



O CÓDIGO DE
CONDUTA DA ICL

Nós Somos a ICL

Na ICL, fazemos a coisa certa, da maneira certa, todos os dias, adotando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU como nossos princípios orientadores e implementando-os em tudo o que fazemos, impulsionados pelo cuidado com nosso pessoal, parceiros de negócios, comunidades e o planeta.



Nosso Código de Conduta funciona como nosso Norte para que façamos a coisa certa e da maneira certa seguindo as diretrizes dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Para colocar isso em prática, é assim que agimos todos os dias:



Estimulamos as pessoas a se manifestarem, sempre dando importância ao que elas têm a nos dizer.



Usamos nossos ativos físicos, digitais e intelectuais com responsabilidade para salvaguardar a nossa capacidade de crescer e prosperar.



A segurança é a nossa maior prioridade. Quando o tema é proteger os nossos funcionários, suas famílias, nossos fornecedores, nossos clientes e nossas comunidades, nós não fazemos concessões.



Como uma companhia de capital aberto, atendemos aos princípios de veracidade, exatidão e transparência na prestação de contas financeiras e nossas comunicações externas. Além disso, asseguramos ao nosso público uma disseminação equitativa de informações, assim, todas as partes interessadas são tratadas de forma justa e podem embasar-se em informações confiáveis e oportunas sobre nosso desempenho e impacto.



Nos esforçamos para criar um ambiente diverso e harmônico, onde cada indivíduo de qualquer origem tenha realmente um senso de pertencimento.



Respeitamos as liberdades individuais e os direitos humanos como um dos pilares da nossa busca por um mundo mais equitativo e inclusivo, livre de discriminação e assédio.



Nós nos posicionamos e dizemos NÃO ao suborno e à corrupção por entendermos que eliminar tais ações pode nos levar a sociedades mais igualitárias e desenvolvidas, e, como consequência, romper a cadeia de pobreza.



Essa é nossa maneira de agir, todos os dias:



Fazemos negócios com lisura e integridade, estabelecendo uma concorrência forte e justa, seguindo as leis de comércio global e colaborando com terceiros com responsabilidade.



Interagimos com nossa rede diversa de partes interessadas de forma responsável e transparente, mantendo elevados padrões de governança corporativa e fomentando uma cultura de probidade e transparência.



Promovemos uma cultura de inovação que continuamente busca extrapolar as normas convencionais, rejuvenescendo e redefinindo incessantemente todos os aspectos de nossas operações.



Somos líderes globais em termos de nutrição no planeta e contribuimos para a segurança alimentar em prol de um mundo sem fome.



Somos líderes em armazenamento de energia e em soluções de segurança, no combate às mudanças climáticas e por um futuro seguro, verde e sustentável.



Retribuímos as comunidades e criamos impacto social por meio de contribuições significativas, trabalho voluntário e programas de desenvolvimento social.



Prezados parceiros,

Na ICL, nosso princípio orientador permanece claro: fazer a coisa certa, da maneira certa, todos os dias. Essa é a base da nossa cultura e a razão pela qual as pessoas confiam em nós.

Estamos entrando em um novo e empolgante capítulo. O mundo ao nosso redor está mudando — segurança alimentar, disponibilidade de recursos e sustentabilidade estão no centro das discussões globais. Esses desafios nos inspiram a agir com ousadia e responsabilidade. Para a ICL, isso significa continuar a liderar nossos principais negócios, ao mesmo tempo em que exploramos novas oportunidades que fazem uma diferença real para as pessoas e para o planeta.

Nosso foco é simples: crescer onde podemos criar mais valor e impacto. Isso significa fortalecer nossa liderança em soluções de potássio, bromo e fosfato, ao mesmo tempo em que expandimos em áreas como nutrição de culturas especiais e ingredientes alimentícios — soluções que ajudam a alimentar o mundo e melhorar a vida cotidiana. Faremos isso com inovação, eficiência e compromisso com a sustentabilidade em cada etapa.

O Código de Conduta é fundamental para essa jornada. Não é apenas um documento — é uma promessa que fazemos uns aos outros. Ele nos dá as ferramentas para lidar com dilemas e a confiança para agir com integridade.

Cada um de nós tem um papel a desempenhar: falar quando algo não está certo, liderar pelo exemplo e assumir a responsabilidade pelo comportamento ético. É assim que protegemos nossa reputação e construímos confiança — dentro e fora da empresa.

Obrigado por fazer parte desta missão. Juntos, moldaremos um futuro em que a ICL cresça de forma responsável, crie valor para todas as partes interessadas e continue a causar um impacto positivo todos os dias.



Elad Aharonson
Presidente e CEO



O código da ICL é o seu código 6

O que é o código e por que o temos? 7

Use o código para tomar as decisões corretas 8

Lideramos pelo exemplo 9

Nós nos importamos com o que você tem a dizer 10

Incentivamos que você se manifeste (Speak Up) 11

Linha Speak Up da ICL 12

Como lidamos com uma preocupação ou problema relatado? 13

Nós nos preocupamos com nossos colaboradores 14

Queremos que nossos colaboradores cresçam conosco

Nossos colaboradores 15

Sua segurança é nossa missão 16

Promovemos a diversidade, a inclusão e o pertencimento 17

Não toleramos a discriminação e o assédio 18

Protegemos os direitos humanos e trabalhistas 19

Atividade política 20

Respeitamos a privacidade dos dados 21

Nós nos preocupamos com nossa empresa Fazemos o que é certo 22

Nós nos preocupamos com os recursos de nossa empresa 23

Ativos Digitais e segurança cibernética 24

Protegemos as informações da empresa 25

Não nos envolvemos em negociações com informações privilegiadas 26

Evitamos conflitos de interesse 27

Como divulgar um Conflito de Interesses? 28

Usamos a Mídias Sociais com Responsabilidade 29

Nós nos preocupamos com nossos parceiros de negócios 30

Fazemos negócios com integridade

Nunca comprometa a honestidade e a integridade ... 31

Temos tolerância zero para suborno e corrupção 32

Colaboramos com terceiros de forma responsável 33

Como dar e receber brindes/presentes e entretenimento .. 34

Estamos em conformidade com as regulamentações de comércio global 35

Estamos comprometidos com a prevenção de lavagem de dinheiro (AML) 36

Estamos comprometidos com o marketing responsável .. 37

Competimos de forma justa 38

Interagimos com órgãos reguladores e entidades governamentais de forma responsável e transparente 39

Nos preocupamos com as nossas comunidades e com o nosso planeta 40

Nós causamos impacto para um futuro sustentável!

Nós causamos impacto para um futuro sustentável! 41

Causamos impacto por meio da inovação e da excelência.. 42

Nosso impacto social 43

Fazemos doações e contribuímos para nossas comunidades de forma transparente e responsável 42



O Código de Conduta da ICL é revisado periodicamente e deve ser alterado de tempos em tempos, conforme necessário.

O CÓDIGO DA ICL É O SEU CÓDIGO

Não importa qual seja a sua função na ICL ou onde você esteja localizado, nossos princípios orientadores e nosso Código devem estar no centro do que você faz.

Nosso Código aplica-se a todos em nossa empresa, em todos os lugares.



O QUE É O CÓDIGO E POR QUE O TEMOS?

O CÓDIGO É O NOSSO GUIA PARA FAZER A COISA CERTA, DA MANEIRA CERTA, TODOS OS DIAS.

O Código da ICL expressa nossos princípios orientadores e descreve como fazemos negócios em todo o mundo. Ao seguir nosso Código e sempre agir com integridade, você desempenha um papel fundamental no apoio à nossa cultura de excelência ética.

Na ICL, temos o compromisso de cumprir as leis, normas e regulamentos dos países onde operamos. As leis e regulamentos globais são complexos, logo, seguir nosso Código e nossas políticas ajudará a garantir sua conformidade com as leis locais aplicáveis e nos ajudará a promover uma cultura de conformidade.

QUAL É A MINHA RESPONSABILIDADE PESSOAL?

Agir com integridade e seguir nosso Código.

- Agir de acordo com os princípios da ICL e seguir as exigências deste Código e das políticas da Empresa.
- Agir sempre de forma legal, honesta, ética e no melhor interesse da ICL.
- Concluir o treinamento exigido, usar o Código e manifestar-se quando tiver uma dúvida ou preocupação.
- Cooperar com as investigações da Empresa.
- Nunca praticar retaliação contra qualquer pessoa que exponha uma preocupação de boa-fé sobre uma possível violação do Código, das políticas da ICL ou da lei.



USE O CÓDIGO PARA TOMAR AS DECISÕES CORRETAS

Tomamos decisões todos os dias. Tomar a decisão certa nem sempre é fácil. Nosso Código está aqui para orientá-lo e apoiá-lo a fazer a coisa certa, da maneira certa.

Nosso Código não abrange explicitamente todas as circunstâncias que podemos enfrentar em nosso trabalho. Em vez disso, ele descreve nossos princípios orientadores que ajudam a lidar com todas as situações que possam surgir.

Esperamos que todos os nossos parceiros de negócios, como contratados/terceirizados, fornecedores, sigam os princípios estabelecidos neste Código. Informações adicionais sobre os princípios orientadores destinados aos nossos parceiros de negócios podem ser encontradas em nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Está diante de um dilema ético?

Pare e considere este fluxo de decisão.

- ❓ Tenho todas as informações necessárias para tomar uma decisão fundamentada?
- ❓ Essa é a coisa certa a fazer? Essa é a maneira correta de fazer isso? E estou dando o exemplo?
- ❓ Minha ação está de acordo com nossos princípios orientadores, o Código, nossas políticas e a lei?
- ❓ Se isso se tornar público, como será percebido pelos outros, e eu ainda mantereirei minha decisão?
- ❓ Compreendi o impacto de minha ação, inclusive sobre a reputação da ICL?






Não tem certeza?

Busque orientação de seu gerente, do Departamento Jurídico e de Compliance, do RH ou de qualquer outro recurso confiável. Nosso Portal de Ética e Compliance também é um recurso para você encontrar informações e orientações.

LIDERAMOS PELO EXEMPLO

Se você gerencia pessoas, tem uma responsabilidade ainda maior. Lidere pelo exemplo, usando as qualidades de um líder ICL: ousar, cuidar, crescer e ter espírito vencedor. Certifique-se de que os membros da sua equipe estejam familiarizados com nossos princípios orientadores e entendam como eles se relacionam com eles e com o nosso Código, o qual serve como um recurso para eles.

Se você for um líder ou gerente, espera-se que sirva como um modelo exemplar e inspire outras pessoas a adotar nosso Código ao:

-  Recompensar a integridade.
-  Incentivar a tomada de decisões éticas.
-  Criar um ambiente de trabalho aberto em que os membros da equipe se sintam à vontade para expressar opiniões livremente, sem medo de retaliação.
-  Evitar retaliação contra aqueles que se manifestam.
-  Buscar ajuda para resolver e escalar problemas quando eles surgirem.



NÓS NOS IMPORTAMOS COM O QUE VOCÊ TEM A DIZER

Manifeste-se!

Nós o incentivamos a assumir a responsabilidade pelo **comportamento ético** e a se manifestar caso tenha alguma preocupação.

É **sua responsabilidade** questionar e expor suas preocupações quando surgirem problemas éticos.

É **nossa responsabilidade** conquistar sua confiança, proporcionando-lhe um ambiente seguro e tratando suas preocupações de forma profissional, objetiva e rápida.



INCENTIVAMOS QUE VOCÊ SE MANIFESTE

Na ICL, promovemos uma cultura de manifestação do indivíduo e agradecemos o contato de qualquer pessoa, seja ela um funcionário, uma parte contratada ou qualquer outra pessoa que esteja de algum modo envolvida ou não com a ICL, que tenha o propósito de expor questões e preocupações.

Um relato voluntário demonstra integridade, honestidade e transparência, algo que valorizamos em nossos funcionários.

Se você não tiver certeza de como aplicar nossos padrões em uma determinada situação ou suspeitar de uma possível violação, você pode e deve se manifestar.

Não é necessário conhecer todos os fatos para relatar. Se você suspeitar honestamente de uma conduta inadequada ou ilegal, relate o problema.



COMO POSSO FAZER UM RELATO?

Para compartilhar sua preocupação ou relatar uma violação, você pode entrar em contato com qualquer um dos seguintes canais (não há ordem, sequência ou preferência):



Seu gerente



O supervisor de seu Gerente



Departamento de Recursos Humanos



Departamento Jurídico e de Compliance










Linha de Speak Up da ICL – também anônimo



Pessoa de Confiança (se disponível em seu local)

LINHA SPEAK UP DA ICL*

-  Ferramenta de relato simples e fácil
-  Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana
-  Seguro e confidencial
-  Anônimo (se você quiser)
-  Relato no idioma de sua escolha
-  Operado por um terceiro independente
-  Administrada por profissionais internos ou externos

Você pode relatar anonimamente!

Se você se sentir mais à vontade para expor uma preocupação de forma anônima, poderá fazê-lo usando a Linha Speak Up da ICL. Ao analisar as preocupações, a ICL toma todas as medidas apropriadas para proteger a identidade do indivíduo que apresentou a reclamação, e respeitamos as várias normas e costumes culturais da nossa rede diversa de colaboradores.

Como faço para relatar à linha Speak Up?

Acesse on-line:

www.ICLhotline.ethicspoint.com ou use seu dispositivo móvel para digitalizar o seguinte QR code:



Ligue para a Linha Speak Up da ICL Ligação gratuita:

A Linha Speak Up da ICL está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. O operador solicitará as mesmas informações como se você estivesse preenchendo o formulário on-line.

NÃO PRATICAMOS RETALIAÇÕES

A ICL o incentiva a se manifestar, e, por sua vez, temos o compromisso de proteger os seus direitos e os direitos daqueles que relatam uma preocupação ou problema, de boa-fé, por meio de qualquer um de nossos canais de denúncia.

A ICL não praticará nem permitirá a prática de retaliação contra uma pessoa que, de boa-fé:

- Denuncie o que ela acredita ser uma violação de nosso Código, de nossas políticas ou da lei.
- Faça uma pergunta ou busque orientação sobre uma prática, decisão ou ação comercial específica.
- Coopere em uma investigação de uma possível violação.

Fazer uma denúncia falsa, deixar de cooperar ou obstruir uma investigação constitui uma violação do nosso Código, o que pode resultar em ação disciplinar.

COMO LIDAMOS COM UMA PREOCUPAÇÃO OU PROBLEMA RELATADO?

Todas as preocupações relatadas serão analisadas pela pessoa ou função designada, de acordo com nosso Procedimento para tratamento de reclamações.

O investigador deverá



Agir de forma objetiva e independente ao estabelecer e analisar os fatos com a análise de documentos ou entrevistas relevantes.



Concluir a investigação e, quando apropriado, fazer recomendações para ações corretivas ou medidas disciplinares.



Informar ao denunciante que a investigação foi concluída. Talvez nem sempre seja possível compartilhar mais detalhes devido à confidencialidade.

Como funcionário, você deve cooperar totalmente com qualquer investigação.



Se você violar nosso Código, nossas políticas ou a lei, saiba que isso pode resultar em medidas disciplinares, que podem incluir treinamento específico, um plano de melhoria de performance, até a rescisão de seu contrato de trabalho. Se você infringir a lei, isso também pode resultar em sanções civis ou penais, impostas por um tribunal (local).

 **Mais informações:** Procedimento Global da ICL para Tratamento de Reclamações



Como os gerentes devem lidar com uma preocupação relatada diretamente a eles?

Espera-se que nossos líderes ajam de acordo com nossos comportamentos de liderança em todas as situações. Se alguém vier até você com uma preocupação ou pergunta, você tem a responsabilidade especial de ouvir e agir. O tratamento adequado das preocupações é fundamental para preservar a confiança e proteger a ICL. Responda com respeito e leve a sério todas as preocupações. Se não tiver certeza de como agir, você pode procurar orientação adicional no Departamento Jurídico e de Compliance

NÓS NOS PREOCUPAMOS COM NOSSOS COLABORADORES

Queremos que nossos funcionários **creçam conosco**

Nosso sucesso é atribuído **ao talento, à diligência, à diversidade e à dedicação de nossos funcionários.**

Valorizamos nossos funcionários e acreditamos que vocês são nossa maior força.



NOSSOS COLABORADORES

Nosso sucesso é baseado nas pessoas. É por isso que queremos capacitar nossos colaboradores, reconhecer suas conquistas e respeitar seus direitos.

Apoiamos, desenvolvemos e cuidamos de nossos funcionários, permitindo que eles cresçam, inovem e construam nosso futuro juntos. Oferecemos a nossos funcionários oportunidades de desenvolvimento de carreira e apoiamos seu desempenho com metas claras e transparentes.

Nossos princípios orientadores nos conduzem ao comportamento necessário para obtermos sucesso.

NÓS NOS PREOCUPAMOS COM OS FUNCIONÁRIOS DAS EMPRESAS QUE CONTRATAMOS

Os funcionários de empresas que contratamos incluem funcionários com um contrato de serviço ou funcionários de terceiros que a empresa contrata para realizar serviços não essenciais em suas instalações. Consideramos tais funcionários e os prestadores de serviços que trabalham conosco como nossos parceiros, respeitamos seus direitos legais e os tratamos com respeito, cortesia e justiça.

Na ICL, nós:

Tratamos todas as pessoas com respeito, independentemente da função, cargo, categoria de contratação ou tempo de serviço.

Consideramos as necessidades e perspectivas dos outros e como nossas palavras e ações podem ser recebidas.

Nunca ameaçamos, agimos de forma violenta ou assediamos outras pessoas, inclusive sexualmente.

Nos manifestamos sobre qualquer coisa que pode violar o ambiente de trabalho da ICL.

Não insultamos, intimidamos, menosprezamos, envergonhamos ou zombamos de outras pessoas, e permanecemos alertas a sinais de que outras pessoas estão sendo assediadas ou intimidadas.

Não praticamos retaliações contra outras pessoas, pois todos devem se sentir à vontade para expor preocupações sem medo.

Nos vestimos adequadamente para contribuir para a criação de um ambiente respeitoso e profissional.



SUA SEGURANÇA É NOSSA MISSÃO!


Nós nos preocupamos com a saúde e a segurança de nossos funcionários, visitantes, contratados/terceirizados e parceiros de negócios e temos o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de riscos para todas as pessoas que participam de nossas operações.


Fazemos isso seguindo as normas de segurança no local de trabalho e os requisitos contratuais.


Incorporamos práticas sólidas de segurança e saúde em nossas operações e na tomada de decisões.





Mantemos nosso local de trabalho seguro ao:

 Seguir a lei, as normas de segurança, nosso Código e nossas políticas.

 Valorizar a segurança dos nossos colegas de trabalho, de nossos visitantes, de nossos contratados/terceirizados e de todos aqueles que trabalham para nós ou conosco.

 Colocar em prática a metodologia HOP, que preza pelo desenvolvimento humano e organizacional, sendo proativo em encontrar maneiras de tornar nosso local de trabalho mais seguro.

 Reconhecer os riscos (potenciais) no local de trabalho e abordá-los com protocolos e proteções adequados.

 Identificar, relatar e escalar problemas de segurança, condições de trabalho inseguras ou eventos de "quase acidente" que podemos utilizar de aprendizado para fortalecer nossa abordagem de segurança no local de trabalho.

Quando devo me manifestar?

Você foi encarregado de uma tarefa que acredita ser **insegura ou prejudicial a você** e ao seu entorno. Você foi encarregado de um trabalho para o qual acredita **não ter sido treinado adequadamente**.

Um equipamento **não está funcionando** corretamente **e isso pode ser inseguro**.

Você percebe uma condição insegura ou uma mudança não rotineira que pode causar um possível **perigo para si mesmo ou nos arredores**.

Você deseja promover ou iniciar uma ideia relacionada à Segurança.

PROMOVEMOS A DIVERSIDADE, A INCLUSÃO E O PERTENCIMENTO

A ICL tem o compromisso de oferecer oportunidades iguais de emprego e promover a diversidade, a equidade e a inclusão, respeitando a dignidade de cada indivíduo, mantendo assim um ambiente de trabalho onde todos tenham um verdadeiro senso de pertencimento.

Definimos diversidade por características visíveis e invisíveis que nos moldam como indivíduos, como raça, etnia, personalidade, experiência de trabalho, estilo de vida, idade, educação, formação cultural, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade, religião ou crenças e afiliação política.

Contamos com sua ajuda para criar um local de trabalho inclusivo, no escritório, nas instalações e on-line, onde todos se sintam valorizados e respeitados por suas contribuições e livres de exclusão, discriminação, intimidação, assédio, violência e abuso.

Estamos orgulhosos de você!

 **Mais informações:** Política de Diversidade e Inclusão da ICL

Você pode contribuir e ser um aliado ao:



Falar quando algo não está certo



Expressar sua opinião e compartilhar livremente seus pontos de vista e experiências



Manter a mente aberta a diferentes pontos de vista



Ouvir os outros, criando um ambiente de diálogo, inclusão e respeito mútuo



Demonstrar paciência com aqueles que podem ter dificuldade para se expressar



NÃO TOLERAMOS A DISCRIMINAÇÃO E O ASSÉDIO

Na ICL, não toleramos assédio, discriminação e abuso.

Nosso Código proíbe a discriminação, o comportamento ofensivo ou o assédio de qualquer tipo.

Você nunca deve se envolver em assédio no local de trabalho, o que inclui conduta verbal, visual, física ou outra conduta indesejada de qualquer tipo que crie um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo ou hostil. Isso se aplica a nossos funcionários, contratados/terceirizados e qualquer outra pessoa que trabalhe para ou com a ICL.

Isso contradiz a natureza do ambiente de trabalho que a ICL se esforça para criar.

Seja respeitoso e atento às diferenças culturais presentes em nossa força de trabalho global e diversificada.

Lembre-se de que o assédio, sexual ou de outra natureza, é determinado por suas ações e como elas afetam os outros, independentemente de suas intenções.

Se você ou outra pessoa for alvo de discriminação ou assédio, **manifeste-se!**

 **Mais informações:** Política Global Anti- Assédio e Anti-Discriminação da ICL.

O assédio envolve apenas conduta sexual, certo?

Não! O assédio pode ser baseado em identidade de gênero, raça, sexo, religião, nacionalidade, idade, deficiência, orientação sexual etc., e pode ser na forma de linguagem ofensiva, piadas, comentários depreciativos ou qualquer outro meio.

PROTEGEMOS OS DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS

Acreditamos que os negócios só podem prosperar em organizações que protegem e respeitam os direitos humanos. Na ICL, estamos comprometidos com os padrões de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, os Princípios Orientadores da ONU e a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Além disso, em 2022, a ICL endossou os dez princípios do Pacto Global da ONU para demonstrar ainda mais nosso compromisso de honrar e apoiar os direitos humanos.

Acreditamos no direito de nossos funcionários de se organizarem e se sindicalizarem, de receberem remuneração e tratamento justos e iguais, e de cuidar de seu bem-estar, qualidade de vida e saúde. Não permitimos trabalho infantil ou trabalho forçado em nenhuma de nossas operações.

A ICL tem um forte compromisso de não causar ou contribuir para violações de direitos humanos em nossas operações comerciais e nas comunidades em que operamos.

Esperamos de nossos parceiros comerciais o mesmo compromisso de respeitar e defender esses princípios fundamentais de direitos humanos e trabalhistas.

Qual é a minha responsabilidade na proteção dos direitos humanos?

Familiarize-se com o Compromisso e os Princípios de Direitos Humanos da ICL

Esteja ciente de como seu trabalho afeta os direitos humanos das pessoas em nossas operações, cadeia de valor e comunidades.

Entenda como reconhecer possíveis riscos aos direitos humanos em seu trabalho e na tomada de decisões.

Manifeste-se quando tomar conhecimento de possíveis violações de direitos humanos ou trabalhistas.

 **Mais informações:** Política de Direitos Humanos da ICL Policy.



ATIVIDADE POLÍTICA

A ICL não endossa nem fornece apoio a políticos ou partidos políticos. No entanto, reconhecemos o direito de nossos funcionários e de terceiros que operam em nosso nome de participar de atividades políticas como indivíduos privados.

Evite:

- Argumentos e confrontos políticos no local de trabalho e expresse opiniões políticas com respeito.
- Envolver-se em atividades políticas em nome da ICL, direta ou indiretamente.
- Usar fundos ou recursos da ICL para atividades políticas pessoais.

RESPEITAMOS A PRIVACIDADE DOS DADOS

A privacidade dos dados é um direito fundamental.

Assim como todos têm o direito de expressar sua opinião livremente, todos têm o direito de decidir por si mesmos sobre a coleta e o processamento de seus dados pessoais dentro da estrutura da lei.

Na ICL, acreditamos que proteger os direitos de privacidade de dados é essencial para manter uma base de confiança nos relacionamentos comerciais e com os funcionários. A proteção da privacidade de dados e a proteção de dados com tecnologia estão intimamente ligadas, pois o manuseio responsável e seguro de informações pessoais na era digital depende de soluções tecnológicas avançadas para proteger os dados confidenciais dos indivíduos.

Ao desempenhar a sua função na ICL, você poderá encontrar dados pessoais sobre nossos funcionários, parceiros comerciais e outros indivíduos.

Se você, ou qualquer pessoa em nosso nome, acessar ou processar dados durante o desempenho de seu trabalho, espera-se que você cumpra a política de privacidade, os princípios e os procedimentos da ICL, bem como todas as leis e regulamentos aplicáveis, para garantir que esses dados sejam processados de forma legal, transparente, justa e segura.

 **Mais informações:** Política e Procedimentos de Privacidade de Dados da ICL

Quais são os dados pessoais coletados pela ICL que devem ser protegidos? A ICL deve proteger todos os dados pessoais que detém, incluindo dados pessoais relativos a nossos funcionários, diretores, fornecedores, contratados/terceirizados clientes e acionistas. Exemplos de dados pessoais incluem, mas não se limitam a nomes, números de identificação, endereços de e-mail, números de telefone de pessoas físicas, fotos, endereços de IP, identificação de dispositivos ou dados de localização.



NÓS NOS PREOCUPAMOS COM NOSSA EMPRESA

Fazemos o que é certo

Valorizamos nossa empresa. Este é o lugar onde trabalhamos, investimos tempo e esforço.

É importante protegemos os ativos de nossa empresa e mantermos a integridade de nossa organização.



NÓS NOS PREOCUPAMOS COM OS RECURSOS DE NOSSA EMPRESA

Usamos e protegemos os ativos e recursos da ICL de forma responsável, para que possamos gerar valor e impacto reais para um futuro sustentável. Devemos proteger os ativos da ICL, sejam eles físicos, de dados, financeiros, técnicos ou intelectuais.

ATIVOS FÍSICOS

Você é responsável pelo uso adequado dos bens e recursos que lhe são fornecidos para realizar seu trabalho, desde ferramentas e equipamentos até os recursos financeiros da empresa.

Quando você protege os ativos da Empresa, você protege nossa capacidade de crescer e prosperar. Você deve evitar o uso indevido dos recursos da empresa de todas as formas, incluindo a retirada de produtos ou suprimentos para uso pessoal, a cobrança de despesas pessoais nos cartões de crédito da empresa, o uso de veículos da empresa para transporte pessoal não autorizado ou o uso ou revenda de materiais residuais ou outras propriedades da empresa sem permissão.

Seu cargo tem autorização de aprovação financeira, como aprovação de pedidos de reembolso de despesas ou gerenciamento de orçamento?

Você deve ser diligente e garantir que (i) qualquer aprovação (prévia) exigida seja obtida antes de aprovar ou incorrer na despesa, (ii) as despesas enviadas para reembolso sejam apropriadas, relacionadas aos negócios, devidamente documentadas e estejam em conformidade com nossas políticas, e (iii) os recursos financeiros sejam usados adequadamente para a finalidade pretendida.



ATIVOS DIGITAIS E SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A ICL protege seus ativos e dados digitais, mantendo nossos sistemas seguros contra acesso inadequado.

A segurança cibernética desempenha um papel crucial no aumento da resiliência da ICL.

Uma forte capacidade de segurança cibernética dá à ICL uma vantagem competitiva e gera confiança em todas as partes interessadas. Todos nós temos a responsabilidade de ter segurança cibernética e de garantir que nós sabemos como proteger nossas redes, sistemas, dispositivos e as informações que usamos diariamente. Por meio de uma análise abrangente de ameaças e riscos, empregamos práticas recomendadas reconhecidas mundialmente para atenuar com eficácia as possíveis vulnerabilidades e garantir medidas de segurança robustas.

Nosso foco é avaliar continuamente as soluções tecnológicas e os processos de negócios para entender os riscos cibernéticos associados e como eles podem ser adequadamente mitigados. Trabalhamos para garantir a resiliência e a proteção de nossa tecnologia da informação e a segurança das operações à medida que novos processos e recursos tecnológicos são desenvolvidos e o cenário de ameaças evolui.

Mais informações:

- Política de Segurança da Informação da ICL
- Política de Segurança Global, Responsabilidade e Autoridade da Estrutura Organizacional da ICL

Contamos com você para:

Proteger as informações da ICL, bem como a tecnologia, os dispositivos e os equipamentos confiados a você.

Estar ciente e entender quaisquer responsabilidades específicas de segurança cibernética para sua função, como informações confidenciais, manuseio e processamento; desenvolvimento seguro de sistemas; ou operação e manutenção seguras de sistemas de tecnologia.

Ficar atento a sinais de possíveis ameaças à segurança de nossas informações e sistemas de tecnologia.

Certificar-se de estar trabalhando com segurança, seguindo todas as orientações de Segurança Cibernética de TI e as políticas de uso aceitável fornecidas pela ICL.



PROTEGEMOS AS INFORMAÇÕES DA EMPRESA

No atual ambiente de negócios acelerado e competitivo, cada pedaço de informação que encontramos durante nosso trabalho pode ter um valor significativo para nossos concorrentes, investidores e o público em geral. A proteção de todas as informações da empresa contra divulgação não autorizada desempenha um papel vital e direto em nossas realizações. É imperativo que você tome as medidas necessárias para garantir a proteção das informações confidenciais relativas à ICL, aos nossos clientes, fornecedores, e parceiros comerciais.

LIDERAMOS COM INTEGRIDADE FINANCEIRA

Criamos e mantemos registros financeiros e comerciais precisos e transparentes, para que nós e outros no mercado possamos contar com informações confiáveis e oportunas sobre o desempenho e o impacto da ICL.

Registros precisos, claros e completos são essenciais para tomarmos as melhores decisões comerciais, preservando nossa reputação de integridade financeira e cumprindo nossas obrigações como empresa de capital aberto. Nossos investidores, órgãos reguladores e outras partes interessadas confiam nas informações que fornecemos para entender nossos resultados financeiros e medir nosso sucesso como empresa.

 **Mais informações:** Política de Valores Mobiliários da ICL – reportes periódicos e imediatos

Esperamos que você:

Registre, mantenha e archive as transações financeiras e os registros comerciais de forma verdadeira, precisa, pontual e com os detalhes adequados, incluindo documentação de apoio.

Gerencie orçamentos e lide com os recursos financeiros da Empresa de forma cuidadosa e honesta, incluindo dinheiro e cartões de crédito corporativos.

Evite fraudes e declarações enganosas, verificando cuidadosamente a veracidade e a precisão das informações financeiras, como em pedidos de reembolso de despesas, faturas de fornecedores e relatórios operacionais.

Mantenha os documentos apenas pelo tempo necessário para sua finalidade comercial legítima, conforme exigido por lei ou conforme orientado pela Empresa.





Siga as políticas de retenção de registros da ICL e descarte ou exclua adequadamente os registros.



NÃO NOS ENVOLVEMOS EM NEGOCIAÇÕES COM INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

A ICL é uma empresa de capital aberto na Bolsa de Valores de Tel Aviv e na Bolsa de Valores de Nova York. No desempenho de suas funções, você pode encontrar ou ter acesso a informações confidenciais. Informação privilegiada é definida como aquela que não é conhecida pelo público e que, uma vez tornada pública, pode causar mudanças significativas nos preços dos títulos da Companhia. Informações privilegiadas podem ser violadas tanto ao serem repassadas a terceiros, quanto ao serem utilizadas em benefício de uma transação que envolva títulos mobiliários de uma empresa. O objetivo da proibição do uso de informações privilegiadas é de coibir a obtenção de vantagens injustas daqueles que detém esse tipo de informação em comparação com outros investidores.

Para evitar o uso de informação privilegiada:

-  Não divulgue informações substanciais não públicas sobre a ICL para fins de negociação de valores mobiliários ou fornecimento de dicas com informações privilegiadas.
-  Reconheça que a participação em negociações com informações privilegiadas não é apenas antiética, mas também contrária à lei.
-  Observe que a proibição de uso de informações privilegiadas também se aplica à sua família, aos membros de sua casa e qualquer outra pessoa que receba informação privilegiada.
-  Informe se você tomar conhecimento de qualquer violação relacionada às leis de valores mobiliários.

A regra sobre negociação com informações privilegiadas também se aplica aos **membros de sua família ou a qualquer outra pessoa que resida em sua casa**. Qualquer pessoa que negociar com base em informações materiais não públicas ou dar dicas de tais informações a outra pessoa está sujeita a sérias sanções penais, que podem incluir multas altas ou até mesmo prisão.

EVITAMOS CONFLITO DE INTERESSES

Agir com integridade como funcionário significa agir em benefício da Empresa e colocar os interesses da empresa em primeiro lugar.

Todos nós temos relacionamentos, atividades e interesses fora de nosso trabalho.

No entanto, é fundamental estarmos cientes dos possíveis conflitos de interesses que podem surgir quando nossos interesses ou atividades pessoais entram em conflito, ou parecem entrar em conflito, com os interesses comerciais da ICL. Aqui estão alguns exemplos de situações em que pode surgir um conflito de interesses:

- Ter um relacionamento romântico ou familiar próximo dentro da ICL ou com um parceiro de negócios, fornecedor ou cliente.
- Envolver-se em um emprego externo ou realizar negócios pessoais com um parceiro de negócio, fornecedor ou cliente da ICL.
- Ter um interesse financeiro em um parceiro de negócios, fornecedor, ou cliente da ICL.

 **Mais informações:** Procedimento Global de Prevenção de Conflito de Interesses da ICL

Para descobrir se você tem um conflito de interesses que deve ser divulgado, estas perguntas podem orientá-lo:

Eu me benefico pessoalmente, **ou pareço me beneficiar**, com meu envolvimento nessa situação?

Como **as pessoas veriam essa situação** se ela se tornasse de conhecimento público?

Isso ficaria **mal** para mim ou para a empresa?

As pessoas poderiam questionar minha **tomada de decisão**?

Meus **interesses pessoais** influenciam, ou parecem influenciar, minha capacidade de tomar decisões comerciais sólidas?

A minha participação nessa atividade (pessoal ou externa) poderia **interferir**, ou parecer **interferir**, na minha capacidade de realizar meu trabalho?

A situação está me levando a colocar **meus próprios interesses acima** dos interesses da ICL? Parece que sim?

Se você respondeu sim a qualquer uma dessas perguntas, pode haver um possível conflito de interesses que deve ser divulgado. Nesse caso, entre em contato com seu gerente ou com o Departamento Jurídico e de Compliance.



Como divulgar um conflito de interesses?

Você deve divulgar qualquer situação de conflito de interesses potencial ou possível. Ter um conflito de interesses nem sempre exige que você interrompa a atividade. Ao divulgá-lo e seguir as etapas recomendadas, você pode gerenciar ou resolver o conflito.

Lembre-se de que não divulgar um conflito de interesses é uma violação, mas ter um conflito em si não é. A transparência é fundamental.

Estou preocupado com a possibilidade de ter um conflito de interesses. O que devo fazer?

Se você acha que um interesse ou atividade pessoal possa interferir, ou pareça interferir, com os interesses da ICL, você deve:

Preencher e enviar um formulário de conflito de interesses anexado ao procedimento de Conflito de Interesses

OU

Acessar o formulário on-line de divulgação de Conflitos de Interesse da ICL usando este QR code



Certifique-se de fornecer todas as informações necessárias.







USAMOS AS MÍDIAS SOCIAIS COM RESPONSABILIDADE

Apoiamos e incentivamos a atividade e a livre expressão de nossos funcionários nas mídias sociais

Ao fazer compartilhamentos nas mídias sociais, aumentamos a visibilidade das atividades de nossa empresa e fortalecemos nossa reputação e a marca da empresa. Entretanto, é importante ter cautela ao participar on-line, pois a publicação em canais de mídias sociais pode ter consequências imprevistas que podem afetar você e a ICL.

Antes de participar nas mídias sociais, lembre-se do seguinte:

-  Você age em **seu próprio nome**. Não se apresente de forma errônea, nem fale em nome da empresa.
-  Nunca **divulgue informações pessoais** sobre funcionários, clientes ou terceiros com os quais nos relacionamos, nem informações confidenciais sigilosas ou exclusivas sobre a ICL ou seus parceiros comerciais. Além disso, não publique fotos **sem consentimento**.
-  **Evite publicar conteúdo difamatório, abusivo ou explícito.** Seja sensível ao ambiente ao seu redor e respeite as culturas globais. Lembre-se de que todas as postagens podem permanecer na Internet por tempo indeterminado.
-  **Manifeste-se se vir informações enganosas ou prejudiciais sobre a ICL nas mídias sociais.** Consulte a área de Comunicações Externas da ICL e evite responder.

 **Mais informações:** Procedimento Global sobre o Uso Aceitável de TI da ICL



NÓS NOS PREOCUPAMOS COM NOSSOS PARCEIROS

Fazemos negócios com integridade

Nossa capacidade de operar, alcançar e preservar nosso sucesso a longo prazo depende dos nossos parceiros de negócios.

Você deve tratar nossos parceiros de forma justa, com honestidade e respeito e, ao mesmo tempo, cumprir todas as leis aplicáveis onde quer que façamos negócios.



NUNCA COMPROMETEMOS A HONESTIDADE E A INTEGRIDADE

Cada um de nós é responsável por ajudar a impedir e defender a Empresa contra fraudes.

Fraude é qualquer ato ou omissão intencional projetado para enganar outras pessoas, resultando em uma perda para a empresa ou em um ganho para o infrator. A fraude pode ser motivada pela oportunidade de ganhar algo de valor ou de evitar consequências negativas.

Manifeste-se!

Qualquer atividade que você acredite ser uma fraude potencial ou real deve ser informada imediatamente.

Mais informações:

- Manual de Operações de Prevenção a Fraudes da ICL
- Estrutura da Política e do Programa Global de Gerenciamento de Risco de Fraude da ICL



TEMOS TOLERÂNCIA ZERO A SUBORNO E CORRUPÇÃO

Nós, e qualquer terceiro que nos represente, nunca devemos pagar subornos, direta ou indiretamente, por qualquer motivo, em qualquer lugar. Você nunca deve oferecer nada de valor para ganhar ou manter negócios, influenciar decisões ou obter uma vantagem injusta. Também é proibido aceitar qualquer coisa de valor que possa comprometer sua objetividade no desempenho de seu trabalho.

Ao conduzir os negócios com responsabilidade e fazer a coisa certa, da maneira certa, defendemos nossa reputação de agir de forma justa e íntegra. Os requisitos antissuborno e anticorrupção aplicam-se a você, independentemente de sua localização ou de seu cargo.

É necessário um cuidado especial ao:

- Trabalhar com terceiros, especialmente com funcionários do governo ou empresas de propriedade do governo.
- Dar ou receber qualquer brinde/presente, entretenimento ou promessa de algo de valor para ou de terceiros, especialmente de funcionários ou autoridades do governo.

 **Mais informações:** Política e Manual Antissuborno e Anticorrupção da ICL



COLABORAMOS COM TERCEIROS DE FORMA RESPONSÁVEL

A ICL tem um procedimento de diligência prévia para o combate à corrupção relativa a terceiros, baseado em riscos, para identificar quaisquer sinais de alerta que possam indicar um risco potencial para nossa empresa. Você só deve se envolver com um terceiro quando houver uma necessidade comercial legítima e quando a diligência prévia não revelar nenhum risco incontrolável.

Siga as exigências da política de diligência prévia de terceiros da ICL antes de contratar qualquer terceiro que atue em nome da ICL ou na promoção de nossos negócios, incluindo agentes, representantes, distribuidores e revendedores.

TRABALHANDO COM TERCEIROS:

Quando se trata de suborno e práticas corruptas, as ações de nossos parceiros de negócios nos afetam diretamente, tanto do ponto de vista da reputação quanto do ponto de vista legal.

Precisamos ter certeza de que qualquer pessoa que promova os negócios da ICL, especialmente qualquer pessoa que interaja com agências ou funcionários do governo em nosso nome, agirá de acordo com as exigências legais e nossos padrões de conduta comercial.

 **Mais informações:** Política de Diligência Prévia de Terceiros da ICL.



Dar e receber brindes/presentes e entretenimento

Investimos em nossos relacionamentos comerciais com responsabilidade, mas nunca oferecemos ou aceitamos brindes/presentes, entretenimento ou qualquer outra coisa de valor para influenciar indevidamente as pessoas. Demonstrar apreço por um cliente ou terceiro fortalece nossos relacionamentos comerciais quando feito de forma apropriada. A troca de brindes/presentes, entretenimento ou hospitalidade para influenciar indevidamente as decisões de negócios mina a confiança e pode resultar em consequências comerciais desfavoráveis.

Antes de trocar brindes/presentes e entretenimento, certifique-se de que:

- Isso não se destina a influenciar uma decisão comercial específica
- Não há risco de danos à reputação
- É permitido de acordo com nossas políticas e procedimentos

Você deve fazer isso usando o formulário de aprovação de brindes/presentes e entretenimento, que pode ser acessado com este QR code:



 Mais informações: Política de Brindes/Presentes e Entretenimento da ICL



Estamos em conformidade com os regulamentos comerciais globais

Como uma empresa global, as tecnologias, os materiais e os produtos da ICL circulam regularmente entre países e cruzam fronteiras nacionais.

As sanções e os embargos podem restringir ou bloquear nossa capacidade de fazer negócios com determinados países, empresas ou pessoas.

Nossas Políticas e Procedimentos de Conformidade Comercial aplicam-se a todas as nossas transações comerciais em todo o mundo realizadas por você e por todos que trabalham em nosso nome.

Essas políticas e procedimentos o ajudarão a navegar por esses regulamentos complexos e foram criados para garantir que cumpramos todas os regulamentos comerciais e de sanções aplicáveis.

A ICL reduz o risco de sanções por meio de um processo de triagem global abrangente que visa impedir o envolvimento da ICL com entidades sancionadas em qualquer ponto de sua cadeia de suprimentos.

 **Mais informações:** Política de Conformidade Comercial da ICL



ESTAMOS COMPROMETIDOS COM O COMBATE À LAVAGEM DE DINHEIRO (AML)

Apoiamos o esforço global contra crimes financeiros e temos o compromisso de evitar a lavagem de dinheiro nos nossos negócios e de nos abster de atividades que possam facilitar a lavagem de dinheiro.

A lavagem de dinheiro é a tentativa de ocultar a origem ilegal de fundos. Seja proativo em reconhecer e reportar transações financeiras que estejam fora do processo normal, e manifeste-se sobre qualquer atividade suspeita.

Você pode minimizar o risco de lavagem de dinheiro se tiver certeza de que:

- Obtém informações confiáveis sobre a identidade de seu cliente.
- Documenta integralmente **todas as transações** comerciais.
- **Monitora os relacionamentos** comerciais em andamento quanto às atividades suspeitas ou incomuns.
- **NÃO** aceita ser pago em dinheiro e **NÃO** paga em dinheiro ou ativos criptográficos.
- **NÃO** faz pagamentos a terceiros desconhecidos ou não associados.
- **NÃO** faz pagamentos a terceiros para contas em um país onde o terceiro não esteja localizado, **A MENOS QUE** haja um motivo comercial legítimo.



ESTAMOS COMPROMETIDOS COM O MARKETING RESPONSÁVEL

Todos os estágios do ciclo de vida do produto têm impacto nos ciclos da sociedade e do meio ambiente, desde o design até o uso e o eventual descarte.

Na ICL, nossa estratégia de marketing faz parte de todo o nosso plano de sustentabilidade e estamos comprometidos com a prática de um marketing responsável.



 **Mais informações:** Política de Marketing Responsável da ICL

ICL

Impact for a sustainable future

COMPETIMOS DE FORMA JUSTA

Apoiamos a concorrência livre e justa em nossos setores e estamos comprometidos com o cumprimento de todos os requisitos da lei e dos regulamentos relacionados à justa concorrência.

Ao interagir com concorrentes ou possíveis concorrentes (mesmo que sejam nossos fornecedores ou clientes), você só deve fazê-lo para fins comerciais legítimos.

Você deve estar ciente de que a ICL pode ser considerada detentora de uma participação de mercado significativa em determinados mercados ou para determinados produtos, o que requer atenção especial para garantir que não façamos uso indevido de nossa posição inadvertidamente.

Você deve certificar-se de que não compartilha ou discute informações concorrencialmente sensíveis da ICL e de que não recebe tais informações de um concorrente.

 **Mais informações:** Política e Manual de Concorrência da ICL

O que são informações sensíveis à concorrência?

Informações comerciais confidenciais da ICL que podem fornecer uma vantagem estratégica ou competitiva a um concorrente se forem disponibilizadas a ele.

Exemplos: **informações sobre preços, novos produtos, capacidade de produção ou iniciativas de mercado, licitações, políticas de desconto etc.**

Você nunca deve discutir esses tópicos com um concorrente, mesmo em um ambiente informal, como uma feira comercial ou um evento social.



INTERAGIMOS COM ÓRGÃOS REGULADORES E ENTIDADES GOVERNAMENTAIS DE FORMA RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE

Interagimos de forma construtiva, transparente e responsável com órgãos governamentais e reguladores para promover a missão da ICL de causar impacto para um futuro sustentável.

A ICL dialoga com governos e autoridades em nível local, regional e global de forma contínua. Quando trabalhamos com governos e autoridades, somos consistentes, respeitosos e íntegros em nossas posições e mensagens.

Isso também significa que seguimos as políticas internas da ICL e todas as regulamentações aplicáveis relativas ao envolvimento com representantes do governo e permitimos que apenas as pessoas com a autoridade necessária entrem em contato com funcionários do governo sobre nossos assuntos.



NÓS NOS PREOCUPAMOS COM NOSSAS COMUNIDADES E PLANETA

Nós causamos impacto para
um futuro sustentável!

Acendendo a esperança, inspirando a mudança
e construindo um mundo sustentável para todos.

Trabalhamos para promover e praticar soluções
inovadoras e sustentáveis para o meio ambiente
e as comunidades que nos cercam.



NÓS CAUSAMOS IMPACTO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL

Como uma empresa global que opera em todo o mundo, temos o compromisso de criar soluções responsáveis para os desafios de sustentabilidade da humanidade nos mercados globais de alimentos, agricultura e produtos industriais. Aderimos aos mais altos padrões ambientais e utilizamos as melhores tecnologias disponíveis para desenvolver abordagens sustentáveis.

Também estamos comprometidos com a criação de impacto social em nossas comunidades e na sociedade, por meio da formação de parcerias sustentáveis, do fortalecimento do empreendedorismo social, inovação, excelência e da utilização de nossos produtos, recursos e conhecimento especializado.

O QUE FAZEMOS?

- Contribuímos para a segurança alimentar
- Criamos soluções e produtos impactantes para os desafios de sustentabilidade do mundo
- Agimos para reduzir nosso impacto ambiental, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE), economizando água, ampliando a economia circular, expandindo nossa parcela de consumo de energia renovável etc.
- Promovemos compras sustentáveis
- Apoiamos nossas comunidades contribuindo para programas de desenvolvimento social e iniciativas comunitárias
- Promovemos a responsabilidade social pessoal e o voluntariado entre nossos funcionários
- Promovemos a diversidade, a inclusão e o pertencimento
- Aderimos a altos padrões de governança corporativa



CAUSAMOS IMPACTO POR MEIO DA INOVAÇÃO E EXCELÊNCIA

Defendemos a engenhosidade e promovemos a inovação e a excelência em todas as nossas práticas de trabalho. Incentivamos você a pensar fora da caixa, ser criativo e apresentar novas idéias, inovações e tecnologias modernas para a organização e para nosso processo de pesquisa e desenvolvimento de novos produtos.

Acreditamos firmemente que isso melhora nosso impacto sobre o meio ambiente, a sociedade e as comunidades onde operamos.

Estamos sempre abertos a sugestões e novas iniciativas que possam nos levar adiante.

Visite o Portal ICL para saber como você pode enviar suas sugestões e idéias inovadoras.



NOSSO IMPACTO SOCIAL

Temos o compromisso de gerar impacto social em nossas comunidades, criando parcerias sustentáveis e valores compartilhados que moldam e estabelecem redes de bem social. Ao fortalecer o empreendedorismo, a inovação e a excelência e ao utilizar nossos produtos, recursos e experiência, criamos parcerias sustentáveis e duradouras e estabelecemos redes que serão uma força motriz para a mudança.

A ICL estimula o envolvimento de seus funcionários com as comunidades locais a fim de gerar um impacto significativo na vida das pessoas e esforça-se sempre para oferecer novas oportunidades e apoiar nossos voluntários, onde quer que eles decidam causar impacto e criar significado.

FAZEMOS DOAÇÕES E CONTRIBUÍMOS PARA NOSSAS COMUNIDADES DE FORMA TRANSPARENTE E RESPONSÁVEL

Incentivamos o envolvimento direto com as comunidades onde operamos por meios legais e transparentes. Em determinadas circunstâncias, pode ser recomendado e apropriado que apoiemos iniciativas locais por meio de doações, contribuições filantrópicas ou investimentos na comunidade.

Todas as doações e atividades beneficentes exigem conformidade com nossos procedimentos internos e a devida diligência prévia dos terceiros envolvidos.

Mais informações:

- Procedimento de Envolvimento Social, Relações com a Comunidade e Doações
- Política de Investimento (Impacto) Social e Relações Comunitárias da ICL
- Política Global de Voluntariado da ICL



NÓS SOMOS A ICL

FAZEMOS A COISA CERTA,
DA MANEIRA CERTA.
TODOS OS DIAS



Departamento Jurídico e de Compliance Global da ICL

Para consultas gerais ou para denunciar uma possível violação do nosso Código de Conduta, entre em contato com **Compliance@icl-group.com**