



**DER ICL-
VERHALTENSKODEX**

Wir sind ICL

Bei ICL tun wir jeden Tag das Richtige auf die richtige Art und Weise, indem wir die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs) zu unserem Leitfaden machen und sie bei allem, was wir tun, umsetzen. Dabei sind wir stets um unsere Mitarbeitenden, unsere Partner, die Gemeinschaften und den Planeten besorgt.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Unser Verhaltenskodex dient uns als Leitfaden, um das Richtige auf die richtige Art und Weise zu tun und dabei den Leitlinien der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung zu folgen. Das tun wir jeden Tag:



Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, ihre Meinung zu äußern, und hören auf das, was sie zu sagen haben.



Wir gehen verantwortungsvoll mit unserem physischen, digitalen und geistigen Eigentum um, um unsere Fähigkeit zu wachsen und zu gedeihen zu sichern.



Sicherheit hat für uns höchste Priorität. Wir gehen keine Kompromisse ein, wenn es um den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihrer Familien, unserer Lieferanten, unserer Kunden und unserer Nachbarschaft geht



Als börsennotiertes Unternehmen halten wir uns an die Grundsätze einer wahrheitsgemäßen, genauen und transparenten Finanzberichterstattung und externen Kommunikation. Darüber hinaus sorgen wir für eine faire Information der Öffentlichkeit, um sicherzustellen, dass alle unsere Stakeholder fair behandelt werden und sich auf verlässliche und zeitnahe Informationen über unsere Leistung und Auswirkungen verlassen können.



Wir streben danach, ein vielfältiges und harmonisches Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder Einzelne, unabhängig von seiner Herkunft, zugehörig fühlen kann.



Wir beziehen Stellung und sagen NEIN zu Bestechung und Korruption, weil wir verstehen, dass die Beseitigung von Korruption zu gerechteren und wohlhabenderen Gesellschaften führen kann, die die Kette der Armut durchbrechen.



Wir respektieren die Freiheit und die Menschenrechte jedes Einzelnen als Eckpfeiler unseres Strebens nach einer gerechteren und inklusiveren Welt, die frei von Diskriminierung und Belästigung ist.



Jeden Tag erreichen wir Millionen von Menschen mit unseren Produkten und Aktivitäten. **Wir sind ICL. Wir tun das Richtige, auf die richtige Weise, jeden Tag.**



Das tun wir jeden Tag:



Wir führen unsere Geschäfte mit Fairness und Integrität, indem wir uns am fairen Wettbewerb beteiligen, die globalen Handelsgesetze einhalten und verantwortungsvoll mit Dritten zusammenarbeiten.



Wir gehen verantwortungsvoll und transparent mit unseren verschiedenen Stakeholdern um, halten hohe Standards der Unternehmensführung ein und pflegen eine Kultur der Ehrlichkeit und Offenheit.



Wir fördern eine Innovationskultur, die konventionelle Standards kontinuierlich übertrifft, um jeden Aspekt unseres Geschäfts zu verbessern und neu zu definieren.



Wir sind führend im Bereich der Welternährung und tragen zur Ernährungssicherung für eine Welt ohne Hunger bei.



Wir sind führend bei Energiespeicher- und Sicherheitslösungen, im Kampf gegen den Klimawandel und für eine sichere, grüne und nachhaltige Zukunft.



Wir unterstützen unsere Gemeinden und tun Gutes durch sinnvolle Spenden, ehrenamtliche Arbeit und soziale Entwicklungsprogramme.



Jeden Tag erreichen wir Millionen von Menschen mit unseren Produkten und Aktivitäten. **Wir sind ICL. Wir tun das Richtige, auf die richtige Weise, jeden Tag.**

Sehr geehrte Partner,

bei ICL bleibt unser Leitprinzip klar: Jeden Tag das Richtige tun, auf die richtige Art und Weise. Dies ist das Fundament unserer Kultur und der Grund, warum man uns vertraut.

Wir schlagen ein neues, spannendes Kapitel auf. Die Welt um uns herum verändert sich: Ernährungssicherheit, Verfügbarkeit von Ressourcen und Nachhaltigkeit stehen im Mittelpunkt globaler Diskussionen. Diese Herausforderungen inspirieren uns, mutig und verantwortungsbewusst zu handeln. Für ICL bedeutet dies, in unseren Kerngeschäften weiterhin führend zu sein und gleichzeitig neue Möglichkeiten zu erschließen, die für die Menschen und den Planeten einen echten Unterschied machen.

Unser Fokus ist klar: Wir wollen dort wachsen, wo wir den größten Mehrwert und die größte Wirkung erzielen können. Das bedeutet einerseits, unsere Führungsposition bei Kali-, Brom- und Phosphatlösungen zu stärken, und andererseits, in Bereiche wie Spezialpflanzenernährung und Lebensmittelzutaten zu expandieren. Mit diesen Lösungen tragen wir dazu bei, die Welt zu ernähren und das tägliche Leben zu verbessern. Dies werden

wir mit Innovation, Effizienz und einem Bekenntnis zur Nachhaltigkeit bei jedem Schritt umsetzen.

Dabei ist der Verhaltenskodex von zentraler Bedeutung. Er ist nicht nur ein Dokument, sondern ein Versprechen, das wir einander geben. Er gibt uns die Werkzeuge an die Hand, um Dilemmata zu meistern, und stärkt unser Selbstvertrauen, integer zu handeln.

Wir alle haben eine Rolle zu spielen. Wir müssen ansprechen, was nicht in Ordnung ist, mit gutem Beispiel vorangehen und Verantwortung für ethisches Verhalten übernehmen. So schützen wir unseren Ruf und schaffen Vertrauen – innerhalb wie außerhalb des Unternehmens.

Vielen Dank, dass Sie Teil dieser Mission sind. Gemeinsam werden wir eine Zukunft gestalten, in der ICL verantwortungsbewusst wächst, Wert für alle Stakeholder schafft und weiterhin jeden Tag einen positiven Einfluss ausübt.



Elad Aharonson
Präsident und CEO



Der Verhaltenskodex von ICL ist Ihr Verhaltenskodex 6

Was ist ein Verhaltenskodex und warum gibt es ihn?	7
Nutzen Sie den Verhaltenskodex, um die richtigen.....	7
Entscheidungen zu treffen	8
Wir gehen mit gutem Beispiel voran	9

Was Sie zu sagen haben, ist uns wichtig 10

Wir ermutigen Sie dazu, etwas zu sagen	11
ICL Speak-Up Line	12
Wie gehen wir mit einem gemeldeten Anliegen oder Problem um?	13

Unsere Mitarbeitenden liegen uns am Herzen 14

Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden mit uns wachsen	
Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	15
Ihre Sicherheit ist unsere Mission	16
Wir fördern Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit	17
Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung ..	18
Wir schützen Menschen- und Arbeitsrechte	19
Politische Aktivitäten	20
Wir respektieren den Datenschutz	21

Unser Unternehmen ist uns wichtig ... 22

Wir tun das Richtige	
Wir gehen sorgsam mit den Ressourcen unseres Unternehmens um	23
Cyber-Sicherheit und Datenschutz	24
Wir schützen Unternehmensinformationen	25
Wir betreiben keine Insidergeschäfte	26
Wir vermeiden Interessenkonflikte	27
Wie melde ich einen Interessenkonflikt?	28
Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll	29

Unsere Geschäftspartner sind uns wichtig 30

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität	
Bei Ehrlichkeit und Integrität gehen wir keine Kompromisse ein	31
Wir dulden keine Bestechung oder Korruption	32
Wir arbeiten verantwortungsbewusst mit Dritten zusammen	33
Anbieten und Annehmen von Geschenken und Einladungen	34
Wir befolgen die globalen Handelsbestimmungen	35
Wir verpflichten uns, Geldwäsche zu verhindern	36
Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem Marketing	37
Wir handeln und konkurrieren fair	38
Wir arbeiten verantwortungsvoll und transparent mit Aufsichtsbehörden und staatlichen Stellen zusammen	39

Die Gesellschaft und unser Planet liegen uns am Herzen 40

Wir engagieren uns für eine nachhaltige Zukunft!	
Wir engagieren uns für eine nachhaltige Zukunft	41
Wir wirken durch Innovation und Qualität	42
Unser sozialer Einfluss	43
Wir spenden und unterstützen unsere Gemeinden auf transparente und verantwortungsvolle Weise	43



Der ICL-Verhaltenskodex wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Der Verhaltenskodex von ICL ist Ihr Verhaltenskodex

Unabhängig davon, welche Rolle Sie bei ICL einnehmen oder wo Sie tätig sind, sollten unsere Leitprinzipien und unser Verhaltenskodex im **Mittelpunkt Ihres Handelns stehen.**

Unser Verhaltenskodex gilt für jeden in unserem Unternehmen, überall.



Was ist ein Verhaltenskodex und warum gibt es ihn?

Der Verhaltenskodex ist unser Leitfaden, um jeden Tag das Richtige auf die richtige Art und Weise zu tun.

Der Verhaltenskodex von ICL erläutert unsere Leitprinzipien und legt fest, wie wir weltweit Geschäfte tätigen. Indem Sie sich an unseren Verhaltenskodex halten und stets integer handeln, tragen Sie zur Schaffung einer verantwortungsbewussten Unternehmenskultur bei.

ICL verpflichtet sich, die Gesetze, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

Gesetze und Vorschriften sind komplex; wenn Sie unseren Verhaltenskodex und unsere Richtlinien befolgen, helfen Sie uns bei der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften und unterstützen uns bei der Förderung einer Compliance-Kultur.

Worin besteht meine persönliche Verantwortung?

Handeln Sie integer und befolgen Sie unseren Verhaltenskodex.

- Handeln Sie im Einklang mit den Werten von ICL und befolgen Sie die Anforderungen dieses Verhaltenskodex und der Unternehmensrichtlinien.
- Handeln Sie jederzeit rechtmäßig, ehrlich, ethisch und im Interesse von ICL.
- Nehmen Sie an den erforderlichen Schulungen teil, verwenden Sie diesen Verhaltenskodex und wenden Sie sich an uns, wenn Sie Fragen oder Bedenken haben.
- Unterstützen Sie das Unternehmen bei Untersuchungen.
- Benachteiligen Sie niemals jemanden, der in gutem Glauben einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex, die Richtlinien von ICL oder das Gesetz meldet.



Nutzen Sie den Verhaltenskodex, um die richtigen Entscheidungen zu treffen

Jeden Tag treffen wir Entscheidungen. Es ist nicht immer einfach, die richtige Entscheidung zu treffen. Unser Verhaltenskodex soll Ihnen dabei helfen, jeden Tag das Richtige auf die richtige Weise zu tun.

Unser Verhaltenskodex deckt nicht explizit alle Situationen ab, mit denen wir bei unserer Arbeit konfrontiert werden könnten. Stattdessen beschreibt er unsere Grundsätze, die uns bei der Bewältigung aller Situationen, die auftreten können, leiten und helfen sollen.

Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern, wie Auftragnehmern, Lieferanten und Verkäufern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze befolgen. Weitere Informationen zu den Grundsätzen für unsere Geschäftspartner finden Sie in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten.

Stehen Sie vor einem ethischen Dilemma?

Halten Sie inne und stellen Sie sich die folgenden Fragen:

- ☐ Habe ich alle Informationen, die ich brauche, um eine fundierte Entscheidung zu treffen?
- ☐ Tue ich das Richtige, auf die richtige Art und Weise und gehe ich mit gutem Beispiel voran?
- ☐ Steht mein Handeln im Einklang mit unseren Leitsätzen, dem Verhaltenskodex, unseren Richtlinien und dem Gesetz?
- ☐ Stehe ich zu meiner Entscheidung, auch wenn sie öffentlich wird?
- ☐ Habe ich die Auswirkungen meiner Handlungen, auch auf den Ruf von ICL, verstanden?






Zweifel?

Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Rechts- und Compliance-Abteilung, die Personalabteilung oder eine andere Person Ihres Vertrauens. Informationen und Hinweise finden Sie auch in unserem Compliance-Portal.

Wir gehen mit gutem Beispiel voran

Als Führungskraft tragen Sie eine noch größere Verantwortung. Gehen Sie mit gutem Beispiel voran, nutzen Sie die Qualitäten einer ICL-Führungskraft: Dare, Care, Grow und Winning Spirit, und stellen Sie sicher, dass Ihre Teammitglieder mit unseren Leitprinzipien vertraut sind und verstehen, wie sie sich auf sie und unseren Verhaltenskodex beziehen, der eine Ressource für sie darstellt.

Von Ihnen als Führungskraft wird erwartet, dass Sie mit gutem Beispiel vorangehen und andere dazu inspirieren, sich unseren Verhaltenskodex zu eigen zu machen, indem Sie:

-  Integrität belohnen.
-  ethische Entscheidungen fördern.
-  ein offenes Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich Teammitglieder wohl fühlen und ihre Meinung frei äußern können, ohne Nachteile befürchten zu müssen.
-  Personen schützen, die ihre Meinung äußern,
-  helfen, Probleme zu lösen und zu eskalieren, wenn sie auftreten.



Was Sie zu sagen haben, ist uns wichtig

Speak Up!

Wir ermutigen Sie, zur Einhaltung des Verhaltenskodex beizutragen und Bedenken anzusprechen.

Stellen Sie Fragen und äußern Sie Bedenken, wenn unsere Werte verletzt werden.

Es liegt in unserer Verantwortung, Ihr Vertrauen zu gewinnen, Ihnen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten und Ihre Anliegen professionell, objektiv und zügig zu bearbeiten.



Wir ermutigen Sie dazu, etwas zu sagen

Ihre Fragen und Bedenken helfen uns, uns weiterzuentwickeln. Sie ermutigen und fordern uns, kritisch zu bleiben, uns zu hinterfragen und besser zu werden.

Haben Sie also den Mut, etwas zu sagen. Das zeugt von der Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz, die wir an unseren Mitarbeitenden schätzen.

Wenn Sie jemals unsicher sind, wie unsere Standards in einer bestimmten Situation anzuwenden sind, oder wenn Sie einen möglichen Verstoß vermuten, können und sollten Sie sich zu Wort melden.

Sie müssen nicht alle Fakten kennen, um eine Meldung zu machen. Wenn Sie einen begründeten Verdacht auf unangemessenes oder unrechtmäßiges Verhalten haben, melden Sie dies.



Wie kann ich eine Meldung machen?

Um ein Anliegen vorzubringen oder einen Verstoß zu melden, können Sie sich an einen der folgenden Kanäle wenden - es gibt keine Reihenfolge oder Präferenz:



Vorgesetzter



Vorgesetzter des/
der Vorgesetzten



Personalabteilung



Rechts- & Compliance-
Abteilung










ICL Speak-Up Line
(Hotline) - auch anonym



Vertrauensperson (falls
am Standort vorhanden)

ICL Speak-Up Line

-  Einfaches Instrument zur Meldung von Missständen
-  Meldung in der Sprache Ihrer Wahl
-  Rund um die Uhr erreichbar
-  Betrieb durch einen unabhängigen Dritten
-  Sicher und vertraulich
-  Bearbeitung durch interne oder externe Experten
-  Anonym (wenn gewünscht)

Sie können anonym melden!

Wenn Sie sich wohler fühlen, wenn Sie Ihre Bedenken anonym äußern, können Sie dies über die ICL Speak-Up Line tun. ICL unternimmt alle angemessenen Schritte, um die Identität der Person zu schützen, die die Beschwerde eingereicht hat. Darüber hinaus respektieren wir bei der Untersuchung die unterschiedlichen kulturellen Normen und Gepflogenheiten der vielfältigen Belegschaft von ICL.

Wie erreiche ich die Speak-Up Line?

Online über:

www.ICLhotline.ethicspoint.com oder mit Ihrem mobilen Gerät, über den folgenden QR-Code:



Kostenlos per Telefon

Die ICL Speak-Up Line ist rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr erreichbar.

Sie müssen keine Nachteile befürchten

ICL ermutigt Sie, Missstände zu melden, und im Gegenzug verpflichten wir uns, Ihre Rechte und die Rechte derjenigen zu schützen, die in gutem Glauben ein Anliegen oder ein Problem über einen unserer Meldekanäle melden.

ICL wird keine Maßnahmen gegen eine Person ergreifen oder zulassen, die **in gutem Glauben:**

- einen vermeintlichen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz meldet.
- eine Frage zu einer bestimmten Geschäftspraxis, Entscheidung oder Maßnahme stellt oder um Rat bittet.
- bei der Untersuchung eines möglichen Verstoßes kooperiert.

Falschmeldungen, mangelnde Kooperation oder die Behinderung einer Untersuchung stellen einen Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex dar und können zu Disziplinarmaßnahmen führen.

Wie gehen wir mit einem gemeldeten Anliegen oder Problem um?

Alle gemeldeten Bedenken werden von einer speziell dafür benannten Person oder Funktion gemäß unserem Beschwerdeverfahren geprüft.

Die benannte Person wird



den Sachverhalt objektiv und unabhängig durch Einsichtnahme in Unterlagen oder Befragung von Beteiligten ermitteln und prüfen.



die Untersuchung abschließen und gegebenenfalls Empfehlungen für Korrektur- oder Disziplinarmaßnahmen aussprechen.



die meldende Person über den Abschluss der Untersuchung informieren. Aus Gründen der Vertraulichkeit ist es nicht immer möglich, weitere Einzelheiten mitzuteilen.

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter haben Sie die Pflicht zur uneingeschränkten Kooperation bei jeder Untersuchung.



Wenn Sie gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen, sollten Sie sich bewusst sein, dass dies zu Disziplinarmaßnahmen führen kann, die spezielle Schulungen, einen Plan zur Leistungsverbesserung oder sogar die Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses umfassen können. Verstöße gegen das Gesetz können auch zivil- oder strafrechtliche Sanktionen durch ein (örtliches) Gericht nach sich ziehen.

 **Weitere Informationen:** Verfahren von ICL zur Bearbeitung von Beschwerden



Wie sollen Führungskräfte mit Bedenken umgehen, die direkt an sie herangetragen werden?

Von unseren Führungskräften wird erwartet, dass sie in allen Situationen gemäß unseren Führungsleitlinien handeln. Wenn jemand mit einem Anliegen oder einer Frage an Sie herantritt, haben Sie eine besondere Verantwortung, zuzuhören und zu handeln. Ein angemessener Umgang mit Bedenken ist entscheidend für die Aufrechterhaltung des Vertrauens und den Schutz von ICL. Reagieren Sie respektvoll und nehmen Sie jedes Anliegen ernst. Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen, können Sie sich von unserer Rechts- und Compliance-Abteilung beraten lassen.

Unsere Mitarbeitenden liegen uns am Herzen

Wir wollen, dass unsere Mitarbeitenden mit uns wachsen

Unser Erfolg beruht auf dem Talent, dem Fleiß, der Vielfalt und dem Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir schätzen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und glauben, dass sie unsere größte Stärke sind.



Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unser Erfolg hängt von unseren Mitarbeitenden ab. Deshalb wollen wir unsere Mitarbeitenden stärken, ihre Leistungen anerkennen und ihre Rechte respektieren.

Wir unterstützen, fördern und begleiten unsere Mitarbeitenden, indem wir ihnen die Möglichkeit geben, zu wachsen, innovativ zu sein und gemeinsam unsere Zukunft zu gestalten. Wir bieten unseren Mitarbeitenden berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und fördern ihre Leistung durch klare und transparente Zielvereinbarungen.

Unsere Leitsätze geben uns die Verhaltensweisen vor, die wir für unseren Erfolg brauchen.

Die Mitarbeitenden unserer Vertragspartner liegen uns am Herzen

Zu den Mitarbeitenden von Vertragspartnern zählen Mitarbeitende mit einem Dienstleistungsvertrag oder Mitarbeitende von Dritten, die das Unternehmen mit der Erbringung von nicht zum Kerngeschäft gehörenden Dienstleistungen in unseren Räumlichkeiten beauftragt. Wir betrachten die Mitarbeitenden von Auftragnehmern und Dienstleistern, die mit uns zusammenarbeiten, als unsere Partner, respektieren ihre gesetzlichen Rechte und behandeln sie mit Respekt, Höflichkeit und Fairness.

Wir bei ICL:

behandeln alle Menschen mit Respekt, unabhängig von ihrer Rolle, Position, ihrem Beschäftigungsstatus oder ihrem Dienstalter.

berücksichtigen die Bedürfnisse und Perspektiven anderer und denken darüber nach, wie unsere Worte und Handlungen auf andere wirken könnten.

bedrohen, verletzen oder belästigen niemanden, auch nicht in sexueller Hinsicht.

sprechen alles an, was gegen das respektvolle Arbeitsumfeld bei ICL verstößt.

beleidigen, schikanieren, verunglimpfen, beschämen oder verspotten andere nicht und achten auf Anzeichen, dass andere belästigt oder schikaniert werden.

benachteiligen niemanden, der seine Meinung äußert - jeder soll sich wohl fühlen und seine Bedenken ohne Angst äußern können.

kleiden uns angemessen, um zu einem respektvollen und professionellen Umfeld beizutragen.



Ihre Sicherheit ist unsere Mission!

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Besucher, Auftragnehmer und Geschäftspartner liegt uns am Herzen. Wir verpflichten uns, ein sicheres, gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld für alle Menschen zu schaffen, die an unseren Aktivitäten beteiligt sind.

Wir tun dies, indem wir die Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz und die vertraglichen Anforderungen einhalten.

Wir haben gute Sicherheits- und Gesundheitspraktiken in unsere Arbeitsabläufe und Entscheidungsprozesse integriert.

Wir sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz, indem wir



Gesetze, Sicherheitsverfahren, unseren Verhaltenskodex und unsere Richtlinien einhalten



die Sicherheit unserer Mitarbeitenden, Besucher, Auftragnehmer und all derer, die für uns oder mit uns arbeiten, schätzen.



die HOP-Grundsätze umsetzen und proaktiv nach Möglichkeiten suchen, unsere Arbeitsplätze sicherer zu machen.



(potenzielle) Risiken am Arbeitsplatz erkennen und mit geeigneten Protokollen und Schutzmaßnahmen begegnen.



Sicherheitsprobleme, unsichere Arbeitsbedingungen oder Beinaheunfälle erkennen, melden und eskalieren, um daraus zu lernen und unseren Ansatz für einen sicheren Arbeitsplatz zu stärken.



Wann sollte ich mich zu Wort melden?

Sie wurden mit einer Aufgabe betraut, von der Sie glauben, dass sie gefährlich oder schädlich für Sie oder Ihre Umgebung ist.

Sie wurden mit einer Aufgabe betraut, für die Sie Ihrer Meinung nach nicht richtig ausgebildet wurden.

Ein Gerät funktioniert nicht richtig und ist möglicherweise unsicher.

Sie bemerken einen unsicheren Zustand oder eine nicht routinemäßige Veränderung, die eine potenzielle Gefahr für Sie selbst oder Ihre Umgebung darstellen könnte.

Wenn Sie eine Sicherheitslösung vorantreiben oder initiieren möchten.

Wir fördern Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit

ICL verpflichtet sich, gleiche Beschäftigungschancen zu bieten und Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu fördern, indem wir die Würde jedes Einzelnen respektieren und so ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich alle wirklich zugehörig fühlen.

Wir definieren Vielfalt durch sichtbare und unsichtbare Merkmale, die uns als Individuen ausmachen, wie ethnische Zugehörigkeit, Persönlichkeit, Berufserfahrung, Lebensstil, Alter, Bildung, kultureller Hintergrund, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Fähigkeiten, Religion oder Weltanschauung oder politische Zugehörigkeit.


Wir zählen auf Sie, wenn es darum geht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder wertgeschätzt und für seinen Beitrag respektiert fühlt und das frei ist von Ausgrenzung, Diskriminierung, Einschüchterung, Belästigung, Gewalt und Missbrauch.

Wir sind stolz auf Sie!


 **Weitere Informationen:** Leitlinie von ICL zur Vielfalt und Integration


Sie können einen Beitrag leisten und uns unterstützen, indem Sie:

 **etwas sagen**, wenn etwas nicht in Ordnung ist.

 **Ihre Meinung äußern** und Ihre Ansichten und Erfahrungen frei mitteilen.

 **offen bleiben** für andere Sichtweisen.

 **anderen zuhören** und ein Klima des Dialogs, der Beteiligung und des gegenseitigen Respekts schaffen.

 **Geduld haben** mit Menschen, die sich nur schwer ausdrücken können.



Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung

Bei ICL tolerieren wir keine Belästigung, Diskriminierung oder Misshandlung.

Unser Verhaltenskodex verbietet Diskriminierung, beleidigendes Verhalten oder Belästigung jeglicher Art.

Sie dürfen sich niemals an Belästigungen am Arbeitsplatz beteiligen. Dazu gehören unerwünschte verbale, visuelle, physische oder andere Verhaltensweisen jeglicher Art, die ein einschüchterndes, beleidigendes oder feindseliges Arbeitsumfeld schaffen. Dies gilt für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Auftragnehmer und alle anderen, die für oder mit ICL tätig sind.

Dies widerspricht der Art von Arbeitsumgebung, die ICL anstrebt.

Seien Sie respektvoll und aufmerksam im Umgang mit Ihren Kolleginnen und Kollegen, insbesondere im Hinblick auf die kulturellen Unterschiede, die in unserer globalen, vielfältigen Belegschaft bestehen.

Denken Sie daran, dass Belästigung, ob sexuell oder nicht, durch Ihre Handlungen und deren Auswirkungen auf andere bestimmt wird, unabhängig von Ihren Absichten.

Wenn Sie oder eine andere Person diskriminiert oder belästigt werden, **sprechen Sie es an!**

 **Weitere Informationen:** Richtlinie von ICL gegen Belästigung und Diskriminierung

Belästigung bezieht sich nur auf sexuelles Verhalten, oder?

Nein! Belästigung kann aufgrund der Geschlechtsidentität, der Rasse, des Geschlechts, der Religion, der Herkunft, des Alters, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung usw. erfolgen und in Form von beleidigenden Äußerungen, Witzen, abfälligen Bemerkungen oder anderem Verhalten auftreten.

Wir schützen Menschen- und Arbeitsrechte

Wir glauben, dass nur Unternehmen, die Menschenrechte schützen und respektieren, erfolgreich sein können.

ICL verpflichtet sich zur Einhaltung international anerkannter Menschenrechtsstandards, einschließlich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der UN-Leitprinzipien und der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Darüber hinaus hat ICL die zehn Prinzipien des UN Global Compact 2022 übernommen, um unser Engagement für die Achtung und Unterstützung der Menschenrechte zu unterstreichen.

Wir glauben an das Recht unserer Mitarbeitenden, sich zusammenschließen und Gewerkschaften zu gründen, an faire und gleiche Bezahlung und Behandlung und an die Sorge um ihr Wohlergehen, ihre Lebensqualität und ihre Gesundheit. Wir dulden in keinem unserer Betriebe Kinder- oder Zwangsarbeit.

ICL ist fest entschlossen, Menschenrechtsverletzungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu vermeiden und zu verhindern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern die gleiche Verpflichtung, diese grundlegenden Prinzipien der Menschen- und Arbeitsrechte zu respektieren und zu wahren.

Welche Verantwortung habe ich für den Schutz der Menschenrechte?

Machen Sie sich mit den Menschenrechtsverpflichtungen und -grundsätzen von ICL vertraut.

Machen Sie sich bewusst, wie sich Ihre Arbeit auf die Menschenrechte der Menschen in unseren Betrieben, in der Wertschöpfungskette und in den Gemeinden auswirkt.

Verstehen Sie, wie Sie potenzielle Menschenrechtsrisiken in Ihrer Arbeit und bei Ihren Entscheidungen erkennen können.

Sprechen Sie es an, wenn Sie von möglichen Menschenrechts- oder Arbeitsrechtsverletzungen erfahren.

 **Weitere Informationen:** Menschenrechtsleitlinie von ICL.



Politische Aktivitäten

ICL befürwortet oder unterstützt keine politischen Parteien oder Politiker. Wir erkennen jedoch das Recht unserer Mitarbeitenden und Dritter, die in unserem Namen handeln, an, sich als Privatpersonen an politischen Aktivitäten zu beteiligen.

Vermeiden Sie

- politische Auseinandersetzungen und Konfrontationen am Arbeitsplatz und äußern Sie politische Meinungen respektvoll.
- die direkte oder indirekte Teilnahme an politischen Aktivitäten im Namen von ICL.
- die Verwendung von Gelder oder Ressourcen von ICL für persönliche politische Aktivitäten.

Wir respektieren den Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein Grundrecht.

So wie jeder das Recht hat, seine Meinung frei zu äußern, hat auch jeder das Recht, im Rahmen der Gesetze selbst über die Erhebung und Verarbeitung seiner persönlichen Daten zu bestimmen.

Wir bei ICL sind der Ansicht, dass Datenschutz eine wesentliche Voraussetzung für die Aufrechterhaltung vertrauensvoller Geschäfts- und Mitarbeiterbeziehungen ist. Datenschutz und IT-Datensicherheit sind eng miteinander verknüpft, da der verantwortungsvolle und sichere Umgang mit personenbezogenen Daten im digitalen Zeitalter von fortschrittlichen technologischen Lösungen zum Schutz sensibler personenbezogener Daten abhängt.

In Ihrer Funktion bei ICL können Sie mit persönlichen Daten unserer Beschäftigten, Geschäftspartner und anderer Personen in Kontakt kommen.

Wenn Sie oder eine andere Person in unserem Auftrag bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit auf Daten zugreifen oder diese verarbeiten, wird von Ihnen erwartet, dass Sie die Datenschutzrichtlinien, -grundsätze und -verfahren von ICL sowie alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten auf rechtmäßige, transparente, faire und sichere Weise verarbeitet werden.

 **Weitere Informationen:** Datenschutzleitlinie und -verfahren von ICL



Welche schutzwürdigen personenbezogenen Daten sammelt ICL? ICL muss alle persönlichen Daten in seinem Besitz schützen, einschließlich der persönlichen Daten unserer Mitarbeitenden, Direktoren, Lieferanten, Auftragnehmer, Kunden und Aktionäre. Beispiele für personenbezogene Daten sind unter anderem Namen, Identifikationsnummern, E-Mail-Adressen, individuelle Telefonnummern, Fotos, IP-Adressen, Geräte-IDs oder Standortdaten.

Unser Unternehmen ist uns wichtig

Wir tun das Richtige

Wir schätzen unser Unternehmen. Es ist der Ort, an dem wir arbeiten und an dem wir Zeit und Mühe investieren. Es ist wichtig, dass wir die Vermögenswerte unseres Unternehmens schützen und die Integrität unserer Organisation aufrechterhalten.



Wir gehen sorgsam mit den Ressourcen unseres Unternehmens um

Wir gehen verantwortungsbewusst mit den Vermögenswerten und Ressourcen von ICL um und schützen sie, damit wir echte Werte und Auswirkungen für eine nachhaltige Zukunft schaffen können. Wir müssen die Vermögenswerte von ICL schützen, unabhängig davon, ob es sich um physische, datenbezogene, finanzielle, technische oder intellektuelle Vermögenswerte handelt.

Physische Vermögenswerte

Sie sind dafür verantwortlich, dass die Ihnen für Ihre Arbeit zur Verfügung gestellten Vermögenswerte und Ressourcen, von Arbeitsmitteln und Ausrüstung bis hin zu den finanziellen Mitteln des Unternehmens, ordnungsgemäß verwendet werden. Indem Sie die Vermögenswerte des Unternehmens schützen, stellen Sie sicher, dass wir wachsen und gedeihen können. Verleihen, verkaufen oder verschenken Sie nichts, es sei denn, Sie sind dazu befugt. Vermeiden Sie den Missbrauch von Unternehmensressourcen in jeglicher Form, einschließlich der Entnahme von Produkten oder Vorräten für den persönlichen Gebrauch, der Belastung von Firmenkreditkarten mit persönlichen Ausgaben, der Nutzung von Firmenfahrzeugen für nicht genehmigte persönliche Transporte oder der Verwendung oder des Weiterverkaufs von Abfallmaterialien oder anderem Unternehmenseigentum ohne Genehmigung.

Ist Ihre Position mit finanziellen Genehmigungsbefugnissen verbunden, z. B. Genehmigung von Spesenabrechnungen oder Budgetverwaltung?

Sie müssen sorgfältig vorgehen und sicherstellen, dass (i) alle erforderlichen (Vorab-)Genehmigungen eingeholt werden, bevor Sie Ausgaben genehmigen oder tätigen, (ii) die zur Erstattung eingereichten Ausgaben angemessen und geschäftsbezogen sind, ordnungsgemäß dokumentiert werden und unseren Richtlinien entsprechen und (iii) die Mittel ordnungsgemäß für den vorgesehenen Zweck verwendet werden.



Cyber-Sicherheit und Datenschutz

ICL schützt ihre Daten, indem sie ihre Systeme vor unbefugtem Zugriff schützt.

Cyber-Sicherheit spielt eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Widerstandsfähigkeit von ICL.

Eine starke Cyber-Sicherheitskapazität verschafft ICL einen Wettbewerbsvorteil und schafft Vertrauen bei allen Interessengruppen. Wir alle sind für die Sicherheit im Internet verantwortlich und müssen sicherstellen, dass wir verstehen, wie wir unsere Netzwerke, Systeme, Geräte und die Informationen, die wir täglich nutzen, schützen können. Auf der Grundlage einer umfassenden Bedrohungs- und Risikoanalyse wenden wir weltweit anerkannte Best Practices an, um potenzielle Schwachstellen wirksam zu entschärfen und geeignete Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen.

Wir konzentrieren uns auf die kontinuierliche Bewertung von Technologielösungen und Geschäftsprozessen, um die damit verbundenen Cyber-Risiken zu verstehen und zu erkennen, wie diese angemessen gemindert werden können. Wir arbeiten daran, die Widerstandsfähigkeit und den Schutz unserer IT sowie die Sicherheit unserer Prozesse zu gewährleisten, während neue Prozesse und technologische Möglichkeiten entwickelt werden und sich die Bedrohungslandschaft verändert.

Weitere Informationen:

- Informationssicherheitsleitlinie von ICL
- Globale Sicherheitsleitlinie von ICL, Verfahren zu Organisationsstruktur, Verantwortung und Befugnisse

Wir zählen auf Sie:

Schützen Sie ICL-Informationen und die Ihnen anvertrauten Technologien, Geräte und Ausrüstungen.

Seien Sie sich der spezifischen Cybersicherheitsverantwortlichkeiten Ihrer Rolle bewusst und verstehen Sie diese, z. B. die Handhabung und Verarbeitung sensibler Informationen, die sichere Systementwicklung oder den sicheren Betrieb und die Wartung von Technologiesystemen.

Gewähren Sie niemandem Zugang zu unseren Systemen oder sensiblen Daten, es sei denn, Sie können die Informationen unter Einhaltung der relevanten IT-Cybersicherheitsprozesse und -verfahren sicher bereitstellen.

Achten Sie auf Anzeichen für potenzielle Bedrohungen der Sicherheit unserer Informations- und Technologiesysteme.

Stellen Sie sicher, dass Sie sicher arbeiten, indem Sie alle von ICL bereitgestellten Richtlinien zur IT-Sicherheit und akzeptablen Nutzung befolgen.



Wir schützen Unternehmensinformationen

In der heutigen schnelllebigen und wettbewerbsorientierten Geschäftswelt kann jede Information, auf die wir bei unserer Arbeit stoßen, für unsere Wettbewerber, Investoren und die Öffentlichkeit von großem Wert sein. Der Schutz aller Unternehmensinformationen vor unbefugter Offenlegung spielt eine entscheidende und direkte Rolle für unseren Erfolg. Es ist unerlässlich, dass Sie konsequent die notwendigen Maßnahmen ergreifen, um vertrauliche Informationen über ICL, unsere Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner zu schützen.

Wir führen mit finanzieller Integrität

Wir erstellen und führen genaue und transparente Finanz- und Geschäftsunterlagen, damit wir und andere Marktteilnehmer sich auf zuverlässige und aktuelle Informationen über die Leistung und den Einfluss von ICL verlassen können. Genaue, klare und vollständige Aufzeichnungen sind unerlässlich, um die besten Geschäftsentscheidungen zu treffen, unseren Ruf für finanzielle Integrität zu wahren und unsere Verpflichtungen als börsennotiertes Unternehmen zu erfüllen. Unsere Investoren, Aufsichtsbehörden und andere Interessengruppen verlassen sich auf die von uns bereitgestellten Informationen, um unsere Finanzergebnisse zu verstehen und unseren Erfolg als Unternehmen zu messen.

 **Weitere Informationen:** Wertpapierpolitik von ICL - sofortige und regelmäßige Berichte

Wir erwarten von Ihnen

Finanztransaktionen und Geschäftsunterlagen, einschließlich der entsprechenden Belege, wahrheitsgetreu, genau und fristgerecht aufzuzeichnen, zu pflegen und zu archivieren.

Budgets und finanzielle Mittel des Unternehmens, einschließlich Bargeld und Firmenkreditkarten, sorgfältig und ehrlich zu verwalten und zu handhaben.

Betrug und irreführende Darstellungen durch sorgfältige Prüfung der Richtigkeit und Genauigkeit von Finanzinformationen, z. B. in Spesenabrechnungen, Lieferantenrechnungen und Geschäftsberichten, zu verhindern.

Dokumente nur so lange aufzubewahren, wie es für den rechtmäßigen Geschäftszweck erforderlich ist, wie es gesetzlich vorgeschrieben oder vom Unternehmen angeordnet ist.





Die Aufbewahrungsrichtlinien von ICL zu befolgen und Dokumente ordnungsgemäß zu entsorgen oder zu vernichten.



Wir betreiben keine Insidergeschäfte

ICL ist ein börsennotiertes Unternehmen, das an den Börsen von Tel Aviv und New York gehandelt wird. Bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit können Sie auf vertrauliche Informationen stoßen oder Zugang zu solchen Informationen haben. Insiderinformationen werden als Informationen definiert, die nicht öffentlich bekannt sind und die, wenn sie öffentlich bekannt würden, zu einer erheblichen Veränderung des Kurses der Wertpapiere des Unternehmens führen könnten. Insiderinformationen können entweder durch die Weitergabe von Insiderinformationen an eine andere Person oder durch die Durchführung eines Geschäfts mit Wertpapieren eines Unternehmens, während man im Besitz von Insiderinformationen ist, ausgenutzt werden. Das Verbot des Insiderhandels soll verhindern, dass sich Personen, die über Insiderinformationen verfügen, unlautere Handelsvorteile gegenüber anderen Anlegern verschaffen.

Die Ausnutzung von ICL-Insiderinformationen ist zu vermeiden:

-  Geben Sie keine wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen über ICL weiter, um mit Wertpapieren zu handeln oder Insidertipps zu geben.
-  Erkennen Sie, dass Insiderhandel nicht nur unethisch ist, sondern auch gegen das Gesetz verstößt.
-  Denken Sie daran, dass das Verbot des Insiderhandels auch für Ihre Familie, Ihren Haushalt und alle Personen gilt, die Insiderinformationen erhalten haben.
-  Melden Sie jeden Verstoß gegen die Wertpapiergesetze.

Die Vorschriften zum Insiderhandel gelten auch für **Ihre Familienangehörigen oder andere Personen, die in Ihrem Haushalt leben**. Jeder, der mit wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen handelt oder solche Informationen an andere weitergibt, macht sich strafbar und kann mit hohen Geld- oder sogar Freiheitsstrafen belegt werden.



Wir vermeiden Interessenkonflikte

Integres Verhalten als Mitarbeiter bedeutet, zum Wohle des Unternehmens zu handeln und dessen Interessen in den Vordergrund zu stellen.

Wir alle haben Beziehungen, Aktivitäten und Interessen außerhalb unserer Arbeit.

Es ist jedoch wichtig, dass wir uns potenzieller Interessenkonflikte bewusst sind, die entstehen können, wenn unsere persönlichen Interessen oder Aktivitäten mit den Geschäftsinteressen von ICL kollidieren oder zu kollidieren scheinen. Im Folgenden sind einige Beispiele für Situationen aufgeführt, in denen ein Interessenkonflikt entstehen kann:

- eine enge Beziehung innerhalb von ICL oder zu einem Geschäftspartner, Lieferanten oder Kunden
- Ausübung einer Nebentätigkeit oder eines persönlichen Geschäfts mit einem Geschäftspartner, Lieferanten oder Kunden von ICL
- eine finanzielle Beteiligung an einem Geschäftspartner, Lieferanten oder Kunden von ICL

 **Weitere Informationen:** Verfahren von ICL zur Vermeidung von Interessenkonflikten

Um herauszufinden, ob Sie einen Interessenkonflikt haben, der offengelegt werden muss, können Sie sich folgende Fragen stellen:

Profitiere ich persönlich von der Situation oder **erwecke ich den Eindruck**, dass ich persönlich davon profitiere?

Würde ein gewissenhafter Dritter **in dieser Situation anders handeln**?

Könnte mein Handeln mir oder dem Unternehmen **schaden**?

Könnten andere meine **Entscheidungen in Frage stellen**?

Beeinflussen meine **persönlichen Interessen** mein Urteilsvermögen, um richtige und solide Geschäftsentscheidungen zu treffen, oder **erwecken sie diesen Eindruck**?

Könnte meine Beteiligung an dieser Aktivität (persönlich oder extern) meine Arbeit beeinflussen, **beeinträchtigen** oder diesen Anschein erwecken?

Bringt mich die Situation dazu, **meine eigenen Interessen über** die Interessen von ICL zu stellen? Entsteht der Eindruck?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit Ja beantwortet haben, liegt möglicherweise ein Interessenkonflikt vor, den Sie offen legen müssen. Wenden Sie sich in diesem Fall an Ihren Vorgesetzten oder an die Abteilung Legal & Compliance.



Wie melde ich einen Interessenkonflikt?

Sie müssen jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt offen legen. Ein Interessenkonflikt bedeutet nicht immer, dass Sie Ihre Tätigkeit einstellen müssen. Wenn Sie ihn offen legen und die empfohlenen Schritte befolgen, können Sie den Konflikt bewältigen oder lösen.

Denken Sie daran, dass die Nichtoffenlegung eines Interessenkonflikts einen Verstoß darstellt. Das Vorhandensein eines Konflikts ist jedoch kein Verstoß. Transparenz ist der Schlüssel.

Ich befürchte einen Interessenkonflikt - was muss ich tun?

Wenn Sie der Meinung sind, dass ein persönliches Interesse oder eine persönliche Aktivität die Interessen von ICL beeinträchtigt oder den Anschein erweckt, dies zu tun, sind Sie verpflichtet, folgende Schritte zu unternehmen:

Füllen Sie das Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten aus (siehe Verfahren zur Vermeidung von Interessenkonflikten) und reichen Sie es ein

ODER

Verwenden Sie das Online-Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten



Achten Sie darauf, dass Sie alle erforderlichen Informationen angeben.







Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll

Wir unterstützen und fördern die Aktivität und freie Meinungsäußerung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in sozialen Medien.

Durch die Teilnahme an sozialen Medien erhöhen wir die Sichtbarkeit der Aktivitäten unseres Unternehmens und stärken unsere Reputation und unser Employer Branding. Es ist jedoch wichtig, Vorsicht walten zu lassen, da das Posten in sozialen Medien unvorhergesehene Folgen haben kann, die sowohl Sie als auch ICL betreffen können.

Bevor Sie sich in den sozialen Medien engagieren, bedenken Sie bitte Folgendes:

-  Sie handeln im eigenen Namen. Stellen Sie sich oder das Unternehmen nicht falsch dar und sprechen Sie nicht im Namen des Unternehmens.
-  Veröffentlichen Sie niemals persönliche Informationen über Mitarbeitende, Kunden oder Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, oder urheberrechtlich geschützte, sensible oder vertrauliche Informationen über ICL oder seine Geschäftspartner. Veröffentlichen Sie keine Bilder ohne Genehmigung.
-  Veröffentlichen Sie keine verleumderischen, beleidigenden oder anstößigen Inhalte. Seien Sie sensibel für Ihre Umgebung und respektieren Sie andere Kulturen. Denken Sie daran, dass alle Beiträge auf unbestimmte Zeit im Internet bleiben können.
-  **Melden Sie es, wenn Sie irreführende oder schädliche Informationen über ICL in den sozialen Medien finden. Verweisen Sie auf die externe Kommunikationsfunktion von ICL und antworten Sie nicht selbst auf den Beitrag.**



Unsere Geschäftspartner sind uns wichtig

Wir führen unsere Geschäfte
mit Integrität

Die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern ermöglichen es uns, langfristigen Erfolg zu erreichen und zu erhalten.

Wir müssen unsere Partner fair, ehrlich und respektvoll behandeln und alle geltenden Gesetze einhalten, wo immer wir geschäftlich tätig sind.



Bei Ehrlichkeit und Integrität gehen wir keine Kompromisse ein

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, das Unternehmen vor Betrug und zu schützen.

Betrug ist jede vorsätzliche Handlung oder Unterlassung, die darauf abzielt, andere zu täuschen, so dass das Unternehmen einen Verlust erleidet oder der Täter einen Gewinn erzielt. Die Motivation für Betrug kann die Möglichkeit sein, etwas Wertvolles zu gewinnen oder negative Konsequenzen zu vermeiden.

Sagen Sie etwas!

Jede Aktivität, von der Sie glauben, dass sie einen potenziellen oder tatsächlichen Betrug darstellt, sollte sofort gemeldet werden.

Weitere Informationen:

- ICL Betrugspräventionshandbuch für Betriebe
- Betrugsrisikomanagementleitlinie und -programm



Wir dulden keine Bestechung oder Korruption

Wir oder Dritte, die uns vertreten, dürfen niemals Bestechungsgelder zahlen, weder direkt noch indirekt, aus welchem Grund auch immer. Sie dürfen niemals etwas anbieten, um Geschäfte zu machen oder zu behalten, Entscheidungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erlangen. Ebenso ist es verboten, etwas von Wert anzunehmen, das Ihre Objektivität bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit beeinträchtigen könnte.

Indem wir unsere Geschäfte verantwortungsvoll führen und das Richtige auf die richtige Art und Weise tun, wahren wir unseren Ruf für faires und integrires Handeln. Die Anforderungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption gelten für Sie unabhängig von Ihrem Standort oder Ihrer Position.

Besondere Vorsicht ist geboten bei

- der Zusammenarbeit mit Dritten, insbesondere mit Amtsträgern oder Unternehmen im Staatsbesitz.
- Annahme, Gewährung oder Versprechen von Geschenken oder Einladungen von oder an Dritte, insbesondere Regierungsbeamte oder -angestellte.

 **Weitere Informationen:** Richtlinie und Handbuch von ICL zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption



Wir arbeiten verantwortungsbewusst mit Dritten zusammen

ICL verfügt über einen risikobasierten Due-Diligence-Prozess, um Warnsignale zu identifizieren, die ein potenzielles Risiko für unser Unternehmen darstellen könnten. Sie sollten nur dann mit Dritten zusammenarbeiten, wenn ein legitimer geschäftlicher Bedarf besteht und die Due-Diligence-Prüfung keine unkalkulierbaren Risiken ergibt.

Befolgen Sie die Anforderungen der ICL-Richtlinie zur Due-Diligence-Prüfung Dritter, bevor Sie Dritte beauftragen, im Namen von ICL oder zur Förderung unseres Geschäfts tätig zu werden, einschließlich Agenten, Vertreter, Vertriebspartner und Wiederverkäufer.

Zusammenarbeit mit Dritten

Wenn es um Bestechung und korrupte Praktiken geht, wirken sich die Handlungen unserer Geschäftspartner direkt auf unseren Ruf und unsere rechtliche Position aus.

Wir müssen sicherstellen, dass jeder, der die Geschäfte von ICL unterstützt, insbesondere jeder, der in unserem Namen mit Regierungsbehörden oder Amtsträgern zu tun hat, in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und unseren Standards für geschäftliches Verhalten handelt.

 **Weitere Informationen:** ICL-Richtlinie zur Due-Diligence-Prüfung Dritter.



Anbieten und Annehmen von Geschenken und Einladungen

Wir investieren verantwortungsvoll in unsere Geschäftsbeziehungen, bieten aber niemals Geschenke, Bewirtung oder andere Wertgegenstände an oder nehmen diese an, um andere unangemessen zu beeinflussen. Die Wertschätzung eines Kunden oder eines Dritten stärkt unsere Geschäftsbeziehungen, wenn sie in angemessener Weise erfolgt. Der Austausch von Geschenken, Einladungen oder Bewirtung mit dem Ziel, Geschäftsentscheidungen unangemessen zu beeinflussen, untergräbt das Vertrauen und kann negative geschäftliche Folgen haben.

Der Austausch von geschäftlichen Geschenken und Einladungen mit Kunden oder Lieferanten muss sorgfältig abgewogen werden. Vermeiden Sie jeden tatsächlichen oder vermeintlichen Versuch, Geschäftsentscheidungen in unangemessener Weise zu beeinflussen oder sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen, da dies als Bestechung angesehen werden könnte.

Stellen Sie vor dem Austausch von Geschenken und Einladungen sicher, dass

- Sie damit **nicht beabsichtigen**, eine bestimmte **Geschäftsentscheidung zu beeinflussen**.
- **kein Risiko** einer **Rufschädigung** besteht.
- es im Rahmen unserer **Richtlinien und Verfahren zulässig** ist

Verwenden Sie dazu das **Genehmigungsformular für Geschenke und Bewirtung**:



Wir befolgen die globalen Handelsbestimmungen

Als globales Unternehmen bewegen sich die Technologien, Materialien und Produkte von ICL regelmäßig zwischen verschiedenen Ländern und über nationale Grenzen hinweg.

Sanktionen und Embargos können unsere Fähigkeit, mit bestimmten Ländern, Unternehmen oder Personen Geschäfte zu tätigen, einschränken oder blockieren.

Unsere Richtlinien und Verfahren zur Einhaltung von Handelsbestimmungen gelten weltweit für alle Geschäfte, die von Ihnen und allen, die in unserem Namen tätig sind, getätigt werden.

Diese Richtlinien und Verfahren helfen Ihnen, sich in diesen komplexen Vorschriften zurechtzufinden, und sollen sicherstellen, dass wir alle geltenden Handels- und Sanktionsbestimmungen einhalten.

ICL reduziert das Sanktionsrisiko durch ein umfassendes globales Screening-Verfahren, das darauf abzielt, die Zusammenarbeit von ICL mit sanktionierten Unternehmen an jedem Punkt der Lieferkette zu verhindern.

 **Weitere Informationen:** Richtlinien von ICL zur Einhaltung von Handelsbestimmungen



Wir verpflichten uns, Geldwäsche zu verhindern

Wir unterstützen die weltweiten Bemühungen zur Bekämpfung der Finanzkriminalität und verpflichten uns, Geldwäsche in unserem Unternehmen zu verhindern. Geldwäsche ist der Versuch, die Herkunft illegaler Gelder zu verschleiern. Seien Sie proaktiv, wenn es darum geht, Finanztransaktionen zu erkennen und zu melden, die nicht den normalen Abläufen entsprechen, und sprechen Sie Verdachtsmomente an.

Sie können das Risiko der Geldwäsche minimieren, indem Sie sicherstellen, dass Sie

- **verlässliche Informationen** über die Identität Ihrer Kunden einholen.
- **jede Transaktion** vollständig dokumentieren.
- laufende **Geschäftsbeziehungen** auf verdächtige oder ungewöhnliche Aktivitäten **überwachen**.
- sich **NICHT** bar bezahlen lassen und **NICHT** mit Bargeld oder Kryptowährungen bezahlen.
- **KEINE** Zahlungen an unbekannte oder nicht verbundene Dritte leisten.
- **KEINE** Zahlungen an Dritte auf Konten in einem Land leisten, in dem der Dritte nicht ansässig ist, es sei denn, es liegt ein legitimer geschäftlicher Grund vor.

Weitere Informationen:

- Richtlinie und Handbuch von ICL zur Vermeidung von Geldwäsche
- einschlägige Finanzverfahren

Der Verhaltenskodex von ICL ist Ihr Verhaltenskodex

Was Sie zu sagen haben, ist uns wichtig

Unsere Mitarbeitenden liegen uns am Herzen

Unser Unternehmen ist uns wichtig

Unsere Geschäftspartner sind uns wichtig

Die Gesellschaft und unser Planet liegen uns am Herzen

Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem Marketing

In jeder Phase des Produktlebenszyklus, vom Produktdesign über die Verwendung bis hin zur Entsorgung, haben wir Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt.

Bei ICL ist unsere Marketingstrategie Teil unseres globalen Nachhaltigkeitsplans und wir haben uns zu verantwortungsvollem Marketing verpflichtet.



 **Weitere Informationen:** Verantwortungsvolle Marketingpolitik von ICL

ICL

Impact for a sustainable future

Wir handeln und konkurrieren fair

Wir unterstützen den freien und fairen Wettbewerb in unseren Branchen und verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, die den fairen Wettbewerb betreffen.

Wenn Sie mit Wettbewerbern oder potenziellen Wettbewerbern in Kontakt treten (auch wenn es sich um unsere Lieferanten oder Kunden handelt), sollten Sie dies nur zu legitimen Geschäftszwecken tun.

Sie sollten sich bewusst sein, dass ICL auf bestimmten Märkten oder für bestimmte Produkte einen bedeutenden Marktanteil haben kann, was besondere Aufmerksamkeit erfordert, um sicherzustellen, dass wir unsere Position nicht versehentlich missbrauchen.

Sie müssen sicherstellen, dass Sie keine wettbewerbsrelevanten Informationen von ICL weitergeben oder besprechen und dass Sie keine derartigen Informationen von einem Wettbewerber erhalten.



Weitere Informationen: Richtlinie und Handbuch von ICL zur Einhaltung von Wettbewerbsregeln

Was sind wettbewerbsrelevante Informationen?

Vertrauliche Geschäftsinformationen von ICL, die einem Konkurrenten einen strategischen oder Wettbewerbsvorteil verschaffen könnten, wenn sie ihm zugänglich gemacht würden.

Beispiele: **Preisinformationen, neue Produkte, Produktionskapazitäten oder Marktinitiativen, Ausschreibungen, Rabattpolitik**, usw.

Sie sollten solche Themen niemals mit einem Wettbewerber besprechen, auch nicht in einem informellen Rahmen wie einer Messe oder einer gesellschaftlichen Veranstaltung.

Wir arbeiten verantwortungsvoll und transparent mit Aufsichtsbehörden und staatlichen Stellen zusammen

Wir arbeiten konstruktiv, transparent und verantwortungsbewusst mit Regierungs- und Aufsichtsbehörden zusammen, um die Mission von ICL, eine nachhaltige Zukunft zu schaffen, zu fördern.

ICL steht in ständigem Dialog mit Regierungen und Behörden auf lokaler, regionaler und globaler Ebene. Bei der Zusammenarbeit mit Regierungen und Behörden sind wir in unseren Positionen und Botschaften konsistent, respektvoll und aufrichtig.

Dies bedeutet auch, dass wir uns an die internen Richtlinien von ICL und an alle anwendbaren Vorschriften für den Umgang mit Regierungsvertretern halten und nur Personen mit den erforderlichen Befugnissen erlauben, mit Regierungsvertretern über unsere Angelegenheiten zu sprechen.



Die Gesellschaft und unser Planet liegen uns am Herzen

Wir engagieren uns für eine
nachhaltige Zukunft!

Wir wecken Hoffnung, inspirieren zu Veränderungen
und schaffen eine nachhaltige Welt für alle.

Wir arbeiten an der Förderung und Umsetzung
innovativer nachhaltiger Lösungen für die Umwelt und
die Gemeinschaften, die uns umgeben.



Wir engagieren uns für eine nachhaltige Zukunft

Als weltweit tätiges Unternehmen haben wir uns verpflichtet, verantwortungsvolle Lösungen für die Nachhaltigkeitsprobleme der Menschheit auf den globalen Märkten für Nahrungsmittel, Landwirtschaft und Industrieprodukte zu entwickeln. Wir halten uns an die höchsten Umweltstandards und setzen die besten verfügbaren Technologien ein, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Wir engagieren uns auch für soziale Auswirkungen in unseren Gemeinden und in der Gesellschaft, indem wir nachhaltige Partnerschaften aufbauen, soziales Unternehmertum, Innovation und Spitzenleistungen fördern und unsere Produkte, Ressourcen und Kompetenzen einsetzen.

Was tun wir?

- Wir leisten einen Beitrag zur Ernährungssicherheit.
- Wir schaffen wirksame Lösungen und Produkte für die globalen Herausforderungen der Nachhaltigkeit.
- Wir bemühen uns, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern, indem wir Treibhausgasemissionen reduzieren, Wasser sparen, die Kreislaufwirtschaft fördern, den Anteil erneuerbarer Energien erhöhen usw.
- Wir fördern eine nachhaltige Beschaffung.
- Wir unterstützen unsere Gemeinden durch Beiträge zu sozialen Entwicklungsprogrammen und Gemeinschaftsinitiativen.
- Wir fördern die persönliche soziale Verantwortung und das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir fördern Diversität, Integration und Zugehörigkeit
- Wir halten uns an hohe Standards der Corporate Governance.



Wir wirken durch Innovation und Qualität

Wir fördern Innovation und Qualität in allen unseren Arbeitsprozessen. Wir ermutigen Sie, über den Tellerrand hinauszuschauen, kreativ zu sein und neue Ideen, Innovationen und moderne Technologien in das Unternehmen und in unseren F&E-Prozess für neue Produkte einzubringen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass wir auf diese Weise unsere Auswirkungen auf die Umwelt, die Gesellschaft und die Gemeinden, in denen wir tätig sind, verbessern können. Wir sind immer offen für Vorschläge und neue Initiativen, die uns weiterbringen können.

Besuchen Sie das ICL-Portal, um zu erfahren, wie Sie Ihre innovativen Vorschläge und Ideen einreichen können.



Unser sozialer Einfluss

Wir sind bestrebt, durch den Aufbau nachhaltiger Partnerschaften im Bereich der sozialen Wohlfahrt eine soziale Wirkung in unserer Gesellschaft zu erzielen.

Indem wir Unternehmertum, Innovation und Exzellenz fördern und unsere Produkte, Ressourcen und Fachkenntnisse einsetzen, bauen wir nachhaltige, dauerhafte Partnerschaften auf und schaffen Netzwerke, die eine treibende Kraft für Veränderungen sind.

ICL fördert das Engagement seiner Mitarbeitenden in den lokalen Gemeinschaften und bemüht sich ständig, neue Möglichkeiten anzubieten und unsere Freiwilligen zu unterstützen, wo immer sie sich entscheiden, etwas zu bewirken und Sinn zu schaffen.

Wir spenden und unterstützen unsere Gemeinden auf transparente und verantwortungsvolle Weise

Wir fördern das direkte Engagement in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, durch legitime und transparente Mittel. Unter bestimmten Umständen kann es angemessen sein, lokale Initiativen durch Spenden, wohlthätige Beiträge, Sponsoring oder Investitionen in die Gemeinde zu unterstützen.

Alle Spenden und wohlthätigen Aktivitäten erfordern die Einhaltung unserer internen Verfahren und eine angemessene Überprüfung der beteiligten Dritten.

Weitere Informationen:

- Verfahren für soziales Engagement, Gemeinschaftsbeziehungen und Spenden
- ICLs Politik in Bezug auf soziale Investitionen (Impact) und Beziehungen zur Gemeinschaft
- Globale Freiwilligenpolitik von ICL



Wir sind ICL

Wir tun das Richtige, auf die
richtige Art und Weise.
Jeden Tag



ICL Global Legal and Compliance Department

Für allgemeine Anfragen oder um einen möglichen
Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex zu
melden, wenden Sie sich bitte an
Compliance@icl-group.com