



**KODEKS
POSTĘPOWANIA ICL**

Jesteśmy ICL

W ICL codziennie działamy zgodnie z zasadami Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG). Nasze główne zasady to właściwe postępowanie i odpowiednie podejście do wszystkich naszych działań. Nasza troska skupia się na ludziach, partnerach biznesowych, społecznościach i naszej planecie.



Niniejszy Kodeks Postępowania jest naszą Gwiazdą Polarną, która wskazuje nam, jak podejść do działań zgodnie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Oto jak to realizujemy każdego dnia:



Zachęcamy naszych pracowników do aktywnego uczestnictwa i słuchamy uważnie ich opinii.



Odpowiedzialnie korzystamy z zasobów fizycznych, cyfrowych i intelektualnych, tak, aby zapewnić naszą zdolność do rozwoju i działania.



Bezpieczeństwo jest naszym absolutnym priorytetem. Nie pozostawiamy miejsca na kompromisy w kwestii ochrony naszych pracowników, ich rodzin, dostawców, klientów i społeczności.



Jako spółka giełdowa przestrzegamy zasad dostarczania prawdziwych, dokładnych i transparentnych informacji finansowych oraz komunikacji zewnętrznej. Zapewniamy uczciwe przekazywanie informacji do opinii publicznej, gwarantując, że wszyscy nasi interesariusze są jednakowo traktowani i mają dostęp do wiarygodnych i aktualnych informacji dotyczących naszych wyników i wpływu.



Dążymy do stworzenia różnorodnego i harmonijnego środowiska, w którym każda osoba, niezależnie od swojego pochodzenia, może prawdziwie czuć się częścią naszej wspólnoty.



Stanowczo sprzeciwiamy się przekupstwu i korupcji, ponieważ rozumiemy, że eliminacja korupcji może przyczynić się do stworzenia bardziej sprawiedliwego i zamożnego społeczeństwa oraz przerwać łańcuch ubóstwa.



Szanujemy wolność i prawa każdego człowieka jako fundament naszego dążenia do bardziej sprawiedliwego i integracyjnego świata, wolnego od dyskryminacji i prześladowań.



Każdego dnia postępujemy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami:



Prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy i rzetelny, konkurując z determinacją i z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji. Przestrzegamy globalnych przepisów handlowych oraz ściśle współpracujemy z partnerami zewnętrznymi.



Współpracujemy z naszymi interesariuszami w sposób odpowiedzialny i transparentny. Stawiamy na wysokie standardy ładu korporacyjnego oraz kultury uczciwości i otwartości.



Promujemy kulturę innowacji, która stale przekracza konwencjonalne normy i nieustannie odnawia każdy aspekt naszej działalności.



Jesteśmy liderem w dziedzinie żywienia świata i aktywnie przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa żywnościowego na świecie, eliminując głód.



Ponosimy odpowiedzialność za magazynowanie energii oraz opracowywanie rozwiązań z zakresu bezpieczeństwa, walcząc skutecznie ze zmianami klimatu i dążąc do bezpiecznej, ekologicznej i zrównoważonej przyszłości.



Wspieramy społeczności lokalne i wywieramy pozytywny wpływ na poprawę jakości życia poprzez nasze działania charytatywne, wolontariat oraz programy rozwoju społecznego.



Nasze produkty i działania dotyczą milionów ludzi. Jesteśmy ICL. **Każdego dnia postępujemy odpowiedzialnie, we właściwy sposób.**

Drodzy Partnerzy,

W ICL nasza naczelną zasadą pozostaje jasna: każdego dnia postępować właściwie i we właściwy sposób. To fundament naszej kultury i powód, dla którego ludzie nam ufają.

Wkraczamy w nowy, ekscytujący rozdział. Świat wokół nas się zmienia — bezpieczeństwo żywnościowe, dostępność zasobów i zrównoważony rozwój są głównymi tematami globalnych dyskusji. Te wyzwania inspirują nas do odważnego i odpowiedzialnego działania. Dla ICL oznacza to kontynuowanie wiodącej pozycji w naszych podstawowych obszarach działalności, przy jednoczesnym odkrywaniu nowych możliwości, które mają realny wpływ na ludzi i planetę.

Nasze podejście jest proste: rozwijać się tam, gdzie możemy stworzyć największą wartość i wywierać największy wpływ. Oznacza to umacnianie naszej pozycji lidera w dziedzinie potażu, bromu i fosforanów, przy jednoczesnej ekspansji w obszarach takich jak specjalistyczne nawozy i składniki żywności — rozwiązania, które pomagają wyżywić świat i poprawiają jakość codziennego życia. Będziemy to realizować, kierując się innowacyjnością, wydajnością i zaangażowaniem w zrównoważony rozwój na każdym etapie.

Kodeks postępowania odgrywa kluczową rolę w tej drodze.. To nie tylko dokument — to obietnica, którą składamy sobie nawzajem. Daje nam narzędzia do radzenia sobie z dylematami i pewność siebie potrzebną do działania w sposób uczciwy. Każdy z nas ma swoją rolę: reagować, gdy coś jest nie w porządku, dawać przykład i brać odpowiedzialność za etyczne zachowanie. W ten sposób chronimy naszą reputację i budujemy zaufanie — zarówno wewnątrz firmy, jak i poza nią.

Dziękujemy, że jesteście częścią tej misji. Razem będziemy kształtować przyszłość, w której ICL rozwija się w sposób odpowiedzialny, tworzy wartość dla wszystkich interesariuszy i każdego dnia wywiera pozytywny wpływ.



Elad Aharonson

Prezes i dyrektor generalny



Kodeks ICL jest Twoim kodeksem . 6

Czym jest kodeks i czemu służy?	7
Wykorzystaj kod do podejmowania właściwych decyzji	8
Dajemy przykład	9

Zależy nam na tym, co masz do powiedzenia 10

Zachęcamy do zabrania głosu	11
Infolinia ICL Speak Up	12
Jak postępujemy ze zgłoszonymi obawami lub problemami?	13

Dbamy o naszych pracowników..... 14

Chcemy, aby nasi pracownicy rozwijali się razem z nami	
Nasi ludzie	15
Twoje bezpieczeństwo jest naszą misją!	16
Wspieramy różnorodność, integrację i przynależność	17
Nie tolerujemy dyskryminacji i nękania	18
Chronimy prawa człowieka i prawa pracownicze	19
Działalność polityczna	20
Szanujemy prywatność danych	21

Dbamy o naszą firmę 22

Robimy to, co słuszne	
Dbamy o zasoby naszej firmy	23
Zasoby cyfrowe i cyberbezpieczeństwo	24
Chronimy informacje o firmie	25
Nie angażujemy się w wykorzystywanie informacji poufnych	26
Unikamy konfliktów interesów	27
Jak ujawnić konflikt interesów?	28
Korzystamy z mediów społecznościowych w sposób odpowiedzialny	29

Dbamy o naszych partnerów biznesowych 30

Prowadzimy działalność uczciwie	
Nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii uczciwości i rzetelności	31
Mamy zerową tolerancję dla przekupstwa i korupcji....	32
Odpowiedzialnie współpracujemy ze stronami trzecimi	33
Dawanie i otrzymywanie prezentów i rozrywka	34
Przestrzegamy globalnych przepisów handlowych	35
Jesteśmy zobowiązani do zapobiegania praniu brudnych pieniędzy	36
Jesteśmy zaangażowani w odpowiedzialny marketing	37
Konkurujemy uczciwie	38
W sposób odpowiedzialny i przejrzysty współpracujemy z organami regulacyjnymi i rządowymi	39

Dbamy o nasze społeczności i naszą planetę 40

Oddziałujemy na rzecz zrównoważonej przyszłości!	
Oddziałujemy na rzecz zrównoważonej przyszłości! ...	41
Oddziałujemy poprzez innowacje i doskonałość	42
Nasz wpływ społeczny	43
Przekazujemy darowizny i wspieramy nasze społeczności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny	43



Kodeks Postępowania ICL jest poddawany okresowym przeglądom i będzie zmieniany od czasu do czasu, w zależności od potrzeb

Kodeks ICL jest Twoim kodeksem

Bez względu na to, jaką rolę pełnisz w ICL i gdzie się znajdujesz, nasze zasady przewodnie i nasz Kodeksu powinny leżeć u podstaw **tego, co robisz**.

Nasz Kodeks ma zastosowanie dla wszystkich pracowników naszej firmy, w każdym miejscu



Czym jest kodeks i czemu służy?

Kodeks ICL stanowi wytyczne dotyczące właściwego postępowania każdego dnia. Jest on odzwierciedleniem naszych fundamentalnych zasad i określa globalne standardy działalności firmy. Przestrzegając naszego Kodeksu i kierując się zawsze uczciwością, pełnisz kluczową rolę w umacnianiu naszej kultury etycznej doskonałości.

W ICL zobowiązujemy się do respektowania prawa, zasad oraz przepisów obowiązujących w krajach, gdzie prowadzimy naszą działalność. Biorąc pod uwagę złożoność i różnorodność globalnych regulacji przestrzeganie Kodeksu oraz firmowych polityk jest nie tylko gwarancją zgodności z lokalnymi przepisami, ale także działaniem na rzecz promowania kultury etycznego postępowania.

Twoja osobista odpowiedzialność obejmuje: Twoje indywidualne zaangażowanie i przestrzeganie tych zasad stanowi istotny wkład w budowanie kultury etycznego postępowania w naszej firmie

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność?

Działaj uczciwie i przestrzegaj naszego Kodeksu

- Działanie zawsze w sposób uczciwy i zgodny z naszym Kodeksem.
- Przestrzeganie zasad ICL oraz spełnianie wymagań zawartych w Kodeksie i firmowych politykach.
- Postępowanie zgodnie z obowiązującym prawem, zawsze kierując się uczciwością, etyką i dbając o najlepsze interesy ICL.
- Uczestnictwo w wymaganych szkoleniach, korzystanie z Kodeksu i aktywne wypowiedanie się w przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących jego interpretacji.
- Współpracę w procesach dochodzeniowych prowadzonych przez firmę.



Wykorzystaj Kodeks do podejmowania właściwych decyzji

Każdego dnia podejmujemy decyzje. Podjęcie właściwej decyzji nie zawsze jest łatwe. Nasz Kodeks jest po to, aby Cię prowadzić i wspierać w robieniu właściwych rzeczy we właściwy sposób, każdego dnia.

Nasz Kodeks nie obejmuje wszystkich okoliczności, z którymi możemy się spotkać w naszej pracy. Natomiast opisuje on zasady przewodnie które powinny pomóc w rozwiązaniu wszystkich sytuacji, które mogą się pojawić.

Oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi, tacy jak wykonawcy, dostawcy i sprzedawcy, będą przestrzegać zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Więcej informacji na temat zasad przewodnich dla naszych partnerów biznesowych można znaleźć w naszym Kodeksie postępowania dostawców.

Stoisz przed dylematem etycznym?

Zatrzymaj się i rozważ poniższe kwestie:

- ? Czy mam wszystkie informacje potrzebne do podjęcia świadomej decyzji?
- ? Czy moje działania są zgodne z naszymi zasadami przewodnimi, Kodeksem, naszymi politykami i prawem?
- ? Czy rozumiem wpływ moich działań, w tym na reputację ICL?
- ? Czy to właściwe postępowanie? Czy jest to właściwy sposób postępowania? I czy daję dobry przykład?
- ? Jeśli dowie się o tym opinia publiczna, jak zostanie to odebrane przez innych i czy nadal będę podtrzymywać swoją decyzję?






Nie jesteś pewien?

Zwróć się o wskazówki do swojego przełożonego, Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami, Działu Kadr lub innego zaufanego źródła. Nasz Portal Etyki i Zgodności z Przepisami jest również źródłem informacji i wskazówek

Dajemy przykład

Jeśli zarządzasz ludźmi, spoczywa na Tobie jeszcze większa odpowiedzialność. Dawaj dobry przykład, wykorzystując cechy lidera ICL: Dare, Care, Grow i Winning Spirit oraz upewnij się, że członkowie Twojego zespołu znają nasze zasady przewodnie i rozumieją, w jaki sposób odnoszą się one do nich i do naszego Kodeksu, który jest dla nich źródłem informacji.

Jeśli jesteś liderem lub kierownikiem, powinieneś służyć jako pozytywny wzór do naśladowania i inspirować innych do przestrzegania naszego Kodeksu poprzez:

-  Nagradzanie uczciwości
-  Zachęcanie do podejmowania etycznych decyzji
-  Tworzenie otwartego środowiska pracy, w którym członkowie zespołu mogą swobodnie wyrażać swoje opinie bez obawy o odwet
-  Zapobieganie odwetowi na tych, którzy zabierają głos
-  Poszukiwanie pomocy w rozwiązywaniu i eskalowaniu pojawiających się problemów



Zależy nam na tym co masz do powiedzenia

Speak Up!

Zachęcamy do przejęcia odpowiedzialności za **etyczne zachowanie i do zabierania głosu** w razie wątpliwości.

Twoim obowiązkiem jest zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości w przypadku pojawienia się kwestii etycznych.

Naszym obowiązkiem jest zdobycie Twojego zaufania, zapewnienie Ci bezpiecznego środowiska i traktowanie Twoich obaw profesjonalnie, obiektywnie i niezwłocznie.



Zachęcamy do zabrania głosu

W ICL promujemy kulturę wyrażania opinii i zachęcamy wszystkich, niezależnie od tego, czy są zatrudnieni, zakontraktowani lub zaangażowani w ICL, do zgłaszania pytań i wątpliwości.

Dobrowolne składanie raportów świadczy o uczciwości, szczerości i przejrzystości, które cenimy u naszych pracowników.

Jeśli kiedykolwiek nie będziesz mieć pewności, jak zastosować nasze standardy w danej sytuacji lub podejrzewasz potencjalne naruszenie, możesz i powinieneś zabrać głos.

Nie musisz znać wszystkich faktów, aby zabrać głos. Jeśli podejrzewasz niewłaściwe lub niezgodne z prawem postępowanie, zgłoś to.



Jak mogę to zgłosić?

Aby podzielić się swoimi obawami lub zgłosić naruszenie, możesz skontaktować się z dowolnym z następujących kanałów - kolejność nie oznacza preferencji:



Twój menedżer



Przełożony Twojego menadżera



Dział HR



Dział prawny i zgodności z przepisami










Infolinia ICL Speak Up - również anonimowo



Osoba zaufania (jeśli jest dostępna w danej lokalizacji)

Infolinia ICL Speak Up

-  Proste i łatwe narzędzie do raportowania
-  Raportowanie w wybranym języku
-  Dostępna 24/7
-  Obsługiwana przez niezależną stronę trzecią
-  Bezpieczna i poufna
-  Obsługiwana przez wewnętrznych lub zewnętrznych specjalistów
-  Anonimowa (jeśli chcesz)

Możesz zgłaszać anonimowo!

Jeśli czujesz się bardziej komfortowo, zgłaszając wątpliwości anonimowo, możesz to zrobić, korzystając z infolini ICL Speak Up. Rozpatrując wątpliwości, ICL podejmuje wszelkie odpowiednie działania w celu ochrony tożsamości osoby, która złożyła skargę i szanujemy różne normy kulturowe i zwyczaje zróżnicowanych pracowników ICL.

Jak zgłosić się na infolinię Speak Up?

Wejdź na stronę:

www.ICLhotline.ethicspoint.com
lub za pomocą urządzenia mobilnego, skanując poniższy kod QR:



Dzwonienie na infolinię ICL Speak Up Line jest bezpłatne

Infolinia ICL Speak Up jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, 365 dni w roku. Operator poprosi o te same informacje, co w przypadku wypełniania formularza online.

Nie podejmujemy działań odwetowych

ICL zachęca do zgłaszania wątpliwości, a my z kolei zobowiązujemy się do ochrony Twoich praw i praw osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości lub kwestie za pośrednictwem dowolnego z naszych kanałów raportowania.

ICL nie będzie podejmować działań odwetowych ani zezwalać na takie działania wobec osoby, która w dobrej wierze

- Zgłasza to, co uważa za naruszenie naszego Kodeksu, naszych zasad lub prawa
- Zadaje pytanie lub prosi o poradę dotyczącą konkretnej praktyki biznesowej, decyzji lub działania
- Współpracuje w dochodzeniu dotyczącym potencjalnego Naruszenia

Dokonanie fałszywego zgłoszenia, brak współpracy lub utrudnianie dochodzenia stanowi naruszenie naszego Kodeksu, co może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych.

Jak postępujemy ze zgłoszonymi obawami lub problemami?

Wszystkie zgłoszone obawy zostaną rozpatrzone przez wyznaczoną osobę lub funkcję, zgodnie z naszą Procedurą rozpatrywania skarg.

Osoba prowadząca sprawę będzie



Działać obiektywnie i niezależnie, ustalając i analizując fakty poprzez przegląd dokumentów lub odpowiednie wywiady



Zamykać dochodzenie i, w stosownych przypadkach, przedstawiać zalecenia dotyczące działań naprawczych lub środków dyscyplinarnych



Informować osobę zgłaszającą, że dochodzenie zostało zakończone. Ze względu na poufność nie zawsze będzie możliwe podanie większej ilości szczegółów

Jako pracownik musisz w pełni współpracować przy każdym dochodzeniu.



Jeśli naruszysz nasz Kodeks, nasze zasady lub prawo, pamiętaj, że może to skutkować działaniami dyscyplinarnymi, które mogą obejmować konieczność odbycia szkolenia, plan poprawy wydajności, a nawet zakończenie współpracy. Naruszenie prawa może również skutkować sankcjami cywilnymi lub karnymi nałożonymi przez (lokalny) sąd.

Więcej informacji: Globalna procedura rozpatrywania skarg ICL



Jak menedżerowie powinni postępować w przypadku zgłoszenia wątpliwości bezpośrednio do nich?

Od naszych liderów oczekuje się, że w każdej sytuacji będą postępować zgodnie z naszymi zachowaniami przywódczymi. Jeśli ktoś zwróci się do Ciebie z obawą lub pytaniem, masz szczególną odpowiedzialność wysłuchania go i podjęcia odpowiednich działań. Odpowiednie postępowanie w przypadku wątpliwości ma kluczowe znaczenie dla zachowania zaufania i ochrony ICL. Odpowiadaj z szacunkiem i traktuj poważnie każdą wątpliwość. Jeśli nie masz pewności, jak postąpić, możesz zwrócić się o dalszą poradę do naszego działu prawnego i zgodności z przepisami.

Dbamy o naszych pracowników

Chcemy, aby nasi pracownicy rozwijali
się razem z nami

Nasz sukces zawdzięczamy **talentowi, pracowitości,
różnorodności i zaangażowaniu naszych pracowników.**

Cenimy naszych pracowników i wierzymy, że są oni naszą
największą siłą.



Nasi ludzie

Nasz sukces opiera się na ludziach. Dlatego chcemy wzmocnić pozycję naszych pracowników, doceniać ich osiągnięcia i szanować ich prawa.

Wspieramy, rozwijamy i dbamy o naszych pracowników, umożliwiając im rozwój, wprowadzanie innowacji i wspólne budowanie naszej przyszłości. Zapewniamy naszym pracownikom możliwości rozwoju kariery i wspieramy ich wyniki za pomocą jasnych i przejrzystych celów.

Nasze zasady przewodnie prowadzą nas do zachowań, których potrzebujemy, aby odnieść sukces.

Dbamy o pracowników naszych kontrahentów

Pracownicy wykonawców t.j. pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o świadczenie usług lub przez stronę trzecią, których firma angażuje do świadczenia usług niezwiązanych z podstawową działalnością na swoim terenie. Uważamy pracowników wykonawców i usługodawców, którzy współpracują z nami, za naszych partnerów, szanujemy ich prawa i traktujemy ich z szacunkiem, uprzejmością i uczciwością.

W ICL, My:

Traktujemy każdą osobę z szacunkiem, niezależnie od jej roli, stanowiska, statusu zatrudnienia czy stażu pracy

Nie obrażamy, nie zastraszamy, nie dyskredytujemy, nie zawstydzamy ani nie wyśmiewamy innych i jesteśmy czujni na oznaki, że inni są nękanymi lub zastraszani

Bierzemy pod uwagę potrzeby i perspektywy innych osób oraz to, jak nasze słowa i działania mogą zostać odebrane

Nie podejmujemy działań odwetowych wobec innych - każdy powinien czuć się komfortowo, zgłaszając swoje obawy

Nigdy nie grozimy innym, ani nie stosujemy wobec nich przemocy ani ich nie molestujemy, w tym seksualnie

Ubieramy się odpowiednio, aby przyczynić się do stworzenia środowiska pełnego szacunku i profesjonalizmu

Mówimy o wszystkim, co może naruszać środowisko pracy ICL oparte na szacunku



Twoje bezpieczeństwo jest naszą misją!

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, gości, wykonawców i partnerów biznesowych i jesteśmy zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i wolnego od zagrożeń środowiska pracy dla wszystkich osób, które uczestniczą w naszych działaniach.

Robimy to, przestrzegając przepisów bezpieczeństwa w miejscu pracy i wymogów umownych.

Wdrożyliśmy solidne praktyki w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia w naszych działaniach i procesach decyzyjnych.

Dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy poprzez:



Przestrzeganie prawa, procedur bezpieczeństwa, naszego Kodeksu i naszych polityk



Cenienie bezpieczeństwa naszych współpracowników, gości, kontrahentów i wszystkich osób pracujących dla nas lub z nami

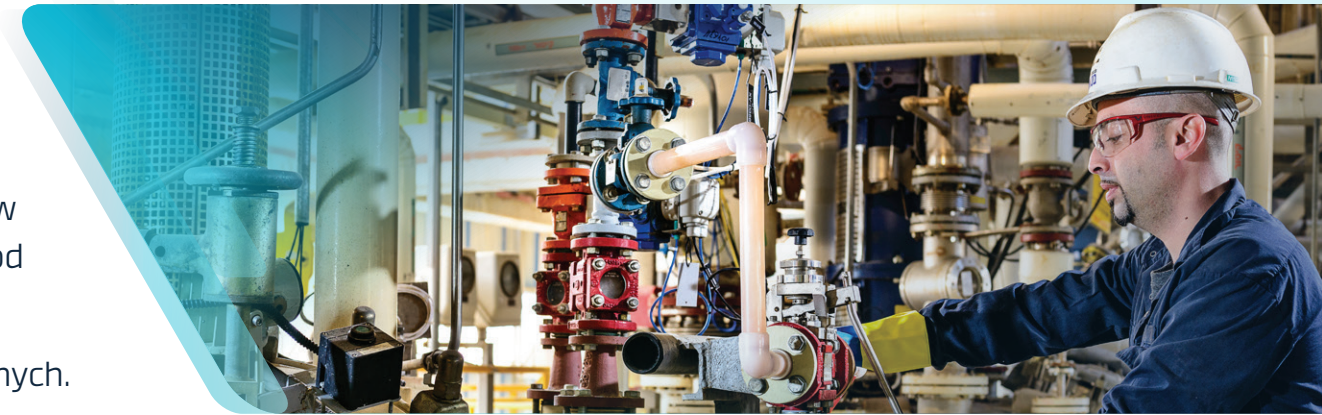


Wdrażanie podejścia HOP i bycie proaktywnym w znajdowaniu sposobów na uczynienie naszego miejsca pracy bezpieczniejszym



Rozpoznawanie (potencjalnych) zagrożeń w miejscu pracy i reagowanie na nie za pomocą odpowiednich protokołów i środków obrony

Więcej informacji: Zasady i procedury ICL dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.



Kiedy powinienem zabrać głos?

Zostało Ci przydzielone zadanie, które Twoim zdaniem jest **niebezpieczne lub szkodliwe dla Ciebie** i Twojego **otoczenia LUB** Zostało Ci przydzielone zadanie, do którego Twoim zdaniem **nie zostałeś odpowiednio przeszkolony**

Urządzenie nie działa prawidłowo i **może być niebezpieczne**. Zauważyłeś niebezpieczny stan lub nierutynową zmianę, która może spowodować potencjalne **zagrożenie dla ciebie lub twojego otoczenia**. Gdy chcesz promować lub inicjować rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa



Identyfikowanie, zgłaszanie i eskalowanie kwestii bezpieczeństwa, niebezpiecznych warunków pracy lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych, z których możemy wyciągnąć wnioski w celu wzmocnienia naszego podejścia do bezpiecznego miejsca pracy

Wspieramy różnorodność, integrację i przynależność

ICL zobowiązuje się do oferowania równych szans zatrudnienia oraz promowania różnorodności, równości i integracji poprzez poszanowanie godności każdej osoby, utrzymując w ten sposób środowisko pracy, w którym każdy ma prawdziwe poczucie przynależności.






Różnorodność definiujemy zarówno poprzez widoczne, jak i niewidoczne cechy, które kształtują nas jako jednostki, takie jak rasa, pochodzenie etniczne, osobowość, doświadczenie zawodowe, styl życia, wiek, wykształcenie, pochodzenie kulturowe, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, zdolności, religia lub przekonania oraz przynależność polityczna.

Liczymy, że pomożesz stworzyć integracyjne miejsce pracy, w biurze, na miejscu i online, w którym każdy czuje się ceniony i szanowany za swój wkład i jest wolny od wykluczenia, dyskryminacji, zastraszania, nękania, przemocy i nadużyć.

Jesteśmy z Ciebie dumni!

 **Więcej informacji:** Polityka różnorodności i integracji ICL

Możesz wnieść swój wkład i być sojusznikiem poprzez:

-  **Zabieranie głosu,** gdy coś jest nie w porządku
-  **Wyrażanie opinii** i swobodne dzielenie się swoimi poglądami i doświadczeniami
-  **Otwarty umysł** na różne punkty widzenia
-  **Słuchanie innych,** tworzenie środowiska dialogu, integracji i wzajemnego szacunku
-  **Okazywanie cierpliwości** osobom, które mogą mieć trudności z wyrażaniem siebie.



Nie tolerujemy dyskryminacji i nękania

Nasz Kodeks zabrania dyskryminacji, obraźliwego zachowania lub nękania jakiegokolwiek rodzaju.

Nigdy nie wolno angażować się w nękanie w miejscu pracy, które obejmuje niepożądane zachowania werbalne, wzrokowe, fizyczne lub innego rodzaju, które tworzą zastraszające, obraźliwe lub wrogie środowisko pracy. Dotyczy to naszych pracowników, wykonawców i innych osób pracujących dla ICL lub z ICL.

Jest to sprzeczne z naturą środowiska pracy, które ICL stara się stworzyć.

Szanuj i zwracaj uwagę na różnice kulturowe, które są obecne w naszej globalnej, zróżnicowanej grupie pracowników.

Pamiętaj, że molestowanie seksualne lub inne, jest określane przez twoje działania i ich wpływ na innych, niezależnie od twoich intencji.

Jeśli Ty lub ktoś inny padł ofiarą dyskryminacji lub nękania, MÓW OTWARCIE!

 **Więcej informacji:** Globalna polityka ICL dotycząca przeciwdziałania nękaniam i dyskryminacji.

Molestowanie obejmuje tylko zachowania seksualne, prawda?

Nie! Molestowanie może być oparte na tożsamości płciowej, rasie, płci, religii, pochodzeniu narodowym, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej itp. i może mieć formę obraźliwego języka, żartów, uwłaczających komentarzy lub innych środków.

Chronimy prawa człowieka i prawa pracownicze

Wierzymy, że biznes może rozwijać się tylko w organizacjach, które chronią i szanują prawa człowieka. W ICL przestrzegamy uznanych na całym świecie standardów praw człowieka, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytycznych ONZ oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Ponadto w 2022 r. ICL zatwierdził dziesięć zasad UN Global Compact, aby jeszcze bardziej zademonstrować nasze zaangażowanie w honorowanie i wspieranie praw człowieka.

Wierzymy w prawo naszych pracowników do organizowania się i zrzeszania w związki zawodowe, do sprawiedliwego i równego wynagrodzenia i traktowania oraz do dbania o ich dobre samopoczucie, jakość życia i zdrowie. Nie zezwalamy na pracę dzieci ani pracę przymusową w żadnej z naszych operacji.

ICL jest mocno zaangażowana w unikanie powodowania lub przyczyniania się do łamania praw człowieka w naszej działalności biznesowej i w społecznościach, w których działamy.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy takiego samego zaangażowania w poszanowanie i przestrzeganie tych fundamentalnych zasad dotyczących praw człowieka i praw pracowniczych.

Jaka jest moja odpowiedzialność za ochronę praw człowieka?

Zapoznaj się ze zobowiązaniami i zasadami ICL dotyczącymi praw człowieka

Bądź świadomy tego, w jaki sposób Twoja praca wpływa na prawa człowieka osób w naszej działalności, łańcuchu wartości i społecznościach.

Dowiedz się, jak rozpoznać potencjalne zagrożenia dla praw człowieka w swojej pracy i podejmowaniu decyzji.

Mów, gdy dowiesz się o potencjalnych naruszeniach praw człowieka lub praw pracowniczych

 **Więcej informacji:** Polityka ICL dotycząca praw człowieka



Działalność polityczna

ICL nie wyraża poparcia ani nie udziela wsparcia żadnej partii politycznej ani żadnym politykom. Jednakże, uznajemy prawo naszych pracowników oraz osób trzecich działających w naszym imieniu do uczestniczenia w działaniach politycznych jako jednostki prywatne.

Przestrzegaj następujących zasad:

- Unikaj konfliktów i sporów politycznych w miejscu pracy oraz wyrażaj swoje opinie polityczne z szacunkiem wobec innych
- Nie angażuj się w działalność polityczną w imieniu ICL, ani bezpośrednio, ani pośrednio, chyba że masz do tego wyraźne upoważnienie od naszej firmy
- Nie wykorzystuj funduszy ani zasobów ICL do celów osobistej działalności politycznej

Szanujemy prywatność danych

Prywatność danych jest prawem podstawowym.

Tak jak każdy ma prawo do swobodnego wyrażania swoich opinii, tak każdy ma prawo do samodzielnego decydowania o gromadzeniu i przetwarzaniu swoich danych osobowych w ramach obowiązującego prawa.

W ICL wierzymy, że ochrona prawa do prywatności danych jest niezbędna do utrzymania podstaw zaufania w relacjach biznesowych i pracowniczych. Ochrona prywatności danych i ochrona danych za pomocą technologii są ze sobą ściśle powiązane, ponieważ odpowiedzialne i bezpieczne przetwarzanie danych osobowych w erze cyfrowej opiera się na zaawansowanych rozwiązaniach technologicznych w celu ochrony wrażliwych danych osób fizycznych

Pełnić swoją funkcję w ICL, możesz zetknąć się z danymi osobowymi naszych pracowników, partnerów biznesowych i innych osób.

Jeśli Ty lub ktokolwiek w naszym imieniu uzyskuje dostęp do danych lub przetwarza je w trakcie wykonywania swojej pracy, oczekuje się, że będzie przestrzegać polityki prywatności, zasad i procedur ICL, a także wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, aby zapewnić, że takie dane są przetwarzane w sposób zgodny z prawem, przejrzysty, uczciwy i bezpieczny.

 **Więcej informacji:** Polityka prywatności danych i procedury ICL.

Jakie dane osobowe gromadzi ICL, które muszą być chronione? ICL musi chronić wszystkie posiadane dane osobowe, w tym dane osobowe dotyczące naszych pracowników, dyrektorów, dostawców, wykonawców, klientów i akcjonariuszy. Przykłady danych osobowych obejmują między innymi imiona i nazwiska, numery identyfikacyjne, adresy e-mail, prywatne numery telefoniczne, zdjęcia, adresy IP, identyfikatory urzędzeń lub dane dotyczące lokalizacji.



Dbamy o naszą firmę

Robimy to, co słuszne

Cenimy naszą firmę. To miejsce, w którym pracujemy, inwestujemy czas i wysiłek. Ważne jest, abyśmy chronili aktywa naszej firmy i utrzymywali integralność naszej organizacji.



Dbamy o zasoby naszej firmy

Odpowiedzialnie wykorzystujemy i chronimy aktywa i zasoby ICL, dzięki czemu możemy tworzyć prawdziwą wartość i wywierać wpływ na zrównoważoną przyszłość. Musimy chronić aktywa ICL, zarówno dane fizyczne, finansowe, techniczne, jak i intelektualne.

Aktywa fizyczne

Pracownik jest odpowiedzialny za właściwe wykorzystanie mienia i zasobów udostępnionych mu w celu wykonywania pracy, od narzędzi i sprzętu po fundusze firmy.

Chroniąc aktywa Spółki, chronisz naszą zdolność do rozwoju i prosperowania.

Nigdy ich nie pożyczaj, nie sprzedawaj ani nie oddawaj, chyba że jesteś do tego upoważniony. Musisz unikać niewłaściwego wykorzystywania zasobów firmy we wszystkich formach, w tym przyjmowania produktów lub materiałów do użytku osobistego, obciążania firmowych kart kredytowych wydatkami osobistymi, korzystania z pojazdów służbowych do nieautoryzowanego transportu osobistego lub używania lub odsprzedawania materiałów odpadowych lub innej własności firmy bez pozwolenia.

Czy twoje stanowisko wiąże się z uprawnieniami finansowymi, takimi jak zatwierdzanie wniosków o zwrot kosztów lub zarządzanie budżetem?

Użytkownik musi dochować należytej staranności i upewnić się, że (i) wszelkie wymagane (wstępne) zgody zostały uzyskane przed zatwierdzeniem lub poniesieniem wydatku, (ii) wydatki przedłożone do zwrotu są właściwe, związane z działalnością, odpowiednio udokumentowane i zgodne z naszymi zasadami oraz (iii) środki zostały właściwie wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.



Zasoby cyfrowe i cyberbezpieczeństwo

ICL dba o swoje cyfrowe zasoby i dane, poprzez chronienie naszych systemów przed niewłaściwym dostępem.

Cyberbezpieczeństwo odgrywa kluczową rolę w zwiększaniu odporności ICL.

Silne zdolności w zakresie cyberbezpieczeństwa dają ICL przewagę konkurencyjną i budują zaufanie wszystkich interesariuszy. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za cyberbezpieczeństwo i upewniamy się, że rozumiemy, jak chronić nasze sieci, systemy, urządzenia i informacje, z których korzystamy na co dzień. Dzięki kompleksowej analizie zagrożeń i ryzyka stosujemy uznane na całym świecie najlepsze praktyki, aby skutecznie ograniczać potencjalne słabe punkty i zapewniać solidne środki bezpieczeństwa.

Koncentrujemy się na bieżącej ocenie rozwiązań technologicznych i procesów biznesowych, aby zrozumieć związane z nimi zagrożenia cybernetyczne i sposoby ich odpowiedniego ograniczania. Pracujemy nad zapewnieniem odporności i ochrony naszego IT oraz bezpieczeństwa operacji w miarę rozwoju nowych procesów i możliwości technologicznych oraz ewolucji krajobrazu zagrożeń.

Więcej informacji:

- Polityka bezpieczeństwa informacji ICL
- Globalna polityka bezpieczeństwa ICL, struktura organizacyjna, odpowiedzialność i procedura uprawnienia

Liczymy na to, że:

Chronisz informacje ICL, a także powierzoną Ci technologię, urządzenia i sprzęt

Jesteś świadomy i rozumiesz wszelkie określone obowiązki w zakresie cyberbezpieczeństwa związane z pełnioną rolą, takie jak poufne informacje, obsługa i przetwarzanie; bezpieczne opracowywanie systemów; lub bezpieczna obsługa i konserwacja systemów technologicznych

Jesteś czujny na oznaki potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa naszych systemów informatycznych i technologicznych.

Upewnij się, że pracujesz bezpiecznie, przestrzegając wszystkich wytycznych dotyczących cyberbezpieczeństwa IT i zasad dopuszczalnego użytkowania dostarczonych przez ICL.



Chronimy informacje o firmie

W dzisiejszym szybko zmieniającym się i konkurencyjnym środowisku biznesowym każda informacja, którą napotykamy podczas naszej pracy, może mieć znaczną wartość dla naszych konkurentów, inwestorów i ogółu społeczeństwa. Ochrona wszystkich informacji firmowych przed nieuprawnionym ujawnieniem odgrywa istotną i bezpośrednią rolę w naszych osiągnięciach. Konieczne jest konsekwentne stosowanie niezbędnych środków w celu zapewnienia ochrony poufnych informacji dotyczących ICL, naszych klientów, dostawców i partnerów biznesowych.

Kierujemy się uczciwością finansową

Tworzymy i prowadzimy dokładną i przejrzystą dokumentację finansową i biznesową, abyśmy my i inni na rynku mogli polegać na zaufanych i aktualnych informacjach o wynikach i wpływie ICL.

Dokładna, przejrzysta i kompletna dokumentacja jest niezbędna do podejmowania najlepszych decyzji biznesowych, zachowania naszej reputacji w zakresie uczciwości finansowej i wypełniania naszych zobowiązań jako spółki publicznej. Nasi inwestorzy, organy regulacyjne i inni interesariusze polegają na dostarczanych przez nas informacjach, aby zrozumieć nasze wyniki finansowe i zmierzyć nasz sukces jako firmy.

 **Więcej informacji:** Papiery wartościowe ICL - raporty natychmiastowe i okresowe

Oczekujemy, że:

Rejestrujesz, zachowujesz, oraz archiwizujesz transakcje finansowe i dokumentację biznesową zgodnie z prawdą, dokładnie, terminowo i z zachowaniem odpowiednich szczegółów, w tym dokumentacji uzupełniającej.

Zarządzasz budżetami i ostrożnie i uczciwie obchodzisz się z zasobami finansowymi firmy, w tym gotówką oraz firmowymi kartami kredytowymi.

Zapobiegasz oszustwom i wprowadzającym w błąd oświadczeniom poprzez dokładne sprawdzanie prawdziwości i dokładności informacji finansowych, takich jak wnioski o zwrot kosztów, faktury od dostawców i raporty operacyjne.

Przechowujesz dokumenty tylko tak długo, jak są one potrzebne do uzasadnionego celu biznesowego, zgodnie z wymogami prawa lub zgodnie z zaleceniami Spółki.

Postępujesz zgodnie z zasadami przechowywania dokumentacji ICL i odpowiednio pozbywasz się lub usuwasz dokumentację.







Nie wykorzystujemy informacji poufnych

ICL jest spółką notowaną na giełdach w Tel Awiwie i Nowym Jorku.

Podczas wykonywania swoich obowiązków możesz natknąć się lub mieć dostęp do informacji poufnych. Informacje poufne definiuje się jako informacje nieznanne, niedostępne publicznie, które, gdyby stały się publicznie znane, mogłyby spowodować znaczącą zmianę notowań spółki. Informacje poufne mogą być wykorzystane poprzez przekazanie informacji poufnych innej osobie lub poprzez dokonanie transakcji na papierach wartościowych spółki, będąc w posiadaniu informacji poufnych. Celem zakazu wykorzystywania informacji poufnych jest wyeliminowanie nieuczciwej przewagi handlowej tych, którzy posiadają informacje poufne w porównaniu z innymi inwestorami.

Unikanie wykorzystywania informacji poufnych ICL:

-  **Nie** ujawniaj istotnych niepublicznych informacji na temat ICL w celu handlu papierami wartościowymi lub dostarczania poufnych wskazówek
-  **Pamiętaj**, że angażowanie się w wykorzystywanie informacji poufnych jest nie tylko nieetyczne, ale także niezgodne z prawem
-  **Pamiętaj**, że zakaz wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi dotyczy również członków rodziny i wszystkich innych osób, które otrzymały informacje poufne.
-  Poinformuj, jeśli dowiesz się o jakimkolwiek naruszeniu przepisów dotyczących papierów wartościowych

Zasada dotycząca wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi dotyczy również **członków rodziny lub innych osób mieszkających w gospodarstwie domowym**. Każdy, kto handluje istotnymi informacjami niepublicznymi lub przekazuje takie informacje innym osobom, podlega poważnej odpowiedzialności karnej, która może obejmować wysokie grzywny, a nawet karę pozbawienia wolności



Unikamy konfliktów interesów

Uczciwe działanie jako pracownik oznacza działanie na korzyść Spółki i stawianie jej interesów na pierwszym miejscu.

Wszyscy mamy relacje, zajęcia i zainteresowania poza pracą.

Jednak kluczowe znaczenie ma świadomość potencjalnych konfliktów interesów, które mogą powstać, gdy nasze osobiste interesy lub działania są sprzeczne lub wydają się sprzeczne z interesami biznesowymi ICL. Oto kilka przykładów sytuacji, w których może wystąpić konflikt interesów:

- Posiadanie bliskich relacji romantycznych lub rodzinnych w ICL lub z partnerem biznesowym, dostawcą lub klientem.
- Angażowanie się w dodatkowe zatrudnienie lub prowadzenie osobistych interesów z partnerem biznesowym, dostawcą lub klientem ICL.
- Posiadanie udziałów finansowych w spółce partnera biznesowego, dostawcy lub klienta ICL.

 **Więcej informacji:** Globalna procedura zapobiegania konfliktom interesów ICL

Poniższe pytania mogą pomóc w ustaleniu, czy występuje konflikt interesów, który powinien zostać ujawniony:

Czy osobiście odnoszę korzyści **lub wydaje mi się, że odnoszę korzyści** z mojego zaangażowania w tę sytuację?

Jak **ludzie spojrzeliby na tę sytuację**, gdyby stała się publicznie znana?

Czy **wyglądałoby to źle** dla mnie lub dla firmy?

Czy ludzie mogliby kwestionować moje **decyzje**?

Czy moje **osobiste interesy** wpływają lub wydają się wpływać na moją zdolność do podejmowania rozsądnych decyzji biznesowych?

Czy mój udział w tej (osobistej lub zewnętrznej) aktywności może zakłócać lub sprawiać wrażenie, że zakłóca moją zdolność do wykonywania pracy?

Czy ta sytuacja powoduje, że przedkładam własne interesy nad interesy ICL?
Czy na to wygląda?

Jeśli odpowiedziałeś twierdząco na którekolwiek z tych pytań, możesz mieć potencjalny konflikt interesów, który należy ujawnić. W takim przypadku należy skontaktować się ze swoim przełożonym lub Działem Prawnym i Zgodności z Przepisami



Jak ujawnić konflikt interesów?

Musisz ujawnić wszelkie potencjalne lub możliwe sytuacje konfliktu interesów. Konflikt interesów nie zawsze wymaga zaprzestania działalności. Ujawniając go i postępując zgodnie z zalecanymi krokami, można zarządzić konfliktem lub go rozwiązać

Pamiętaj, że nieujawnienie konfliktu interesów jest naruszeniem, podczas gdy sam konflikt nie jest. Przejrzystość jest kluczowa.

Obawiam się, że mogę mieć konflikt interesów - co powinienem zrobić?

Jeśli uważasz, że osobisty interes lub działalność może kolidować lub sprawiać wrażenie kolidowania z interesami ICL, to musisz:

Wypełnić i przesłać formularz konfliktu interesów załączony do procedury konfliktu interesów

LUB

Skorzystać z formularza online odnośnie ujawnienia konfliktu interesów ICL za pomocą tego kodu QR



Pamiętaj, aby podać wszystkie wymagane informacje.







Z mediów społecznościowych korzystamy odpowiedzialnie

Wspieramy i zachęcamy naszych pracowników do aktywności i swobodnego wyrażania opinii w mediach społecznościowych.

Udostępniając informacje w mediach społecznościowych, zwiększamy widoczność działań naszej firmy oraz wzmacniamy naszą reputację i markę pracodawcy. Ważne jest jednak, aby zachować ostrożność podczas korzystania z Internetu, ponieważ publikowanie na kanałach mediów społecznościowych może mieć nieprzewidziane konsekwencje, które mogą mieć wpływ zarówno na Ciebie, jak i ICL.

Przed rozpoczęciem korzystania z mediów społecznościowych należy pamiętać o następujących kwestiach:

-  Użytkownik działa **we własnym imieniu**. Nie należy fałszywie przedstawiać siebie lub firmy ani wypowiadać się na temat w imieniu spółki.
-  Nigdy nie **ujawniaj danych** osobowych pracowników, klientów lub stron trzecich, z którymi współpracujemy, ani zastrzeżonych, wrażliwych lub poufnych informacji o ICL lub jej partnerach biznesowych. Nie publikuj również żadnych zdjęć **bez zgody**.
-  Unikaj publikowania **znieślawiających, obraźliwych lub wulgarnych treści**. Bądź wrażliwy na otoczenie i szanuj globalne kultury. Pamiętaj, że wszystkie posty mogą pozostać w Internecie na czas nieokreślony.
-  **Speak up- zainterweniuj, jeśli zobaczysz w mediach społecznościowych wprowadzające w błąd lub szkodliwe informacje na temat ICL**. Zapoznaj się z funkcją komunikacji zewnętrznej ICL i powstrzymaj się od odpowiedzi.

 **Więcej informacji:** Globalna procedura dopuszczalnego użytkownika IT ICL



Dbamy o naszych partnerów biznesowych

Prowadzimy działalność uczciwie

Nasza zdolność do działania, osiągnięcia i utrzymywania długoterminowego sukcesu zależy od naszych partnerów biznesowych.

Musisz traktować naszych partnerów w sposób sprawiedliwy, uczciwy i z szacunkiem, przestrzegając przy tym wszystkich obowiązujących przepisów wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.



Nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii uczciwości i rzetelności

Każdy z nas jest odpowiedzialny za pomoc w powstrzymaniu i obronie firmy przed oszustwami.

Oszustwo to każde celowe działanie lub zaniechanie mające na celu oszukanie innych, skutkujące stratą dla spółki lub osiągnięciem korzyści przez sprawcę. Oszustwo może być motywowane możliwością uzyskania czegoś wartościowego lub uniknięcia negatywnych konsekwencji.

Speak Up! - Odezwij się!

Wszelkie działania, które zdaniem użytkownika stanowią potencjalne lub faktyczne oszustwo, należy niezwłocznie zgłaszać.

Więcej informacji:

- Podręcznik zapobiegania oszustwom ICL dla działu operacyjnego
- Globalna polityka i ramy programowe ICL w zakresie zarządzania ryzykiem nadużyć finansowych



Mamy zerową tolerancję dla przekupstwa i korupcji

Ani my, ani żadna reprezentująca nas strona trzecia nie może nigdy i nigdzie wręczać łapówek, bezpośrednio lub pośrednio, z jakiegokolwiek powodu. Nigdy nie należy oferować niczego wartościowego w celu zdobycia lub utrzymania firmy, wywarcia wpływu na decyzje lub uzyskania nieuczciwej przewagi. Zabronione jest również przyjmowanie czegokolwiek wartościowego, co mogłoby zagrozić obiektywizmowi w wykonywaniu pracy.

Prowadząc działalność w sposób odpowiedzialny i postępując we właściwy sposób, podtrzymujemy naszą reputację firmy działającej w sposób uczciwy i rzetelny. Wymogi dotyczące przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji mają zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od ich lokalizacji i zajmowanego stanowiska

Należy zachować szczególną ostrożność, podczas:

- Współpracy ze stronami trzecimi, a w szczególności z urzędnikami państwowymi lub firmami będącymi własnością rządu.
- Wręczenia lub przyjmowania prezentów, rozrywek lub obietnic wartościowych rzeczy od, lub na rzecz osób trzecich, w szczególności urzędników lub pracowników państwowych.

 **Więcej informacji:** Polityka i podręcznik ICL w zakresie przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji



Odpowiedzialnie współpracujemy ze stronami trzecimi

ICL stosuje opartą na ryzyku procedurę należytej staranności w zakresie przeciwdziałania korupcji w celu zidentyfikowania wszelkich sygnałów ostrzegawczych, które mogą sygnalizować potencjalne ryzyko dla naszej firmy. Współpracę ze stroną trzecią należy podejmować tylko wtedy, gdy istnieje uzasadniona potrzeba biznesowa oraz gdy polityka zachowania należytej staranności nie ujawni żadnego niemożliwego do opanowania ryzyka.

Przestrzegaj wymogów polityki należytej staranności ICL wobec osób trzecich przed zaangażowaniem jakiegokolwiek osoby trzeciej, która działa w imieniu ICL lub w celu wspierania naszej działalności, w tym agentów, przedstawicieli, dystrybutorów oraz odsprzedawców.

Współpraca z osobami trzecimi

Jeśli chodzi o łapówkarstwo i praktyki korupcyjne, działania naszych partnerów biznesowych wpływają na nas bezpośrednio, zarówno pod względem reputacji, jak i pod względem prawnym

Musimy mieć pewność, że każdy, kto wspiera działalność ICL, a zwłaszcza każdy, kto kontaktuje się z agencjami rządowymi lub urzędnikami w naszym imieniu, będzie działał zgodnie z wymogami prawnymi i naszymi standardami postępowania biznesowego.

 **Więcej informacji:** Polityka należytej staranności ICL wobec osób trzecich.



Dawanie i otrzymywanie prezentów i rozrywka

Odpowiedzialnie inwestujemy w nasze relacje biznesowe, ale nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy prezentów, zaproszeń na imprezy lub innych wartościowych rzeczy w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na innych. Okazywanie uznania dla klienta lub strony trzeciej wzmacnia nasze relacje biznesowe, jeśli odbywa się we właściwy sposób. Wymiana prezentów, zaproszeń na imprezy lub gestów gościnności w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe podważa zaufanie i może skutkować niekorzystnymi konsekwencjami biznesowymi.

Przed wymianą prezentów i rozrywką upewnij się, że

- Nie ma na celu **wpłynięcia na konkretną decyzję** biznesową.
- Jest **pozbawiony ryzyka utraty** reputacji
- Jest to **dozwolone** zgodnie z naszymi **zasadami i procedurami**.

Należy to zrobić za pomocą formularza zatwierdzania prezentów i rozrywki, do którego można uzyskać dostęp za pomocą tego kodu QR:



 **Więcej informacji:** Polityka ICL dotycząca prezentów i rozrywki



Przestrzegamy globalnych przepisów handlowych

Jako firma globalna, nasze technologie, materiały i produkty regularnie poruszają się między krajami i przekraczają granice państw.

Sankcje i embarga mogą ograniczać lub blokować naszą zdolność do prowadzenia transakcji biznesowych z określonymi krajami, firmami lub osobami.

Nasze Zasady i Procedury Zgodności z Przepisami Handlowymi mają zastosowanie do wszystkich naszych transakcji biznesowych na całym świecie prowadzonych przez użytkownika oraz przez wszystkie osoby pracujące w naszym imieniu.

Te zasady i procedury pomogą ci poruszać się po tych złożonych przepisach i mają na celu zapewnienie, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących handlu i sankcji.

ICL ogranicza ryzyko sankcji poprzez kompleksowy globalny proces kontroli, który ma na celu powstrzymanie zaangażowania ICL z podmiotami objętymi sankcjami w dowolnym punkcie łańcucha dostaw.



 **Więcej informacji:** Polityka zgodności handlowej ICL

Jesteśmy zobowiązani do zapobiegania praniu brudnych pieniędzy

Wspieramy globalne wysiłki przeciwko przestępstwom finansowym i zobowiązujemy się do zapobiegania praniu pieniędzy w naszej działalności. Pranie pieniędzy to próba ukrycia pochodzenia nielegalnych środków. Bądź proaktywny w wykrywaniu i zgłaszaniu transakcji finansowych, które wykraczają poza normalny proces, i mów o wszystkim, co podejrzane

Możesz zminimalizować ryzyko prania brudnych pieniędzy, jeśli upewnisz się, że:

- Uzyskujesz **wiarygodne informacje** o tożsamości klienta
- W pełni dokumentujesz **każdą transakcję biznesową**
- Monitorujesz bieżące relacje biznesowe pod kątem podejrzanych lub nietypowych działań.
- NIE akceptuj płatności gotówką i NIE płać gotówką ani aktywami kryptograficznymi.
- NIE dokonuj płatności na rzecz nieznanych lub niepowiązanych stron trzecich
- NIE WOLNO dokonywać płatności na rzecz stron trzecich na konta w kraju, w którym strona trzecia nie ma siedziby, chyba że istnieje uzasadniony powód biznesowy.

 **Więcej informacji:** • Polityka i podręcznik ICL w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy
• Obowiązujące procedury finansowe

Jesteśmy zaangażowani w odpowiedzialny marketing

Wpływ na społeczeństwo i środowisko ma miejsce na każdym etapie cyklu życia produktu, od jego projektowania po użytkowanie i ostateczną utylizację.

W ICL nasza strategia marketingowa jest częścią naszego całego planu zrównoważonego rozwoju i jesteśmy zobowiązani do prowadzenia odpowiedzialnego marketingu.



 **Więcej informacji:** Polityka odpowiedzialnego marketingu ICL

ICL

Impact for a sustainable future

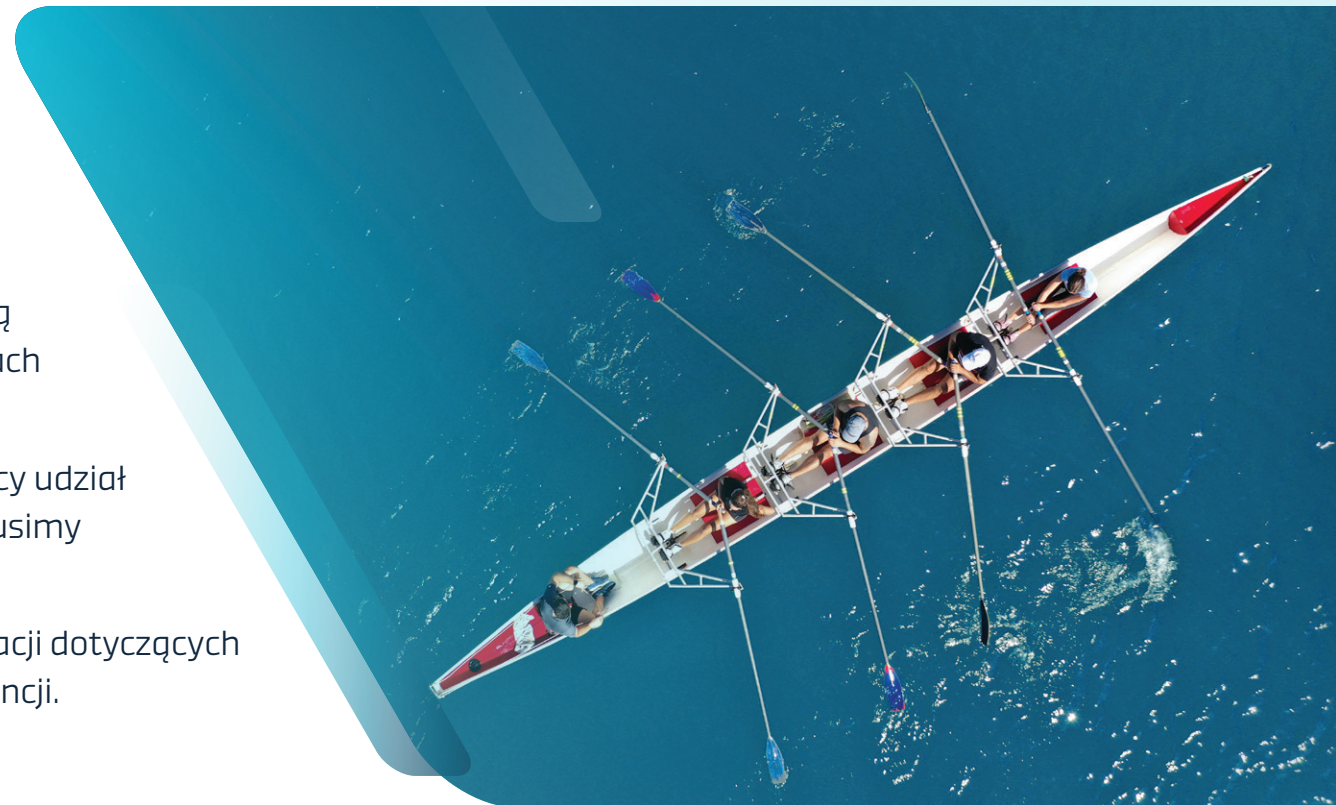
Konkurujemy uczciwie

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję w naszych branżach. Zobowiązujemy się również do pełnego przestrzegania wszystkich przepisów i wymogów wynikających z prawa dotyczącego uczciwej konkurencji.

W przypadku interakcji z konkurentami lub potencjalnymi konkurentami (nawet jeśli są oni naszymi dostawcami lub klientami) należy to robić wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych.

Należy mieć na uwadze fakt, że ICL może być uważana za podmiot posiadający znaczący udział w rynku w niektórych sektorach lub niektórych grupach produktowych. Dlatego też musimy wyjątkowo dbać o to, aby nie nadużywać naszej pozycji rynkowej

Ważne jest, abyś upewnił się, że nie udostępniasz ani nie omawiasz wrażliwych informacji dotyczących konkurencji ICL. Jednocześnie nie powinieneś otrzymywać takich informacji od konkurencji.



 **Więcej informacji:** Polityka i podręcznik zawodów ICL

Czym są informacje wrażliwe z punktu widzenia konkurencji?

Poufne informacje biznesowe ICL, które mogą zapewnić strategiczną lub konkurencyjną przewagę konkurentowi, jeśli zostaną mu udostępnione

Przykłady: **informacje o cenach, nowych produktach, zdolnościach produkcyjnych lub inicjatywach rynkowych, przetargach, polityki rabatowe itp.**

Nigdy nie należy omawiać takich tematów z konkurentem, nawet w nieformalnym otoczeniu, takim jak targi lub imprezy towarzyskie

Współpracujemy z organami regulacyjnymi i rządowymi

Jesteśmy zdecydowani współpracować z organami rządowymi i regulacyjnymi w sposób konstruktywny, przejrzysty oraz odpowiedzialny, aby wesprzeć misję ICL, która polega na wpływaniu na zrównoważoną przyszłość.

ICL stale angażuje się w dialog z rządami i władzami na poziomie lokalnym, regionalnym i globalnym. Współpracując z rządami i władzami, zachowujemy spójność, szacunek i uczciwość w naszych stanowiskach i komunikatach.

Oznacza to również, że przestrzegamy wewnętrznych zasad ICL i wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących współpracy z przedstawicielami rządu i pozwalamy tylko osobom z niezbędnymi uprawnieniami kontaktować się z urzędnikami państwowymi w naszych sprawach.



Dbamy o nasze społeczności i naszą planetę

Oddziałujemy na rzecz
zrównoważonej przyszłości!

Wzbudzanie nadziei, inspirowanie zmian i budowanie zrównoważonego świata dla wszystkich.

Pracujemy nad promowaniem i praktykowaniem innowacyjnych, zrównoważonych rozwiązań dla środowiska i otaczających nas społeczności



Oddziałujemy na rzecz zrównoważonej przyszłości

Jako globalna firma działająca na całym świecie, jesteśmy zaangażowani w tworzenie odpowiedzialnych rozwiązań dla wyzwań zrównoważonego rozwoju ludzkości na światowych rynkach żywności, rolnictwa i produktów przemysłowych. Przestrzegamy najwyższych standardów środowiskowych i wykorzystujemy najlepsze dostępne technologie do opracowywania zrównoważonych rozwiązań.

Jesteśmy również zaangażowani w tworzenie wpływu społecznego w naszych społecznościach i społeczeństwie, poprzez budowanie trwałych partnerstw, wspieranie przedsiębiorczości społecznej, innowacji i doskonałości oraz poprzez wykorzystywanie naszych produktów, zasobów i wiedzy specjalistycznej.

Co robimy?

- Przyczyniamy się do bezpieczeństwa żywnościowego
- Tworzymy rozwiązania i produkty, które mają wpływ na światowe wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem
- Działamy w celu zmniejszenia naszego wpływu na środowisko poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych, oszczędzanie wody, zwiększenie gospodarki o obiegu zamkniętym, zwiększenie naszego udziału w zużyciu energii odnawialnej itp.
- Promujemy zrównoważone zakupy
- Wspieramy nasze społeczności, wnosząc wkład w programy rozwoju społecznej i inicjatyw społecznych
- Promujemy osobistą odpowiedzialność społeczną i wolontariat wśród naszych pracowników
- Wspieramy różnorodność, integrację i przynależność
- Przestrzegamy wysokich standardów ładu korporacyjnego



Oddziałujemy poprzez innowacje i doskonałość

Jesteśmy mistrzami pomysłowości i wspieramy innowacyjność oraz doskonałość we wszystkich naszych praktykach zawodowych. Zachęcamy do nieszablonowego myślenia, kreatywności oraz wprowadzania nowych pomysłów, innowacji i nowoczesnych technologii do naszej organizacji oraz procesu badań i rozwoju nowych produktów.

Jesteśmy głęboko przekonani, że poprzez takie podejście, zwiększamy nasz pozytywny wpływ na środowisko, społeczeństwo i społeczności, w których działamy. Zawsze jesteśmy otwarci na sugestie oraz nowe inicjatywy, które mogą przyczynić się do naszego rozwoju..

Odwiedź portal ICL, aby dowiedzieć się, jak możesz przesłać swoje innowacyjne sugestie i pomysły.



Nasz wpływ społeczny

Jesteśmy zaangażowani w tworzenie wpływu społecznego w naszych wspólnotach poprzez budowanie trwałych partnerstw i wspólnych wartości, które kształtują i tworzą sieci dobra społecznego.

Wspierając przedsiębiorczość, innowacyjność i doskonałość oraz wykorzystując nasze produkty, zasoby i wiedzę, budujemy zrównoważone, trwałe partnerstwa i tworzymy sieci, które będą siłą napędową zmian.

ICL wspiera zaangażowanie swoich pracowników w lokalne społeczności, aby wywrzeć znaczący wpływ na życie ludzi i nieustannie stara się oferować nowe możliwości i wspierać naszych wolontariuszy, gdziekolwiek zdecydują się wywierać wpływ i tworzyć znaczenie.

Przekazujemy darowizny i wspieramy nasze społeczności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny.

Zachęcamy do bezpośredniego angażowania się w społeczności, w których działamy, za pomocą zgodnych z prawem i przejrzystych środków. W pewnych okolicznościach może być zalecane i właściwe, abyśmy wspierali lokalne inicjatywy poprzez darowizny, datki na cele charytatywne lub inwestycje społeczne.

Wszystkie darowizny i działania charytatywne wymagają zgodności z naszymi wewnętrznymi procedurami i należytej staranności zaangażowanych stron trzecich.

Więcej informacji:

- Procedura zaangażowania społecznego, relacji ze społecznościami i darowizn
- Polityka inwestycji społecznych (wpływu) i relacji ze społecznościami ICL
- Globalna polityka wolontariatu ICL



Jesteśmy ICL

Robimy właściwe rzeczy
we właściwy sposób.
Codziennie



Globalny Dział Prawny i Zgodności ICL

W przypadku pytań ogólnych lub w celu zgłoszenia
możliwego naruszenia naszego Kodeksu
postępowania, prosimy o kontakt pod adresem
Compliance@icl-group.com