
We ondersteunen vrije en eerlijke concurrentie in onze industrieën en zetten ons in om te voldoen aan alle vereisten onder de wet- en regelgeving met betrekking tot eerlijke concurrentie.

Wanneer je contact hebt met concurrenten of potentiële concurrenten (zelfs als dit onze leveranciers of klanten zijn), mag je dit alleen doen voor legitieme zakelijke doeleinden.

Weet dat ICL gezien kan worden als een speler met een aanzienlijk marktaandeel in bepaalde markten of voor bepaalde producten, wat speciale aandacht vraagt om ervoor te zorgen dat we onze positie niet onbedoeld misbruiken.

Je moet ervoor zorgen dat je geen concurrentiegevoelige informatie van ICL deelt of bespreekt en dat je dergelijke informatie niet ontvangt van een concurrent.

 **Meer informatie:** ICL Mededingingshandboek



Wat is concurrentiegevoelige informatie?

Vertrouwelijke bedrijfsinformatie van ICL die een concurrent een strategisch of concurrentievoordeel kan opleveren als deze aan hem beschikbaar wordt gesteld.

Voorbeelden: **prijsinformatie, nieuwe producten, productiecapaciteit of marktinitiatieven, aanbestedingen, kortingsbeleid, enz.**

Je mag dergelijke onderwerpen nooit bespreken met een concurrent, zelfs niet in een informele setting zoals een handelsbeurs of sociaal evenement.

We gaan verantwoordelijk en transparant om met regelgevers en overheidsinstanties

We werken constructief, transparant en verantwoordelijk samen met overheidsinstanties en regelgevende instanties om ICL's missie van impact hebben op een duurzame toekomst te bevorderen.

ICL gaat voortdurend de dialoog aan met overheden en autoriteiten op lokaal, regionaal en mondiaal niveau. Wanneer we met overheden en autoriteiten werken, zijn we consistent, respectvol en oprecht in onze standpunten en boodschappen.

Dit betekent ook dat we ons houden aan het interne beleid van ICL en alle toepasselijke regelgeving met betrekking tot contacten met overheidsvertegenwoordigers en dat we alleen mensen met de benodigde autoriteit toestaan contact op te nemen met overheidsfunctionarissen over onze zaken.



Wij geven om de maatschappij en de aarde

Wij creëren een impact voor
een Duurzame Toekomst!

Hoop, verandering en inspiratie om te bouwen aan een
duurzame wereld voor iedereen.

We promoten en passen innovatieve duurzame
oplossingen toe voor het milieu en de
gemeenschappen om ons heen.



Wij creëren een impact voor een Duurzame Toekomst

Als internationaal operend bedrijf zetten we ons in om verantwoorde oplossingen te creëren voor de duurzaamheidsuitdagingen van deze tijd op het gebied van voedsel, landbouw en industriële producten. We houden ons aan de gestelde milieunormen en gebruiken de best beschikbare technologieën om duurzame benaderingen te ontwikkelen.

We zetten ons ook in voor het creëren van sociale impact in onze maatschappij, door duurzame samenwerkingen aan te gaan, ondernemerschap en innovatie te stimuleren en door onze producten, middelen en expertise te gebruiken.

Wat doen we?

- We dragen bij aan voedselzekerheid
- We creëren impactvolle oplossingen en producten voor de duurzaamheidsuitdagingen in de wereld
- We doen er alles aan om onze impact op het milieu te verminderen, door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, water te besparen, de kringlooeconomie te bevorderen, ons aandeel hernieuwbare energie te vergroten, enz.
- We bevorderen duurzaam inkopen
- We ondersteunen de maatschappij door bij te dragen aan doelstellingen op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid en gemeenschapsinitiatieven
- We stimuleren persoonlijke sociale verantwoordelijkheid en vrijwilligerswerk onder onze werknemers
- We stimuleren diversiteit, inclusie en saamhorigheid
- We houden ons aan de normen van corporate governance



We hebben impact door innovatie en kwaliteit

We staan voor vindingrijkheid en stimuleren innovatie en kwaliteit in al onze werkpraktijken.

We moedigen je aan om buiten de gebaande paden te denken, creatief te zijn en nieuwe ideeën, innovatie en moderne technologieën te introduceren in de organisatie en in ons R&D-proces voor nieuwe producten.

We zijn ervan overtuigd dat dit onze impact op het milieu, de maatschappij en de gemeenschappen waarin we actief zijn verbetert. We staan altijd open voor suggesties en nieuwe initiatieven die ons vooruit kunnen helpen.

Bezoek de ICL Portal voor meer informatie over hoe je jouw innovatieve suggesties en ideeën kan indienen.



Onze sociale impact

We zetten ons in voor het creëren van sociale impact in onze maatschappij, door duurzame samenwerkingen aan te gaan op het gebied van sociaal welzijn. Door ondernemerschap en innovatie te stimuleren en door onze producten, middelen en expertise in te zetten, bouwen we duurzame, blijvende samenwerkingsverbanden op en zetten we netwerken op die een drijvende kracht zijn voor verandering. ICL stimuleert de betrokkenheid van haar werknemers bij de lokale gemeenschappen om zo een positieve impact te hebben op het leven van mensen en ICL spant zich voortdurend in om nieuwe mogelijkheden te bieden en onze vrijwilligers te ondersteunen.

We doneren en dragen op transparante en verantwoorde wijze bij aan de maatschappij.

We stimuleren directe betrokkenheid bij de gemeenschappen waarin we actief zijn via wettige en transparante middelen. In bepaalde omstandigheden kan het gepast zijn om lokale initiatieven te steunen via donaties, liefdadigheidsbijdragen, sponsoring of investeringen in de gemeenschap.

Alle donaties en liefdadigheidsactiviteiten vereisen naleving van onze interne procedures en zorgvuldigheid van de betrokken derde partijen.

Meer informatie:

- Procedure voor sociale betrokkenheid, gemeenschapsrelaties en donaties
- ICL's beleid voor sociale investeringen (Impact) en gemeenschapsrelaties
- ICL Wereldwijd Vrijwilligersbeleid



Wij zijn ICL

We doen het juiste, op de juiste manier. Elke dag



ICL Legal & Compliance Afdeling

Voor algemene vragen of om een mogelijke overtreding van onze gedragscode te melden, kunt u contact opnemen met **Compliance@icl-group.com**