



**КОДЕКС
ПОВЕДЕНИЯ ICL**

Мы - ICL

В компании ICL мы каждый день поступаем правильно, принимая Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) в качестве наших руководящих принципов и реализуя их во всем, что мы делаем, руководствуясь заботой о наших сотрудниках, деловых партнерах, сообществах и планете.



Наш Кодекс поведения - это руководство к действию, позволяющее нам поступать правильно, следуя принципам Целей устойчивого развития ООН. Именно так мы поступаем каждый день:



Мы поощряем наших сотрудников высказывать свое мнение и придаем большое значение их словам



Мы ответственно используем нашу физическую, цифровую и интеллектуальную собственность, чтобы гарантировать нашу способность расти и процветать.



Мы считаем безопасность нашим главным приоритетом. Когда речь идет о защите наших сотрудников, их семей, наших поставщиков, наших клиентов и наших сообществ, мы не идем на компромисс



Являясь публичной компанией, мы придерживаемся принципов предоставления правдивой, точной и прозрачной финансовой информации и внешних коммуникаций. Кроме того, мы обеспечиваем справедливое распространение информации среди общественности, тем самым гарантируя, что все заинтересованные стороны будут относиться к нам справедливо и смогут рассчитывать на достоверную и своевременную информацию о результатах нашей деятельности и влияния.



Мы стремимся создать разнообразную и гармоничную среду, в которой каждый человек, независимо от его происхождения, может по-настоящему ощутить чувство принадлежности



Мы уважаем свободу и права человека как краеугольный камень в нашем стремлении к созданию более справедливого и инклюзивного мира, свободного от дискриминации и преследований



Наша твердая позиция - "НЕТ" взяточничеству и коррупции, поскольку мы понимаем, что устранение коррупции может привести к созданию более справедливых и процветающих обществ и тем самым разорвать цепь бедности





Именно так мы поступаем каждый день:



Мы ведем бизнес честно и добросовестно, активно и справедливо конкурируя, соблюдая мировое торговое законодательство и ответственно сотрудничая с третьими сторонами



Мы ответственно и прозрачно взаимодействуем с различными заинтересованными сторонами, поддерживая высокие стандарты корпоративного управления и культивируя культуру честности и открытости



Мы развиваем культуру инноваций, которая постоянно выходит за рамки общепринятых норм, неуклонно обновляя и переосмысливая каждый аспект нашей деятельности



Мы лидируем в обеспечении питания и содействуем продовольственной безопасности для избавления мира от голода



Мы лидируем в области хранения энергии и решений по обеспечению безопасности, в борьбе с изменением климата и за безопасное, экологичное и устойчивое будущее



Мы оказываем помощь нашим сообществам и создаем социальное влияние посредством значимого вклада, волонтерской работы и программ социального развития



Уважаемые партнеры,

В ICL наш руководящий принцип остается ясным: делать правильные вещи правильным образом каждый день. Это основа нашей культуры и причина, по которой люди доверяют нам.

Мы вступаем в новую интересную главу. Мир вокруг нас меняется — продовольственная безопасность, доступность ресурсов и устойчивость находятся в центре глобальных дискуссий. Эти вызовы вдохновляют нас действовать смело и ответственно. Для ICL это означает продолжение лидерства в наших основных сферах деятельности и открытие новых возможностей, которые приносят реальную пользу людям и планете.

Наша цель проста: расти там, где мы можем создать наибольшую ценность и оказать наибольшее влияние. Это означает укрепление нашего лидерства в области калийных, бромистых и фосфатных решений, а также расширение деятельности в таких областях, как питание специальных культур и пищевые ингредиенты — решения, которые помогают накормить мир и улучшить повседневную жизнь. Мы будем делать это с помощью инноваций, эффективности

и приверженности устойчивому развитию на каждом этапе.

СКодекс поведения играет центральную роль в этом процессе. Это не просто документ — это обещание, которое мы даем друг другу. Он дает нам инструменты для преодоления дилемм и уверенность в том, что мы действуем честно.

Каждый из нас должен выполнять свою роль: высказываться, когда что-то не так, подавать пример и брать на себя ответственность за этическое поведение. Так мы защищаем нашу репутацию и укрепляем доверие — как внутри компании, так и за ее пределами.

Благодарим вас за участие в этой миссии. Вместе мы создадим будущее, в котором ICL будет расти ответственно, создавать ценность для всех заинтересованных сторон и продолжать оказывать положительное влияние каждый день.

4

Элад Ахаронсон

Президент и генеральный директор



Кодекс ICL - это ваш кодекс 6

Что такое кодекс и зачем он нужен?	7
Используйте кодекс для принятия правильных решений	8
Мы показываем пример	9

Нам важно, что вы хотите сказать 10

Мы поощряем высказывания	11
ICL Speak Up Line	12
Как мы поступаем с сообщениями о проблемах? ..	13

Мы заботимся о своих сотрудниках 14

Мы хотим, чтобы наши сотрудники росли вместе с нами

Наши сотрудники	15
Ваша безопасность - наша миссия	16
Мы поддерживаем многообразие, инклюзив- ность и принадлежность к компании	17
Мы не приемлем дискриминацию и притеснения	18
Мы защищаем права человека и трудовые права	19
Политическая деятельность	20
Мы соблюдаем конфиденциальность данных	21

Мы заботимся о своей компании 22

Мы делаем то, что нужно

Мы заботимся о ресурсах нашей компании	23
Цифровые активы и кибербезопасность	24
Мы защищаем информацию о компании	25
Мы не участвуем в инсайдерской торговле	26
Мы избегаем конфликтов интересов	27
Как заявить о конфликте интересов?	28
Мы ответственно используем социальные сети	29

Мы заботимся о наших деловых партнерах | Мы ведем бизнес честно 30

Мы никогда не идем на компромисс с честностью и порядочностью	31
Мы придерживаемся принципа нетерпимости к взяточничеству и коррупции	32
Мы ответственно подходим к сотрудничеству с третьими сторонами	33
Предоставление и получение подарков и развлечений	
Мы соблюдаем мировые торговые правила	34
Мы стремимся предотвратить отмывание денег	35
Мы придерживаемся принципов ответственного маркетинга	37
Мы конкурируем честно	38
Мы ответственно и прозрачно взаимодей- ствуем с регулирующими органами и государ- ственными структурами.....	39

Мы заботимся о наших сообществах и планете..... 40

Мы влияем на устойчивое будущее!

Мы влияем на устойчивое будущее!	41
Мы оказываем влияние путем инноваций и лучших практик	42
Наше социальное влияние	43
Мы делаем пожертвования и вклад в развитие наших сообществ прозрачно и ответственно	43



Кодекс поведения ICL периодически пере-
сматривается и по мере необходимости
в него вносятся изменения.

Кодекс ICL - ЭТО ВАШ КОДЕКС

Независимо от того, какова ваша роль в компании ICL и где вы находитесь, наши руководящие принципы и наш Кодекс должны лежать в основе вашей деятельности.

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников нашей компании по всему миру.



Что такое кодекс и зачем он нужен?

Кодекс - это наше руководство, позволяющее нам каждый день поступать правильно, правильным образом.

Кодекс ICL выражает наши руководящие принципы и описывает, как мы ведем бизнес по всему миру. Следуя нашему Кодексу и всегда действуя добросовестно, вы играете важную роль в поддержке нашей культуры этического совершенства.

Компания ICL стремится к соблюдению законов, правил и норм, действующих в странах, где мы работаем. Мировые законы и нормы сложны; следование нашему Кодексу и политикам поможет обеспечить соблюдение вами действующего местного законодательства и будет способствовать формированию культуры соответствия.

В чем заключается моя личная ответственность?

Действовать добросовестно и следовать нашему Кодексу.

- Действовать в соотв. с принципами ICL и следовать требованиям настоящего Кодекса и политик Компании.
- Действовать законно, честно, этично и в интересах ICL в любое время.
- Пройди необходимое обучение, пользуйтесь Кодексом и высказывайте свое мнение, если у вас возникли вопросы или проблемы.
- Сотрудничать с компанией при проведении расследований.
- Не применять ответных мер в отношении тех, кто добросовестно выражает обеспокоенность возможным нарушением Кодекса, политики ICL или закона



Используйте кодекс для принятия правильных решений

Мы принимаем решения каждый день. Принять правильное решение не всегда просто. Наш Кодекс призван направлять вас и поддерживать в том, чтобы вы каждый день поступали правильно, как положено.

Наш Кодекс не содержит четкого описания всех обстоятельств, с которыми мы можем столкнуться в своей работе. Вместо этого он описывает руководящие принципы, которые являются нашим компасом и помогают решать все возникающие ситуации.

Мы ожидаем, что все наши деловые партнеры, такие как подрядчики, поставщики и продавцы, будут следовать принципам, изложенным в настоящем Кодексе. Более подробная информация о принципах, которыми руководствуются наши деловые партнеры, содержится в Кодексе поведения поставщика.

Столкнулись с этической дилеммой?

Остановитесь и подумайте о следующем:

- Есть ли у меня вся информация, необходимая для принятия обоснованного решения?
- Соответствуют ли мои действия нашим руководящим принципам, Кодексу, нашим политикам и закону?
- Понимаю ли я последствия своих действий, в том числе для репутации компании ICL?
- Правильно ли я действую? Действую ли я правильным способом? И подаю ли я пример?
- Если об этом станет известно общественности, как это будет воспринято другими, и останусь ли я при своем решении?

Не уверены?

Обратитесь за советом к своему руководителю, в отдел по соблюдению правовых норм, в отдел кадров или в любой другой надежный ресурс. Наш портал по этике и соблюдению нормативных требований также является ресурсом, на котором вы можете найти информацию и рекомендации.

Мы показываем пример

Если вы управляете людьми, то на вас лежит еще большая ответственность. Подавайте пример, используя качества лидера ICL: Dare, Care, Grow и Winning Spirit. Убедитесь, что члены вашей команды знакомы с нашими руководящими принципами и понимают, как они соотносятся с ними и с нашим Кодексом, который является для них источником информации.

Если вы являетесь руководителем или менеджером, от вас ожидается, что вы будете служить положительным примером для подражания и вдохновлять других на принятие нашего Кодекса:



Вознаграждение за добросовестность



Поощрение принятия этических решений



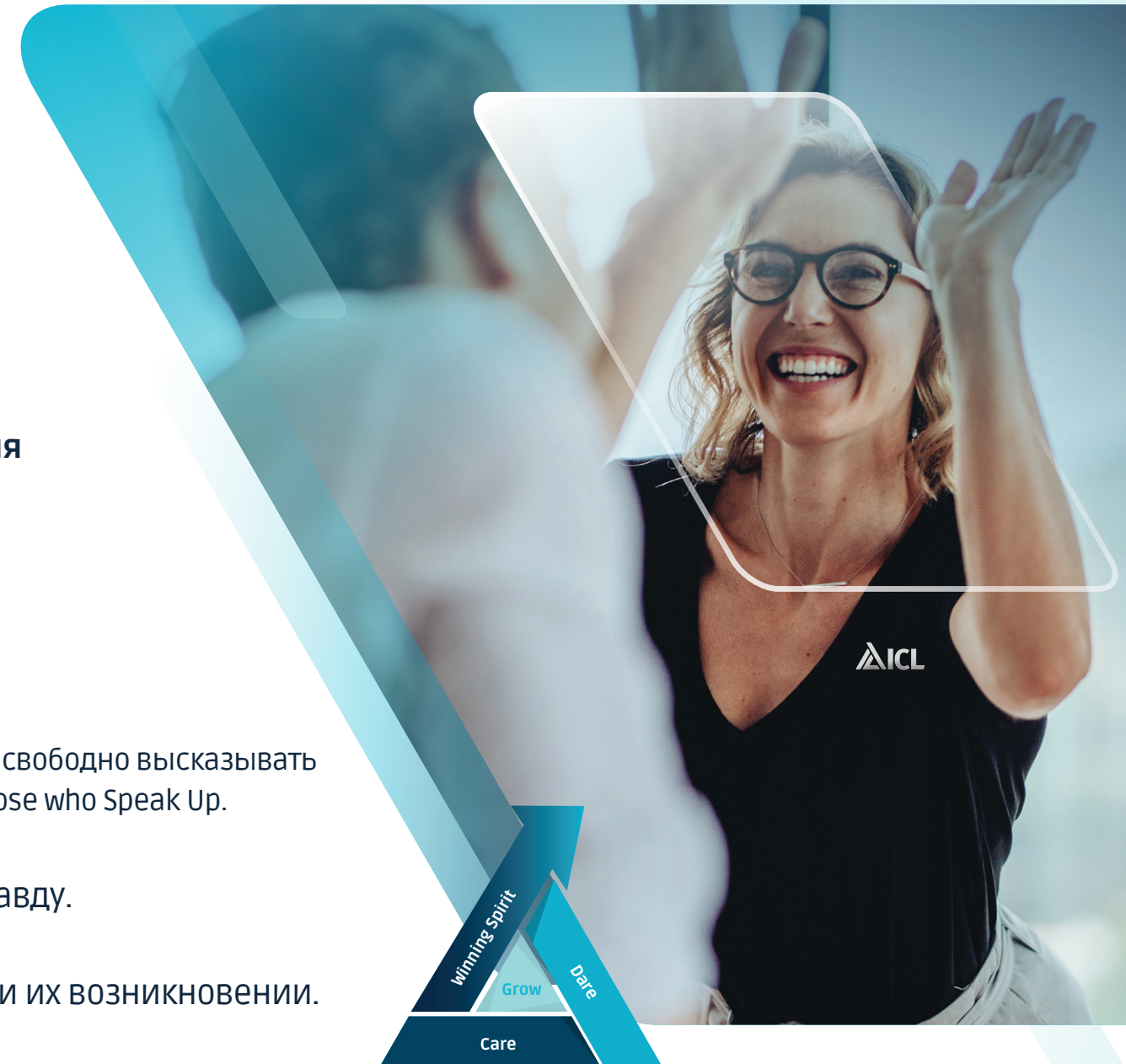
Создание открытой рабочей среды, в которой члены коллектива могут свободно высказывать свое мнение, не опасаясь ответных мер Preventing retaliation against those who Speak Up.



Предотвращение репрессий в отношении тех, кто говорит правду.



Обращение за помощью в решении и эскалации проблем при их возникновении.



Нам важно, ЧТО ВЫ ХОТИТЕ сказать

Говорите!

Мы призываем вас взять на себя ответственность за соблюдение **этических норм поведения** и **высказывать свое мнение** в случае возникновения проблем

Вы обязаны задавать вопросы и высказывать озабоченность при возникновении этических проблем.

Мы обязаны завоевать ваше доверие, обеспечить вам безопасную обстановку и профессионально, объективно и оперативно решать ваши проблемы.



Мы поощряем высказывания

В компании ICL мы поддерживаем культуру общения и приветствуем, когда любой человек, независимо от того, работает он в компании ICL, заключил с ней контракт или заключил договор, задает вопросы и выражает беспокойство.

Добровольный отчет демонстрирует добросовестность, честность и прозрачность, которые мы ценим в наших сотрудниках.

Если вы не уверены в том, как применять наши стандарты в той или иной ситуации, или подозреваете потенциальное нарушение, вы можете и должны высказаться.

Чтобы высказаться, не обязательно знать все факты. Если вы искренне подозреваете неадекватное или незаконное поведение, сообщите об этом.



Как я могу сообщить об этом?

Чтобы поделиться своей проблемой или сообщить о нарушении, вы можете обратиться по любому из следующих каналов - порядок, последовательность или предпочтения не определены:



Ваш менеджер



Департамент правового и нормативного обеспечения



Руководитель
Вашего менеджера



ICL Speak Up Line -
также анонимно



Управление
персоналом



Доверенное лицо
(если таковое имеется
на вашем предприятии)

ICL Speak Up Line

-  Простой и удобный инструмент для создания отчетов
-  Отчет на выбранном вами языке
-  Доступно 24/7
-  Эксплуатируется независимой третьей стороной
-  Безопасность и конфиденциальность
-  Работают внутренние или внешние специалисты
-  Анонимность (если хотите)

Вы можете сообщить об этом анонимно!

Если вам удобнее сообщить о проблеме анонимно, вы можете сделать это по телефону ICL Speak Up Line. При рассмотрении жалоб компания ICL принимает все необходимые меры для защиты личности человека, подавшего жалобу, и уважает различные культурные нормы и обычаи многообразного коллектива компании ICL.

Как сообщить на линию Speak Up?

Переход в Интернет по адресу:

www.ICLhotline.ethicspoint.com

или с помощью мобильного устройства, отсканировав QR-код:



Звонок на телефонную линию ICL Speak Up Бесплатный:

Линия ICL Speak Up Line доступна 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, 365 дней в году. Оператор запросит у вас ту же информацию, что и при заполнении формы в Интернете.

Мы не принимаем ответных мер

ICL поощряет вас высказывать свое мнение, а мы, в свою очередь, обязуемся защищать ваши права и права тех, кто добросовестно сообщает о проблеме или вопросе по любому из наших каналов информирования

Компания ICL не будет преследовать или допускать преследования в отношении лиц, которые добросовестно

- Сообщают о том, что, по его мнению, является нарушением нашего Кодекса, наших правил или закона.
- Задают вопрос или просят совета по поводу конкретной деловой практики, решения или действия.
- Сотрудничают в расследовании потенциального нарушения

Составление ложного сообщения, отказ от сотрудничества или препятствование проведению расследования являются нарушением нашего Кодекса и могут повлечь за собой дисциплинарное взыскание.

Как мы поступаем с сообщениями о проблемах?

Все сообщения о проблемах будут рассмотрены уполномоченным лицом или подразделением в соответствии с нашей процедурой рассмотрения жалоб.

Следователь должен



Действовать объективно и независимо при установлении и изучении фактов путем анализа документов или проведения соответствующих интервью



Завершить расследование и, при необходимости, дать рекомендации по корректирующим действиям или дисциплинарным мерам



Проинформировать сообщившее лицо о завершении расследования. Более подробная информация не всегда может быть предоставлена в силу конфиденциальности

Как сотрудник, вы должны в полной мере сотрудничать с любым расследованием.



Если вы нарушаете наш Кодекс, наши правила или закон, знайте, что это может повлечь за собой дисциплинарные меры, которые могут включать специальное обучение, план повышения эффективности работы или даже увольнение.

Нарушение закона может также повлечь за собой гражданское или уголовное наказание, налагаемое (местным) судом.

 **Дополнительная информация:** Глобальная процедура рассмотрения жалоб в компании ICL



Как менеджеры должны действовать в случае, если о проблеме сообщили непосредственно им?

От наших лидеров ожидается, что в любой ситуации они будут действовать в соответствии с нашей моделью лидерского поведения. Если кто-то обращается к вам с проблемой или вопросом, вы несете особую ответственность за то, чтобы выслушать и принять меры. Правильное решение проблем имеет решающее значение для сохранения доверия и защиты ICL. Отвечайте уважительно и относитесь к каждой проблеме серьезно. Если вы не уверены в том, как поступить, вы можете обратиться за советом в наш отдел правового обеспечения и соответствия.

Мы заботимся О СВОИХ СОТРУДНИКАХ

Мы хотим, чтобы наши сотрудники
росли вместе с нами

Наш успех обусловлен талантом, трудолюбием,
разнообразием и преданностью делу наших сотрудников.
Мы ценим наших сотрудников и считаем, что вы - наша главная сила..



Наши сотрудники

В основе нашего успеха лежат люди. Поэтому мы стремимся расширять возможности наших сотрудников, признавать их достижения и уважать их права.

Мы поддерживаем, развиваем и заботимся о наших сотрудниках, давая им возможность расти, внедрять инновации и вместе строить наше будущее. Мы предоставляем нашим сотрудникам возможности карьерного роста и поддерживаем их эффективность, ставя перед ними ясные и прозрачные цели.

Наши руководящие принципы ориентируют нас на поведение, необходимое для достижения успеха.

Мы заботимся о сотрудниках наших подрядчиков

К сотрудникам подрядчиков относятся работники, работающие по договору оказания услуг или у третьих лиц, которых компания привлекает для выполнения непрофильных услуг на своей территории. Мы считаем сотрудников подрядных организаций и поставщиков услуг, работающих вместе с нами, своими партнерами, соблюдаем их законные права и относимся к ним с уважением, вежливостью и справедливостью.

В компании ICL мы:

Относимся с уважением к каждому человеку, независимо от его роли, должности, трудового статуса или стажа работы.

Учитываем потребности и точки зрения других людей, а также то, как могут быть восприняты наши слова и действия.

Не угрожаем, не проявляем насилия и исключаем все виды домогательств, в том числе сексуального характера.

Говорим обо всем, что может нарушить уважительную рабочую атмосферу ICL

Не оскорбляем, не задираем, не унижаем, не позорим и не высмеиваем других людей, а также внимательно следим за обнаружением признаков того, что другие подвергаются преследованиям или издевательствам.

Не мстим другим - каждый должен чувствовать себя комфортно, не опасаясь высказывать свои опасения.

Одеваемся соответствующим образом, чтобы способствовать созданию уважительной и профессиональной обстановки.



Ваша безопасность - наша миссия!

Мы заботимся о здоровье и безопасности наших сотрудников, посетителей, подрядчиков и деловых партнеров и стремимся обеспечить безопасные, здоровые и неопасные условия труда для всех, кто участвует в нашей деятельности.

Для этого мы соблюдаем правила техники безопасности на рабочем месте и требования договора.

Мы внедрили надежные методы обеспечения безопасности и охраны труда в нашу деятельность и процесс принятия решений.

Мы обеспечиваем безопасность на наших рабочих местах:



Мы ценим безопасность наших сотрудников, посетителей, подрядчиков и всех тех, кто работает на нас или с нами.



Распознаем (потенциальные) риски на рабочем месте и реагировать на них с помощью соответствующих протоколов и средств защиты



Внедряем подход НОР и активный ищем пути повышения безопасности наших рабочих мест.



Выявляем, информируем и эскалируем проблемы безопасности, небезопасные условия труда или ситуации «близкие к провалу», из которых мы можем извлечь уроки, чтобы укрепить наш подход к обеспечению безопасного рабочего места.



Когда следует говорить?

Вам поручили работу, которая, по вашему мнению, является **небезопасной или вредной для вас и вашего окружения**. Вам поручили работу, которой, по вашему мнению, вы не были должным образом обучены.

Оборудование **работает неправильно и может быть небезопасным**.

Вы заметили небезопасное состояние или нестандартное изменение, которое может представлять потенциальную **опасность для вас или вашего окружения**.

Когда вы хотите продвинуть или инициировать решение по безопасности.

Мы поддерживаем многообразие, инклюзивность и принадлежность к компании

Компания ICL обязуется предоставлять равные возможности для трудоустройства и содействовать развитию многообразия, равноправия и инклюзивности, уважая достоинство каждого человека, тем самым поддерживая рабочую среду, в которой каждый испытывает истинное чувство принадлежности к компании.


Мы определяем разнообразие как видимыми, так и невидимыми характеристиками, которые формируют нас как индивидуумов, такими как раса, этническая принадлежность, характер, опыт работы, образ жизни, возраст, образование, культурное происхождение, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, способности, религия или убеждения, политическая принадлежность.


Мы рассчитываем на вашу помощь в создании инклюзивного рабочего места в офисе, на объекте и в Интернете, где каждый чувствует, что его ценят и уважают за его вклад, и где нет места отчуждению, дискриминации, запугиванию, преследованиям, насилию и злоупотреблениям.


Мы гордимся вами!


 **Дополнительная информация:** Политика ICL в области многообразия и инклюзивности


Вы можете внести свой вклад и стать союзником если будете:

 **Говорить, когда что-то не так**

 **Высказывать свое мнение и свободно делиться своими взглядами и опытом**

 **Проявлять открытость к различным точкам зрения**

 **Прислушиваться к мнению других, создавать атмосферу диалога, включенности и взаимного уважения**

 **Проявлять терпения к тем, кому трудно выразить свои мысли**



Мы не приемлем дискриминацию и притеснения

В компании ICL мы не приемлем преследований, дискриминации и злоупотреблений.

Наш Кодекс запрещает дискриминацию, оскорбительное поведение или преследование любого рода.

Вы не должны допускать преследования на рабочем месте, которое включает в себя нежелательное словесное, визуальное, физическое или иное поведение любого рода, создающее запугивающую, оскорбительную или враждебную рабочую обстановку. Это относится к нашим сотрудникам, подрядчикам и любым другим лицам, работающим в компании ICL или с ней.

Это противоречит характеру рабочей среды, к созданию которой стремится компания ICL.

С уважением и вниманием относиться к культурным различиям, которые присутствуют в нашем глобальном, разнообразном коллективе.

Помните, что домогательства, сексуальные или иные, определяются вашими действиями и тем, как они влияют на других, независимо от ваших намерений.

Если вы или кто-то другой подвергаетесь дискриминации или преследованиям, говорите!

 **Дополнительная информация:** Глобальная политика ICL по борьбе с домогательствами и дискриминацией.

Домогательства связаны только с сексуальным поведением, верно?

Нет! Притеснения могут быть основаны на гендерной идентичности, расе, поле, религии, национальном происхождении, возрасте, инвалидности, сексуальной ориентации и т.д. и могут выражаться в виде оскорбительных высказываний, шуток, унижительных комментариев или любым другим способом.



Мы защищаем права человека и трудовые права

Мы считаем, что бизнес может процветать только в тех организациях, которые защищают и уважают права человека. В компании ICL мы придерживаемся международно признанных стандартов в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека ООН, Руководящие принципы ООН и Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Кроме того, в 2022 году компания ICL одобрила десять принципов Глобального договора ООН, чтобы еще раз продемонстрировать свою приверженность соблюдению и поддержке прав человека.

Мы верим в право наших сотрудников на организацию и объединение в профсоюзы, на справедливую и равную оплату труда и обращение, на заботу об их благополучии, качестве жизни и здоровье. Мы не допускаем использования детского или принудительного труда ни на одном из наших предприятий.

Компания ICL твердо намерена не допускать нарушений прав человека в своей деятельности и в сообществах, в которых мы работаем.

Мы ожидаем от наших деловых партнеров такой же приверженности уважению и соблюдению этих основополагающих принципов прав человека и трудовых прав.

Какова моя ответственность за защиту прав человека?

Ознакомьтесь с Обязательствами и принципами ICL в области прав человека.

Знать о том, как ваша работа влияет на права человека в нашей производственной деятельности, цепочке создания стоимости и сообществах.

Понять, как распознать потенциальные риски в области прав человека в своей работе и при принятии решений.

Говорите, когда вам становится известно о возможных нарушениях прав человека или трудовых отношений.



Политическая деятельность

Компания ICL не поддерживает политические партии и политиков. Однако мы признаем право наших сотрудников и третьих лиц, действующих от нашего имени, участвовать в политической деятельности в качестве частных лиц.

Воздерживайтесь от:

- Политические споры и противостояния на рабочем месте, а также уважительное выражение политических взглядов
- Участие в политической деятельности от имени ICL, прямо или косвенно
- Использование средств или ресурсов ICL для личной политической деятельности

Мы соблюдаем конфиденциальность данных

Конфиденциальность данных является одним из основных прав.

Подобно тому, как каждый человек имеет право свободно выражать свое мнение, каждый имеет право самостоятельно принимать решение о сборе и обработке своих персональных данных в рамках закона.

В компании ICL мы считаем, что защита прав на конфиденциальность данных является важнейшим условием поддержания доверительных отношений в бизнесе и с сотрудниками. Защита конфиденциальности данных и защита данных с помощью технологий тесно взаимосвязаны, поскольку ответственное и безопасное обращение с персональной информацией в цифровую эпоху опирается на передовые технологические решения, обеспечивающие защиту конфиденциальных данных частных лиц

В своей работе в компании ICL вы можете сталкиваться с персональными данными наших сотрудников, деловых партнеров и других лиц. Если вы или кто-либо от нашего имени получаете доступ к данным или обрабатываете их в ходе выполнения своей работы, от вас требуется соблюдение политики, принципов и процедур конфиденциальности компании ICL, а также всех применимых законов и нормативных актов, чтобы обеспечить законную, прозрачную, справедливую и безопасную обработку таких данных.

 **Дополнительная информация:** Политика и процедуры конфиденциальности данных компании ICL



Какие персональные данные, собираемые компанией ICL, подлежат защите?

Компания ICL должна защищать все имеющиеся у нее персональные данные, включая персональные данные наших сотрудников, директоров, поставщиков, подрядчиков, клиентов и акционеров. Примерами персональных данных являются, в частности, имена, идентификационные номера, адреса электронной почты, индивидуальные номера телефонов, фотографии, IP-адреса, идентификаторы устройств или данные о местоположении.

Мы заботимся о своей КОМПАНИИ

Мы делаем то, что нужно

Мы ценим свою компанию. Это место, где мы работаем, вкладываем время и силы. Нам важно обеспечить сохранность активов компании и поддержать целостность нашей организации.



Мы заботимся о ресурсах нашей компании

Мы ответственно используем и защищаем активы и ресурсы компании ICL, чтобы создавать реальную ценность и оказывать влияние на устойчивое будущее. Мы должны защищать активы ICL, будь то физические, информационные, финансовые, технические или интеллектуальные.

Физические активы

Вы несете ответственность за надлежащее использование имущества и ресурсов, предоставляемых вам для выполнения работы, начиная от инструментов и оборудования и заканчивая средствами компании.

Защищая активы компании, вы защищаете нашу способность расти и процветать.

Не одалживайте, не продавайте и не передавайте их, если вы не имеете на это разрешения.

Не допускайте нецелевого использования ресурсов компании в любых формах, включая получение продуктов или материалов в личное пользование, списание личных расходов с кредитных карт компании, использование служебного транспорта для несанкционированных личных перевозок, использование или перепродажу отработанных материалов или другого имущества компании без разрешения.

Предусмотрены ли в Вашей должности полномочия по утверждению финансовых решений, например, утверждение заявлений о расходах или управление бюджетом?

Вы должны быть внимательны и следить за тем, чтобы (i) все необходимые (предварительные) разрешения были получены до утверждения или осуществления расходов, (ii) расходы, представленные к возмещению, были уместны, связаны с бизнесом, надлежащим образом документированы и соответствовали нашей политике, и (iii) средства были использованы по назначению.



Цифровые активы и кибербезопасность

ICL защищает свои цифровые активы и данные, обеспечивая безопасность наших систем от несанкционированного доступа. Кибербезопасность играет важнейшую роль в повышении устойчивости ICL. Сильный потенциал кибербезопасности дает компании ICL конкурентное преимущество и укрепляет доверие всех заинтересованных сторон. Мы все несем ответственность за кибербезопасность и должны понимать, как защитить наши сети, системы, устройства и информацию, которой мы пользуемся ежедневно. Проводя всесторонний анализ угроз и рисков, мы используем признанные во всем мире передовые методы для эффективного снижения потенциальных уязвимостей и обеспечения надежных мер безопасности

Мы постоянно проводим оценку технологических решений и бизнес-процессов, чтобы понять, с чем связаны киберриски и как их можно соответствующим образом снизить.

Мы работаем над обеспечением устойчивости и защиты наших ИТ и безопасности операций по мере разработки новых процессов и технологических возможностей, а также развития угроз.

Дополнительная информация:

- Политика информационной безопасности компании ICL
- Политика глобальной безопасности ICL, организационная структура ответственности, порядок авторизации

Мы рассчитываем на то, что вы будете:

Защищать информацию ICL, а также доверенные вам технологии, устройства и оборудование

Знать и понимать все специфические обязанности по обеспечению кибербезопасности, связанные с вашей ролью, такие как работа с конфиденциальной информацией, ее обработка, создание безопасных систем или безопасная эксплуатация и обслуживание технологических систем.

Бдительно следить за признаками потенциальных угроз безопасности наших информационных и технологических систем.

Убеждаться в безопасности своей работы, соблюдая все рекомендации по кибербезопасности ИТ и политики приемлемого использования, предоставленные компанией ICL.



Мы защищаем информацию о компании

В современных условиях динамичного и конкурентного бизнеса каждый кусочек информации, с которым мы сталкиваемся в процессе работы, может представлять значительную ценность для наших конкурентов, инвесторов и широкой общественности. Защита всей информации компании от несанкционированного разглашения играет важную и непосредственную роль в наших достижениях. Необходимо постоянно предпринимать необходимые меры для обеспечения защиты конфиденциальной информации, относящейся к компании ICL, нашим клиентам, поставщикам и деловым партнерам.

Мы руководствуемся принципом финансовой честности

Мы создаем и ведем точную и прозрачную финансовую и деловую документацию, чтобы мы и другие участники рынка могли полагаться на достоверную и своевременную информацию о результатах деятельности и влиянии компании ICL.

Точная, ясная и полная отчетность является залогом принятия оптимальных деловых решений, сохранения репутации компании как честной в финансовом отношении и выполнения обязательств публичной компании. Наши инвесторы, регулирующие органы и другие заинтересованные стороны полагаются на информацию, которую мы предоставляем, чтобы понять наши финансовые результаты и оценить наш успех как компании.

 **Дополнительная информация:** Политика ICL в отношении ценных бумаг - немедленная и периодическая отчетность

Мы ожидаем что вы будете:

правдиво, точно, своевременно и подробно регистрировать, вести и оформлять финансовые операции и деловую документацию, включая подтверждающие документы

Управлять бюджетом и бережно и честно обращаться с финансовыми ресурсами компании, включая наличные деньги и корпоративные кредитные карты

Предотвращать мошенничество и вводящие в заблуждение заявления, тщательно проверяя правдивость и точность финансовой информации, например, в заявлениях о расходах, счетах от поставщиков и оперативных отчетах

Хранить документы только до тех пор, пока они необходимы для их законной деловой цели, в соответствии с требованиями закона или по указанию Компании.

Соблюдайте правила хранения документации ICL и надлежащим образом утилизируйте или удаляйте записи.







Мы не участвуем в инсайдерской торговле

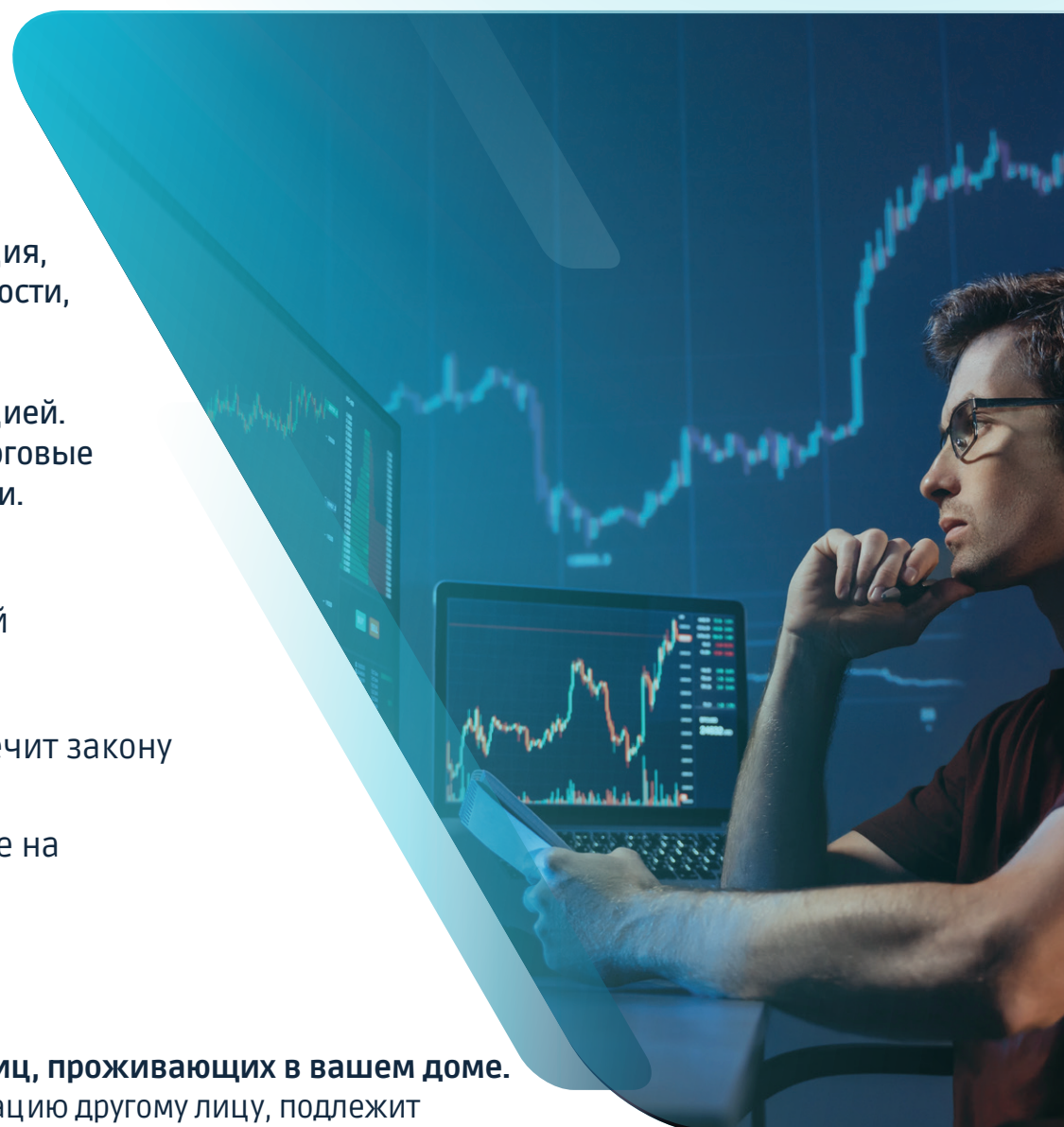
ICL является публичной компанией, акции которой торгуются на Тель-Авивской фондовой бирже и Нью-Йоркской фондовой бирже.

В процессе выполнения своих обязанностей вы можете столкнуться с конфиденциальной информацией или получить к ней доступ. Под инсайдерской информацией понимается информация, которая не известна широкой общественности и которая, если бы она стала известна общественности, могла бы привести к существенному изменению курса ценных бумаг компании. Инсайдерская информация может быть использована либо путем предоставления ее другому лицу, либо путем совершения сделки с ценными бумагами компании, когда лицо владеет инсайдерской информацией. Цель запрета на инсайдерскую торговлю заключается в том, чтобы запретить несправедливые торговые преимущества тех, кто владеет инсайдерской информацией, по сравнению с другими инвесторами.

Чтобы избежать использования внутренней информации ICL:

-  Не раскрывать существенную непубличную информацию о компании ICL для целей торговли ценными бумагами или предоставления инсайдерских подсказок.
-  Осознать, что участие в инсайдерской торговле не только неэтично, но и противоречит закону
-  Обратите внимание, что запрет на инсайдерскую торговлю распространяется также на членов вашей семьи, домочадцев и всех, кто получил инсайдерскую информацию
-  Говорите, если вам стало известно о каких-либо нарушениях, связанных с законодательством о ценных бумагах.

Правило об инсайдерской торговле распространяется также на **членов вашей семьи или других лиц, проживающих в вашем доме**. Любое лицо, торгующее существенной непубличной информацией или сообщаящее такую информацию другому лицу, подлежит серьезной уголовной ответственности, которая может включать крупные штрафы или даже тюремное заключение



Мы избегаем конфликтов интересов

Добросовестное поведение сотрудника означает, что он действует в интересах Компании и ставит ее интересы на первое место.

У каждого из нас есть отношения, занятия и интересы вне работы. Однако крайне важно помнить о потенциальном конфликте интересов, который может возникнуть, когда наши личные интересы или деятельность вступают в противоречие с деловыми интересами компании ICL или кажутся таковыми.

Ниже приведены примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- Наличие близких романтических или родственных отношений в компании ICL или с деловым партнером,
- Работа по найму или ведение личных дел с деловыми партнерами, поставщиками или клиентами компании ICL.
- Наличие финансовой заинтересованности в бизнес-партнере, поставщике или клиенте компании ICL.

 **Дополнительная информация:** Процедура предотвращения конфликта интересов в компании ICL Global

Чтобы выяснить, есть ли у вас конфликт интересов, который необходимо раскрывать, можно задать следующие вопросы:

Получаю ли я лично выгоду или кажущуюся выгоду от своего участия в этой ситуации?

Как люди посмотрят на эту ситуацию, если она станет достоянием общественности?

Отразится ли это на мне или на компании?

Могут ли люди сомневаться в том, что я **принимаю решения?**

Влияют ли мои **личные интересы** на мою способность принимать взвешенные деловые решения или кажется, что влияют?

Может ли мое участие в этой (личной или внешней) деятельности **помешать** или показаться помехой моей способности выполнять свою работу?

Заставляет ли меня эта ситуация ставить свои **собственные интересы** выше интересов ICL? Похоже ли это?

Если вы ответили "Да" на любой из этих вопросов, то, возможно, у вас имеется потенциальный конфликт интересов, о котором необходимо сообщить. В этом случае вам следует обратиться к своему руководителю или в отдел правового обеспечения и соответствия



Как заявить о конфликте интересов?

Вы должны раскрывать любую потенциальную или возможную ситуацию конфликта интересов. Наличие конфликта интересов не всегда требует прекращения деятельности. Сообщив о нем и выполнив рекомендуемые действия, вы сможете справиться с конфликтом или разрешить его

Помните, что нераскрытие конфликта интересов является нарушением, в то время как наличие самого конфликта таковым не является. Прозрачность - ключевой момент.

Я опасюсь, что у меня может возникнуть конфликт интересов - что мне делать?

Если вы считаете, что личные интересы или деятельность могут помешать или создать видимость помех интересам ICL, вы обязаны:

Заполнить и предоставить формуляр конфликта интересов, прилагаемый к процедуре "Конфликт интересов";

или

Переход в режиме онлайн к форме раскрытия информации о конфликтах интересов ICL с помощью данного QR-кода



Обязательно укажите всю необходимую информацию


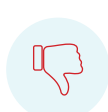
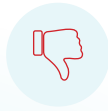



Мы ответственно используем социальные сети

Мы поддерживаем и поощряем активность и свободное самовыражение наших сотрудников в социальных сетях.

Размещая информацию в социальных сетях, мы повышаем узнаваемость деятельности нашей компании, укрепляем нашу репутацию и брендинг работодателя. Однако важно проявлять осторожность при участии в работе в Интернете, поскольку размещение информации в социальных сетях может иметь непредвиденные последствия, которые могут затронуть как вас, так и компанию ICL.

Прежде чем начать общение в социальных сетях, пожалуйста, помните следующее:

-  Вы действуете от **своего имени**. Не представляйте себя или компанию в ложном свете и не говорите от своего имени от имени компании
-  Не разглашать личную информацию о сотрудниках, клиентах или третьих лицах, с которыми мы взаимодействуем, а также служебную, конфиденциальную или секретную информацию о компании ICL или ее деловых партнерах. Также не размещайте никаких фотографий **без согласия**.
-  **Избегайте** размещения **клеветнических, оскорбительных или откровенных материалов**. Будьте внимательны к окружающим и уважайте мировые культуры. Помните, что все сообщения могут оставаться в Интернете неограниченное время
-  **Сообщайте, если вы видите недостоверную или порочащую информацию о компании ICL в социальных сетях**. Обратитесь к Функции внешних коммуникаций ICL и воздержитесь от ответа.

 **Дополнительная информация:** Процедура приемлемого использования ИТ в компании ICL



Мы заботимся о наших деловых партнерах

Мы заботимся о наших деловых партнерах

Наша способность работать, достигать и сохранять долгосрочный успех зависит от наших деловых партнеров.

Вы должны относиться к нашим партнерам честно, добросовестно и уважительно, соблюдая при этом все действующие законы, где бы мы ни вели бизнес.



Мы никогда не идем на компромисс с честностью и порядочностью

Каждый из нас несет ответственность за содействие в предотвращении и защите Компании от мошенничества.

Мошенничество - это любое преднамеренное действие или бездействие, направленное на обман других лиц, в результате которого компания несет убытки, а преступник получает выгоду.

Мотивом мошенничества может быть возможность получить какую-либо ценность или избежать негативных последствий.

Говорите!

О любых действиях, которые, по вашему мнению, представляют собой потенциальное или реальное мошенничество, следует немедленно сообщать.

Дополнительная информация:

- Руководство по предотвращению мошенничества для операций ICL
- Глобальная политика и программа управления рисками мошенничества компании ICL



Мы придерживаемся принципа нетерпимости к взяточничеству и коррупции

Мы и любая третья сторона, представляющая нас, никогда не должны давать взятки, прямо или косвенно, по любой причине, где бы то ни было. Запрещается предлагать что-либо ценное для получения или удержания бизнеса, влияния на решения или получения несправедливого преимущества. Запрещается также принимать что-либо ценное, что может поставить под сомнение вашу объективность при выполнении работы.

Ответственно относясь к ведению бизнеса и поступая правильно, мы поддерживаем свою репутацию честного и добросовестного партнера. Требования по борьбе с взяточничеством и коррупцией распространяются на вас, независимо от вашего местонахождения и занимаемой должности.

Особая осторожность необходима в тех случаях, когда:

- Работа с третьими лицами, в частности с государственными служащими или государственными предприятиями
- Давать или получать какие-либо подарки, развлечения или обещания чего-либо ценного от третьих лиц, в особенности от государственных служащих или работников.

 **Дополнительная информация:** Политика и руководство ICL по борьбе со взяточничеством и коррупцией



Мы ответственно подходим к сотрудничеству с третьими сторонами

В компании ICL существует процедура антикоррупционной проверки третьих лиц, основанная на оценке рисков и направленная на выявление любых "красных флажков", которые могут свидетельствовать о потенциальном риске для нашей компании. Сотрудничать с третьей стороной следует только при наличии законной деловой необходимости и в тех случаях, когда проверка не выявляет каких-либо неуправляемых рисков.

Соблюдать требования политики проверки третьих лиц компании ICL перед привлечением любой третьей стороны, действующей от имени компании ICL или в интересах нашего бизнеса, включая агентов, представителей, дистрибьюторов и торговых посредников.

Работа с третьими лицами

Когда речь идет о взяточничестве и коррупции, действия наших деловых партнеров оказывают на нас непосредственное влияние, как репутационное, так и юридическое

Мы должны быть уверены, что все, кто занимается бизнесом компании ICL, особенно те, кто взаимодействует с государственными органами или должностными лицами от нашего имени, будут действовать в соответствии с требованиями законодательства и нашими стандартами делового поведения.

 **Дополнительная информация:** Политика должной осмотрительности третьих лиц компании ICL.



Предоставление и получение подарков и развлечений

Мы ответственно относимся к своим деловым отношениям, но никогда не предлагаем и не принимаем подарки, развлечения или другие ценные вещи, чтобы ненадлежащим образом повлиять на людей. Выражение признательности клиенту или третьей стороне укрепляет наши деловые отношения, если это делается надлежащим образом. Обмен подарками, развлечениями или представительскими расходами с целью неправомерного влияния на принятие деловых решений подрывает доверие и может привести к неблагоприятным последствиям для бизнеса.

Прежде чем обмениваться подарками и развлечениями, убедитесь в этом:

- Он не предназначен для оказания влияния на принятие конкретного коммерческого решения
- Без риска нанесения репутационного ущерба
- Это разрешено в соответствии с нашими правилами и процедурами.

Для этого необходимо воспользоваться формой согласования подарков и развлечений, доступ к которой можно получить с помощью данного QR-кода:



 **Дополнительная информация:** Политика компании ICL в отношении подарков и развлечений



Мы соблюдаем мировые торговые правила

Будучи глобальной компанией, технологии, материалы и продукция ICL регулярно перемещаются между странами и пересекают государственные границы.

Санкции и эмбарго могут ограничить или заблокировать нашу возможность вести бизнес с некоторыми странами, компаниями или людьми.

Наши Политики и Процедуры по соблюдению правил торговли распространяются на все наши деловые операции по всему миру, осуществляемые вами и всеми, кто работает от нашего имени.

Данные политики и процедуры помогут вам сориентироваться в этих сложных правилах и призваны обеспечить соблюдение нами всех применимых торговых и санкционных норм.

ICL снижает санкционный риск с помощью комплексного глобального процесса проверки, который направлен на предотвращение взаимодействия ICL с организациями, находящимися под санкциями, на любом этапе цепочки поставок.



 **Дополнительная информация:** ICL Trade Compliance Policy

Мы стремимся предотвратить отмывание денег

Мы поддерживаем глобальные усилия по борьбе с финансовыми преступлениями и обязуемся предотвращать отмывание денег в нашей деятельности. и воздерживаться от действий, которые могут способствовать отмыванию денег. Отмывание денег - это попытка скрыть происхождение незаконных средств. Проявляйте инициативу, выявляя и сообщая о финансовых операциях, выходящих за рамки обычного процесса, и сообщайте обо всех подозрительных случаях.

Вы можете минимизировать риск отмывания денег, путем:

- Получения **достоверной информации** о личности клиента
- Полного документирования **каждой хозяйственной операции**
- **Отслеживания текущих деловых отношений** на предмет подозрительной или необычной активности.
- **НЕ** соглашайтесь на оплату наличными и **НЕ** платите наличными или криптоактивами
- **НЕ** производите платежи неизвестным или неассоциированным третьим лицам
- **НЕ** производите платежи в пользу третьих лиц на счета в стране, в которой третье лицо не находится, если на то нет законных оснований.



Дополнительная информация:

- Политика и руководство ICL по борьбе с отмыванием денег
- Соответствующие финансовые процедуры

Мы придерживаемся принципов ответственного маркетинга

Каждый этап жизненного цикла продукции оказывает влияние на общество и окружающую среду, начиная с разработки изделия и заканчивая его использованием и последующей утилизацией.

В компании ICL маркетинговая стратегия является частью всего плана устойчивого развития, и мы стремимся к ответственному маркетингу.



 **Дополнительная информация:** Политика ответственного маркетинга компании ICL

ICL

Impact for a sustainable future

Мы конкурируем честно

Мы поддерживаем свободную и честную конкуренцию в наших отраслях и обязуемся соблюдать все требования законодательства и нормативных актов, касающихся честной конкуренции.

Взаимодействуя с конкурентами или потенциальными конкурентами (даже если они являются нашими поставщиками или клиентами), вы должны делать это только в законных деловых целях.

Вы должны знать, что компания ICL может считаться обладателем значительной доли рынка на определенных рынках или по определенным продуктам, что требует особого внимания для того, чтобы мы не злоупотребляли своим положением.

Вы должны убедиться в том, что не делитесь и не обсуждаете информацию ICL, являющуюся конкурентно чувствительной, и не получаете такую информацию от конкурента

 **Дополнительная информация:** Политика и руководство ICL в области конкуренции

Что такое информация, составляющая коммерческую тайну?

Конфиденциальная деловая информация компании ICL, которая может обеспечить стратегическое или конкурентное преимущество конкуренту, если она станет ему доступна.

Примеры: **информация о ценах, новых продуктах, производственных мощностях или рыночных инициативах, тендерах, политике скидок и т.д.**

Не следует обсуждать подобные темы с конкурентами, даже в неформальной обстановке, например на выставке или светском мероприятии.



Мы ответственно и прозрачно взаимодействуем с регулирующими органами и государственными структурами

Мы конструктивно, прозрачно и ответственно взаимодействуем с государственными органами и регулирующими структурами для реализации миссии ICL по оказанию влияния на устойчивое будущее.

ICL постоянно ведет диалог с правительствами и органами власти на местном, региональном и глобальном уровнях. При работе с правительствами и органами власти мы придерживаемся последовательности, уважения и прямоты в своих позициях и сообщениях.

Это также означает, что мы следуем внутренним политикам ICL и всем применимым нормативным документам, касающимся взаимодействия с представителями государственных органов, и разрешаем обращаться к государственным чиновникам по нашим вопросам только тем людям, которые обладают необходимыми полномочиями.



Мы заботимся о наших сообществах и планете

Мы влияем на устойчивое будущее!

Зажечь надежду, вдохновить на перемены
и построить устойчивый мир для всех.

Мы работаем над продвижением и внедрением
инновационных решений в области устойчивого развития
окружающей среды и сообществ, которые нас окружают.



Мы влияем на устойчивое будущее

Являясь глобальной компанией, работающей по всему миру, мы стремимся создавать ответственные решения проблем устойчивого развития человечества на мировых рынках продуктов питания, сельскохозяйственной и промышленной продукции. Мы придерживаемся самых высоких экологических стандартов и используем наилучшие доступные технологии для разработки устойчивых подходов.

Мы также стремимся оказывать социальное воздействие на общество и наши сообщества, создавая устойчивые партнерские отношения, способствуя развитию социального предпринимательства, инноваций и передового опыта, а также используя наши продукты, ресурсы и опыт.

Что мы делаем?

- Мы вносим свой вклад в обеспечение продовольственной безопасности
- Мы создаем эффективные решения и продукты для решения мировых проблем устойчивого развития
- Мы стремимся снизить воздействие на окружающую среду, сокращая выбросы парниковых газов, экономя воду, развивая круговую экономику, увеличивая долю потребления возобновляемых источников энергии
- Мы содействуем устойчивому развитию закупок
- Мы поддерживаем наши сообщества, внося свой вклад в программы социального развития и общественные инициативы
- Мы поддерживаем наши сообщества, внося свой вклад в программы социального развития и общественные инициативы
- Мы содействуем многообразию, инклюзивности и принадлежности
- Мы придерживаемся высоких стандартов корпоративного управления



Мы оказываем влияние путем инноваций и лучших практик

Мы выступаем за изобретательность и поощряем инновации и совершенство во всех видах нашей деятельности.

Мы призываем вас мыслить нестандартно, творчески, внедрять новые идеи, инновации и современные технологии в организацию и процесс разработки новых продуктов.

Мы уверены, что это улучшает наше воздействие на окружающую среду, общество и населенные пункты, в которых мы работаем. Мы всегда открыты для предложений и новых инициатив, способных продвинуть нас вперед. Посетите портал ICL, чтобы узнать о том, как вы можете представить свои инновационные предложения и идеи.



Наше социальное влияние

Мы стремимся оказывать социальное воздействие на общество, создавая устойчивые партнерские отношения и разделяя ценности, которые формируют и создают сети социального блага.

Поощряя предпринимательство, инновации и передовой опыт, а также используя наши продукты, ресурсы и знания, мы создаем устойчивые, прочные партнерские отношения и формируем сети, которые станут движущей силой перемен. ICL поощряет взаимодействие своих сотрудников с местными сообществами, чтобы оказывать значительное влияние на жизнь людей, и прилагает постоянные усилия для предоставления новых возможностей и поддержки наших добровольцев, где бы они ни решили оказать влияние и создать смысл жизни.

Мы делаем пожертвования и вклад в развитие наших сообществ прозрачно и ответственно

Мы поощряем прямое взаимодействие с сообществами, в которых мы работаем, используя законные и прозрачные средства. В определенных обстоятельствах нам может быть рекомендовано и целесообразно поддерживать местные инициативы путем пожертвований, благотворительных взносов или инвестиций в местные сообщества.

Все пожертвования и благотворительная деятельность требуют соблюдения наших внутренних процедур и надлежащей проверки третьих сторон.

Дополнительная информация:

- Процедура социальной активности, связей с общественностью и пожертвований
- Политика компании ICL в области социальных инвестиций (воздействия) и работы с населением
- Глобальная политика ICL в области волонтерства



Мы - ICL

Мы делаем правильные вещи,
правильным способом.
Каждый день



Глобальный департамент ICL по правовому
и комплаенс регулированию

По общим вопросам или для сообщения
о возможном нарушении нашего Кодекса
поведения обращайтесь по адресу
Compliance@icl-group.com